

Velferdsutvalget 24.jan 2024

# Barnevernet i Bodø



# Barnevernets ønskeliste

- Eget tematime i tilknytning til saksbehandlingen av Tilstandsrapport 2023?

# Barnevernet i Bodø

- \* Innledning

- \* Konkret Kontrollutvalgets oppdrag – 19.jan.

  - 2.1. Status i barnevernet etter 28.nov.-møtet i K.utv.

  - 2.2. Statsforvalterens tilsynsrapport (14.12.23) – Oppfølging av fosterhjem

  - 2.3. Status for oppfølging av bystyrets vedtak 23/100

- \* Administrasjonsutvalget 23.1.24

  - Sykefraværsoppfølging

- \* Kort- og langsiktige tiltak – adm. og pol.oppfølging

# Status

- Svært krevende situasjon
  - Etterslep – manglende saksbehandlerkapasitet
  - Bemanning og kompetansemangel
  - Rekruttere og beholde – lønn
  - Økonomi – egen sak
  - Digitalisering – nytt fagprogram
- 
- Forebyggende fokus - «Styrke rundt barnet»
  - Sak bystyret; Tilstandsrapport 2023 +
  - Administrativ oppfølging
    - Videreutvikle rutiner og saksbehandling
    - Juridisk, maler, veiledning, kompetanse



# Barnevernet i Bodø



- Bodø kommune
- Barnevernet i Bodø kommune – vertskommunesamarbeid
  - Værøy, Røst, Steigen, Hamarøy, Gildeskål og Rødøy
  - Kort om organisering (fire med stedlig bemanning)
- Bemanning totalt ca 83 årsverk, Bodø ca 63,50
- Revisjon av samarbeidsavtaler under arbeid. Også til politisk behandling.
- Ledelse

# Barnevernsreformen – oppvekstreformen

- Endringer i barnevernsloven fra 1.1.2022
- Kommunene får mer ansvar på området
- Endret finansieringsmodell, insentiv til mer forebygging
- Reformen skal bidra til å styrke arbeid med forebygging og tidlig innsats



# Kort- og langsiktige tiltak

## • Kortsiktige tiltak

- Tjenesten leier inn kompetent og erfarent personell fra private tilbydere. I første omgang for 6 måneder.
  - Ulempe: En kostbar løsning. Fordel: Fordel: Innleid personell har ikke behov for opplæring, men kan gå rett inn i «produksjon» og ha full saksliste.
- Benytte foreldre-barn-institusjon, i større grad, til utredning av sped- og småbarns omsorgssituasjon i de tilfeller hvor foreldrene samtykker.
  - Ulempe: noe kostbar løsning. Fordel: meget kompetent utredning som vil kunne spare tid og kostnader på sikt.
- Benytte overtid. Overtid er rimeligere enn innleid. Dette tiltaket må benyttes med forsiktighet med tanke på utbrenthet og påfølgende sykemeldinger.

# Forts

## Langsiktige tiltak

- Sikre kompetansen i forbindelse med kompetansereformen (masterkravet fra 2030)
- Øke kvalitet i rekrutteringsprosessene
- Lønnspolitiske strategier & prioriteringer
- Forebyggende plan – oppvekstreformen



# Oppsummert

- Forebyggende fokus - Styrke  
«Laget rundt barnet»
- Sak bystyret; Tilstandsrapport 2023 +  
vurdering økonomi
- Administrativ oppfølging  
Videreutvikle rutiner og saksbehandling  
Juridisk, maler, veiledning, kompetanse
- Rekruttere og beholde, lønnsplan.

