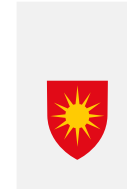




Politiske saker

- Helsefellesskap
- Allmenlegetjenesten – kommunedel Skjerstad
- Prosjekt Senter for opioidavhengige
- Frisklivscentralen utnevnt til Utviklingsentral

ROS-analyser





[Forside](#) > [Endring og omstilling i Helse Nord](#)



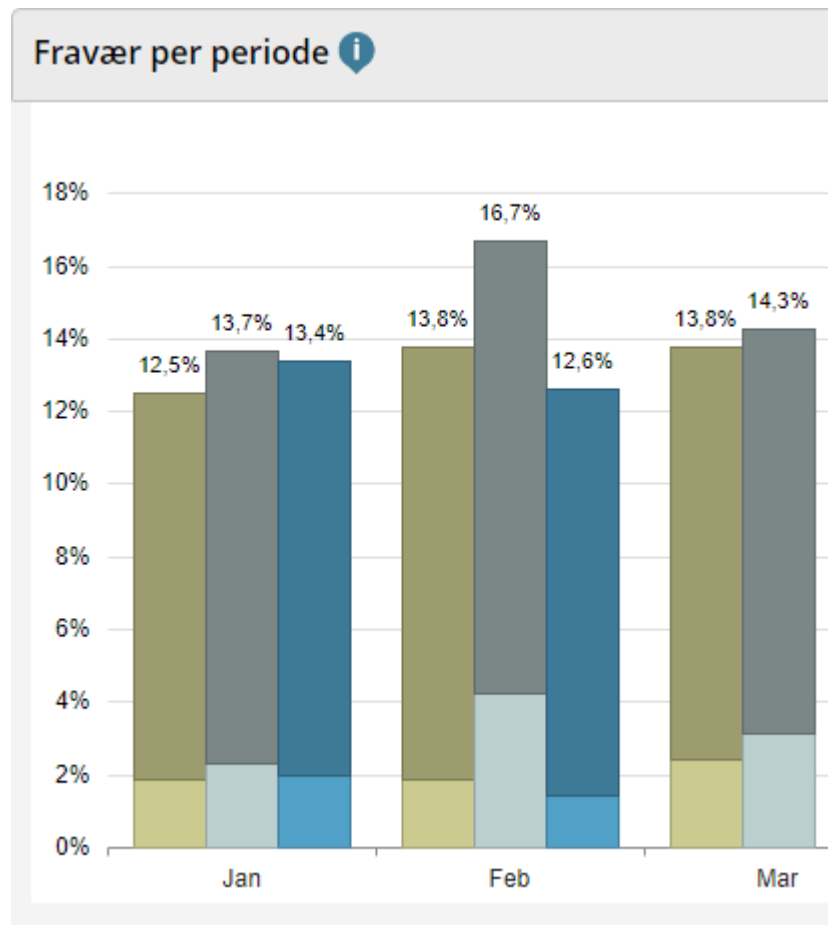
Endring og omstilling i Helse Nord

Vi kan ikke lenger drive spesialisthelsetjenesten i Nord-Norge på samme måte som nå. Les hvorfor og få en oversikt over pågående endringsarbeid.

Sykefravær

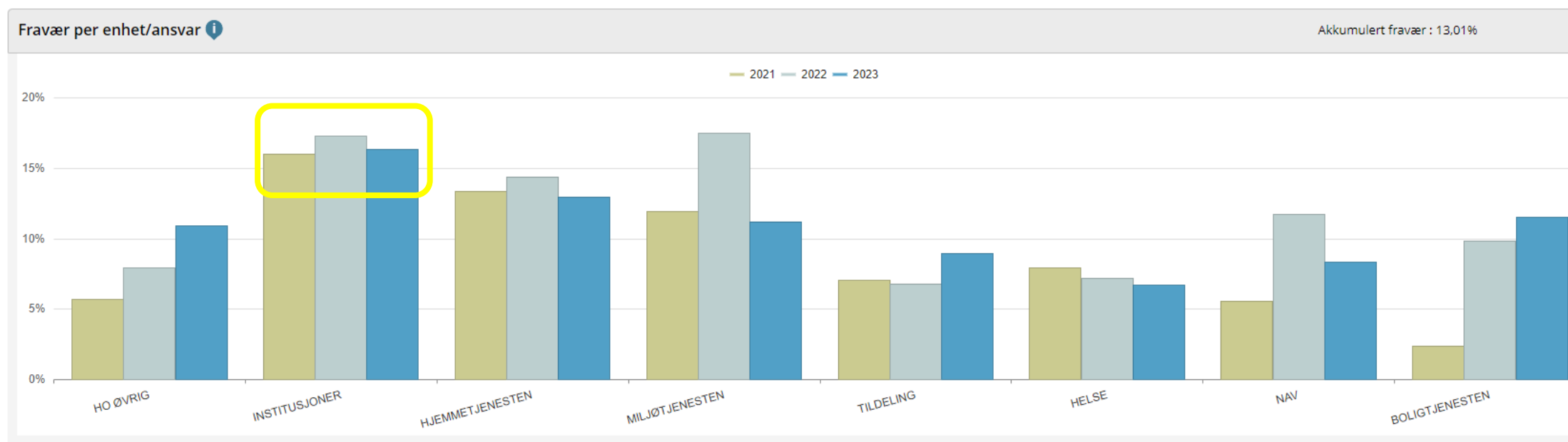


Nedadgående kurve i 2023





Fremdeles svært høyt sykefravær i sykehjemmene våre



Beholde, rekruttere og utvikle kritisk personell

- Bodø kommunes største utfordring -

Tid for handling

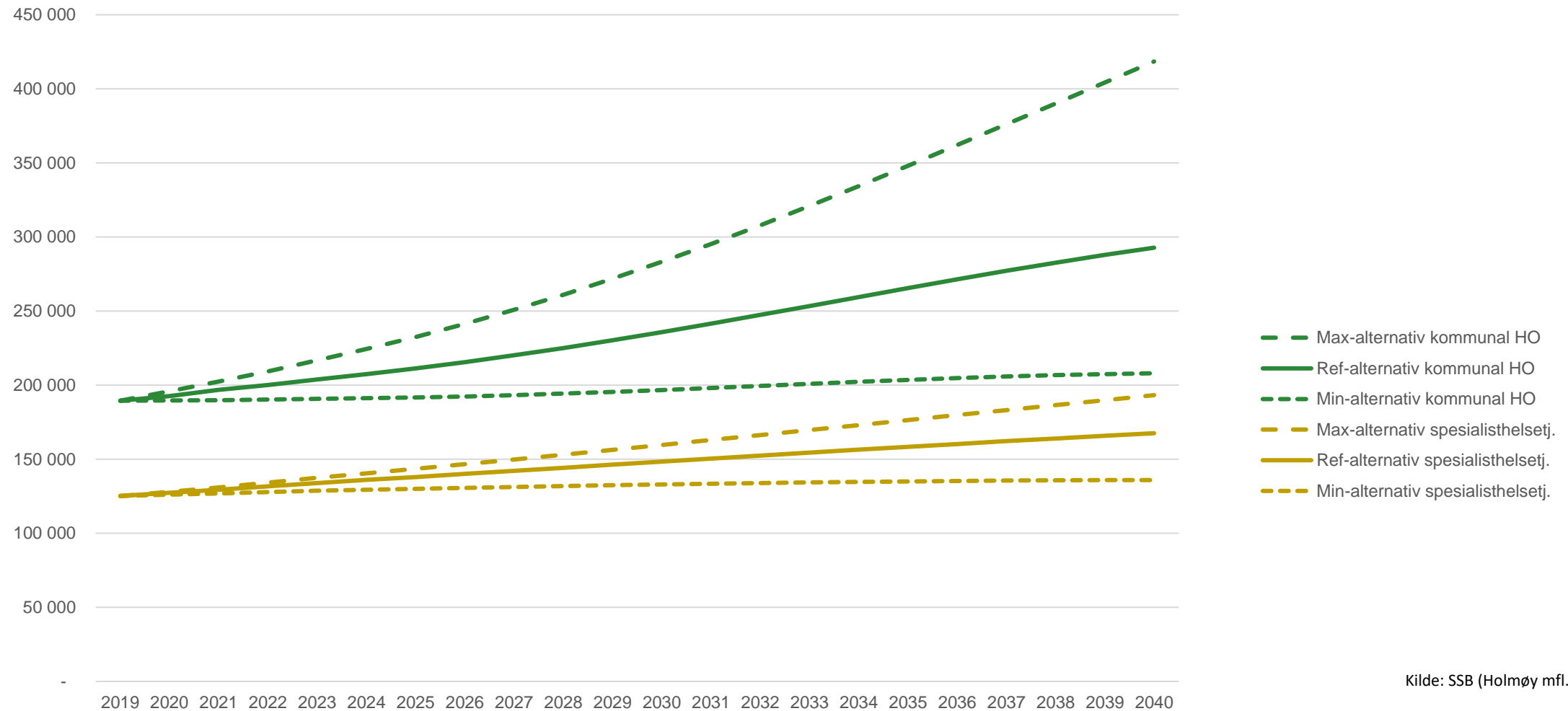
Personellet i en bærekraftig
helse- og omsorgstjeneste

NOU 2023: 4





Etterspørselen etter arbeidskraft øker mer i kommunene enn i spesialisthelsetjenesten



Kilde: SSB (Holmøy mfl. 2023)

Hvorfor?

« Personellet er ryggraden i helse- og omsorgstjenestene.

Tilstrekkelig og kompetent personell er avgjørende for at sykehus og kommuner skal kunne tilby helse- og omsorgstjenester av god kvalitet.

Demografiutviklingen øker etterspørselen etter helsepersonell og stopper samtidig personellveksten. »

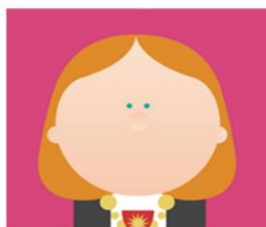
NOU 2023:4 Tid for handling

NOU

Norges offentlige utredninger **2023: 4**

Tid for handling

Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste



NY VIRKELIGHET – NY VELFERD

Kommunedelplan for Helse-, omsorgs og sosialtjenestene i Bodø kommune 2018-2030

Kompetanseløft 2025

Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i den kommunale helse- og omsorgstjenesten og den fylkeskommunale tannhelsetjenesten for perioden 2021-2025





Status personell Institusjonsområdet

Sykepleiere

- Årsverk totalt på området: 114
- Fordelt på antall stillinger: 135
- **Antall vakante/ledige stillinger: 66**

Vernepleiere

- Årsverk totalt på området: 4
- Fordelt på antall stillinger: 4
- Antall vakante/ledige stillinger: 2

Helsefagarbeidere

- Årsverk totalt på området: 268
- Fordelt på antall stillinger: 342
- **Antall vakante/ledige stillinger: 78**



Status personell Hjemmetjenesteområdet

Sykepleiere

- Årsverk totalt på området: 110,37
- Fordelt på antall stillinger: 113
- **Antall vakante/ledige stillinger: 49**

Vernepleiere

- Årsverk totalt på området:
- Fordelt på antall stillinger:
- Antall vakante/ledige stillinger

Helsefagarbeidere

- Årsverk totalt på området: 141,09
- Fordelt på antall stillinger: 172
- **Antall vakante/ledige stillinger: 40,42**



Status personell alle avdelinger i Miljøtjenesten

Sykepleiere

- Årsverk totalt på området: 14
- Fordelt på antall stillinger: 15
- Antall vakante/ledige stillinger: 2

Vernepleiere

- Årsverk totalt på området: 30
- Fordelt på antall stillinger: 34
- Antall: vakante/ledige stillinger: 4

Helsefagarbeidere

- Årsverk totalt på området: 100
- Fordelt på antall stillinger: 150
- **Antall vakante/ledige stillinger: 30**

Status rekruttere, beholde og utvikle personell

Smart Helse

- Fokusområde 3: *Tjeneste- og organisasjonsutvikling*

Strategisk kompetanseplan

- Arbeid pågår og er i rute
- Inneholder strategisk rammeverk og tiltakspakke
- Behandles i Bystyret oktober 2023

Tett dialog med HR / Økonomi

- Tilbakemeldinger fra virksomhetene om status og behov
- Oversikt pågående tiltak og sammenligning med andre aktører
- Danne grunnlag for evaluering og justering
- ***Dette går ikke fort nok, vi klarer ikke å rekruttere årets avgangskull fra NORD***

Intensiv oppfølging av pågående tiltak, noen eksempler:

- Optimal bruk av kompetanse
- Kvalitet i praksisstudier
- Øke utdanningsmuligheter, eks Menn i Helse
- Traineestillinger
- Kurs for ansatte uten formell kompetanse
- Heltidskultur
- Stipend + sign-on-fee + egen studentlønntabell
- Forberede mentorordning

