

25.01.23

# Avdelingsdirektørens orientering - HO



# Agenda

- Legevakt på hjul
- Innføring egenbetaling
- Innovasjonsutdanning NORD
- Kapasitet vs. oppdrag / stab
- Gamle Riksvei 18
- Gode øyeblikk
- Inovacare: Forprosjekt
- Rekruttere og beholde fagpersoner / lederspenn
  
- Orientering



## Hjemme best?

90 år gamle Lilly er prisgitt hjelpen hun får hjemme. Med skjult kamera har NRK dokumentert at hun ikke får hjelpen hun trenger.

# Legevakt på hjul





# Egenandel på transport av tekniske hjelpemidler

Bodø kommune ved avdeling for Tekniske hjelpemidler og Velferdsteknologi, Rehabiliteringstjenesten starter opp med egenandel på transport av hjelpemidler fra 01.02.2023, i samsvar med budsjettvedtak.

Dette gjelder transport av hjelpemidler fra kommunens lokaler og til private adresser og når kommunen transporterer hjelpemidler fra private adresser tilbake til kommunalt lager eller NAV Hjelpemiddelsentral.

Det er kun transporten som aktiverer egenbetaling. Brukere av hjelpemidler er velkommen til å hente og levere hjelpemidler kostnadsfritt

Priser:

Transport av små hjelpemidler som rullestol, rullator o.l: 130,- pr tur

Transport av større hjelpemidler som sykeseng, stol med oppreisningsfunksjon o.l: 230,- pr tur



# Innovasjonsutdanning NORD

## Helseinnovasjon i praksis Kurs 2022

**Mål;** Målet med kurset er å øke kunnskap og motivasjon til helsepersonell for å jobbe med innovasjonsarbeid i sin virksomhet.

Kurset gir deltagerne kunnskap om innovasjon og utvikling, og gir verktøy for å identifisere utfordringer og gjøre de om til muligheter gjennom et innovasjonsperspektiv.

10 deltagere fra Bodø Kommune. 10 fra NLSH.

Gode tilbakemeldinger "Inspirerende refleksjoner og forelesere"- "Bra å møte ansatte fra ulike arbeidssteder" -"Fin kombinasjon av egen oppgave og fagpåfyll" -

Nytt kurs planlegges høst 2023.

**Hvorfor gjør vi dette? Øke evne til å innovere hos ansatte, få frem nye smarte måter å jobbe på!**



# Kapasitet vs. oppdrag i stab; vi må prioritere

Mer enn 34 politiske saker og verbaler som må / bør leveres. Stadig større krav til involvering av brukere og interesseorganisasjoner. Gir bedre kvalitet, men krever mer arbeid.

I tillegg kommer arbeid med Smart helse, kvalitetsarbeid, Obak, heltid, videreføring av Boligplan og Demensplan

- analyser av økonomi
- analyser av drift
- innovasjon og utvikling
- e-helseløsninger

De samme fagfolkene brukes til samhandling internt mv.

**Vi har ikke kapasitet til å håndtere alle oppdrag; må prioritere.**



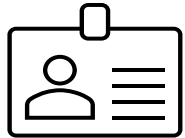
# Framdrift Gamle Riksvei 18



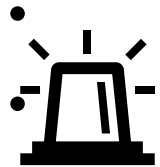
Bygg: Innvendig oppgradering og renovering ferdigstilles i uke 5



Møbler og annet utstyr for beboere og ansatte er på plass ila uke 5



Ansatte: På plass i uke 9



Nytt Pasient og ansatte varsling er installert og testa



Beboerne flytter gradvis inn fra uke 9-10



# Gode Øyeblikk avslutter sin drift av dagtilbud

Får ikke videre statlig støtte til arbeidet.

Pr januar 2023:

- 15 personer har dagtilbud i Lyspunktet, og mister tilbudet fra 19. februar
- Totalt 16 dagplasser pr uke
- 11 bor alene
- 4 bor m/ ektefelle/samboer





# Inovacare: Forskningsrådet støtter forprosjekt

*Helhetlig samhandlingsmodell for digitale pasientforløp i helsefelleskap.*

Formålet med prosjektet er å utvikle en helhetlig samhandlingsmodell for digitale pasientforløp på tvers av primær- og spesialisthelsetjeneste, og som kan iverksettes i helsefelleskapene.

Samhandlingsmodellen skal bidra til at pasienter mottar digitale helsetjenester der det er fordelaktig for pasient og samfunn, og hvor primær- og spesialisthelsetjenesten lettere kan samhandle og enes om best mulig behandling og oppfølging.

Samarbeid mellom NLSH og Bodø kommune.



## 2022: Rekruttere og beholde fagpersoner

### Nye utfordringer:

Fra få til ingen søkere

Vanskeligere å beholde – mangel/fracfall gjør det igjen vanskeligere å rekruttere

God rekruttering starter med å ta vare på de vi har. I større grad ivareta beholde-perspektiv?

Vi mangler 8 sykepleiere på Sølvsuper + sykefravær/permisjoner

I hjemmetjenesteområde Sentrum er 4 sykepleierstillinger gjort om til helsefagarbeidere. Fremdeles vanskelig å rekruttere.

Større omfang av innleie, stor belastning på ordinært ansatte mtp. overtid og merarbeid.

# Lederspenn for avdelingsledere, sykehjem



## Institusjon

Sentrum: 37-46

Stadiontunet: 54-67

Hovdejordet: 67

Vollsletta : 46

Sølvsuper: 30-64

Mørkved : 39-42

Kjøkken : 23



# Miljøtjenesten, lederspenn avdelingsledere

<b>Avdeling</b>	<b>Ansatt i %</b>	<b>TT-avtale</b>	<b>Årsverk i Framsikt</b>
Garnveien	23	28	18,75
Trollmyra	20	36	14,95
Ramnflogveien	40	47	34,13
Villa Vinkel/ Lillebølgen	48	43	38,14
Lillevollen/Vollveien	34	32	27,62

<b>Avdeling</b>	<b>Ansatt i %</b>	<b>TT-avtale</b>	<b>Arsverk i Framsikt</b>
Aktivitet og avlastning	49	65	37,63
Kongens gate 14	87	40	49
Vollsletta 10	25	20	17,16
Rønvikveien	27	22	21,98
BPA	7	17	19,65

1 Avd.leder + 1 fagleder, 3 lokasjoner

2 avdelingsledere

# Hjemmetjenesten, lederspenn avdelingsledere



## **Hjemmetjenesten**

### **Nord**

4 avd.l. - 20 ansatte pr. avd.l., 38 vikarer – 2 lokasjoner

### **Sentrum**

4 avd.l. - 28 ansatte pr. avd.l., 50/60 vikarer – 1 lokasjoner

### **SørØst**

6 avd.l. - 28 ansatte pr. avd.l., 146 vikarer - 4 lokasjoner

### **Rehabtjenester**

5 avd.l. - 20 ansatte pr. avd.l. + 34 private - 5 lok.

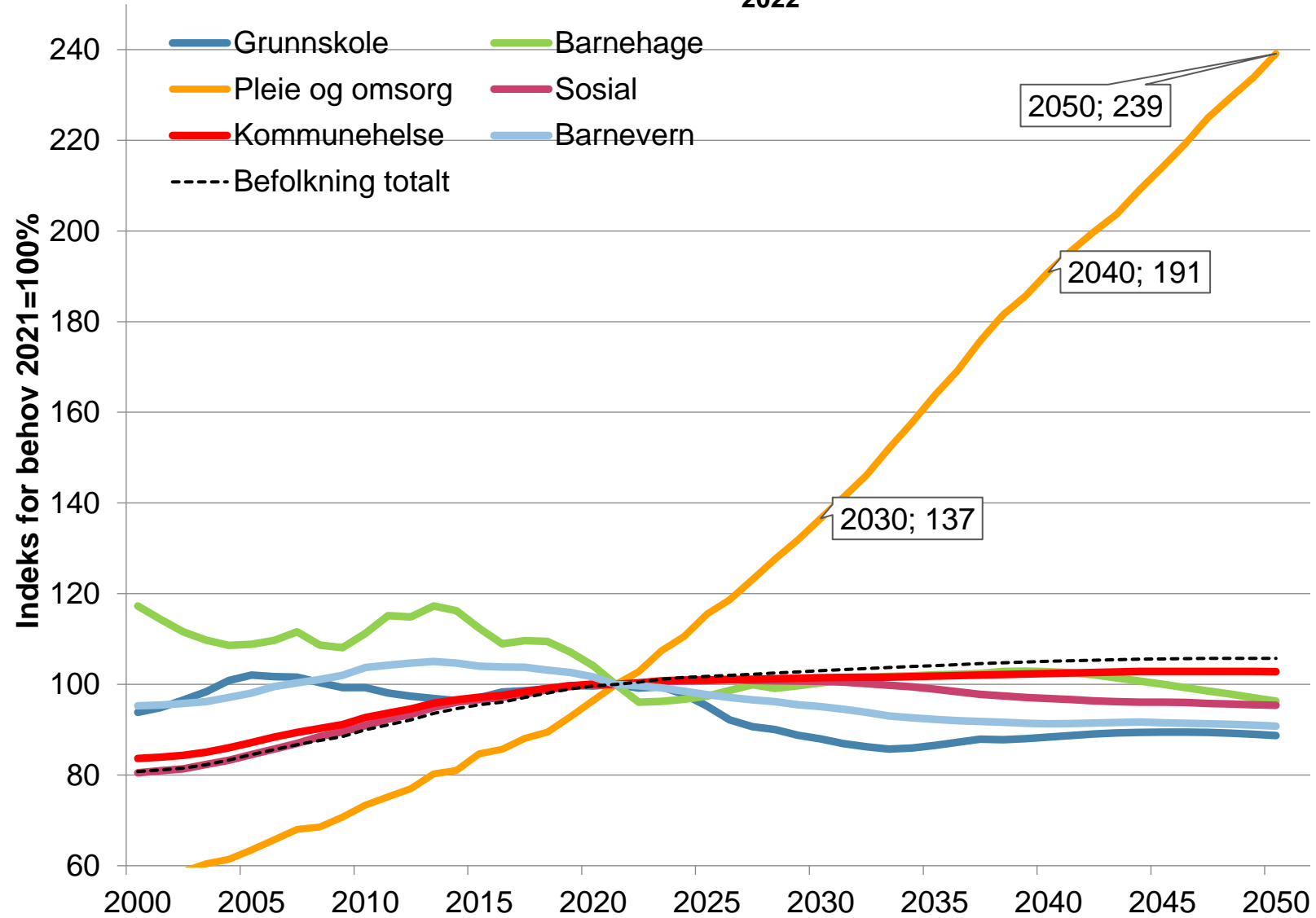
### **Oppfølgingstjenesten**

6 avd.l. - 99 ansatte – 36 vikarer – 3 (4) lokasjoner

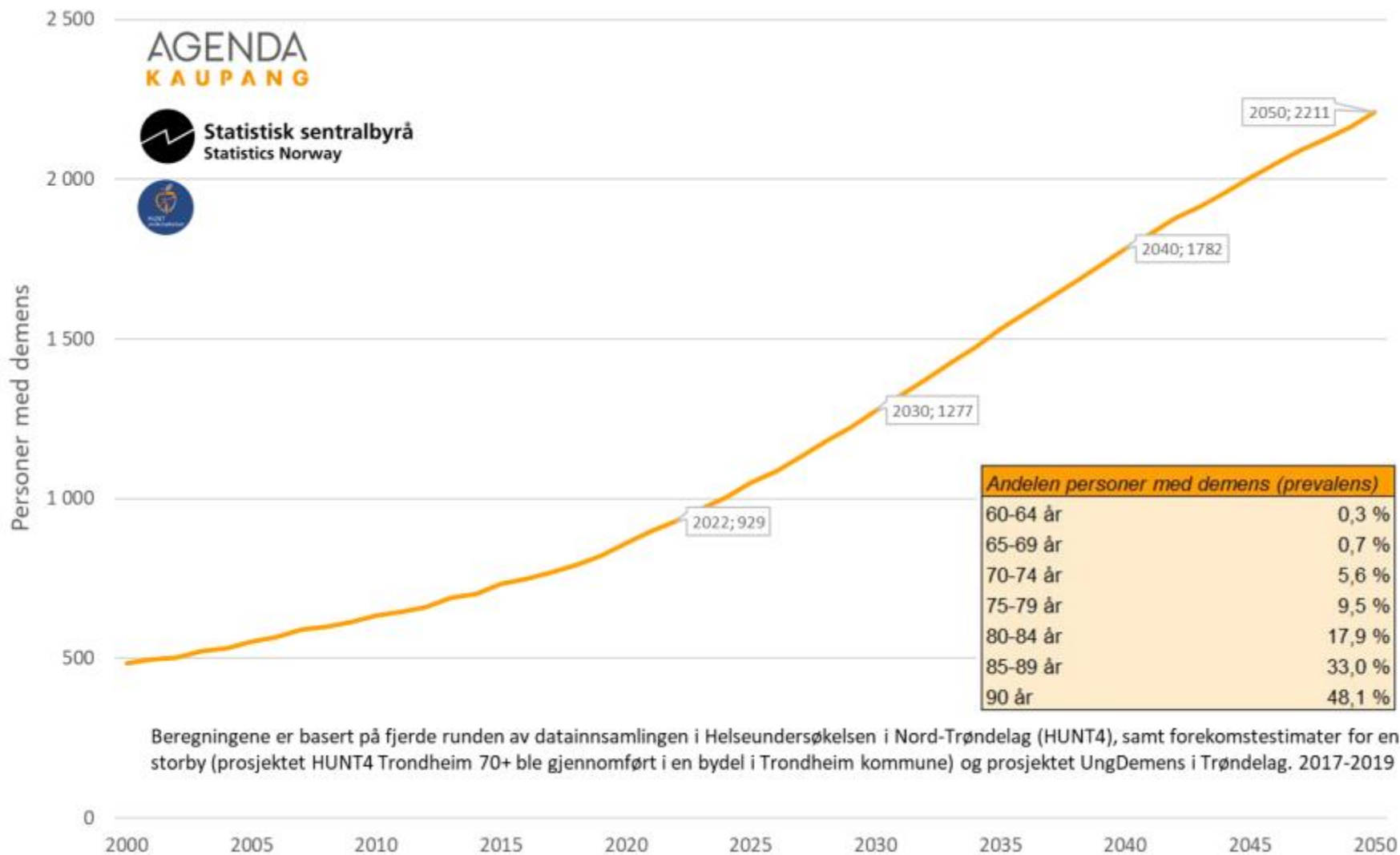
# Status drift, og utfordringer fremover



Beregnet behov for tjenester. 2021 = 100 K-1804 Bodø, SSB MMMM alternativ per juli 2022



Anslag personer med demens K-1804 Bodø - basert på SSB MMMM alternativ per juli 2022 og HUNT4 studiet



Andel innbyggere med demens vil øke markant fremover og utfordre kommunen

Figuren viser:

- ▶ Forventet vekst i antall innbyggere med demens, i Bodø kommune, er betydelig
- ▶ Fra 2021 til 2030 forventes det at innbygger med demens vil øke med 37 %
- ▶ Økningen i andel innbyggere med demenssykdom vil utfordre kommunen generelt og pleie og omsorgstjenesten spesielt





# Rammer styrer nivå på tjenester utover forsvalighetskrav

<https://bodo.kommune.no/getfile.php/1369927-1674030252/Filer/%C3%98konomi%20og%20finans/2023/Budsjettvedtak%202023%20-%202026.pdf>

<b>Helse- og omsorg</b>				
Driftsutgifter	1 702 324 100	1 692 878 101	1 710 563 101	1 700 510 101
Driftsinntekter	-306 120 400	-306 120 400	-310 540 400	-310 540 400
Netto	1 396 203 700	1 386 757 701	1 400 022 701	1 389 969 701



› PUBLISERT 12.01.2023 10:52

# SSB: Mangelen på sykepleiere blir bare større framover

**Mangelen på sykepleiere, helsefagarbeidere, vernepleiere og ergoterapeuter vil øke og øke, viser nye tall fra Statistisk sentralbyrå.**

NTB

Statistisk sentralbyrå (SSB) har oppdatert sine tall for [tilbud og etterspørsel for ulike typer helsepersonell fram mot 2040](#).

I helsesektoren vil dagens utvikling fortsette. Flere av dem som velger karriere innen helse, tar høyere utdanning, på bekostning av antall som velger lavere utdanning.

- **Les også:** [Svak økning av årsverk innen rus og psykisk helse](#)

## For få varme hender

– Til tross for at den kommende aldringen av befolkningen har vært kjent i lang tid, blir det utdannet for få sykepleiere. Sykepleiermangelen er ventet å forverre seg i årene framover. Situasjonen blir ikke bedre av at det samtidig ser ut til å bli økende mangel på helsefagarbeidere, vernepleiere og ergoterapeuter. Det ser også ut til at det utdannes for få bioingeniører, jordmødre og helse- og tannhelsesekretærer, skriver SSB i sammendraget av [rapporten](#).

## MER OM

› NYHETER | OMSORG

**Skuespiller Lise Fjeldstad er forbannet på helseministeren – nå svarer Kjerkol**

**KS: – En god eldreomsorg må følges opp med ressurser**

**Reagerer kraftig på bruk av skjult kamera**

## MEST LEST

Siste døgnet

› NYHETER | OMSORG

**Reagerer kraftig på bruk av skjult kamera**

› MENINGER | DEBATT

[Kvalitetsmål med begrenset nytteverdi](#)

› NYHETER



# Vi må utvikle kapasitet for stor vekst i hjemmetjenesten fremover

## Rekruttere og beholde ansatte

Attraktiv arbeidsplass

Fagmiljø

Innovasjon

Fagpersoner

Ledelse / organisering

## Ansatte og ledere i hjemmetjenesten må «eie» utviklingen

Sammen med pasienter, brukere, pårørende og organisasjoner

Kommer egen politisk sak om hjemmetjenesten og behov for bygg til juni 2023.



# Smart helse: Innbyggere i Bodø skal i størst mulig grad mestre egen livssituasjon, og bo lengst mulig i egen bolig

## 1. Styrke innbyggerne

•Mål: **Innbyggerne tar økt ansvar for egen helse og er i større grad aktiv og kan mestre mere selv**

- Ansvarliggjøring
- Det gode liv i Bodø
- Utvikle en helseveiviser
- Vektlegge og ivareta pårørende i større grad enn i dag.

## 2. Bedre hjemme

•Mål: **De hjemmebaserte tjenestene er styrket og kan håndtere den økte veksten i tjenestemengde og kompleksitet i henhold til demografiendringene**

- Implementere og ta i bruk DIGI helse
- Styrke tverrfaglig samarbeid
- Økt kompetanse på kognitiv svikt og demens
- Styrke kartleggingsteam
- Etablere flere dag- og aktivitetstilbud
- Etablere flere avlastningstilbud
- Frivillighet

## 3. Tjeneste- og organisasjonsutvikling

•Mål: **Både tjenesten og organisasjonen evner og håndterer endringer og har etablert en innovasjon/forbedringskultur**

- Innovasjonskultur
- En tjeneste i endring
- Gode folk, god kompetanse og god kultur.

## 4. Generasjonsvennlig samfunn

•Mål: **Innbyggere, ulike samfunnsaktører og arbeids- og næringslivet er sammen med kommunen om å utvikle og tilrettelegge for et samfunn som gir trivsel og trygghet for alle**

- livsfasepolitikk
- Samskaping
- Innbyggerdialog
- Motvirke ensomhet og utenforskap
- Utvikle de gode bydelene
- Etablere bylab helse som plattform og arena for kommunikasjon

E-helse og digitalisering er strategisk virkemiddel og katalysator



Search

**Teams**

Your teams

- Smart helse
- General**
- Helseveiviser
- Smartprogrammet
- 1 hidden channel
- Korona
- Kommunaldirektør HO - stab**
- Ledere i barnehage og skole i Bo...**
- Prosjekt utvikling av vurderingsverk...
- T\_ Oppdrag Grønn økonomi
- Smart helse - pensjonert
- Demensplan
- T\_Helse- og omsorgsavdelingen - o...
- Helseberedskap
- P\_Smart Helse 2035

**General** Posts Files **Innovasjonshub** Smartmelding

+ New Edit in grid view Share Integrate Open in SharePoint

**Innovasjonshub** ★

Tittel	Beskrivende ti...	Prosesstype	Status	Fase	Fokus
Digihelse	Digital timeadministrasjon og dialog med innbyggere	Tjenesteinnovasjon	Pågår	Konsept	Bedre
Smart Helse		Program	Pågår	Konsept	Styrk
Digital tavle		Tjenesteinnovasjon	På vent	Konsept	Komp
Virtuell helseavdeling		Prosjekt	Pågår	Gjennomføring	Bedre
Felles kommunal journal (tidligere Akson)		Prosjektpartner	Pågår	Konsept	Komp
Velferdsteknologi - koordinering Nordland		Tjenesteinnovasjon	Pågår	Gjennomføring	Komp
Rask psykisk helsehjelp		Prosjekt	Pågår	Gjennomføring	
Kompetanse- og innovasjonstilskudd		Til årshjul			
Turnusleger		Til årshjul			