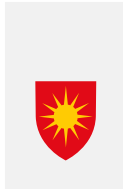



HR-kontoret ved IA/HMS-team

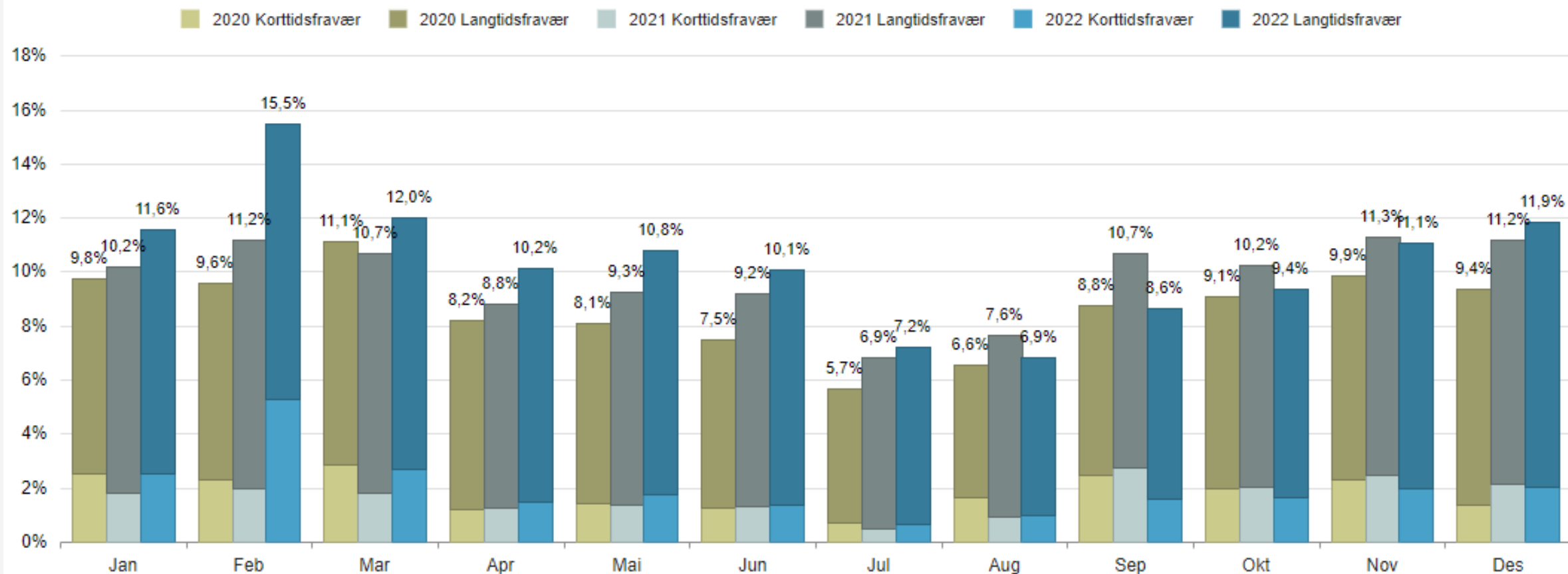
Status sykefravær

Administrasjonsutvalget, 24. april 2023



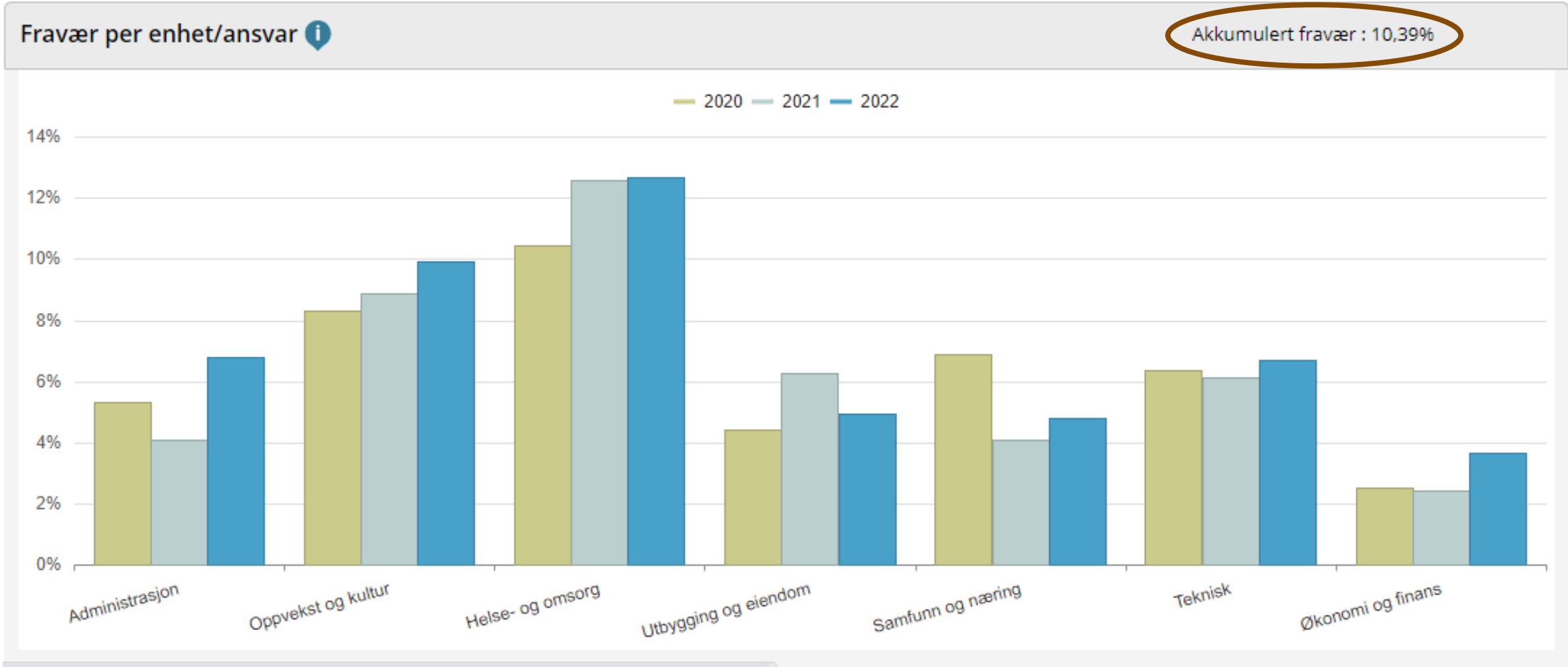
Sykefravær 2022, Bodø kommune samlet

Fravær per periode 





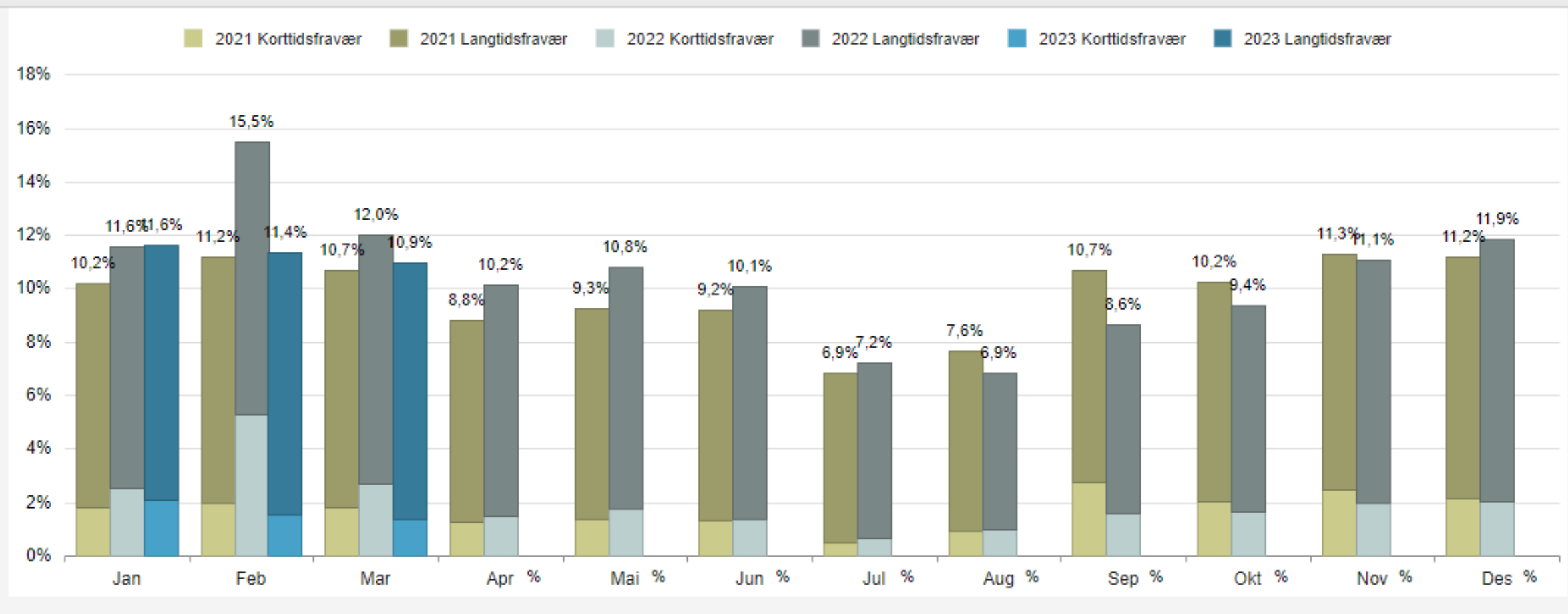
Sykefravær 2022, pr avdeling





Sykefravær 1. kvartal 2023, Bodø kommune samlet

Fravær per periode i



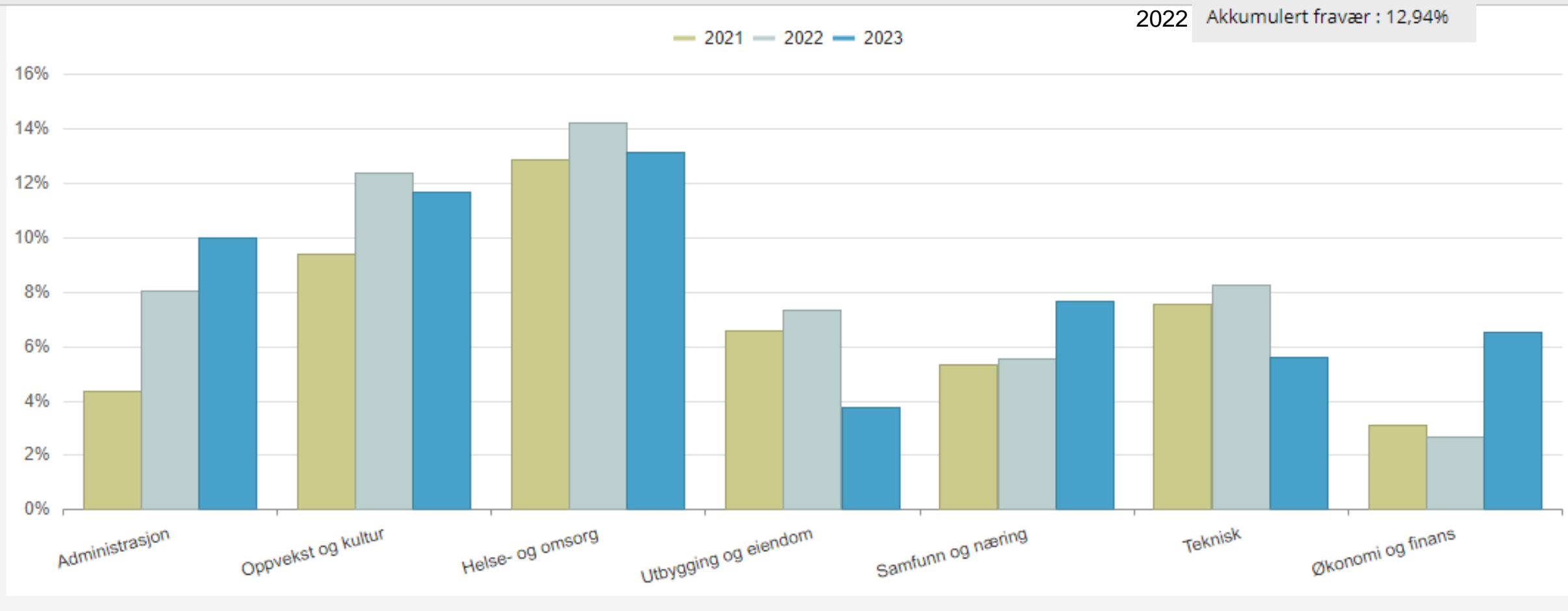


Sykefravær 1. kvartal 2023, pr avdeling

Fravær per enhet/ansvar i

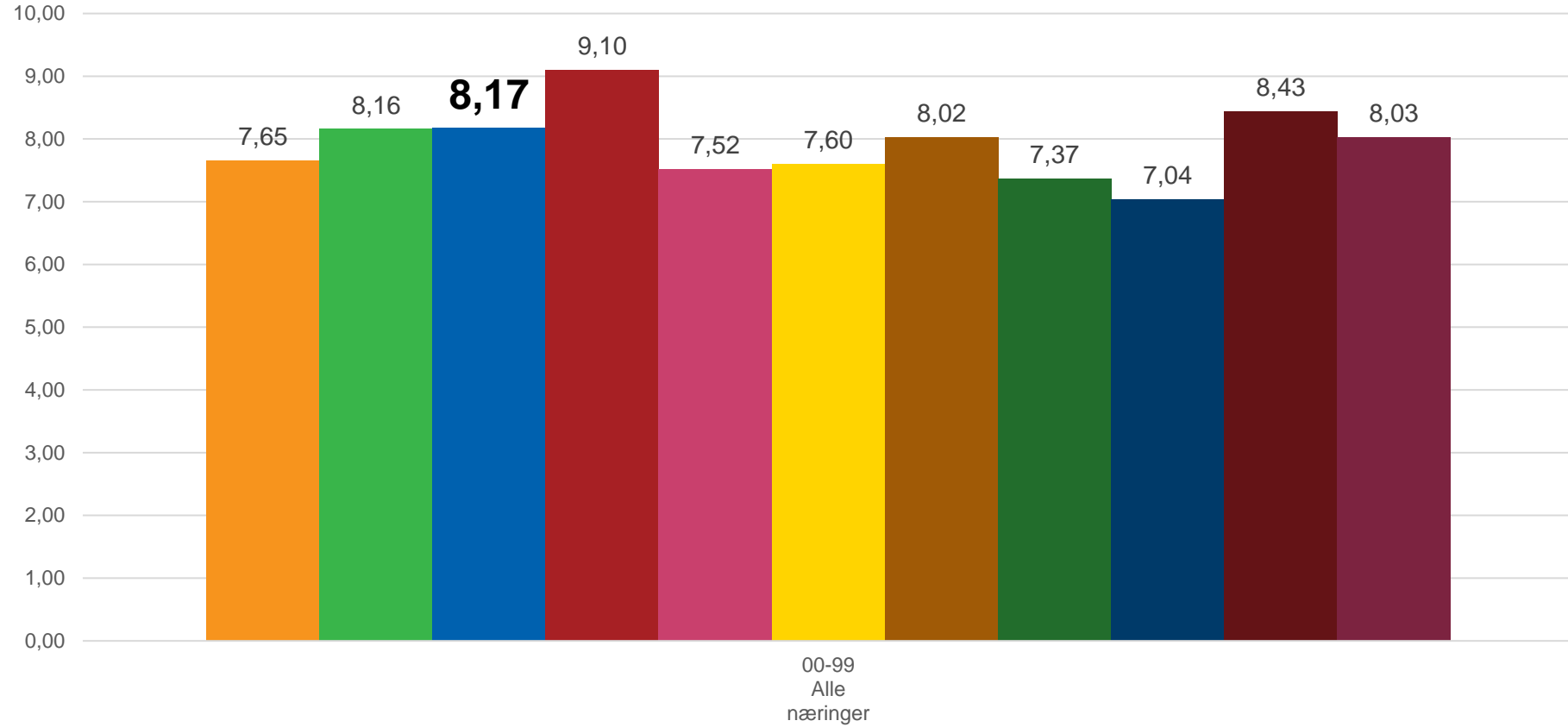
2023 Akkumulert fravær : 11,38%

2022 Akkumulert fravær : 12,94%





Legemeldte sykefraværerdagsverk i prosent av avtalte dagsverk blant ansatte (16-69 år) i kommuneforvaltningen, kostragruppe 11



KOSTRAGRUPPE 11	
3002 Moss	9,10
3807 Skien	8,43
1804 Bodø	8,17
1507 Ålesund	8,16
4203 Arendal	8,03
3803 Tønsberg	8,02
Hele landet	7,65
3020 Nordre Follo	7,60
3003 Sarpsborg	7,52
3804 Sandefjord	7,37
3805 Larvik	7,04

- Hele landet
- 1507 Ålesund
- 1804 Bodø
- 3002 Moss
- 3003 Sarpsborg
- 3020 Nordre Follo
- 3803 Tønsberg
- 3804 Sandefjord
- 3805 Larvik
- 3807 Skien
- 4203 Arendal



IA/HMS-team

- Pureservice
 - Rutiner og maler i Kvalitetsloven
 - Samarbeid med NAV og Arbeidslivssenteret
-
- Bistand til sykefraværsoppfølging
 - Digitale kurs i sykefraværsoppfølging
 - Verktøy gjennom IA-avtalen



HMS

- Interne digitale opplæringer for alle overordnede avdelinger:
 - Risikovurdering, avviksregistrering- og avvikshåndtering, samt dokumentmodulen i Kvalitetslosen
 - Kommunens rutiner for bestilling av BHT-tjenester
- Teams-gjennomgang av overordnede HMS-mål og handlingsplan
 - Handlingsplan for avdelingene i samarbeid med BHT
- Bidrar på ledermøter og direkte inn i enkeltvirksomheter med veiledning og opplæring i systematisk HMS-arbeid
- Bidrar fast inn i HMS-kursene som avholdes av Friskgården, med fokus på Bodø kommunes kvalitetssystem



Bedriftshelsetjenesten

- Kurs gjennom Bedriftshelsetjenesten
 - HMS-kurs
 - Livsmestring for jobbmatch
 - Emosjonell førstehjelp (Psykologisk debriefing)
 - Lederhelse
 - Forebyggende håndtering av vold og trusler
 - Konfliktforebygging- og konflikthåndtering
- Jevnlige kontrakts- og samarbeidsmøter
- Avdelingskontakter
- Oppfordrer AMU til å ha BHT som fast sak

