

ROS-analyser

Oppvekst og kulturavdelingen
Budsjett 2023 – Økonomiplan 2023-2026



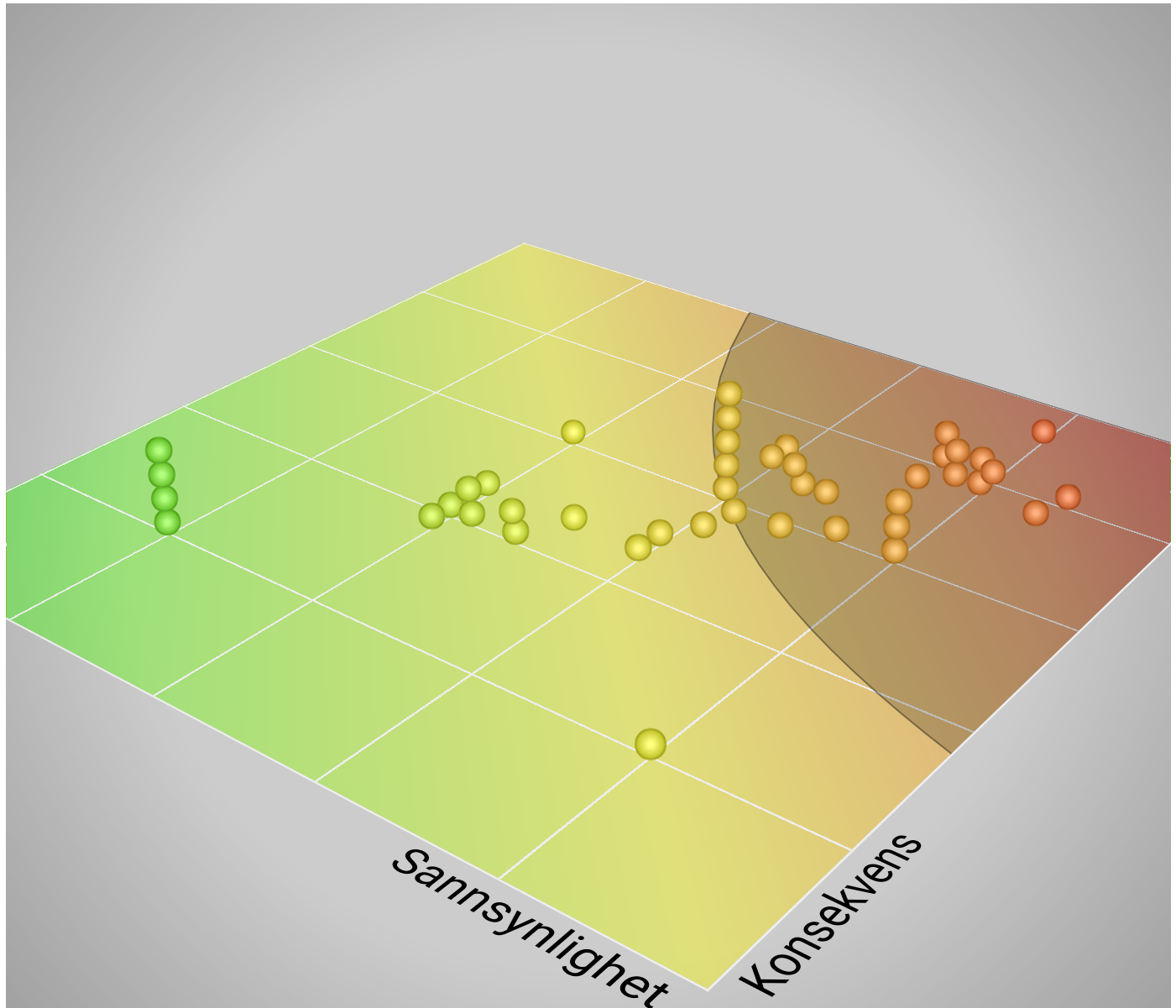
	Økonomiplan			
	2023	2024	2025	2026
Konsekvensjusteringer	93 797	116 975	75 192	75 281
Konsekvensjustert ramme	1 354 426	1 377 604	1 335 821	1 335 910
Driftskonsekvens				
Endret periodisering Tverlandet barnehage	0	0	800	0
Tverlandet barnehage - drift tjeneste	0	0	-800	-800
Sum Driftskonsekvens	0	0	0	-800
Innsparingstiltak				
Avvikle naturskoledelen i Bodø Naturskole	-780	-1 700	-1 700	-1 700
Avvikle ordningen med egne svømmeinstruktører i Nordlandsbadet	-450	-1 000	-1 000	-1 000
Avvikle stillingene rådgivende pedagoger	-2 545	-5 600	-5 600	-5 600
Bemanningsnorm 6,0	-4 000	-8 000	-8 000	-8 000
Bemanningsreduksjon, 1 stk barnevernkonsulent	-700	-700	-700	-700
Bemanningsreduksjon, 2 stillinger stab	-1 400	-1 400	-1 400	-1 400
Demografisk tilpasning - lærertetthet	0	0	-4 000	-8 000
Driftsreduksjon miljøterapeuter (tilsvarende 2 årsverk)	-1 300	-1 300	-1 300	-1 300
Driftstilpassing Stormen bibliotek	-150	-150	-150	-150
Driftstilpassing, Bodø Kulturskole	-3 545	-7 800	-7 800	-7 800
Driftstilpassinger, barnehage	-1 820	-2 000	-2 000	-2 000
Flytte Alberthaugen skole til kommunale lokaler	0	-300	-600	-600
Færre institusjonsplasseringer iht barnevernsreform	-3 700	-3 700	-3 700	-3 700
IKT-utstyr, elever	-250	-500	-500	-500
Koordinert ferieavvikling, kommunale	-3 000	-3 000	-3 000	-3 000

Kutt av kulturstipend	-60	-60	-60	-60
Kutt av pedagogstilling (100 %) ved Stormen bibliotek	-800	-800	-800	-800
Kutt av programansvalig (100 %) ved Stormen bibliotek	-750	-750	-750	-750
Kutt av søkbar tilskuddsordning til kunst- og kulturformål	-1 200	-1 200	-1 200	-1 200
Kutt av tilbudet Mestring i friluft	-350	-750	-750	-750
OK-avdelingens andel "Grønn økonomi"	-10 000	0	0	0
Reduksjon administrasjonskostnader	-350	-700	-700	-700
Reduksjon i antall årsverk, ikke-lovpålagte tjenester	-6 950	-13 550	-13 550	-13 550
Reduksjon i antall årsverk, lovpålagte tjenester	-1 425	-5 400	-5 750	-5 750
Reduksjon i bok- og mediebudsjett	-200	-200	-200	-200
Reduksjon i drift av kommunale idrettsanlegg	-200	-200	-200	-200
Reduksjon i driftstilskudd til Bodø friluftforum	-26	-51	-51	-51
Reduksjon i driftstilskudd til Mørkvedhallen SA	-250	-500	-500	-500
Reduksjon i driftstilskudd til Tverlandshallen AL	-100	-200	-200	-200
Reduksjon i søkbare tilskudd til lag/foreninger innen idrett og friluftsliv	-200	-200	-200	-200
Reduksjon i tilskudd til festivaler, kunst- og kulturinstitusjoner/organisasjoner	0	-500	-500	-500
Redusere kostnader til alternative læringsarenaer	-450	-960	-960	-960
Redusere personalkostnader grunnskole - ikke undervisningspersonell	-3 850	-8 500	-8 500	-8 500
Redusere personalkostnader på	-500	-1 000	-1 000	-1 000

Redusert tilskudd, inkluderingskoordinator (Bodø idrettsråd)	0	-600	-600	-600
Saldering ØP 2023 - 2026	0	0	-65 882	-95 204
Tilbakeføring fosterhjems plasseringer	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
Uspesifisert effektiviseringskrav 2023 - 2026	0	-10 000	-13 761	-10 000
Utfasing 2 kommunale beredskapshjem	-800	-1 600	-1 600	-1 600
Utsette Fritidskortet i påvente av statlig finansiering	-9 000	-10 600	-13 450	-13 450
Utsette skolemat	-3 750	-4 000	-4 000	-4 000
Økning i leiepris for idrettsanlegg	-200	-200	-200	-200
Sum Innsparingstiltak	-66 051	-100 671	-177 814	-207 375
Nye behov				
Ikke-realiserert effektiviseringskrav 2023	20 000	0	0	0
Statsbudsjettet 2023	18 590	18 590	18 590	18 590
Sum Nye behov	38 590	18 590	18 590	18 590
Nye tiltak og realendringer	-27 461	-82 081	-159 224	-189 585
Ramme 2023-2026	1 326 964	1 295 522	1 176 596	1 146 324

Økonomisk tilpasning 2023- Barnehage -og skolekontoret

Grense: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett for 2023 skal Barnehage- og skolekontoret levere forslag til tiltak som reduserer utgifter. Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring av tiltakene».

Deltagere

- OK, Barnehage - og skolesjef
- Magnussen, Kristin
- Madland, Sidsel Eivik

Tillitsvalgt Skolelederforbundet

- **Kummernes, Katrin**
Tillitsvalgt Utdanningsforbundet
- **Helliksrud, Eva**
Tillitsvalgt FO
- **Høyforslett, Wenche**
Tillitsvalgt Fagforbundet
- **Vertot, Karina K Helgesen**
Tillitsvalgt Utdanningsforbundet
- **Dising, Tone Kristin Krey**
Stedfortreder for TT

Verdihierarki

Sårbarheter

Ingen sårbarheter

Risiko-objekt

- Barnehage: Bemanningsnorm 6,0
Voksenteitet i barnehagen i henhold til statlig vedtatt norm.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukere (elev/barn/foresatte)
- Bemanningsreduksjon på barnehage- og skolekontoret
1 årsverk
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukere (elever/foresatte/ledere)
- -
 -
 -
- Skole: Avvikle naturskoledelen i Bodø naturskole
Bodø naturskole vil med dette kun tilby Leirskole.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukere (elever/foresatte)
- Skole: Avvikle skolemat
Gjelder 10.trinn og ungdomstrinn på fådelte skoler.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukere (elever/foresatte)
- Skole: Avvikle stillingene rådgivende pedagog
Stillingenes oppgaver må overføres til undervisningspersonell og ledere.
 - Risiko for ansatte

- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere (elever/foresatte)

•

-
-
-

- Skole: Bodø kulturskole driftsreduksjon

Kulturskolen er lovpålagt oppgave, men ikke definert størrelse. Reduksjon i kommunale nettoutgifter (Kulturskolen har inntekter - brukerbetaling, tilskudd fra Nordland fylke)

- Risiko for ansatte
- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere

- Skole: Flytte Alberthaugen til kommunalt lokale

Redusere leiekostnader

- Risiko for ansatte
- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere (elever/foresatte)

•

-
-
-

- Skole: Redusere kostnader til alternative læringsarenaer

Gjelder rnrTerapiridning på 4H-gårdenrnrStøtte til 4-H gårdenrnrStøtte til Medtigården, Ljønes

- Risiko for ansatte
- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere (elever/foresatte)

- Skole: Redusere personalkostnader - ikke undervisningspersonell

Dette gjelder merkantil, assistenter, fagarbeidere, miljøterapeuter, funksjoner for undervisningspersonell

- Risiko for ansatte
- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere (elev/barn/foresatte)

- Skole: Svømmeinstruktørene på Nordlandsbadet avvikles

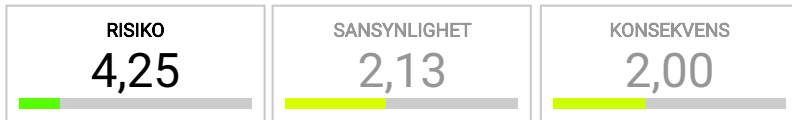
Skolene må ivareta svømmeopplæringen med eget personalernFaglig oppdatering må kjøpes eksternt.

- Risiko for ansatte
- Risiko for arbeidsgiver
- Risiko for brukere (elever/foresatte)

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

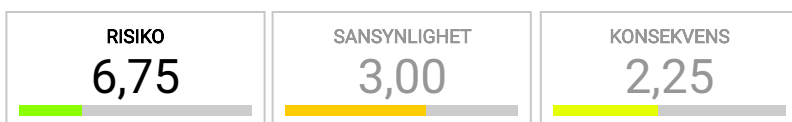
Barnehage: Bemanningsnorm 6,0 / Risiko for ansatte

⁸⁹⁵ Omplussing / overtallighet



Barnehage: Bemanningsnorm 6,0 / Risiko for arbeidsgiver

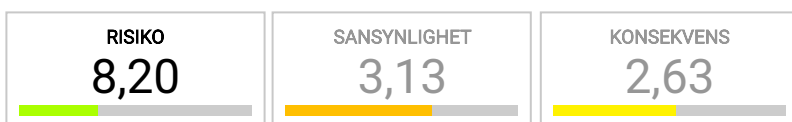
⁹⁰¹ Svekket omdømme



Barnehage: Bemanningsnorm 6,0 / Risiko for brukere
(elev/barn/foresatte)

⁸⁹⁹ Får ikke kommunal barnehageplass

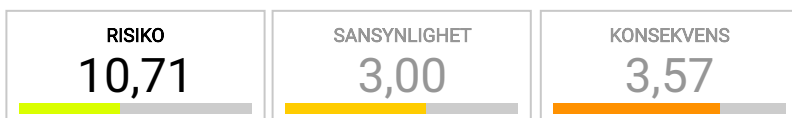
Gjelder i perioden jan -aug.



Bemanningsreduksjon på barnehage- og skolekontoret / Risiko for ansatte

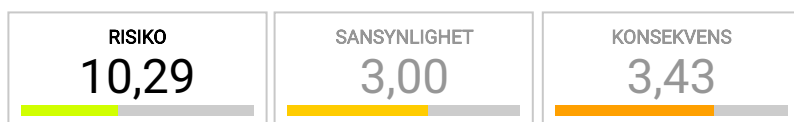
³¹⁶ Kompetansemiljø forringes **OVER GRENSE**

Økt arbeidsbelastning, ivareta flere fagområder



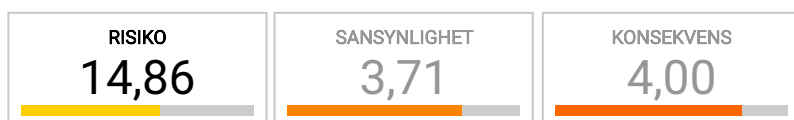
Bemanningsreduksjon på barnehage- og skolekontoret / Risiko for arbeidsgiver

³¹⁷ Kompetansemiljø forringes **OVER GRENSE**

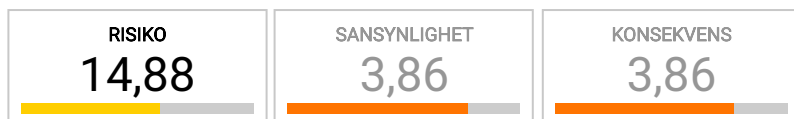


Bemanningsreduksjon på barnehage- og skolekontoret / Risiko for brukere (elever/foresatte/ledere)

³¹⁸ Redusert lederstøtte **OVER GRENSE**

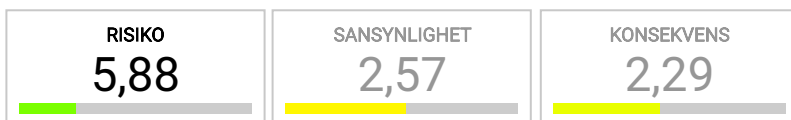


³¹⁹ Større kvalitetsforskjeller i virksomhetene **OVER GRENSE**



Skole: Avvikle naturskoledelen i Bodø naturskole / Risiko for ansatte

³²⁰ Stress og usikkerhet om egen framtid



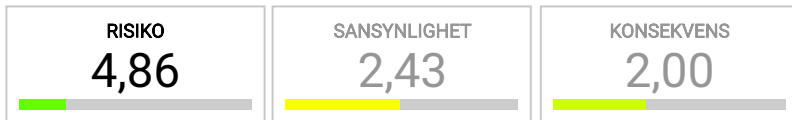
Skole: Avvikle naturskoledelen i Bodø naturskole / Risiko for arbeidsgiver

³²² God utnyttelse av personalets kompetanse
Å bruke personalets kompetanse når det ikke er Leirskole



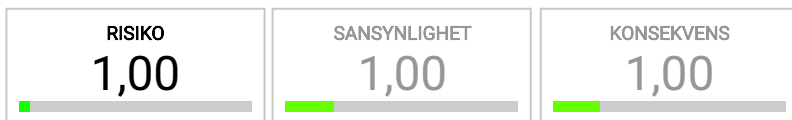
Skole: Avvikle naturskoledelen i Bodø naturskole / Risiko for brukere (elever/foresatte)

³²¹ Eksternt tilbud blir borte



Skole: Avvikle skolemat / Risiko for ansatte

³²³ Ingen risiko



Skole: Avvikle skolemat / Risiko for arbeidsgiver

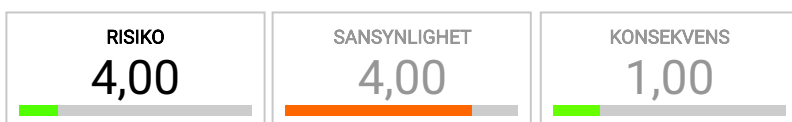
³²⁴ Ingen risiko



Skole: Avvikle skolemat / Risiko for brukere (elever/foresatte)

³²⁵ Elevene får ikke gratis skolemat

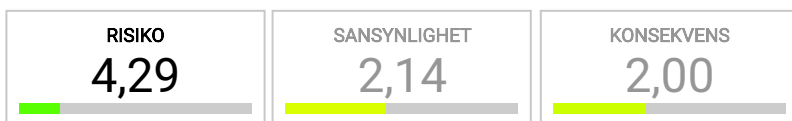
Elevene må ta med egen matpakke.
Noen elever får ikke spist i løpet av skoledagen



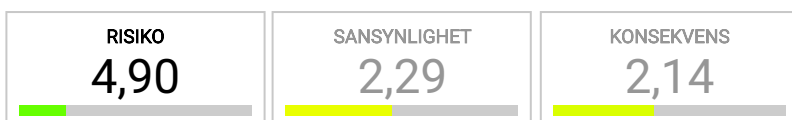
Skole: Avvikle stillingene rådgivende pedagog / Risiko for ansatte

³²⁶ Stress og usikkerhet om egen framtid

Endring i arbeidsoppgaver og muligens arbeidssted.



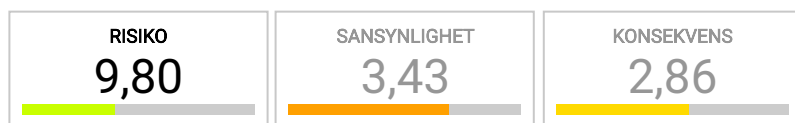
³²⁷ Økt arbeidsbelastning og sykefravær hos andre ansatte



Skole: Avvikle stillingene rådgivende pedagog / Risiko for arbeidsgiver

³²⁸ Kompetansemiljø forringes **OVER GRENSE**

Laget til barnet svekkes

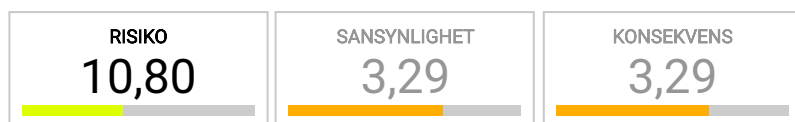


Skole: Avvikle stillingene rådgivende pedagog / Risiko for brukere (elever/foresatte)

³²⁹ Elever som strever med læring fanges ikke fort nok opp **OVER GRENSE**

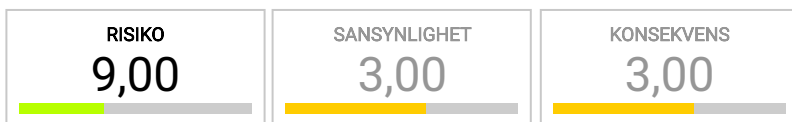
Systematisk oppfølging av elever som strever med sin læring, svekkes.

Støtte til ledere og lærere svekkes.



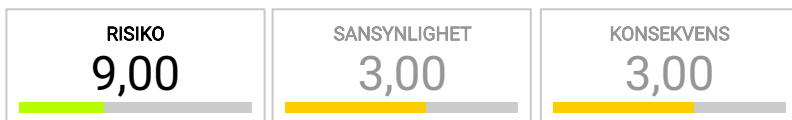
Skole: Bodø kulturskole driftsreduksjon / Risiko for ansatte

⁴⁵⁵ Stress og usikkerhet om egen framtid



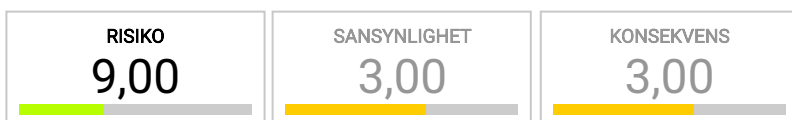
Skole: Bodø kulturskole driftsreduksjon / Risiko for arbeidsgiver

⁴⁵⁶ Bodø kommune sitt omdømme forringes



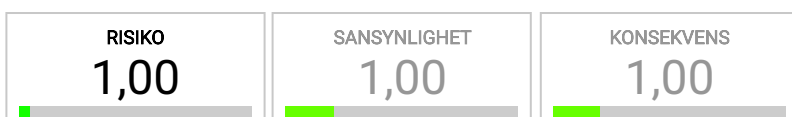
Skole: Bodø kulturskole driftsreduksjon / Risiko for brukere

⁴⁵⁷ Redusert tilbud i kulturskolen



Skole: Flytte Alberthaugen til kommunalt lokale / Risiko for ansatte

³³⁴ Ingen risiko



Skole: Flytte Alberthaugen til kommunalt lokale / Risiko for arbeidsgiver

³³⁵ Ingen risiko



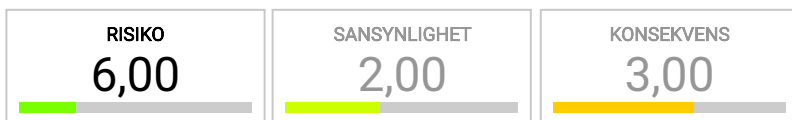
Skole: Flytte Alberthaugen til kommunalt lokale / Risiko for brukere (elever/foresatte)

³³⁶ Transport/skoleskyss



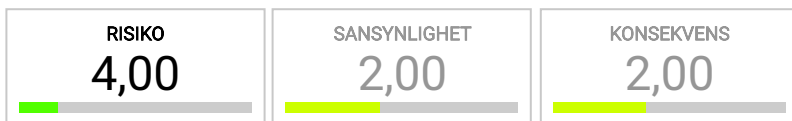
Skole: Redusere kostnader til alternative læringsarenaer / Risiko for ansatte

⁴⁵⁸ Merbelastning for ansatte i elevens nærscole



Skole: Redusere kostnader til alternative læringsarenaer / Risiko for arbeidsgiver

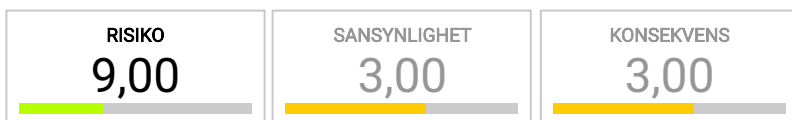
⁴⁵⁹ Færre tilbud til elevene - omdømme forringes



Skole: Redusere kostnader til alternative læringsarenaer / Risiko for brukere (elever/foresatte)

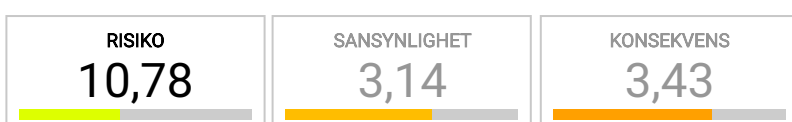
⁴⁶⁰ Tilpasset opplæringstilbud forringes

Skolen har færre muligheter for tilpasset opplæring



Skole: Redusere personalkostnader - ikke undervisningspersonell / Risiko for ansatte

⁹⁰⁷ Stress og usikkerhet om egen fremtid **OVER GRENSE**



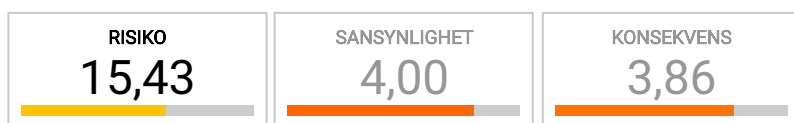
⁹⁰⁸ Økt arbeidsbelastning og økt sykefravær **OVER GRENSE**



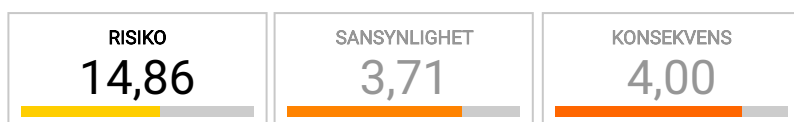
Skole: Redusere personalkostnader - ikke undervisningspersonell / Risiko for arbeidsgiver

⁹¹⁰ Ikke attraktiv arbeidsplass **OVER GRENSE**

Ikke optimal bruk av kompetanse

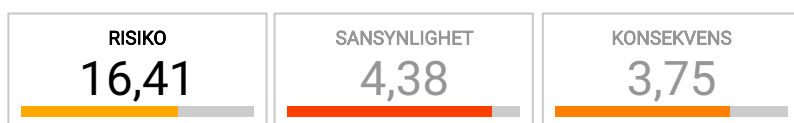


⁹¹² Økt Sykefravær **OVER GRENSE**

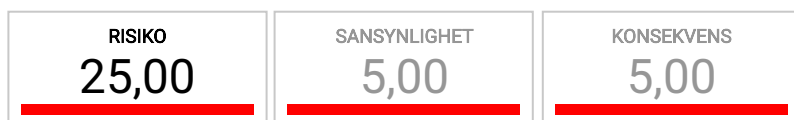


Skole: Redusere personalkostnader - ikke undervisningspersonell / Risiko for brukere (elev/barn/foresatte)

⁹⁰⁹ Svekket tilbud **OVER GRENSE**



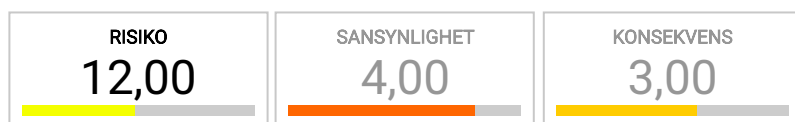
⁹¹¹ Tilbudet til sårbare barn blir kraftig svekket **OVER GRENSE**



Skole: Svømmeinstruktørene på Nordlandsbadet avvikles / Risiko for ansatte

⁴⁶¹ Stress og usikkerhet om egen framtid **OVER GRENSE**

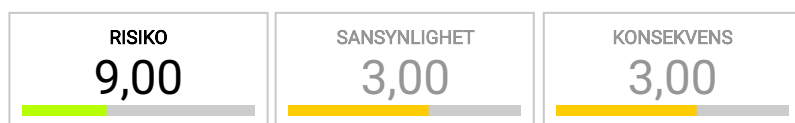
De ansatte får andre arbeidsoppgaver



Skole: Svømmeinstruktørene på Nordlandsbadet avvikles / Risiko for arbeidsgiver

⁴⁶² Kompetansemiljø forringes

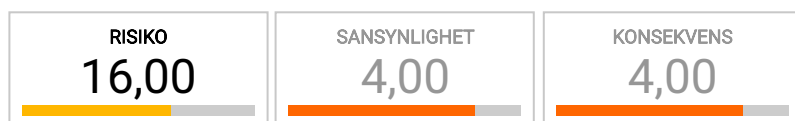
Kompetansen kommer ikke alle elevene i bodøskolen til gode



Skole: Svømmeinstruktørene på Nordlandsbadet avvikles / Risiko for brukere (elever/foresatte)

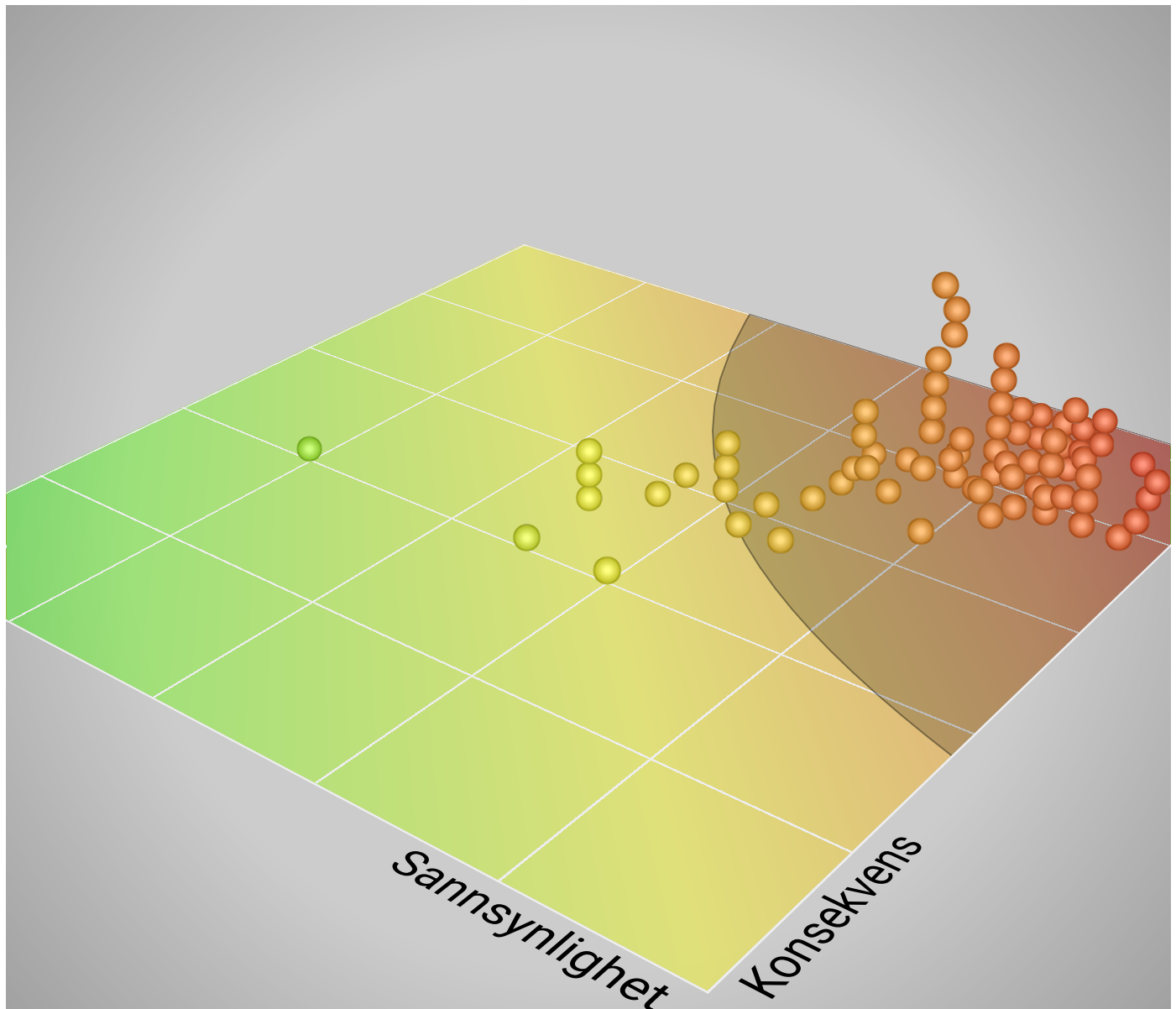
⁴⁶³ Kvaliteten i opplæringstilbudet kan bli ulikt **OVER GRENSE**

Ulik kompetanse på skolene.



Tiltak, økonomisk tilpasning kulturkontoret

Grense: 9



Scenario

Budsjett 2023-2026, ROS-analyse på tiltak for å redusere utgifter

Deltagere

- OK, Kultursjef
- OK, Leder, Bodø Bibliotek
- Grøtterud, Hege Ness
- Bang, Lars
Seksjonsleder idrett og friluftsliv
- OK, Virksomhetsleder, Brattn
- Svendsen, Kjersti

Verneombud Stormen bibliotek

- **Fostvedt, Elin Johanne**
Tillitsvalgt Stormen bibliotek
Hovedtillitsvalgt
- **Svendsgård, Linda Beate Nordnes**
Tillitsvalgt Bratten aktivitetspark
- **Viken, Rita Eilertsen**
Tillitsvalgt Bratten aktivitetspark
- **Hunt, Ragnhild Torsteinsen**
Verneombud Bratten aktivitetspark
- **Elveheim, Rita**
Daglig leder Tusenhjemmet
- **Mathisen, Øivind**
Styreleder Tusenhjemmet
- **Høyforslett, Wenche**
Hovedtillitsvalgt

Risiko-objekt

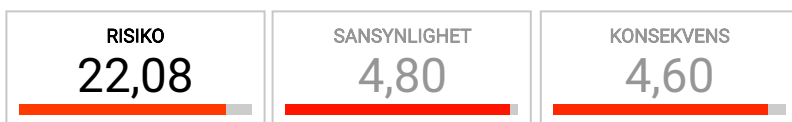
-
- Ved Stormen bibliotek
Kutt av stilling: Fagleder arrangement/formidling (programansvarlig)
- Ved Stormen bibliotek
Reduksjon i Fritidskortet
- Reduksjon i bok- og mediebudsjett
- Ved Stormen bibliotek
Reduksjon i drift av kommunale idrettsanlegg
- Reduksjon i tilskudd til idrett og friluftsliv
- Reduksjon i tilskudd til inkluderingskoordinator (Bodø idrettsråd)
- Reduksjon i tilskudd til kunst- og kulturformål
- Åpningstid/turnusplan - driftstilpasning
- Ved Stormen bibliotek
Økning i leiepris for idrettsanlegg
-

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Kutt av pedagogstilling (100 %)

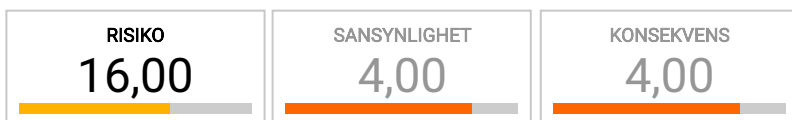
⁸⁵⁸ Dårligere arrangements- og publikumstilbud **OVER GRENSE**

Stillingen inngår i bibliotekets arrangements- og formidlingsstøyle. Et kutt bidrar til færre ressurser når det gjelder planlegging av og gjennomføring av ulike arrangementer.



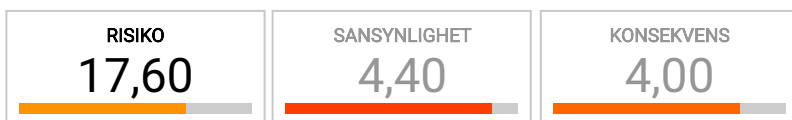
⁰²² Elevene mister et litterært tilbud som er med på å bidra til leseopplæringen

OVER GRENSE

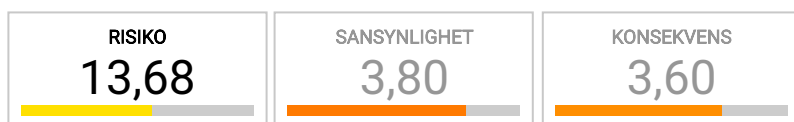


⁸⁵⁶ Formidlingstilbudet av litterære opplegg til skoleklasser vil utgå. **OVER GRENSE**

Å formidle litteratur til skoleklasser krever tid til forberedelse og planlegging. Tjenesten utgår.

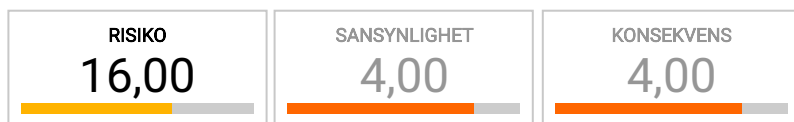


020 Mindre direkte informasjon om biblioteket sine tjenester til elever **OVER GRENSE**

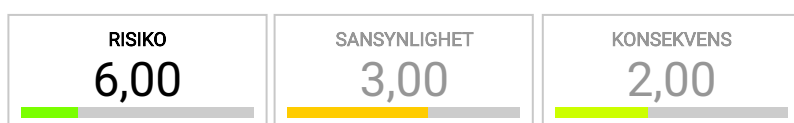


857 Skolebibliotekene vil miste bistand fra pedagogen. **OVER GRENSE**

Utvikling av kompetansenettverk mellom folkebibliotek og skolebibliotek, samt arbeid med plan for skolebibliotek stoppes.

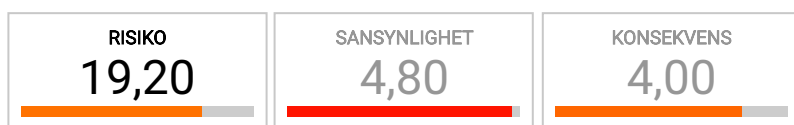


021 Skolekontoret må betale leie for bruk av møtelokaler



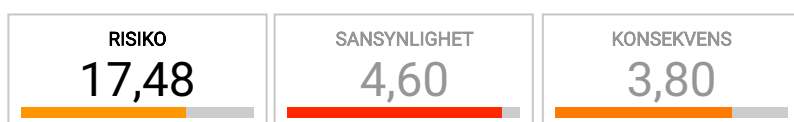
018 Større belastning på barnebibliotekar **OVER GRENSE**

Må ta seg av det daglige arbeidet mot skoleklasser som skal på besøk



859 Økt merarbeid og belastning for andre i organisasjonen. **OVER GRENSE**

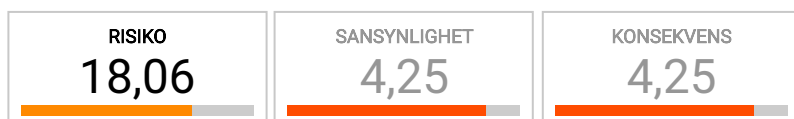
Det vil bli en person mindre som bidrar til forberedelse, rigging til og tilstedeværelse på arrangementer på biblioteket. Til stillingen ligger også enkelte vakter på dagtid og i helger. Vaktene flyttes over på andre personer.



Kutt av stilling: Fagleder arrangement/formidling (programansvarlig)

753 Begrenset deltakelse inn i arbeidet opp mot Bodø2024 **OVER GRENSE**

Stillingen spiller en nøkkelrolle i bibliotekets håndtering av Bodø2024, og biblioteket vil ikke lenger kunne delta inn i arbeidet som planlagt.



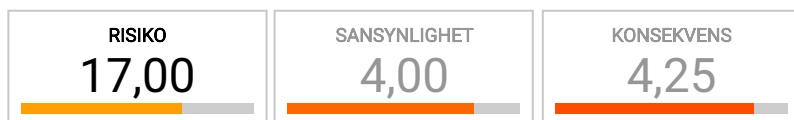
⁷⁴⁶ Biblioteket som møteplass og debattarana forringes. **OVER GRENSE**

Folkebiblioteket er lovpålagt å være en uavhengig møteplass og arena for offentlig debatt. Ved kutt i stillingen som programansvarlig, vil bibliotekets evne til å oppfylle loven, forringes kraftig.



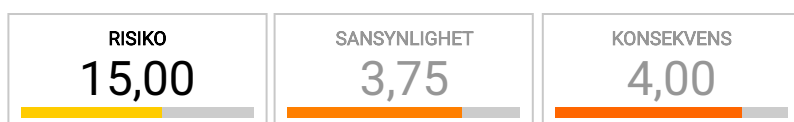
⁷⁴⁸ Færre større arrangementer/debatter ol. **OVER GRENSE**

Bibliotekets kapasitet til å planlegge og gjennomføre større arr. blir vesentlig redusert.



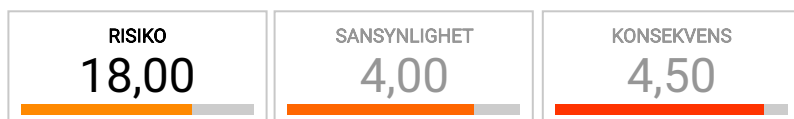
⁷⁵² Færre søknader om ekstern finansiering fra Stormen bibliotek **OVER GRENSE**

Stillingen har ansvar for å søke midler til nye formidlingskonsepter, våre satsningsområder og andre utviklingstiltak.



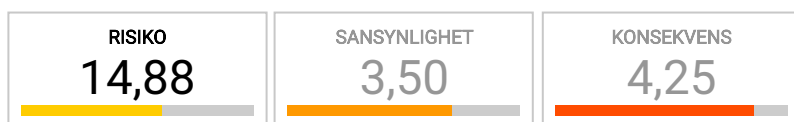
⁷⁵⁰ Man mister den som har ansvar for å koordinere alle aktiviteter og arrangement ved Stormen bibliotek **OVER GRENSE**

Dårligere oversikt over planlagte aktiviteter og arrangementer gir mer usikkerhet i organisasjonen.



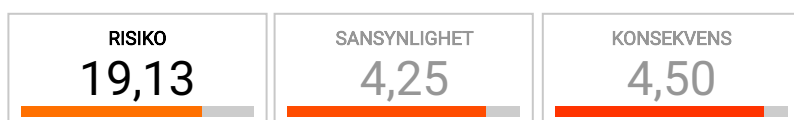
⁷⁴⁹ Man mister en faglig leder for Arrangements- og formidlingssøylen **OVER GRENSE**

Stillingen inngår i bibliotekets lederteam.



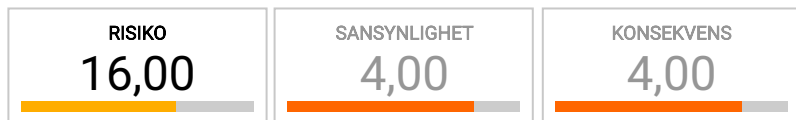
⁷⁵⁷ Mer arbeid på andre medarbeidere. **OVER GRENSE**

Et kutt i stillingen vil bety merarbeid for andre i organisasjonen. Særlig vil dette ramme produsent.



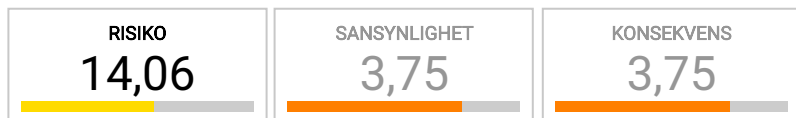
⁷⁴⁷ Redusere antall samarbeidspartnere OVER GRENSE

Mange av bibliotekets arrangementer er initiert og bekostet av eksterne samarbeidspartnere. Et kutt betyr en reduksjon i kapasiteten til å håndtere samme antall samarbeidspartnere som i dag.



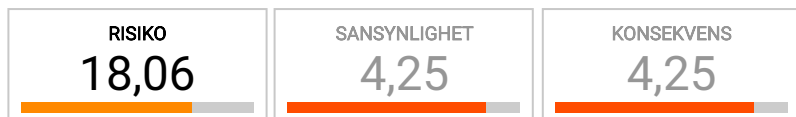
⁷⁵⁵ Redusert besøk på arrangement pga. manglende promotering OVER GRENSE

Til stillingen ligger det å ha ansvar for promotering av arrangement på flere ulike plattformer, m.m.



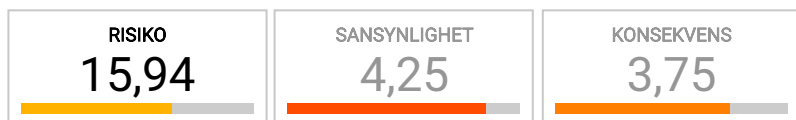
⁷⁵⁴ Redusert kapasitet for koordinering og behandling av utstyr ved Stormen bibliotek OVER GRENSE

Til stillingen ligger det å ha ansvar for planleggingen av bruk av lokaler/rom, opprigging/nedrigging av utstyr og møbler og bestilling av tekniske tjenester



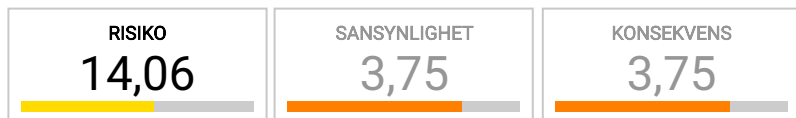
⁷⁵¹ Redusert kapasitet i kontakt med eksterne samarbeidspartnere OVER GRENSE

Eksterne opplever å måtte ta kontakt med flere for å få svar på sine henvendelser og informasjon kan bli borte. Biblioteket virker mindre profesjonelt i møtet med eksterne

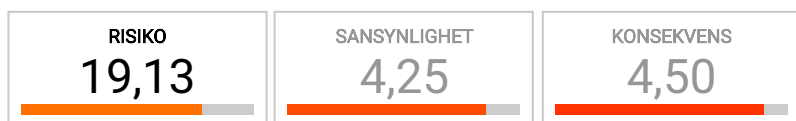


⁷⁵⁶ Redusert markedsføring av arrangementer. OVER GRENSE

Programansvarlig promoterer bibliotekets mange arrangementer på flere plattformer, som nettside, facebook, instagram og infoskjermer i biblioteket.



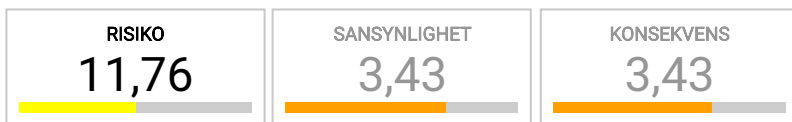
⁷⁵⁸ Redusert omdømme og besøk OVER GRENSE



Reduksjon i Fritidskortet

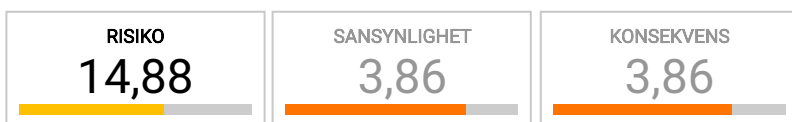
892 Barn og unge får færre aktivitetstilbud hos frivillige lag og foreninger

OVER GRENSE



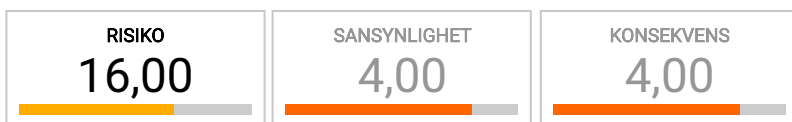
849 Ikke alle barn i målgruppen får tilskudd til å kunne delta på organisert aktivitet med deltakeravgift

OVER GRENSE



030 Kan gi mindre rekruttering til lag og foreninger

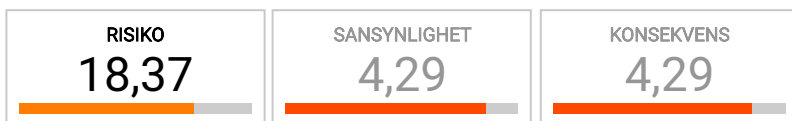
OVER GRENSE



247 Vanskelig å rekruttere barn og ungdom ved behovsprøving

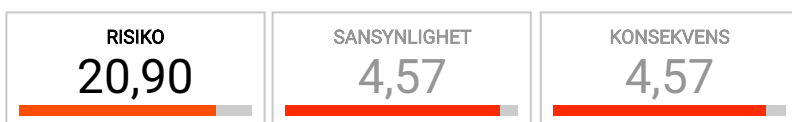
OVER GRENSE

Når ikke alle som er i målgruppa.



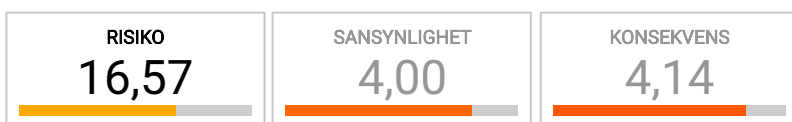
029 Ved behovsprøving vil det kreves mer administrative ressurser

OVER GRENSE



028 Ved behovsprøving vil noen kunne kvie seg for å melde seg på

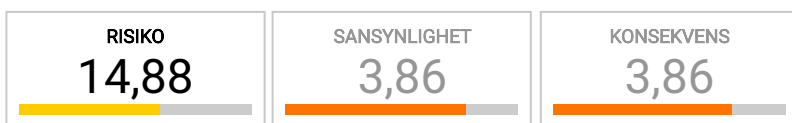
OVER GRENSE



248 Økt merarbeid for andre instanser ved behovsprøving

OVER GRENSE

Eks NAV, barnevernet og Flyktningkontoret



Reduksjon i bok- og mediebudsjett

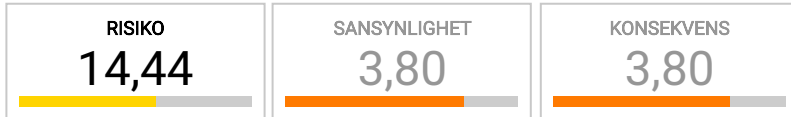
873 Dårligere tilbud til skoleklasser **OVER GRENSE**

Biblioteket låner ut bokkasser til skoleklasser. Mindre midler til innkjøp vil påvirke bibliotekets evne til å opprettholde tilbudet på dagens nivå.

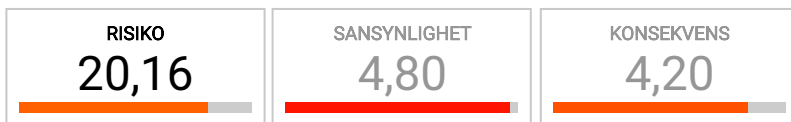


872 Kan miste lånere/brukere **OVER GRENSE**

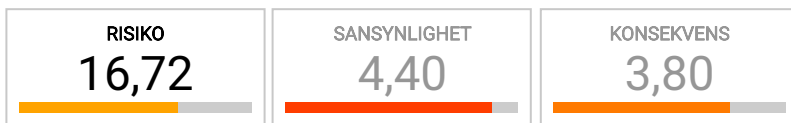
Det blir utfordrende å opprettholde dagens tjenestetilbud og servicenivå.



869 Lengre ventetid på populære titler. **OVER GRENSE**



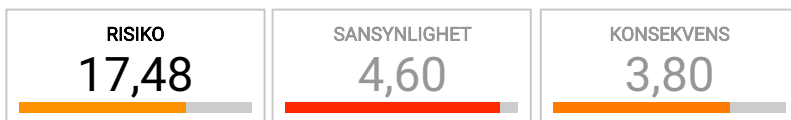
868 Mindre bredde i bok- og mediesamlingen **OVER GRENSE**



870 Mindre tilbud i e-mediesamlingen **OVER GRENSE**



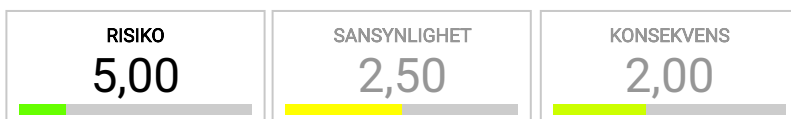
032 Redusert omdømme **OVER GRENSE**



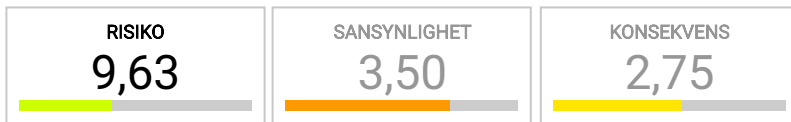
Reduksjon i drift av kommunale idrettsanlegg

041 Generelt forfall av anleggene og utstyret

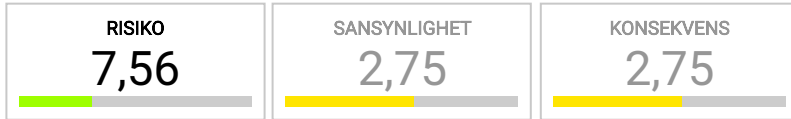
Svært mange anlegg med mange installasjoner og utstyr.



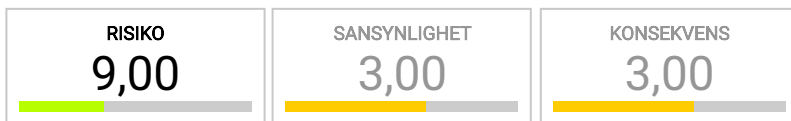
043 Lag og foreninger tar ikke det nødvendige ansvaret **OVER GRENSE**



853 Reduksjon i vedlikehold av kunstgressbaner og andre anlegg

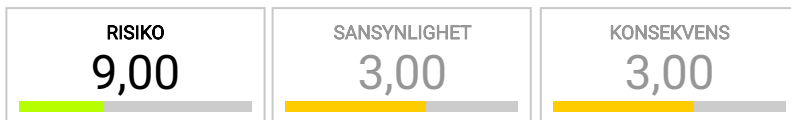


854 Reduksjon i vedlikehold av maskiner og annet utstyr



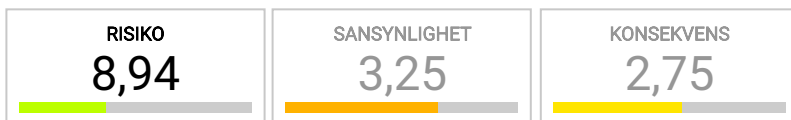
852 Redusert drift av skiløyper

Redusert preparering av skiløype rundt Soløyvatnet tidlig på sesongen. Vil gi mest konsekvenser for voksne.



042 Økt risiko for at brukerne tar mindre vare på anleggene (eks. hærverk)

OVER GRENSE

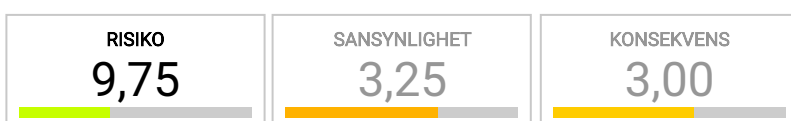


Reduksjon i tilskudd til idrett og friluftsliv

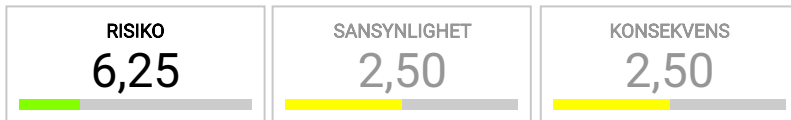
879 Aktivitetsnivået tas ned



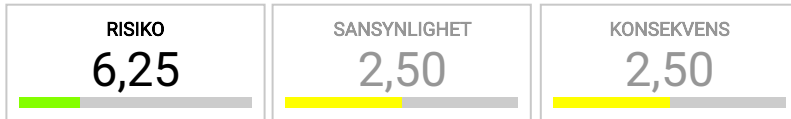
045 Dårligere omdømme for kommunen **OVER GRENSE**



880 Mindre tilrettelegging for bruk av friluftsområder.

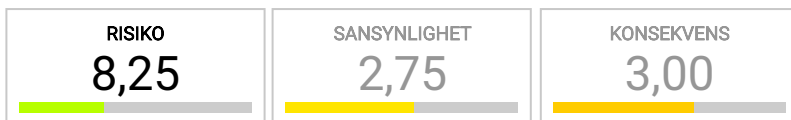


044 Mindre tilrettelegging og vedlikehold av anlegg for idrett og områder for friluftsliv



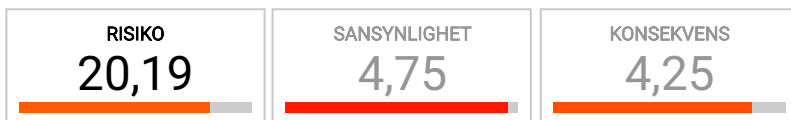
Reduksjon i tilskudd til inkluderingskoordinator (Bodø idrettsråd)

851 Aktiviteter for å få flere barn og unge som står utenfor idretten av ulike årsaker blir ikke gjennomført



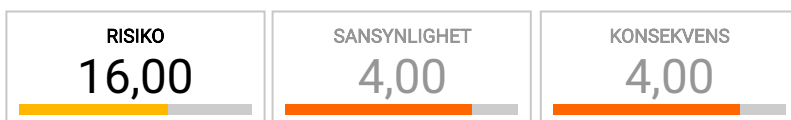
850 Det påbegynte arbeidet vil ikke kunne gjennomføres.

OVER GRENSE



046 Dårlig omdømme for kommunen

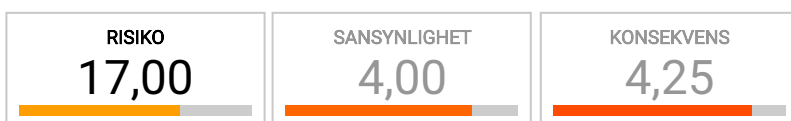
OVER GRENSE



Reduksjon i tilskudd til kunst- og kulturformål

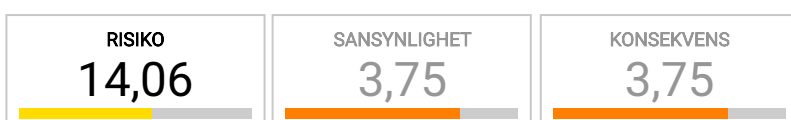
194 Bidra til lavere rekruttering innen kunst- og kulturfeltet

OVER GRENSE

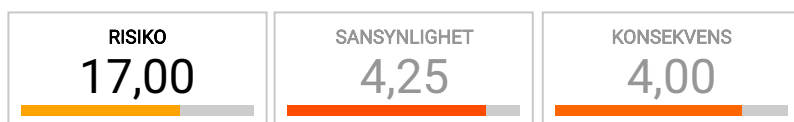


193 Bodø kommune vil få redusert omdømme

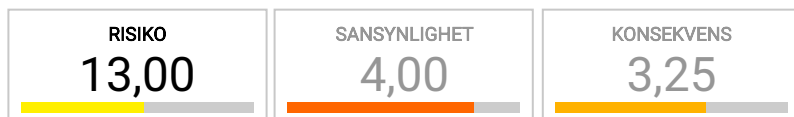
OVER GRENSE



874 Færre aktører på kunst- og kulturfeltet vil motta tilskudd **OVER GRENSE**

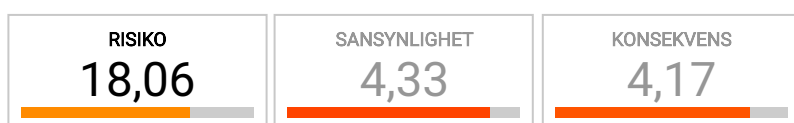


195 Færre vil etablere seg som profesjonelle kunstnere i Bodø **OVER GRENSE**

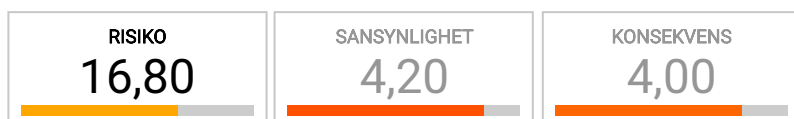


877 Manglende grunnfinansiering for å søke regional eller nasjonal støtte.

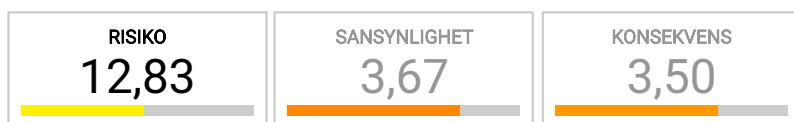
OVER GRENSE



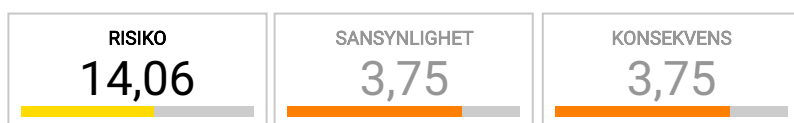
035 Mindre aktuell samarbeidspartner i forbindelse med Bodø2024 **OVER GRENSE**



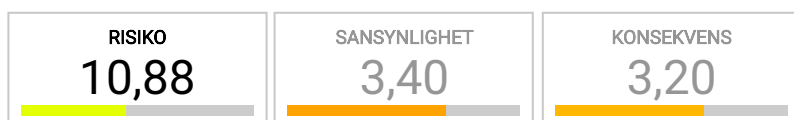
033 Reduserer muligheten til å være en aktiv økonomisk pådriver **OVER GRENSE**



876 Redusert aktivitet for frivillige innen kunst- og kulturfeltet **OVER GRENSE**



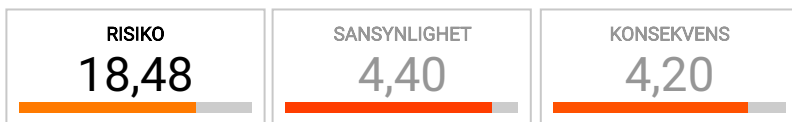
875 Redusert aktivitet hos den profesjonelle kulturnæringen. **OVER GRENSE**



Åpningstid/turnusplan - driftstilpasning

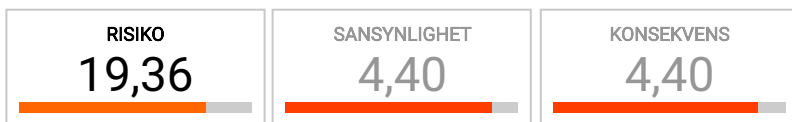
862 Bibliotekets samlinger og arena blir mindre tilgjengelig for publikum.

OVER GRENSE



037 Dårligere omdømme på grunn av at biblioteket er mindre åpent

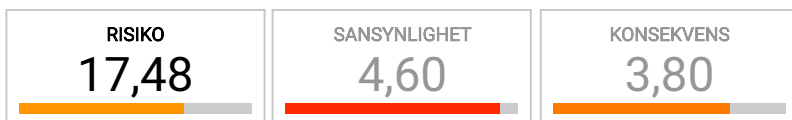
OVER GRENSE



864 Færre besøk på arrangementer

OVER GRENSE

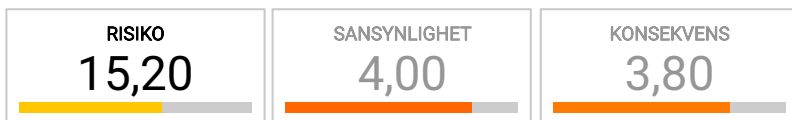
En reduksjon i åpningstidene på kveld, kan føre til at arrangementer må legges til et tidligere tidspunkt. Dette kan påvirke publikumstilstrømmingen.



865 Færre kveldsarrangementer

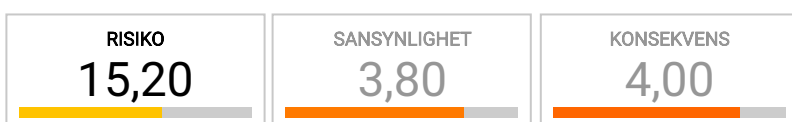
OVER GRENSE

Biblioteket mulighet til å holde større arrangementer på kveld reduseres, da disse krever ekstra ressurser. Enkelte arr. vil tidsmessig strekke seg ut over åpningstidene.



036 Mindre aktuell for samarbeidspartnere

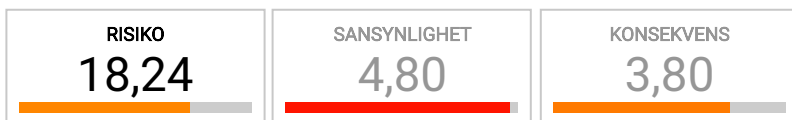
OVER GRENSE



867 Omlegging av vaktplan kan føre til oftere kvelds- og helgearbeid for de ansatte.

OVER GRENSE

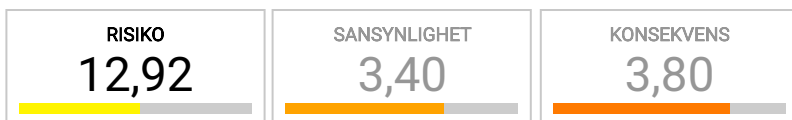
Mer vakter betyr mindre tid til drift, planlegging ol. for de ansatte i turnus.



861 Reduksjon i bibliotekets åpningstid på sommeren og i høytider.

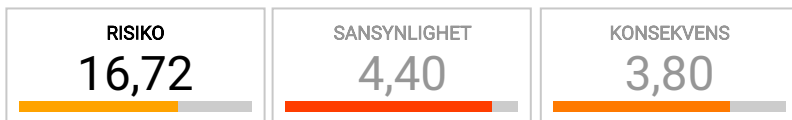
OVER GRENSE

Mindre behov for sommervikarer/ekstrahjelpere.

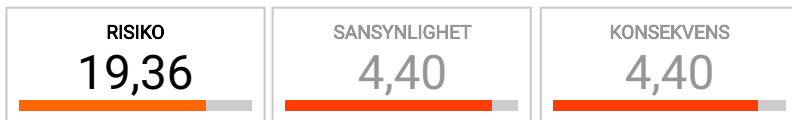


⁸⁶⁰ Reduksjon på bibliotekets åpningstider på kveld. **OVER GRENSE**

Biblioteket stenger kl. 20, fremfor kl. 21, mandager - torsdager.

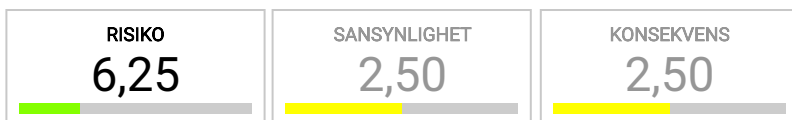


⁰³⁸ Større belastning på ansatte ved omlegging av vaktplan **OVER GRENSE**

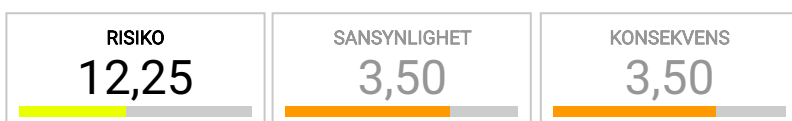


Økning i leiepris for idrettsanlegg

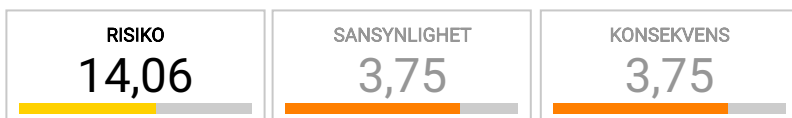
⁸⁷⁸ Flere ungdommer får ikke råd til å delta i organisert idrett



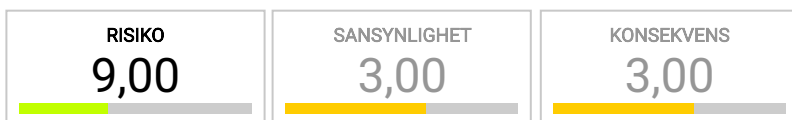
⁰⁴⁸ Idrettslagene øker kontigenten **OVER GRENSE**



⁰⁴⁹ Kommunen får dårlig omdømme **OVER GRENSE**



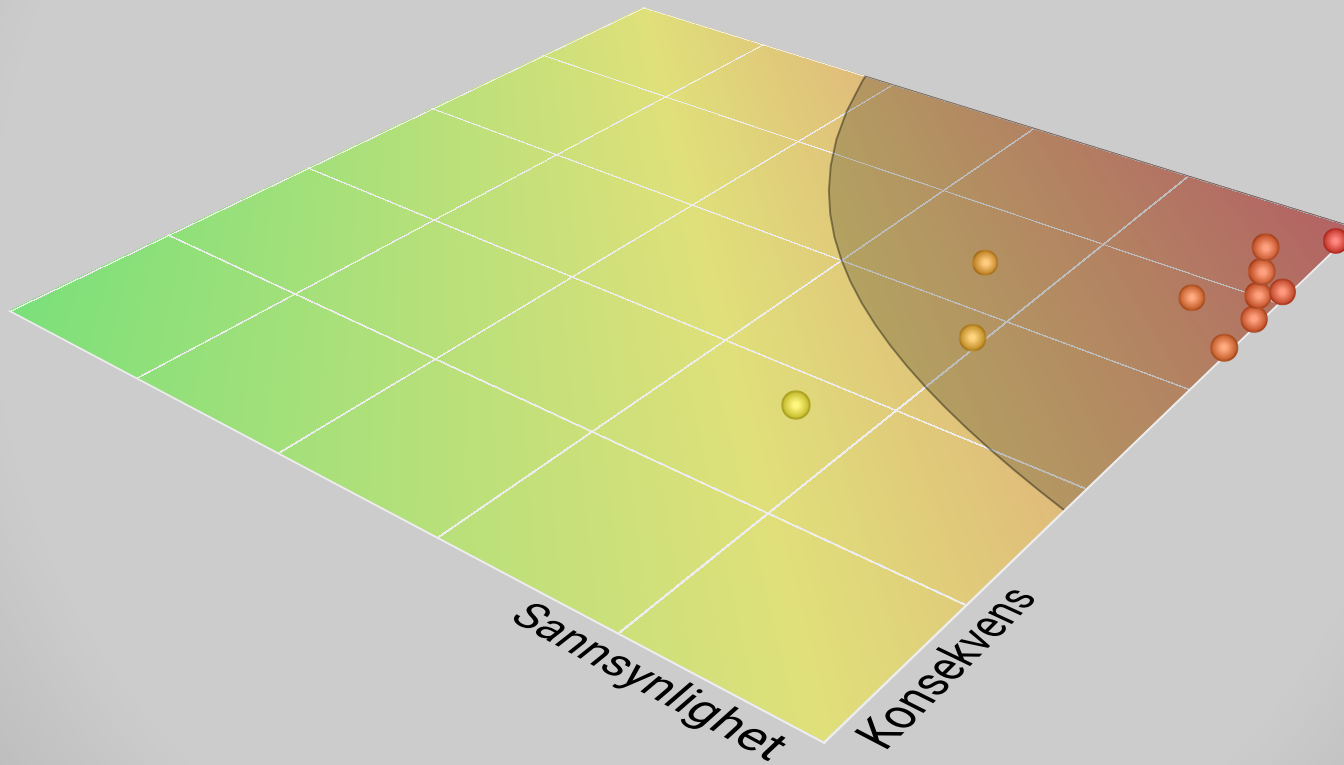
⁸⁵⁵ Økt kostnad for idrettslag ved leie av idrettsanlegg **OVER GRENSE**



Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpasning 2023 - Utekontakten

Grense: 9



Scenario

Nedtrekk 10 mill. i BFE for 2023

Deltagere

- **Wisth, Lene**
Plasstillitsvalgt ved Utekontakten
Feltarbeider.
- **Eivik, Anders**
Hovedverneombud
- **Albertsen, Randi Helen**
Avdelingsleder Utekontakten

Verdihierarki

Sårbarheter

Ingen sårbarheter

Risiko-objekt

- Avvikling av Utekontakten
 - 1. Risiko brukere
 - 2. Risiko arbeidsgiver
 - 3. Risiko ansatte

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

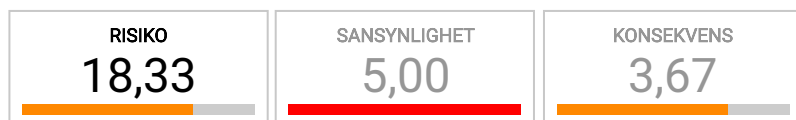
Avvikling av Utekontakten / 1. Risiko brukere

¹⁰² Statlig finansiert inkluderingstiltak må legges ned **OVER GRENSE**

Treårig tilsagn på finansiering fra Bufdir



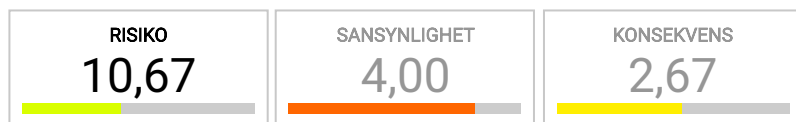
⁰⁶⁰ Ungdom i risiko mister oppfølgingstilbud **OVER GRENSE**



⁰⁶³ Ungdom i risiko mister tilgang til tjenesteapparat på gata og på sosiale medier **OVER GRENSE**



⁰⁶⁷ Ungdom med etablerte problemer knyttet til rus/ kriminalitet mister en stemme inn i plan- og beslutningsarbeidet i kommunen **OVER GRENSE**



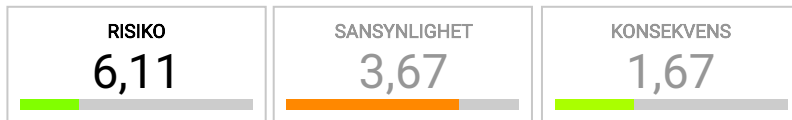
Avvikling av Utekontakten / 2. Risiko arbeidsgiver

¹⁰⁴ Høyere arbeidspress på andre kommunale tjenester **OVER GRENSE**

Andre tjenester må ivareta ungdomsoppfølging, kunnskapsinnhenting/ medvirkningsarbeid blant ungdom i risiko.

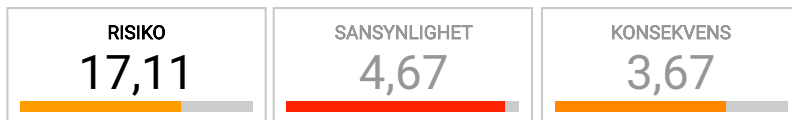


⁰⁷¹ Negativt omdømme som forebyggingskommune



¹⁰⁷ SLT-arbeidet svekkes betraktelig **OVER GRENSE**

Bortfall av kompetanse på ungdom og utenforskap.

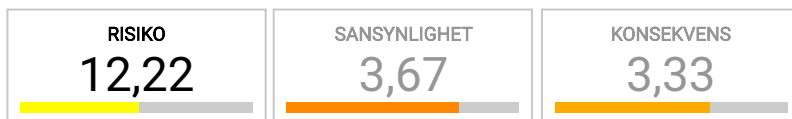


⁰⁷⁹ Tap av et helt fagmiljø med høy kompetanse. **OVER GRENSE**

Spisskompetanse på gatenært ungdomsarbeid innenfor psykisk helse, rusforebygging, ungdoms bruk av digitale medier.



⁰⁸¹ Turnover av ansatte **OVER GRENSE**



Avvikling av Utekontakten / 3. Risiko ansatte

⁰⁶⁹ Omstillingsprosess for fire ansatte **OVER GRENSE**



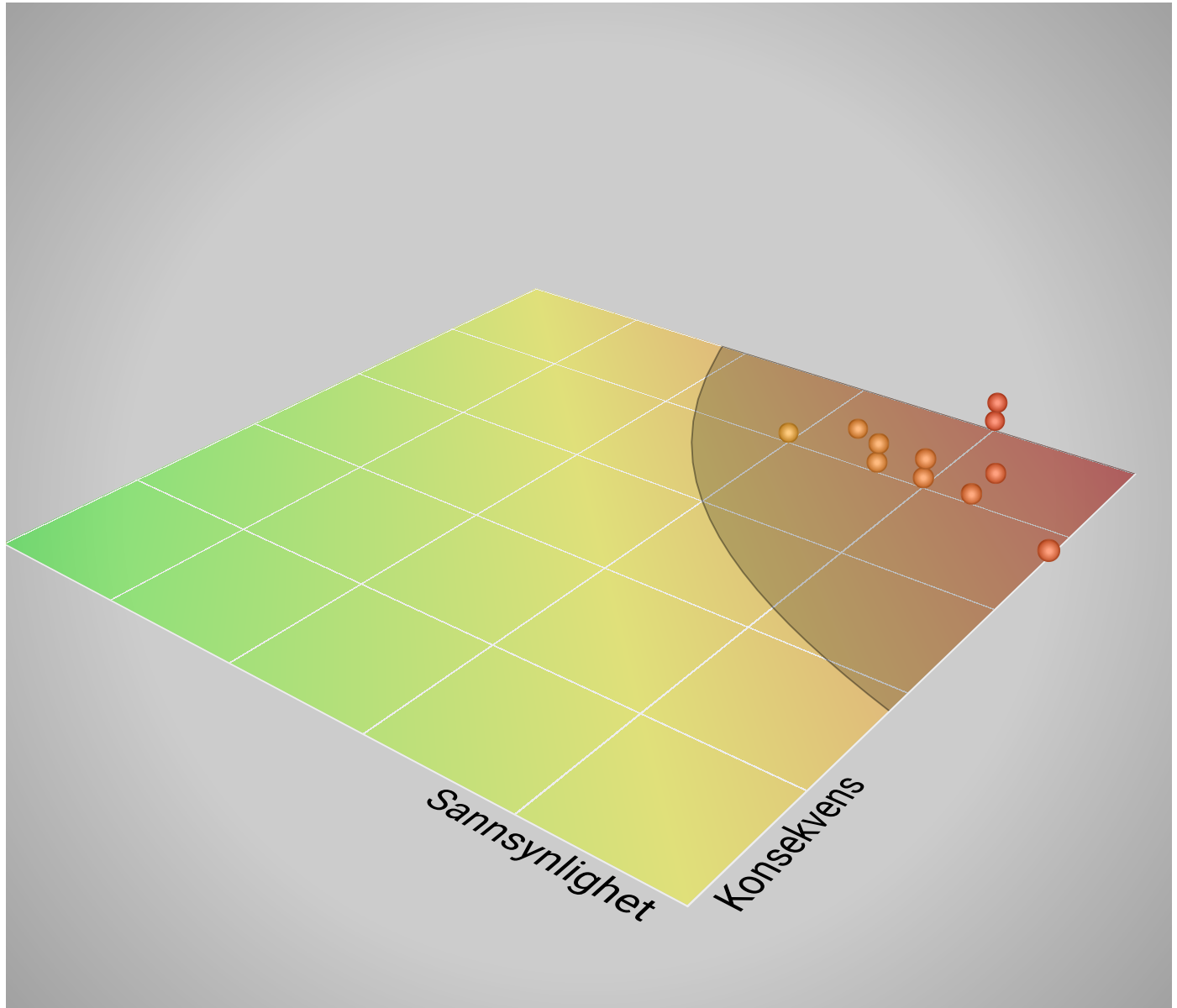
⁰⁸³ Tap av arbeidshelse hos ansatte **OVER GRENSE**



Risikoanalyse:

Tiltak økonomiske tilpasninger 2023, Skolehelsetjenesten og Helsestasjon for ungdom

Grense: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett 2023 skal virksomheten levere forslag til tiltaksom reduserer utgifter. Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring. Det beskrives nedtrekk på 8 årsverk psykisk helserådgiverstillinger.

Deltagere

- **Karlson, Lena**
plasstillitsvalgt NSF, helsesykepleier/psykisk helserådgiver, KAT-terapeut
- **Robertsen, Hilde Anita**
plasstillitsvalgt FO, psykisk helserådgiver, KAT-terapeut
- **Fredriksen, Steinar Andre**
verneombud, helsesykepleier
- **OK, Virksomhetsleder, Skolehelsetjenesten**
- **OK, Avdelingsleder, Skolehelsetjenesten**

Risiko-objekt

- **Nedtrekk av 8 stillinger psykisk helserådgiver**
Psykisk helserådgiver er organisert i skolehelsetjenesten, gir utvidet og langvarig psykisk helsehjelp. Arbeidet innebærer oppfølging av elever, veiledning av foreldre og nettverk tett samhandling og støtte til skolen og samarbeidspartnere. Stillingene er lokaliserte i ungdoms- og videregående skoler sammen med helsesykepleier.
 - Risiko brukere
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Nedtrekk av 8 stillinger psykisk helserådgiver / Risiko brukere

⁹⁵² Foreldrestøttende arbeid reduseres kraftig **OVER GRENSE**

Godt etablerte tilbud som foreldreveiledning og foreldrekurs bortfaller.

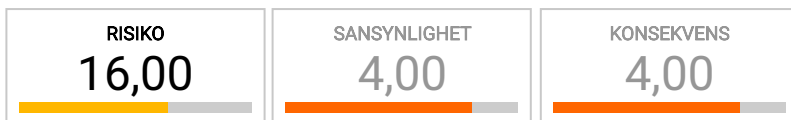


Etablerte tiltak

- **Flere universelle tiltak.**

⁹⁵⁸ Dårligere koordinerte tjenester. **OVER GRENSE**

Et viktig bindeledd mellom skole, PPT, fastlege, BUP, Psykisk helsetjeneste, barnevernet, tildelingskontoret og andre blir svekket.



Etablerte tiltak

- Forventningsavklaring til samarbeidspartnere.
- **Innføre BTI-modell.(Bedre Tverrfaglig Innsats)**

⁹⁵⁰ Lavterskel psykisk helsehjelp bortfaller **OVER GRENSE**

Ungdom med lett til moderat psykiske vansker får ikke forsvarlig lavterskel helsehjelp i tråd med nasjonale føringer.

Ungdom mister tilbud om lavterskel psykisk helsehjelp på HFU. (Helsestasjon for ungdom)

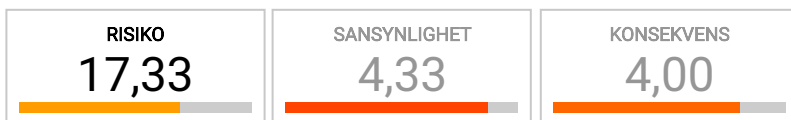


Etablerte tiltak

- **Bedre kompetanse i skolen.**

⁹⁵³ Mindre avdekking av psykiske helseplager, vold og overgrep **OVER GRENSE**

Risiko for omsorgssvikt, angst, depresjon, selvskading, spiseforstyrrelser, ufør/utenforskap, selvmord.



Etablerte tiltak

- **Økt oppmerksomhet og kompetanseheving.**

⁹⁵¹ Økt skolefravær **OVER GRENSE**

Kan forvente flere elever med skolevegning og drop out.



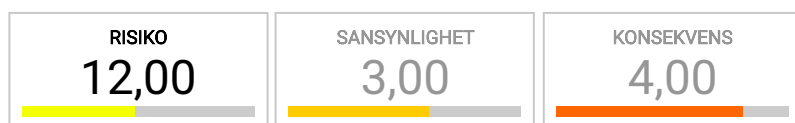
Etablerte tiltak

- **Økt oppmerksomhet og kompetanseheving i skolen. Sikre at rutiner i skolen følges.**

Nedtrekk av 8 stillinger psykisk helserådgiver / Risiko for ansatte

⁹⁶⁰ Svekket samarbeid i skolen. **OVER GRENSE**

Etablerte og viktige helseteam i skolen svekkes, og helsesykepleier må i større grad jobbe alene. Arbeidsbelastningen på administrasjonen og lærerne øker.

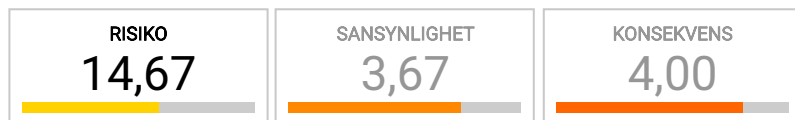


Etablerte tiltak

- **Tydligere rutiner for samhandling, bedre rutiner, forankring hos skoleledelse.**

⁹⁵⁵ Uforsvarlig høyt arbeidspress **OVER GRENSE**

Vi frykter utbrenthet, stress, manglende mestringsfølelse, dårligere psykososialt arbeidsmiljø, økt sykefravær.



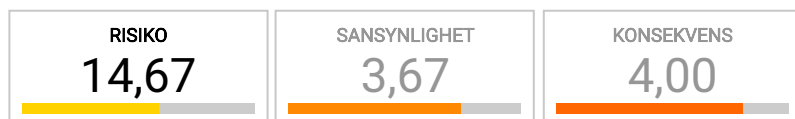
Etablerte tiltak

- Lederstøtte for prioritering av arbeidsoppgaver. Melde avvik.
- **Lederstøtte gjennom prioritering av arbeidsoppgaver.**

⁹⁵⁴ Utrygghet og slitasje hos psykisk helserådgivere **OVER GRENSE**

De siste 4 års usikkerhet knyttet til nedtrekk av stillinger oppleves svært belastende for innehavere av stillingene.

Fare for å miste verdifull og viktig kompetanse.



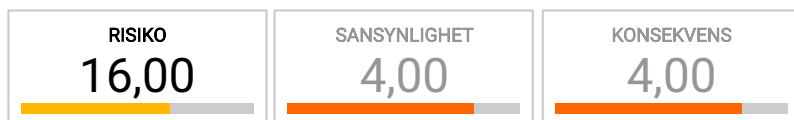
Etablerte tiltak

- **Lederstøtte.**

Nedtrekk av 8 stillinger psykisk helserådgiver / Risiko for arbeidsgiver

⁹⁵⁶ Arbeidsgiver oppfyller ikke kravet knyttet til samhandlingsreformen, og opptrappingsplanen til psykisk helse. **OVER GRENSE**

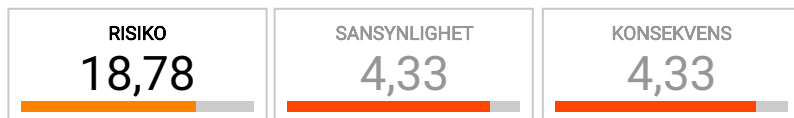
Oppfyller ikke nasjonale intensjoner og føringer.



⁹⁵⁷ Reduksjon i tilskuddsmidler fra Helsedirektoratet. **OVER GRENSE**

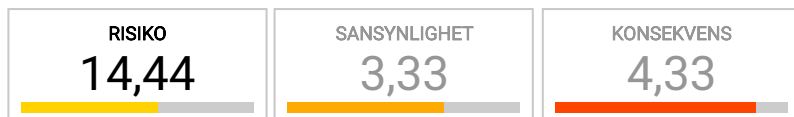
Reduksjon av inntekter til kommunen.

Dårligere tjenestetilbud.



⁹⁵⁹ Økt sykefravær. **OVER GRENSE**

Høy arbeidsbelastning kan øke risikoen for høyt sykefravær, utfordringer med å rekruttere og beholde helsesykepleiere.



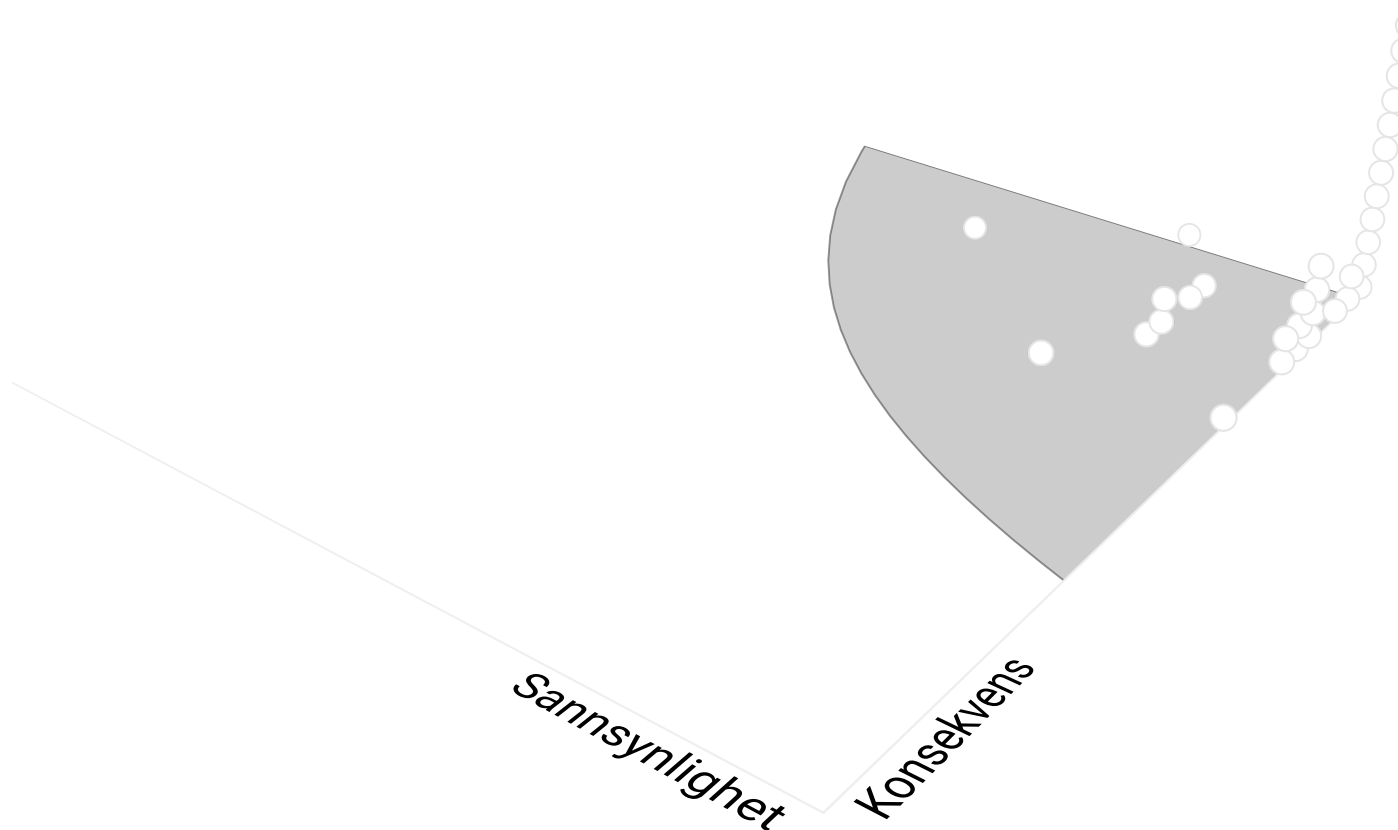
Etablerte tiltak

- **Lederstøtte.**

Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpasning 2023, Familiesentrene.

Grense: 9



Deltagere

- **Olsen, Liv Kristin**
HTV Den Norske Jordmorforening
- **Hammar, Laura Elisabeth**
TV Utdanningsforbundet
- **Marstrander, Hilde Synnøve**
TV fagforbundet
- **Skaug, Christin**
Verneombud
- **OK, Virksomhetsleder, Mørkved/Tverlandet**
- **OK, Virksomhetsleder, Rønvik/Sentrum**

Risiko-objekt

- Avvikle pedagogstillinger
 - Risiko ansatte
 - Risiko arbeidsgiver
 - Risiko brukere
- Psykisk helsetjeneste: Avvikling foreldreveiledere/kliniske terapeuter og reduksjon 1 årsverk psykolog
 - Risiko ansatte
- Reduksjon Rådgiver BFE 1 årsverk
 - Risiko arbeidsgiver
- Reduksjon helsesykepleier 0,7 årsverk

Lovpålagt helsetjeneste i kommunen. Øremerkede midler til styrking fra Helsedirektoratet. Til tross for at barnetallet går ned, er spesielt oppfølging rundt psykisk helse mer omfattende, og behovet for tjenesten økende.

 - Risiko ansatte
 - Risiko arbeidsgiver
 - Risiko brukere
- Reduksjon jordmor 0,7 årsverk

Lovpålagt helsetjeneste i kommunen. Øremerkede midler til styrking av jordmortjenesten fra Helsedirektoratet. Til tross for at barnetallet går ned, er spesielt oppfølging rundt psykisk helse mer omfattende, og behovet for tjenesten økende.

 - Risiko ansatte
 - Risiko arbeidsgiver
 - Risiko brukere

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Avvikle pedagogstillinger

⁹⁶¹ Avvikle Åpen barnehage, foreldreveiledningstilbud og familiesentermodellen

OVER GRENSE

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Avvikle pedagogstillinger / Risiko ansatte

⁹⁶⁵ De to pedagogene i familiesentrene mister sin jobb.

OVER GRENSE

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁶⁴ Dårligere mulighet for tverrfaglig samarbeid rundt familier som trenger det.

OVER GRENSE

Vil miste pedagogkompetansen i det daglige samarbeidet, og i samarbeidet med barnet før de starter i barnehagen.

Må jobber mer alene med problemstillinger, og har lite "ekstra" å tilby familier på et lavt hjelpenivå.

RISIKO 24,17	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,83
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁶⁶ Mister tiltak og henvisningsmulighet til foreldreveiledning og gruppetilbud i familiesenteret

OVER GRENSE

Mister tiltak som Blues mothers, spedbarnsmassasje, Familietreffet, ICDP og individuell veiledning i situasjon.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

¹⁴⁰ Negative konsekvenser for arbeidsmiljøet

OVER GRENSE

Uro, bekymring, usikkerhet blant de ansatte.

RISIKO 13,33	SANSYNLIGHET 4,00	KONSEKVENNS 3,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Avvikle pedagogstillinger / Risiko arbeidsgiver

⁹⁶⁷ Lovpålagt oppgaver til barn som pårørende redusert. **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁶³ Redusert mulighet for lovpålagt folkehelsearbeid. **OVER GRENSE**

Utfordringer som kan løses på lav terskel kan vokse seg store og må ivaretas av andre ansatte/yrkesgrupper.

RISIKO 20,83	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,17
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Avvikle pedagogstillinger / Risiko brukere

⁹⁶⁹ Barnet mister en arena for glede, sosialt samspill og stimulering til aktivitet og tilknytning mm. **OVER GRENSE**

RISIKO 20,83	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,17
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁶² Ensomhet, utenforskap, mindre mulighet for nettverksbygging og integrering.

OVER GRENSE

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁷¹ Mister lavterskel tilbud for foreldrestøtte. **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁷⁷ Redusert mulighet til å forebygge og avhjelpe barseldepresjon **OVER GRENSE**

RISIKO 18,78	SANSYNLIGHET 4,33	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁷⁵ Redusert sikkerhetsnett for de minste barna, for å bl.a forebygge, avverge og avdekke vold, overgrep og omsorgssvikt. **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Psykisk helsetjeneste: Avvikling foreldreveiledere/kliniske terapeuter og reduksjon 1 årsverk psykolog / Risiko ansatte

¹⁴⁴ Mister veiledningstilbud til ansatte **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

¹⁴³ Mister viktig henvisningsinstans for brukere som trenger det **OVER GRENSE**
Uetisk å kartlegge psykisk helse, vold og utfordringer med foreldrerollen når kommunen mangler tiltak.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

¹⁴⁵ Mister viktige samarbeidspartnere for ansatte **OVER GRENSE**
Samarbeid rundt familier i risiko, samarbeid om gruppetilbud mm.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon Rådgiver BFE 1 årsverk / Risiko arbeidsgiver

¹⁴² Oppgaver som rådgiver ivaretar må overføres til andre **OVER GRENSE**

Risiko for at oppgaver blir dårligere ivaretatt, feks innen IKT, journalansvar CGM, elektronisk meldingsutveksling, jordmoroppgjør, opplæring nyansatte.
Dårligere oversikt og utførelse av oppgaver som kvalitetssikring, internkontroll, søke og rapportere på prosjektmidler.

RISIKO 20,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon helsesykepleier 0,7 årsverk / Risiko ansatte

⁰⁰⁴ Ansatte mister jobben, evt omplassering til stilling lite relevant for utdannelsen - **OVER GRENSE**

RISIKO 13,00	SANSYNLIGHET 3,00	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰⁰⁵ Høyere arbeidsbelastning for øvrige ansatte **OVER GRENSE**

Mindre tid til konsultasjoner.

Utfordringer med å gjennomføre gruppekonsultasjoner, mindre kontinuitet for oppfølging av "egne" brukere.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰⁰⁶ Negative konsekvenser for arbeidsmiljøet **OVER GRENSE**

Uro, bekymring, usikkerhet blant de ansatte.

RISIKO 17,33	SANSYNLIGHET 4,33	KONSEKVENNS 4,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰⁰⁸ Redusert kapasitet til tverrfaglig samarbeid **OVER GRENSE**

RISIKO 20,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon helsesykepleier 0,7 årsverk / Risiko arbeidsgiver

¹³⁹ Færre ansatte gir utfordringer med å drifte forsvarlig i ferier/høytider/fravær.

OVER GRENSE

Vanskelig å ivareta lovpålagte og prioriterte oppgaver som hjemmebesøk og nyfødtoppfølgning.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰⁰⁹ Mister mulig finansiering fra øremerkede midler/rammetilskudd fra Hdir

OVER GRENSE

RISIKO 21,67	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰¹⁰ Mulighet til at lovpålagte oppgaver ikke blir utført i henhold til nasjonale retningslinjer. **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon helsesykepleier 0,7 årsverk / Risiko brukere

⁰¹⁴ Mindre mulighet for å forebygge, avverge og avdekke fysisk og psykisk uhelse for barnet og familien. **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰¹¹ Mindre mulighet til å delta i tverrfaglige tiltak **OVER GRENSE**

Redusert mulighet for koordinering, delta i ansvarsgrupper, individuell plan og samarbeidsfora. Redusert mulighet for deltakelse i tilbud som Blues mothers, foreldreforbereende kurs, Mamma Mia forskning, Åpen barnehage, familietreffet, undervisning, Foreldrekompasset, Tuning into kids.

RISIKO 23,33	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,67
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁰¹³ Mindre tid til ekstrakonsultasjoner for familier i risiko **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon jordmor 0,7 årsverk / Risiko ansatte

⁹⁸⁵ Ansatte mister jobben, evt omplassering til stilling lite relevant for utdannelsen **OVER GRENSE**

RISIKO 19,50	SANSYNLIGHET 4,33	KONSEKVENNS 4,50
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁸⁶ Høyere arbeidsbelastning for øvrige ansatte **OVER GRENSE**

Mindre tid til konsultasjoner.
Mindre kontinuitet for oppfølging av "egne" brukere.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁹⁰ Negative konsekvenser for arbeidsmiljøet **OVER GRENSE**

Uro, bekymring, usikkerhet blant de ansatte.

RISIKO 17,33	SANSYNLIGHET 4,33	KONSEKVENNS 4,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁸⁷ Redusert kapasitet til tverrfaglig samarbeid **OVER GRENSE**

RISIKO 21,67	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon jordmor 0,7 årsverk / Risiko arbeidsgiver

¹⁴¹ Færre ansatte gir utfordringer med å drifte forsvarlig i ferier/høytider/fravær. -

OVER GRENSE

Vanskelig å ivareta lovpålagte og prioriterte oppgaver som hjemmebesøk og nyfødtoppfølgning.

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁸⁸ Mister mulig finansiering fra øremerkede midler/rammetilskudd fra Hdir.

OVER GRENSE

RISIKO 21,67	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁸⁹ Mulighet til at lovpålagte oppgaver ikke blir utført. **OVER GRENSE**

RISIKO 21,67	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Reduksjon jordmor 0,7 årsverk / Risiko brukere

⁹⁹⁹ Spesifikk svangerskapsoppfølging rettet mot migrasjonskvinner kan bortfalle.

OVER GRENSE

Brukergruppe mister spesifikt tilbud og svangerskapskurs tilrettelagt for migrasjonskvinner. Eksempel etterkontroll med prevensjon, prevensjonsveiledning, familieplanlegging, tolkebruk.

RISIKO 20,00	SANSYNLIGHET 4,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁹¹ Mindre mulighet for helhetlig oppfølging fra svangerskapsuke 0 til barnet er 6 uker. **OVER GRENSE**

Vanskelig å følge nasjonale retningslinjer for svangerskapsomsorgen og barselomsorgen.

RISIKO 20,83	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,17
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁹⁶ Mindre mulighet for å forebygge, avverge og avdekke fysisk og psykisk uhelse for mor, barn og partner **OVER GRENSE**

RISIKO 25,00	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 5,00
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁹⁷ Mindre mulighet til å delta i tverrfaglige tiltak **OVER GRENSE**

Redusert mulighet for koordinering, delta i ansvarsgrupper og samarbeidsfora.

Redusert mulighet for å delta i tilbud som Blues mothers, foreldreforbereende kurs, Mamma Mia forskning, Åpen barnehage, familietreffet, undervisning.

RISIKO 16,61	SANSYNLIGHET 4,33	KONSEKVENNS 3,83
------------------------	-----------------------------	----------------------------

⁹⁹² Mindre mulighet til å velge oppfølging hos jordmor gjennom hele svangerskapet **OVER GRENSE**

Vanskelig å følge retningslinjer for svangerskapsomsorgen, der kvinnen skal ha mulighet til å velge å følge alle kontroller hos jordmor.

RISIKO 16,67	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 3,33
------------------------	-----------------------------	----------------------------

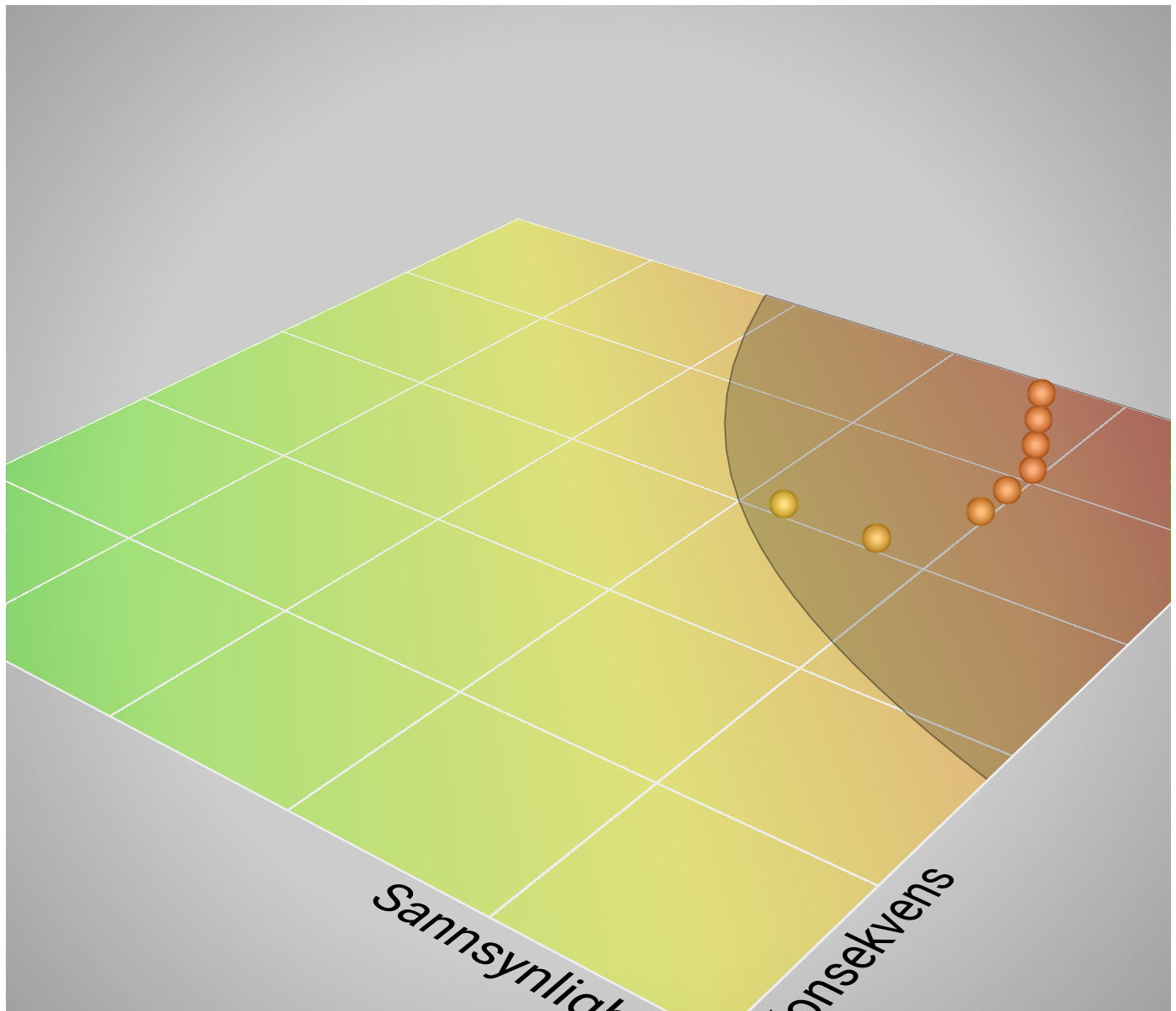
⁹⁹³ Mindre tid til ekstrakonsultasjoner for gravide i risiko **OVER GRENSE**

RISIKO 24,17	SANSYNLIGHET 5,00	KONSEKVENNS 4,83
------------------------	-----------------------------	----------------------------

Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpasning 2023 - Barne- og familieenheten

Grænse: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett 2023 skal enheten levere forslag til tiltak som reduserer utgiftene i BFE med ca. 12 mill.

Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring.

Det beskrives nedtrekk på 3,6 årsverk foreldreveiledere/familieterapeuter.

Deltagere

- Apeland, Bjørg Irene

- **Johansen, Siw Jorid**
Verneombud/TV Utdanningsforbundet
- **OK, Leder, Barne og Familieenheten**
- **Søderholm, Iris**
HTV Psykologforeningen

Risiko-objekt

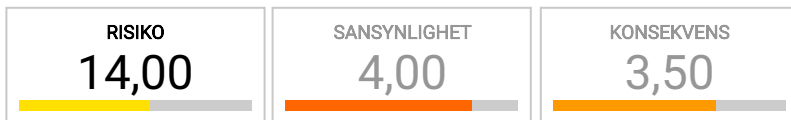
- Avvikle 3,6 årsverk (alle stillinger) som foreldreveiledere/familieterapeuter
Foreldreveiledere/familieterapeuter (totalt 3,6 årsverk) er organisert som en del av Psykisk helsetjeneste til barn og unge sammen med 3 årsverk psykologressurser. rnl dag jobber disse årsverkene med problemstillinger i skjæringspunktet mellom barnevern, familievern og voksenpsykiatri, dvs. det ytes helsehjelp til foreldre og barn som har moderate til alvorlige psykiske helseplager, barn og unge som lever i hjem med høyt konfliktnivå eller der barn og unge har utfordrende omsorgssituasjoner.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukerne

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Avvikle 3,6 årsverk (alle stillinger) som foreldreveiledere/familieterapeuter / Risiko for ansatte

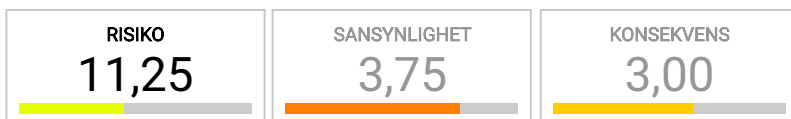
²⁷² Utrygghet og slitasje hos foreldreveiledere/familieterapeuter **OVER GRENSE**

Stillingene er foreslått avviklet i forbindelse med budsjettarbeidet i flere år. Dette oppleves svært belastende for innehavere av stillingene og deres kollegaer.



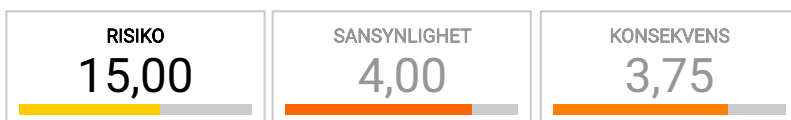
²⁷⁹ Veiledningstilbud til andre fagprofesjoner reduseres betydelig. **OVER GRENSE**

Veiledning pr. telefon og fysisk til andre fagpersoner reduseres betydelig.



²⁷³ Økt arbeidsbelastning på psykologressursene. **OVER GRENSE**

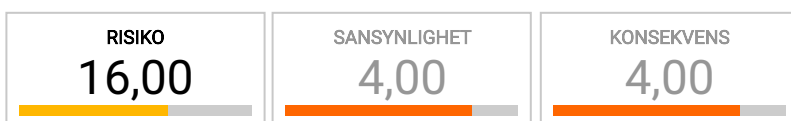
Halvering av tjenesten vil medføre redusert kapasitet til å ivareta lovpålagte krav om kartlegging, diagnostisering og behandling av psykiske lidelser hos barn og unge.



Avvikle 3,6 årsverk (alle stillinger) som foreldreveiledere/familieterapeuter / Risiko for arbeidsgiver

²⁷⁵ Fare for å miste nødvendig og viktig kompetanse innenfor kommunalt psykisk helsearbeid. **OVER GRENSE**

Bodø kommune har over år utdannet terapeuter i ulike metoder for å ivareta et nødvendig behandlingstilbud. Det er dermed investert både penger og tid i ansatte over flere år.



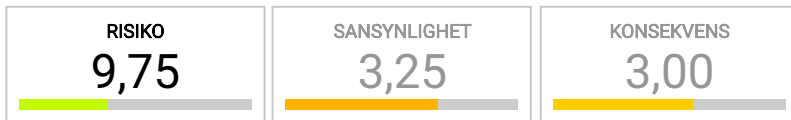
276 Halvering av ressurser i Psykisk helsetjeneste. **OVER GRENSE**

Psykisk helsetjeneste vil måtte dreie arbeidsoppgavene til mer veiledning av andre fagfolk og i mindre grad kunne jobbe direkte med berørte familier.



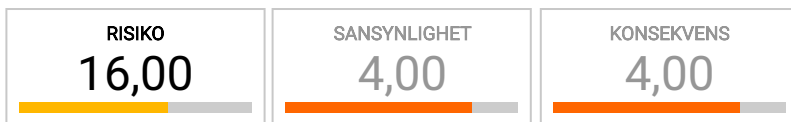
277 Kompetansehevende kurstilbud til barnehager og skoler bortfaller. **OVER GRENSE**

Ikke lengre kapasitet eller tilgjengelige ressurser til å gjennomføre kompetansehevende kurs for ansatte i barnehager og skoler/SFO.



311 Tap av omdømme **OVER GRENSE**

Et veletablert tjenestetilbud med godt omdømme hos foreldre og andre tjenester blir borte.



Avvikle 3,6 årsverk (alle stillinger) som foreldreveiledere/familieterapeuter / Risiko for brukerne

269 Foreldrestøttende arbeid reduseres betydelig. **OVER GRENSE**

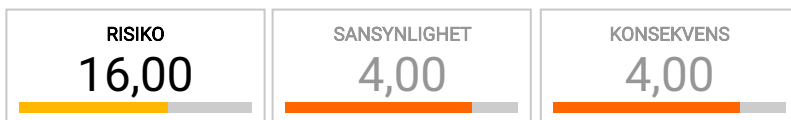
Individuelt terapeutisk arbeid til foreldre/i familier som strever reduseres betydelig (Marte Meo, PMTO, COS-Intervention, PYC).

Gruppetilbud til barselmødre med depresjon og angst bortfaller (Blues Mothers).

Gruppetilbud til foreldre som har opplevd vold i nære relasjoner bortfaller (Bryt voldsarven).

Gruppetilbud til foreldre med samspill og tilknytningsutfordringer bortfaller (COS).

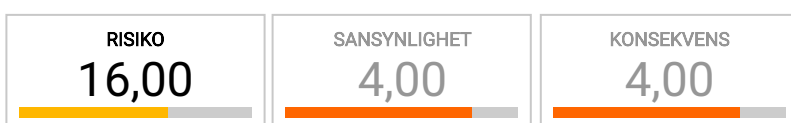
Gruppetilbud til foreldre til barn og unge med store reguleringsvansker reduseres (Tuning into Kids/Teens).



264 Individuell oppfølging av barn og unge med psykiske vansker reduseres.

OVER GRENSE

Individuell vurdering og behandling av moderate til alvorlige psykiske lidelser reduseres betydelig.



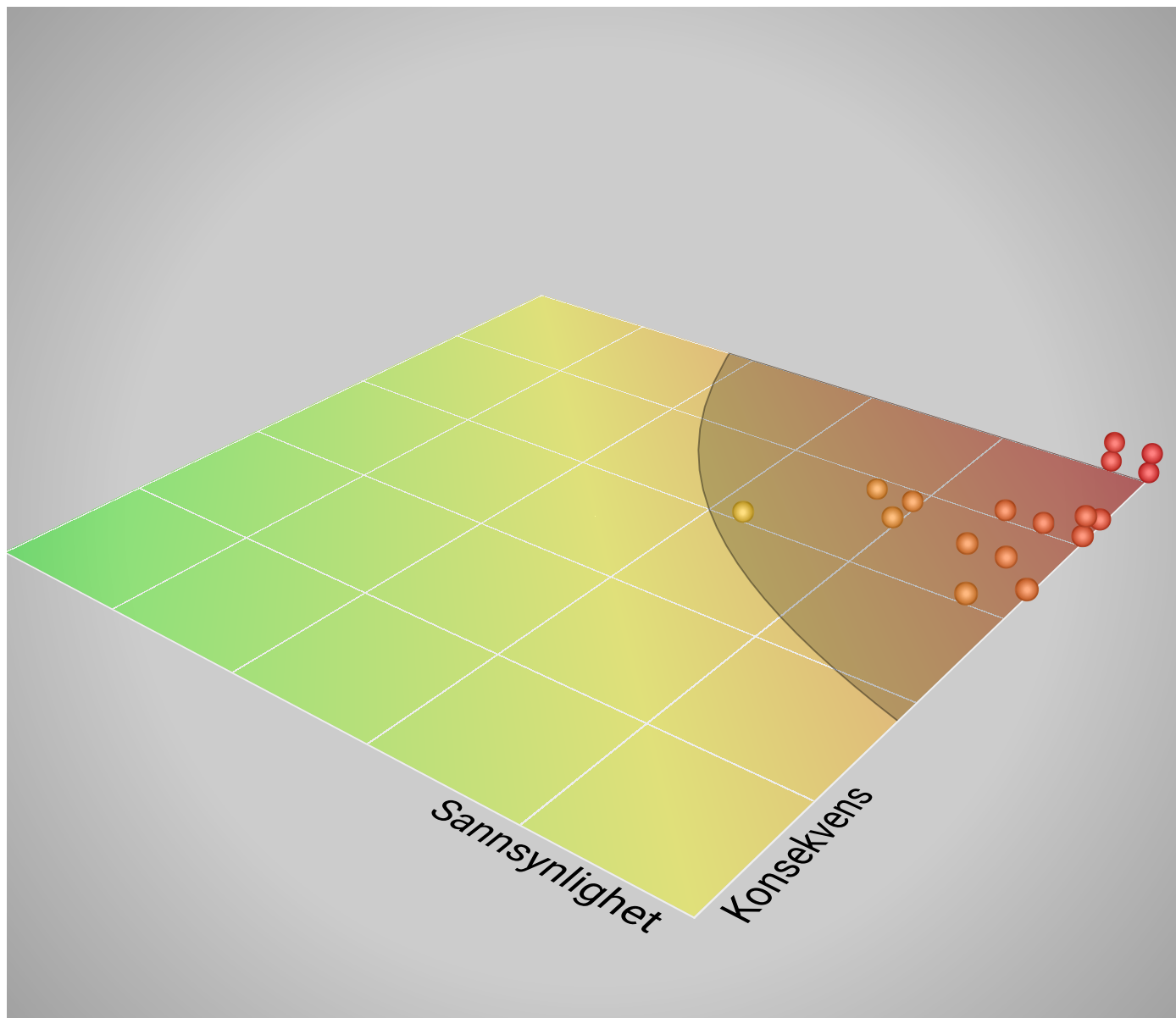
²⁶⁷ Tiltak i grupper for barn og unge reduseres/bortfaller. OVER GRENSE

Redusert behandlingstilbud til barn og unge med skolevegning, engstelse, tristhet, traumer og stressrelaterte symptomer, samt barn og unge med reguleringsvansker.



Tiltak økonomisk tilpassing 2023 - PPT

Grense: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett 2023 skal enheten levere forslag til tiltak som reduserer utgiftene i BFE med ca. 12 millioner. Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring. Det beskrives nedtrekk på to årsverk pedagogisk psykologisk rådgivere.

Deltagere

- OK, Virksomhetsleder, PPT
- Wigen, Britt Inger
- Marit Helen Knudsen
- OK, Verneombud, PPT

Risiko-objekt

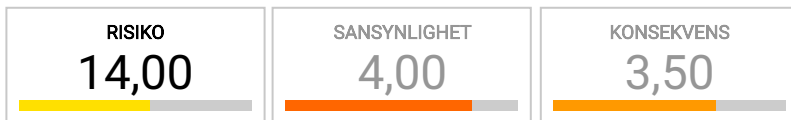
- Tiltak 1: reduksjon av 2 årsverk i PPT
Etter forslag fra enhetsleder om nedtrekk av to stillinger i PPT, økonomitilpasninger.
 - Risiko ansatte
 - Risiko arbeidsgiver
 - Risiko brukere

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Tiltak 1: reduksjon av 2 årsverk i PPT / Risiko ansatte

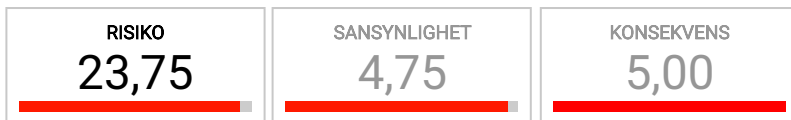
²⁶⁰ Begrensede muligheter til å delta i satsningsområder for å bedre oppvekstmiljø for barn og unge **OVER GRENSE**

Dette på grunn av mangel på tid til å delta i slikt arbeid og mangel på tid til å veilede i satsningsområdene. Jamfør "inkluderende barnehage og skolemiljø", "mestrende barn" og "kompetanseløftet".



²⁵² Dårligere kvalitet i arbeidet som gjøres grunnet økt arbeidspress **OVER GRENSE**

Hver ansatt vil kunne gjøre en jobb av dårligere kvalitet som følge av økt arbeidspress.



²⁵⁰ Lengre ventetid på tjenestene PPT tilbyr **OVER GRENSE**

Økt arbeidspress kan føre til stress i arbeidsdagen og kan føre til dårligere kvalitet i arbeidet.



²⁵³ Mindre kapasitet for å bidra til organisasjonsutvikling og endringsarbeid i skoler og barnehage **OVER GRENSE**



²⁴⁹ Økt arbeidsbelastning på hver enkelt arbeidstaker **OVER GRENSE**

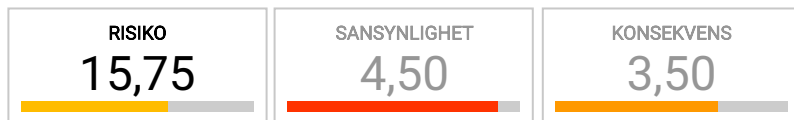
Flere arbeidsoppgaver på færre ansatte.

Økt daglig press/belastning tilknyttet forventninger fra barnehage, skole, foresatte og arbeidsgiver.



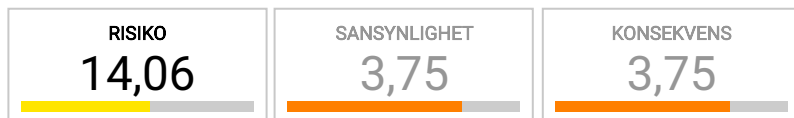
263 Økt arbeidspress medfører mindre tid til egen kompetanseheving **OVER GRENSE**

Økt arbeidspress medfører mindre tid til kursing, etterutdanning, etc. for hver enkelt, slik at hver enkelt ansatte ikke nødvendigvis er faglig oppdatert.



265 Økt risiko for sykdom **OVER GRENSE**

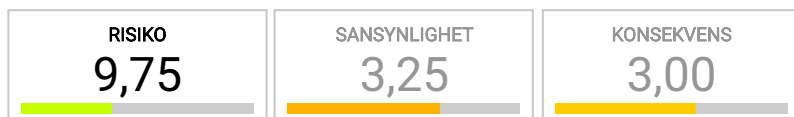
Økt risiko for sykdom som følge av økt arbeidspress på hver enkelt ansatt.



Tiltak 1: reduksjon av 2 årsverk i PPT / Risiko arbeidsgiver

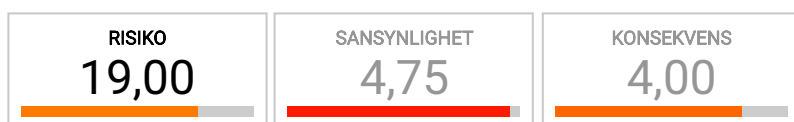
258 Bodø kommune blir en mindre attraktiv kommune å vokse opp i **OVER GRENSE**

Lang saksbehandlingstid/ventetid og dårligere kvalitet på tjenester fra PPT vil kunne gi kommunen et dårlig rykte som oppvekstkommune for sårbare barn.



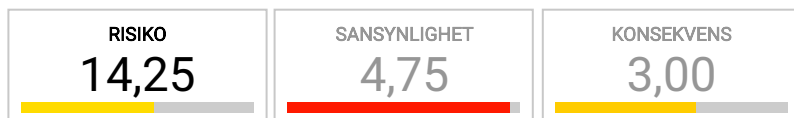
266 Lovbrudd tilknyttet barns rettigheter **OVER GRENSE**

Sårbare barns rettigheter blir ikke ivaretatt og kommunen risikerer tilsyn og dårlig omdømme.



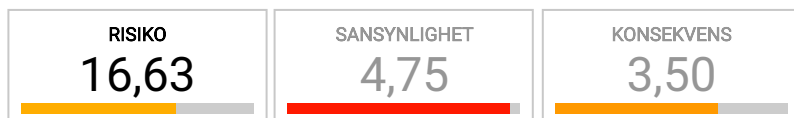
262 PPT må vurdere å endre sin organisering av tjenesten **OVER GRENSE**

Færre ansatte vil føre til at PPT må drøfte sin organisering. Det er umulig å opprettholde desentralisert tjeneste når det blir færre ansatte og hver enkelt ansatt må betjene flere skoler.



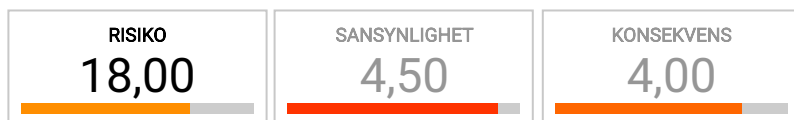
261 Vanskeligere å gjennomføre tverrfaglig team på hver skole **OVER GRENSE**

På grunn av færre ansatte blir det begrenset kapasitet til deltagelse i tverrfaglig team ved hver skole.



259 Vanskeligere å rekruttere og beholde dyktige fagpersoner OVER GRENSE

Vanskeligere å rekruttere og beholde dyktige fagpersoner, som følge av økt arbeidsbelastning på hver arbeidstaker.



251 Økt sykefravær OVER GRENSE

Det vil kunne bli økt antall sykemeldinger som følge av økt arbeidsbelastning hos de ansatte.



Tiltak 1: reduksjon av 2 årsverk i PPT / Risiko brukere

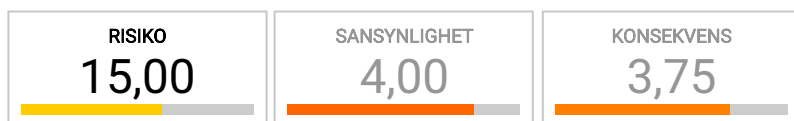
255 Dårligere kvalitet i utredning og veiledning OVER GRENSE

PP-rådgivere må bruke kortere saksbehandlingstid per barn, noe som vil kunne medføre dårligere kvalitet i utredning og veiledning tilknyttet de sårbare barna.



256 PP-rådgiverne har mindre tid til veiledning og kompetanseheving for barnehage og skole OVER GRENSE

Det vil kunne bli økt antall henvisninger på individnivå, som følge av mindre mulighet til veiledning og kompetanseheving på systemnivå. Dette vil påvirke de sårbare barna, da disse vil kunne måtte gjennomgå unødig belastning med utredninger, som kunne vært unngått med veiledning tilknyttet læringsmiljø/systemnivå.



254 Økt ventetid for behandling av sak OVER GRENSE

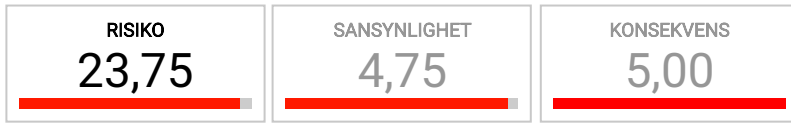
PPT har problemer per i dag med å holde frister for saksbehandlingstid. Dette vil forverres med færre ansatte. Dette vil kunne påvirke barn og unges rettigheter og kan føre til forverring av deres utfordringer.



²⁵⁷ Økte utfordringer tilknyttet læring og psykisk helse på grunn av lang ventetid

OVER GRENSE

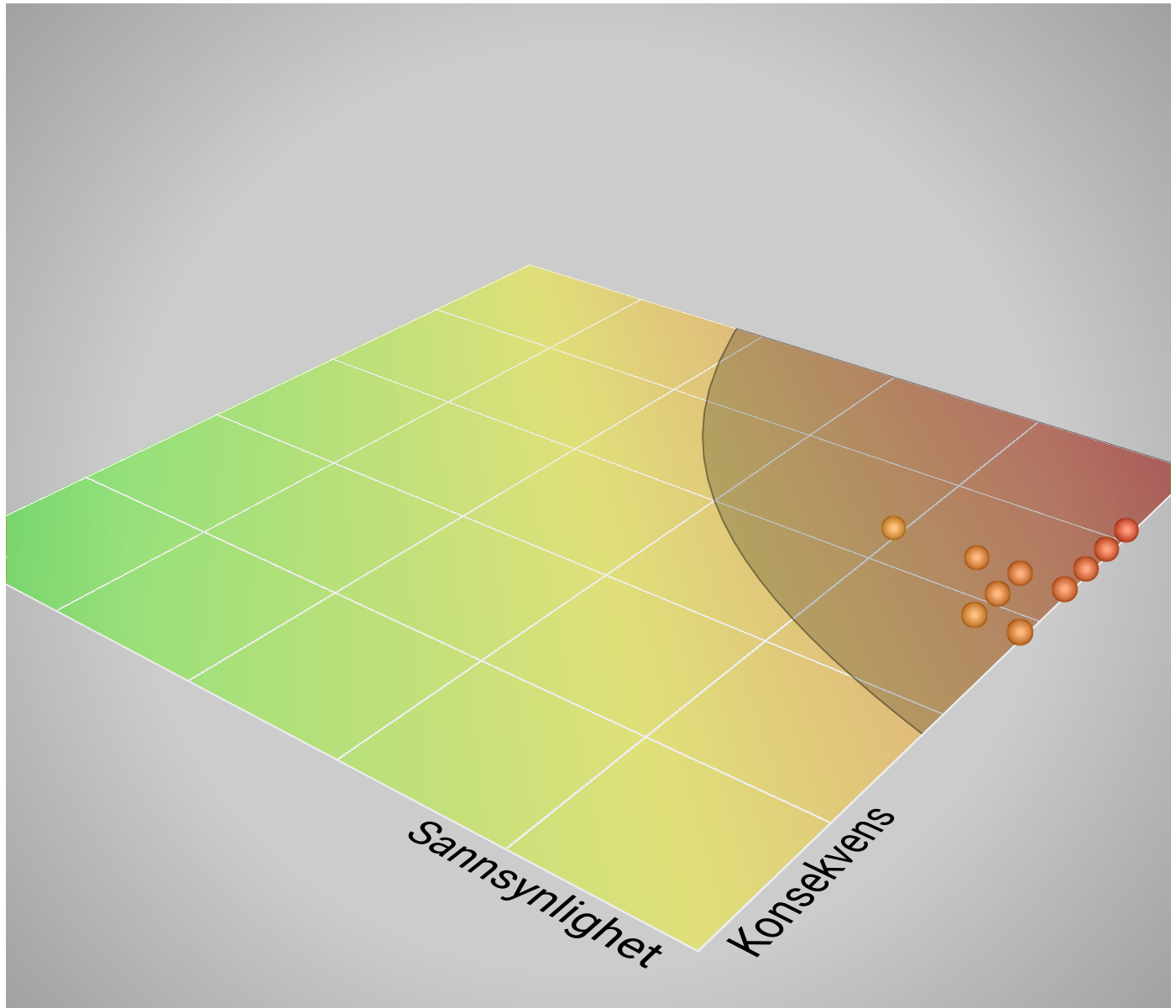
Sårbare barn må vente lengre tid før det gjøres utredning og før spissede tiltak blir anbefalt. Dette vil kunne føre til at disse barna vil gå lenge med utfordringer før tiltak settes inn.



Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpassing 2023 - BFE Ergoterapi- og fysioterapitjenesten

Grense: 9



Deltagere

- **Nissen-Nygård, Anette**
Tillitsvalgt Norsk Fysioterapeutforbund
- **OK Avdelingsleder, Fysio- og ergoterapitj, Barne- og familieenh**
- **OK Verneombud, Ergoterapi og fysioterapitjenesten for barn og unge**
- **Rubach, Cathrine**
Hovedtillitsvalgt

Risiko-objekt

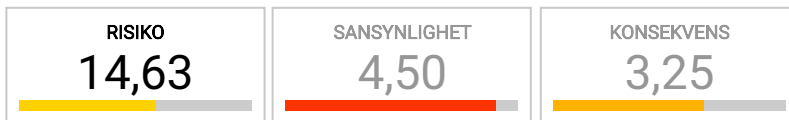
- Nedtrekk et årsverk fysioterapi knyttet til skolehelsetjenesten
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for bruker/pasient

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Nedtrekk et årsverk fysioterapi knyttet til skolehelsetjenesten / Risiko for ansatte

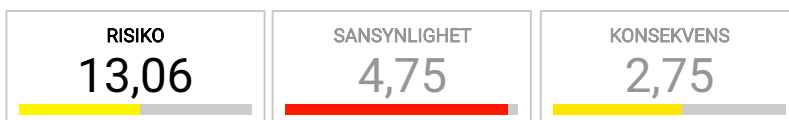
¹⁰⁸ For høyt arbeidspress på gjenværende årsverk **OVER GRENSE**

Kun et årsverk blir stående igjen for å ivareta oppgavene knyttet til fysioterapi i skolehelsetjenesten. Det er ikke gjennomførbart.



¹⁰⁹ Demotiverte ansatte **OVER GRENSE**

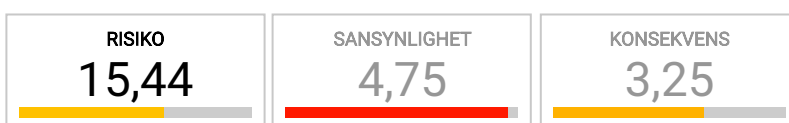
Utviklingsarbeid som er gjort de siste fem årene blir brått radert. Denne delen av tjenesten ble etablert i 2017 og det er lagt ned mye arbeid i å utvikle den.



Nedtrekk et årsverk fysioterapi knyttet til skolehelsetjenesten / Risiko for arbeidsgiver

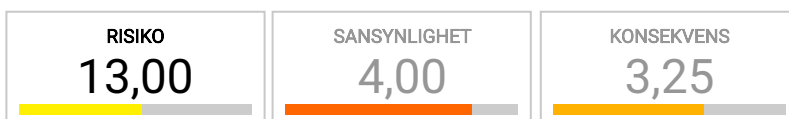
¹¹⁰ Arbeidsgiver leverer ikke i henhold til nasjonal retningslinje **OVER GRENSE**

Fysioterapi i skolehelsetjenesten ligger i dag langt under nasjonale normtall.



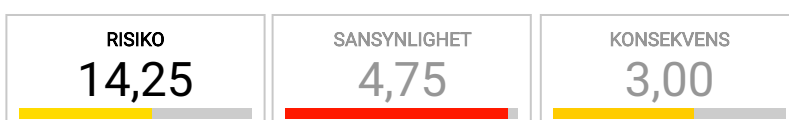
¹¹¹ Dårlig omdømme **OVER GRENSE**

Arbeidsgiver kan ikke levere et viktig og tverrfaglig tilbud til barna i Bodøskolen.



¹¹² Leverer ikke i henhold til tverrfaglighet jf. nasjonal retningslinje **OVER GRENSE**

Fysioterapi er en av tre kjernekompetanser i skolehelsetjenesten.



¹¹⁴ Manglende mulighet til å levere oppgaver jf. retningslinjer i skolehelsetjenesten **OVER GRENSE**

Nasjonale retningslinjer for skolehelsetjenesten beskriver oppgaver som skal utføres.



¹¹³ Mister finansiering fra Helfo **OVER GRENSE**

Det gis fastlønnstilskudd til hver fysioterapeut. Ca. halve lønnen er finansiert av Helfo.



Nedtrekk et årsverk fysioterapi knyttet til skolehelsetjenesten / Risiko for bruker/pasient

¹¹⁵ Redusert helsefremmende og forebyggende fysioterapi **OVER GRENSE**

Barna i Bodøskolen vil få redusert tilbud om helsefremmende og forebyggende oppgaver som er lovpålagte.



¹¹⁶ Redusert mulighet for tidlig innsats **OVER GRENSE**

Barn med begynnende helseutfordringer, eks. motoriske utfordringer, reguleringsvansker, får redusert mulighet for tidlig innsats fra fysioterapeut for å nyttiggjøre seg av tiltak for å optimalisere skolehverdagen.



¹¹⁷ Økt ventetid på fysioterapi **OVER GRENSE**

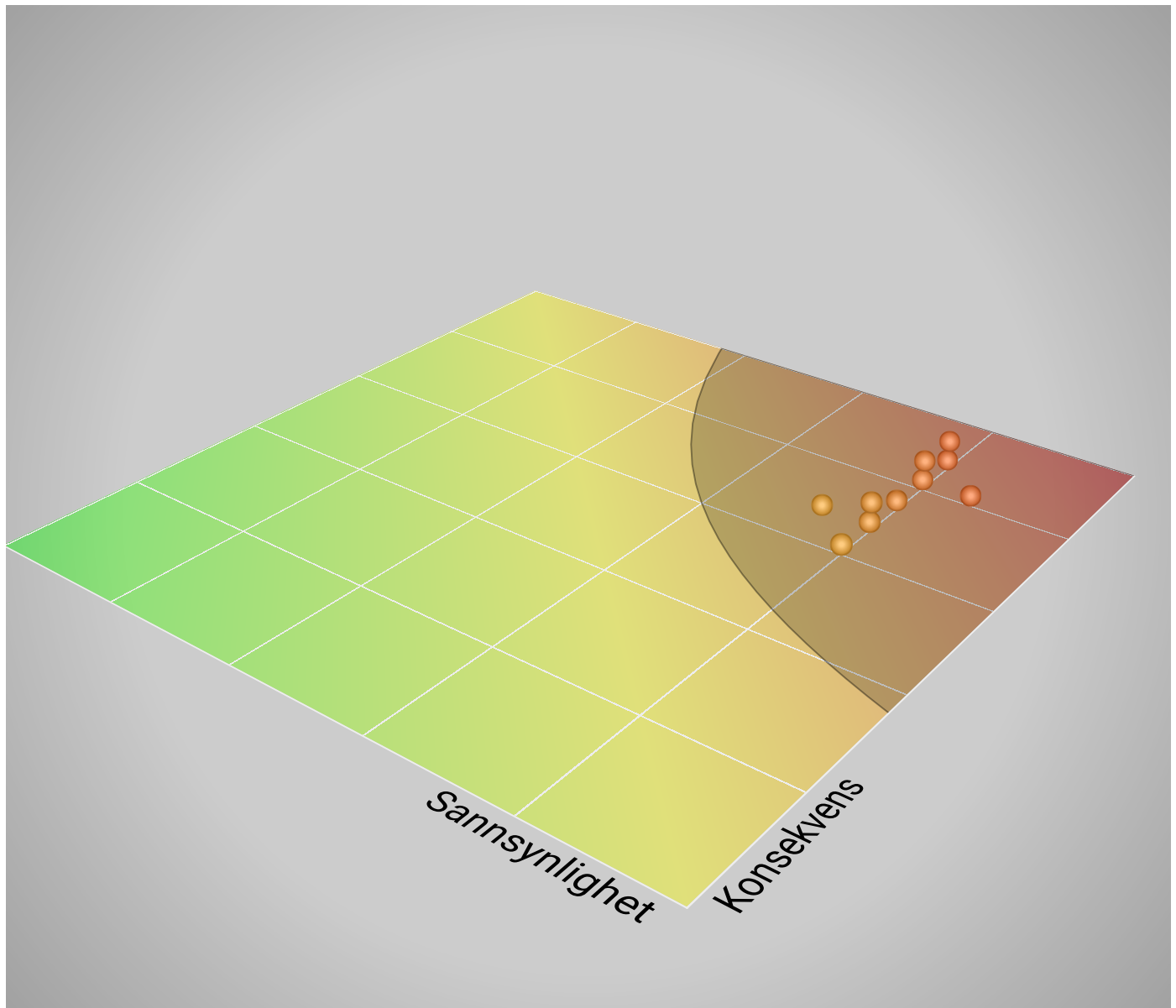
Lengre ventetid kan føre til mer etablerte helseutfordringer som igjen kan føre til lengre behandlingsforløp.



Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpasning 2023 - Barne- og familieenheten

Grense: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett 2023 skal enheten levere forslag til tiltak som reduserer utgiftene i BFE med ca. 12. mill.

Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring.

Det beskrives nedtrekk på 1 årsverk psykolog.

Deltagere

- Søderholm, Iris

HTV Psykologforeningen

- **Apeland, Bjørg Irene**
Stedfortreder avdelingsleder Psykisk helsetjeneste
- **OK, Leder, Barne og Familieenheten**

Risiko-objekt

- Nedtrekk av 1 årsverk psykologressurs
Psykisk helsetjeneste består i dag av 3 årsverk psykologstillinger og 3,6 årsverk foreldreveiledere/familieterapeuter. rnl dag jobber disse årsverkene med problemstillinger i skjæringspunktet mellom barnevern, familievern, barne-, ungdom- og voksenpsykiatri, dvs. det ytes helsehjelp til foreldre og barn som har moderate til alvorlige psykiske helseplager, barn og unge som lever i hjem med høyt konfliktnivå eller der barn og unge har utfordrende omsorgssituasjoner.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukerne

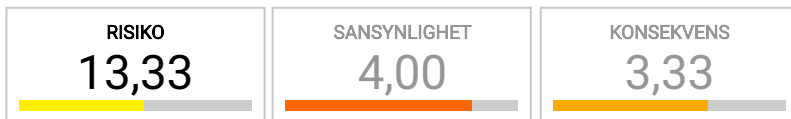
Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Nedtrekk av 1 årsverk psykologressurs / Risiko for ansatte

³⁰⁷ Redusert fagmiljø **OVER GRENSE**

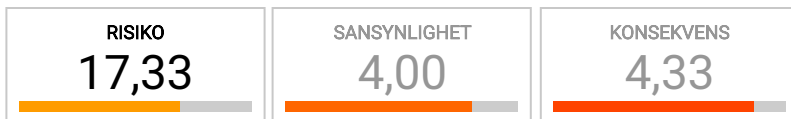
Tjenesten består i dag av 3 årsverk psykologressurs. Foreslått nedtrekk på en stilling vil evt. gi 2 gjenværende.

Vil påvirke trivsel og mulighet for utviklingsarbeid, samt kompetansesammensetning.



³⁰⁶ Økt arbeidsbelastning på gjenværende psykologer **OVER GRENSE**

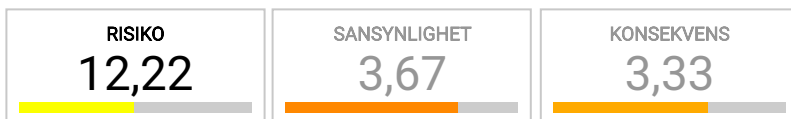
Økt risiko for stressbelastninger og høyt sykefravær.



Nedtrekk av 1 årsverk psykologressurs / Risiko for arbeidsgiver

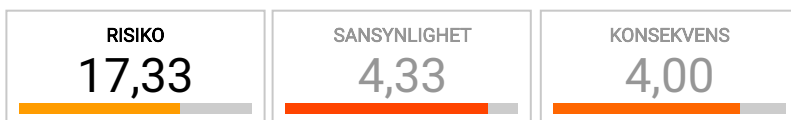
³⁰⁸ Tap av omdømme **OVER GRENSE**

Et godt tjenestetilbud til barn og unge bygd opp over tid med godt omdømme og god faglig kvalitet, vil reduseres og påvirke rekruttering.



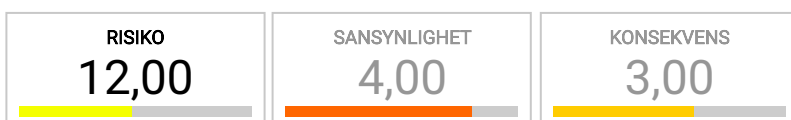
³⁰⁹ Økt bruk av fastlege og andre tjenester **OVER GRENSE**

Større etterspørsel etter bistand til andre profesjoner uten spesialisert kompetanse innen psykisk helse (f.eks. PPT, barnevern, helsesykepleiere osv.).



³¹⁰ Økt henvisningsmengde til BUP/VOP **OVER GRENSE**

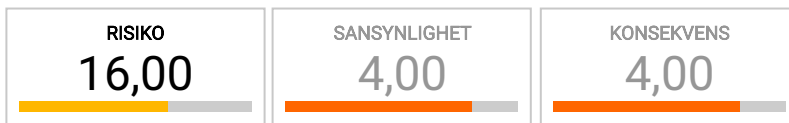
Forventet økning i antall henvendelser til spesialisthelsetjenesten.



Nedtrekk av 1 årsverk psykologressurs / Risiko for brukerne

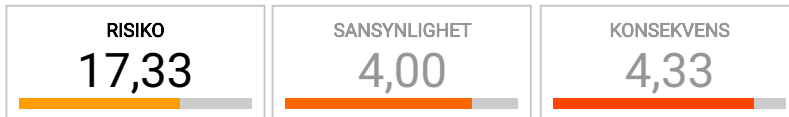
³⁰¹ Individuell diagnostisering og behandling av barn og unge med psykiske lidelser reduseres. **OVER GRENSE**

Individuell diagnostisering og behandling av moderate til alvorlige psykiske lidelser reduseres betydelig. Ansvar for dette er tillagt leger og psykologer i kommunehelsetjenesten.



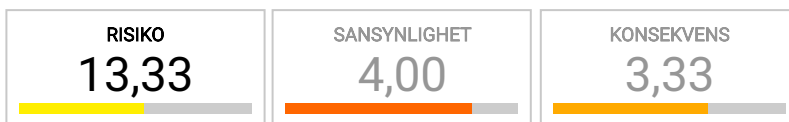
³⁰⁵ Redusert spesialisert lavterskeltilbud - høyere terskel for å få hjelp **OVER GRENSE**

Økt sykkelighet hos brukergruppen.



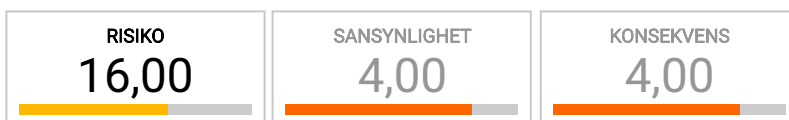
³⁰³ Terapeutisk arbeid til foreldre reduseres betydelig. **OVER GRENSE**

Individuelt terapeutisk oppfølging (bl.a. SMART) og gruppetiltak for foreldre/familie til barn og unge med psykiske vansker reduseres betydelig. (Tuning into Kids/Teens, Blues Mothers, Bryt voldsarven, COS). Tilbud til foreldre til barn med alvorlig skolefravær reduseres. Tilbud til foreldre som har alvorlige utfordringer knyttet til barselperioden reduseres.



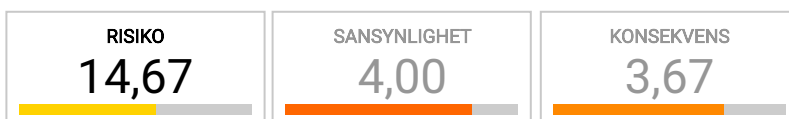
³⁰² Tiltak i grupper for barn og unge reduseres/bortfaller. **OVER GRENSE**

Redusert behandlingstilbud til barn og unge med psykiske vansker (Mestrende barn, EXIT, Kjønn- og identitetsgruppe). Redusert kurstilbud for ungdom om psykisk helse.



³⁰⁴ Veiledning til andre fagprofesjoner som står nært barn og unge reduseres betydelig. **OVER GRENSE**

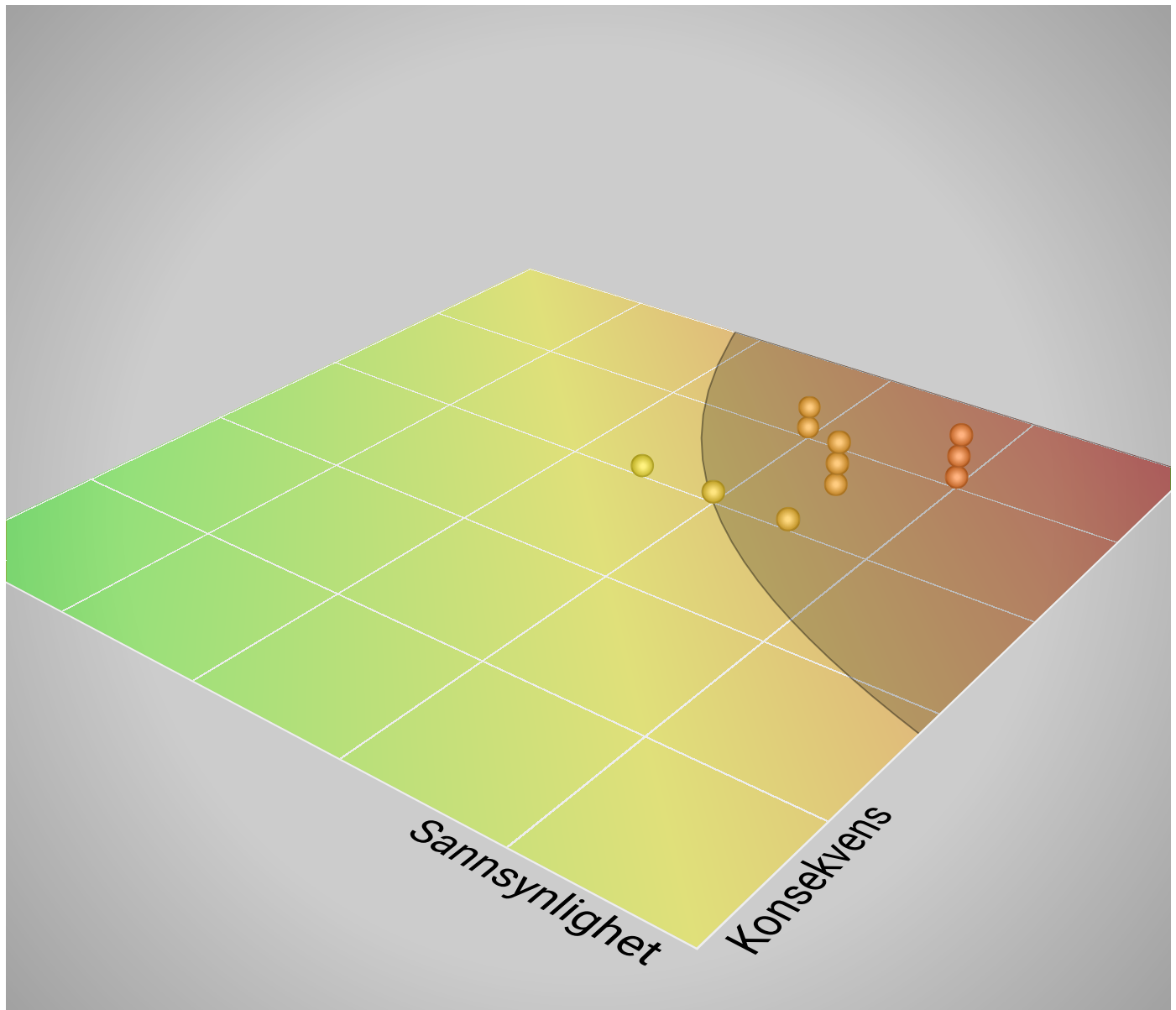
I dag veileder psykologene ulike fagprofesjoner i individuelle saker. Bistår med vurderinger av riktig behandlingstiltak, -nivå og forståelse av utfordringsbildet. Bistår brukere og fagprofesjoner med faglig kompetanse for å styrke henvisninger til BUPA/klage på avslag.



Risikoanalyse:

Tiltak økonomisk tilpasning 2023 - Barne- og familieenheten

Grense: 9



Scenario

I forbindelse med budsjett 2023 skal enheten ledere forslag til tiltak som reduserer utfiftene i BFE med ca. 12 millioner. Disse synliggjøres og det beskrives risiko ved innføring. Det beskrives nedtrekk på 1 årsverk rådgiverfunksjon (det eneste) i stab BFE.

Deltagere

- Ljønes, Eli Taranger

Rådgiver stab BFE.
Superbruker Kvalitetslosen OK-avdelingen.
Superbruker CGM OK-avdelingen.

- **OK, Leder, Barne og Familieenheten**

Risiko-objekt

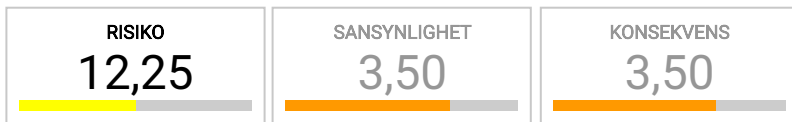
- Avvikle rådgiverstilling i stab BFE.
BFE har ett årsverk rådgiverstilling. Denne stillingen har et overordnet ansvar for pasientsikkerhet og kvalitetsarbeidet i tilknytning til helsetjenestenes journalsystemer. Stillingen er også tillagt ansvar for søknadsprosesser og rapporteringer for mange av utviklingsprosjektene i BFE, samt ledelse av prosesser knyttet til nasjonale høringsnotat, og diverse planarbeid både i BFE, OK-avd. og kommunen for øvrig.
 - Risiko for ansatte
 - Risiko for arbeidsgiver
 - Risiko for brukerne

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Avvikle rådgiverstilling i stab BFE. / Risiko for ansatte

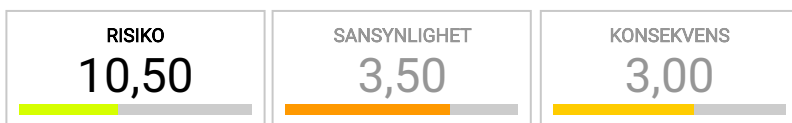
369 Opplæring i bruk av CGM **OVER GRENSE**

Vil ikke kunne gjennomføres så systematisk som i dag.



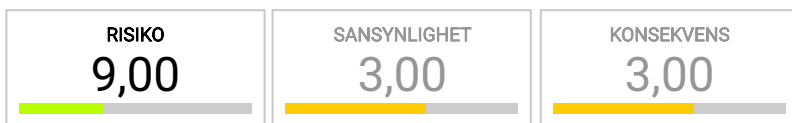
370 Support i forhold til bruk av CGM **OVER GRENSE**

Vil ikke kunne ivaretas som i dag.



371 Veiledning til helsepersonell i forhold til journalføring.

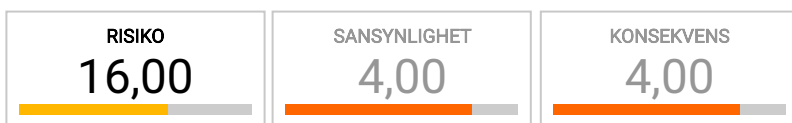
Vil ikke kunne ivaretas som i dag.



Avvikle rådgiverstilling i stab BFE. / Risiko for arbeidsgiver

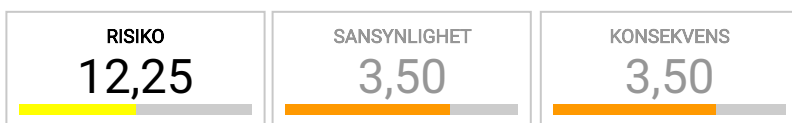
375 Høringsuttalelser, planarbeid **OVER GRENSE**

Redusert kapasitet i BFE og OK-avdelingen til å bidra med faglig innspill i nasjonale høringsuttalelser og lokalt planarbeid.



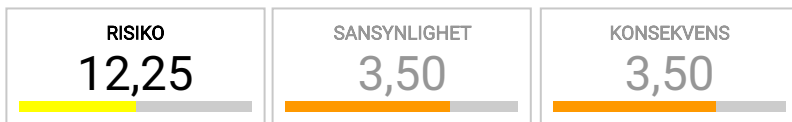
374 Internkontroll **OVER GRENSE**

Økt ansvar for lederne å følge opp internkontrollsystemer.



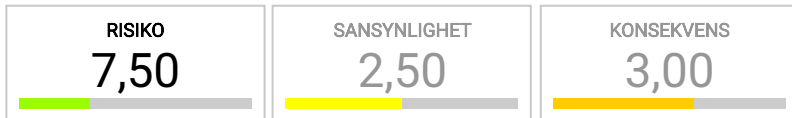
372 Klagesaker OVER GRENSE

Økt ansvar for lederne å følge opp klagesaker i tjenestene.



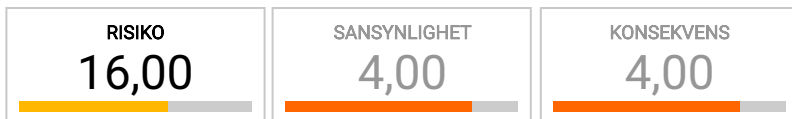
373 Opplæring og veiledning til ansatte i bruk av CGM

Økt ansvar for lederne til å tilby opplæring og veiledning til ansatte i bruk av pasient journal program og arkivering.



376 Søknad om tilskudd til utviklingsarbeid OVER GRENSE

Redusert kapasitet i BFE og OK-avd til å søke om, og rapportere på ulike tilskuddsordninger - for å drive faglig utviklingsarbeid i tjenestene.



Avvikle rådgiverstilling i stab BFE. / Risiko for brukerne

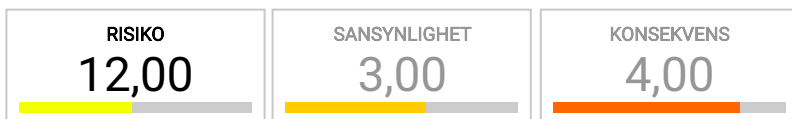
368 Digitale løsninger OVER GRENSE

Forsinkelse i arbeidet med å innføre nye digitale løsninger for brukere som ønsker kontakt med OK-avdelingens ulike helsetjenester.



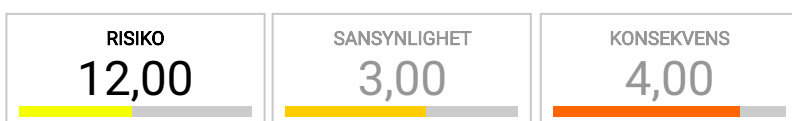
366 Pasientsikkerhet OVER GRENSE

Overvåking og kvalitetssikring av pasientjournalssystemene vil ikke lengre kunne ivaretas som i dag.



367 Personvern OVER GRENSE

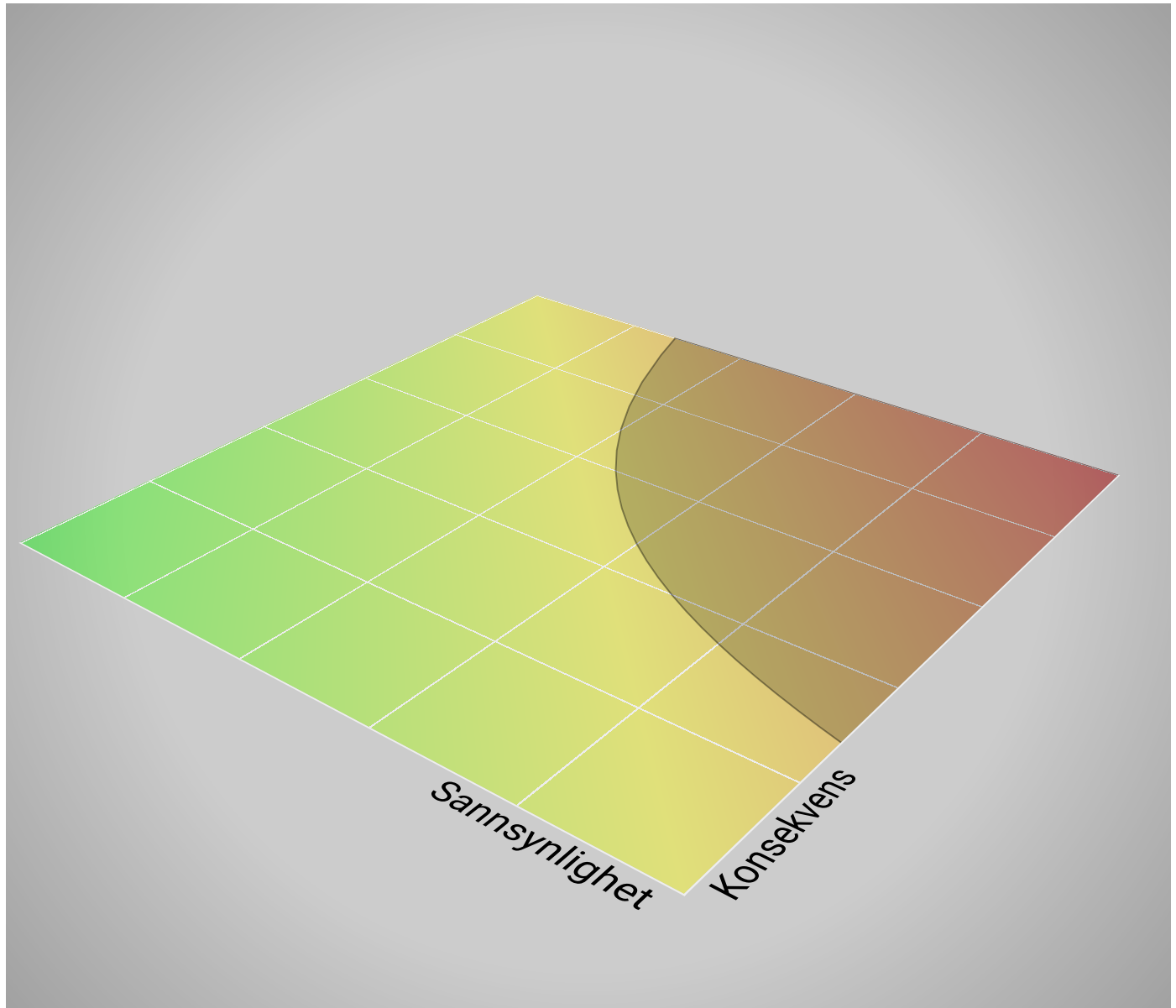
Brudd på GDPR



Risikoanalyse:

ROS-analyse (revidert) budsjett nedtrekk 2023-2026 Barnevern

Grense: 7



Deltagere

- **Rolandsen, Arve**
Barnevernleder Barneverntjenesten Bodø
- **Brattøy, Mary Iren**
Nestleder barneverntjenesten
- **Kristensen, Elisabeth**
Tillitsvalgt Fagforbundet
- **Leding, Jan-Arne**
Tillitsvalgt Parat
- **Magnussen, Zhanna**
Tillitsvalgt FO

- **Berg, Vidar**
Verneombud barneverntjenesten
- **Skogsholm, Barbro**
Tillitsvalgt Delta

Risiko-objekt

- Bemanningsreduksjon 1 barnvernkonsulent

Ift. bemanningsnorm og klientportefølje er barneverntjenesten pr nå i manko på 7,5 barnvernkonsulenter. Dette pga. turnover og at tjenesten ikke har fått erstattet ansatte som har sluttet/pensjonert seg. Dette har innvirkning på myndighetskravene undersøkelse innen frist 3 måneder og oppfølging i fosterhjem. Barneverntjenesten Bodø hadde fristoversittelse i 74 % av undersøkelsene i 2021 og ca. 45 % våren 2022. rnBarnevernkonsulentene er fordelt på 3 seksjoner: Barneseksjonen, Ungdomsseksjonen og Omsorgsseksjonen. rnrArbeidsoppgaver på Barneseksjonen og Ungdomsseksjonen: rnBarneseksjonen og Ungdomsseksjonen håndterer bekymringsmeldinger for egen klientportefølje, gjennomfører barnevernundersøkelse (bli kjent med familien = samtaler med foreldre, barnesamtaler og hjemmebesøk/observasjon, samt innhente opplysninger hos relevante kilder), igangsetting, oppfølging og evaluering av tiltak, her under også tiltak som barnevernsarbeideren utfører selv: råd og veiledning til foreldre og ungdom, anmeldte og uanmeldte tilsyn i hjemmet, igangsette rustesting, vurdere pågående rus hos foreldre, hente barn til avhør på Barnehuset, passe barnet under ventetid, være observatør under avhør, forkynde plassering, henting av barn/ungdom ifm plassering, plassering / reise med barn/ klient (bilkjøring, reise med tog, fly, buss, båt, samt overnatte), klientmøter, etterarbeid plassering, oppfølging av/ i beredskapshjem og av fosterhjem som ikke er overført til Omsorgsseksjonen, forberede samvær /forhåndskontroll, tilsyn under samvær, oppfølging av foreldre. Samarbeide med alle aktuelle offentlige tjenester; samarbeidsmøter, ansvarsgruppemøter og nettverksmøter. Ved sak til nemnd / rett: Bidra til saksframlegg samt forberede seg for sak i Fylkesnemnd/rett, representere barneverntjenesten i Fylkesnemnd og rett, samt vitne i nemnd og rett (når de ikke er der som representant for BV, men har kjennskap til saken. Delta på saksgjennomgang, felles veiledning, infomøte / fellesmøter, personalmøter, delta i opplæring, fagdager og kurs. I tillegg: Skrivearbeid håndnotat, Skrivearbeid pc, Stillesittende arbeid / kontorarbeid, Telefoning, Journalføring og dokumentering av all aktivitet, samtaler etc., Referatskriving, Planarbeid, Vedtak, følge opp tiltaksøkonomi og avtaler med oppdragstakere, etc. (saksbehandling utgjør minst 50% av arbeidet). rn* Tilrådelig antall saker pr ansatt = 9-15 barn (Befringutvalget 2009 =15, FO/Fagforbundet 9-15, Landsforeningen for barnevernsbarn: barn kjenner på kroppen når bv har for dårlig bemanning)rnrArbeidsoppgaver på Omsorgsseksjonen: rnOmsorgsseksjonen håndterer bekymringsmeldinger for egen klientportefølje, følger opp fosterbarn og fosterhjem, samt omsorgsplasserte barn og unge plassert på institusjon, oppfølging og evaluering av støttende og utviklende tiltak, her under også tiltak som barnevernsarbeideren utfører selv: oppfølging av biologiske foreldre, råd og veiledning til foreldre og ungdom, forberede samvær foreldre / barn, være tilsyn under samvær, reise med foreldre til samvær (bil, fly, tog, buss, overnatningsreiser) igangsette rustesting av foreldre, vurdere pågående rus hos foreldre ifm samvær, forkynde omplassering, reise henting av barn/ungdom ifm omplassering, plassering / reise med barn/ klient (bilkjøring, reise med tog, fly, buss, båt, samt overnatte), klientmøter, etterarbeid omplassering. Der barnet har vært utsatt for vold/overgrep; hente barn til avhør på Barnehuset, passe barnet under ventetid, være observatør under avhør. Samarbeide med alle aktuelle offentlige tjenester; samarbeidsmøter, ansvarsgruppemøter og nettverksmøter. Ved sak til nemnd / rett: Bidra til saksframlegg samt forberede seg for sak i Fylkesnemnd/rett, representere barneverntjenesten i Fylkesnemnd og rett, samt vitne i nemnd og rett (når de ikke er der som representant for BV, men har kjennskap til saken. Delta på saksgjennomgang, felles veiledning, infomøte / fellesmøter, personalmøter, delta i opplæring, fagdager og kurs. I tillegg: Skrivearbeid håndnotat, Skrivearbeid pc, Stillesittende arbeid / kontorarbeid, Telefoning, Journalføring og dokumentering av all aktivitet, samtaler etc., Referatskriving, Planarbeid, Vedtak, følge opp tiltaksøkonomi og avtaler med oppdragstakere, følge opp tiltaksøkonomi etc. (saksbehandling utgjør ca. 50% av arbeidet). rn* Bemanning på Omsorgsseksjonen: Da fosterhjem er spredt over hele landet er det mye reising ifm lovpålagt oppfølging i fosterhjem. BV Bodø har derfor satt anbefalt saksmengde på 10 barn pr 100% stilling barnvernkonsulent på Omsorgsseksjonen. Årsak: 48% av fosterhjem og fosterbarn befinner seg geografisk slik at 13% av oppfølgingsbesøkene krever 2-3 dagers reise med overnatting, 35% krever reise som varer lengre enn en 7,5 timer. (Til sammenlikning Agenda Kaupang: Tønsberg og Skien har over 80% av sine fosterhjem i umiddelbar nærhet. Skiens bemanningsnorm ift fosterhjem= 14, Tønsberg 13-15).

- Bemanningsreduksjon 2 stillinger stab

Barneverntjenesten Bodø, avdeling Bodø, har hatt 5,5 stab/støtte-stillinger, hvorav 4,5 knyttet til merkantile oppgaver og 1 systemansvarlig. Disse er redusert til 4,6 stillinger hvorav 1 stilling står vakant. rnOppgavene består blant annet av registrering av post (mye post!), betjene sentralbordet, betjene resepsjonen, oppgaver innen økonomi, blant annet følge opp og kontrollere kostnader og innkommende betalingskrav, betale faktura, betale fosterhjem og oppdragstakere samt ungdom som får dekket bo- og levekostnader, følge opp regnskap, kreve inn betaling fra andre tjenester, kontering, etc. Videre bidrar de med veiledning og støtte til de ansatte i barneverntjenesten på det som har med økonomi, post ut, reisebestillinger og mye mer. I tillegg er det oppgaver som går på kompetanse innen fagprogrammet, IKT-støtte, opplæring, drifting av fagprogrammet, digitale løsninger, telefonbruk, etc., samt ikke minst kvartals- og halvårsrapportering til Statsforvalteren samt SSB-rapportering. Beskrivelsen er ikke uttømmende. rn

- Driftsreduksjon 2 årsverk miljøterapeuter DUE/Foyer

Ett bo- og psykososial støttetiltak for unge i alderen 16-25 år, med ulike personlige utfordringer, og med behov for tett voksenstøtte for å klare overgangen til voksenlivet. Tiltaket benyttes for å korte ned tid i institusjon, der det er omsorgssvikt/vansker i biologisk hjem, utfordringer i fosterhjem som ikke lar seg løse, bostedsløs ungdom som ikke makter hjemmeforholdene/er kastet ut av hjemmet, og i stedet overnatter hos tilfeldige. Det jobbes med bolig/boevne, skole/job, fysisk/psykisk helse, økonomi, nettverk og fritid. Målet er at den unge skal mestre sine utfordringer, bli så selvstendig som mulig, og mestre utdanning / jobb. Dette er en forutsigbar og trygg bosituasjon, med trygge voksne som den unge kan få støtte hos i en livsfase hvor de selv ikke mestrer å ivareta og legge grunnlag for et godt, selvstendig og stabilt ungdoms- og voksenliv. Tiltakene er rimelige sammenlignet med andre tiltak som gis til ungdom av samme behov/format. Tiltakene DUE og Foyer er i tillegg effektive, gir gode resultater og er i høy grad bygd opp som hjelp til selvhjelp (Leon prinsippet) samt brukervedvirkning, respekt og likeverd. Tiltakene bidrar til å forebygge varig utenforskap.

- Færre institusjonsplasseringer iht barnevernreformen

- Reduksjon administrasjonskostnader

Dette er knyttet til veilednings- og lederstøtte for barnevernkonulentene. Barnevernssaker er ofte komplekse, faglig utfordrende og krever omfattende kompetanse, både faglig, juridisk, kommunikativt, relasjonelt og logistikkmessig. Det er fortløpende behov for å saksdøftinger for å sikre god faglig og juridisk kvalitet i arbeidet. Dette både med tanke hvordan sørge for at det enkelte barn får riktig og forsvarlig hjelp, og også at de familier som ikke innfrir barnevernlovens kriterier for bistand fra barnevernet avsluttes fra barneverntjenestens side, og eventuelt får andre hjelpebehov, som ikke dreier seg om omsorgen i hjemmet, dekket fra andre tjenester. Hver seksjon har en fagleder og en veiledende konsulent som blant annet har dette til oppgave.

- Tilbakeføring fosterhjems plasseringer

Det er ett særskilt mål for barneverntjenesten å tilbakeføre fosterhjems plasserte barn der det er faglig forsvarlig. Dette er også kommet som en tydelig føring fra myndighetene i den nye barnevernreformen /ny barnevernlov. For å realisere dette er endringsarbeid med foreldrene en absolutt nødvendighet, samt å gode støttende tiltak i hjemmet, så lenge det er nødvendig.

- Utfasing 2 kommunale beredskapshjem

Barneverntjenesten har 2 beredskapshjem i nærområdet. Dette ut fra at BV vanligvis får tildelt statlige beredskapshjem (fra Bufetat) som ligger langt unna og som innebærer dyre og omfattende reiser. rnBeredskapshjemmene tar imot og ivaretar daglig omsorg for barn som blir akutt plassert. rnBarn plassert i disse beredskapshjemmene kan opprettholde kontakt med sin vanlige barnehage / skole, vennekrets og nettverk. Det er enkelt å gjennomføre hyppige samvær da det er kort og rimelig reisevei, noe som er svært positivt der man ser en snarlig mulighet for tilbakeføring til biologisk hjem. I tillegg er kommunalt beredskapshjem kjent for barneverntjenesten da de er «en del» av tjenesten og det over tid innebærer mye samarbeid.rn

Risikoanalyse med etablerte og foreslåtte tiltak

Bemanningsreduksjon 1 barnvernkonsulent

⁶⁹⁰ Risiko for ansatte

Barneseksjonen/Ungdomsseksjonen:

Dårligere helse = økning i sykefravær og økt turnover

Pga. overbelastning grunnet ytterligere flere oppgaver pr ansatt

Pga. Lavere mestringsfølelse pga. strekker ikke til med oppgavene

Pga. Må gå på akkord med faglige, juridiske og etiske retningslinjer

Miste medarbeidere med kompetanse og spisskompetanse

Omsorgsseksjonen:

Dårligere helse = økning i sykefravær og økt turnover

Pga. Overbelastning grunnet ytterligere flere oppgaver og arbeidstid pr ansatt

Pga. Lavere mestringsfølelse pga. strekker ikke til ift. oppgavemengde.

Pga. Må gå på akkord med faglige, juridiske og etiske retningslinjer

Miste medarbeidere med kompetanse og spisskompetanse pga. økt sykefravær og høyere turnover

Ikke vurdert

⁶⁹¹ Risiko for arbeidsgiver

Økning i fristbrudd når færre ansatte skal gjennomføre undersøkelser og tiltak.

(Barneseksjonen/Ungdomsseksjonen)

Brudd på myndighetskrav om minimum 4 oppfølgingsbesøk pr år (Omsorgsseksjonen)

Ved økt fristbrudd blir det økning i antall lovbrudd i BV Bodø

Ved lovbrudd vil det kunne bli påpakninger og bot fra Statsforvalteren

Økt sykefravær- pga. større arbeidsmengde og arbeidspress

Miste medarbeidere med kompetanse

Økt behov for vikarer og nyttilsetninger, og herunder større opplæringsbehov

Rekrutteringsvansker til en tjeneste som er i press

Brudd på lovgivning

Pga. Barnevernet plikter å beskytte og hjelpe barn

Pga. Barnevernet plikter å gi forsvarlige tiltak, og tiltak som faktisk hjelper

Sviktende omdømme og tillit til barnevernet

Pga. Negativ omtale, klager, misfornøyde klienter, misfornøyde advokater, misfornøyd rettsvesen, misfornøyd statsforvalter

Erstatningskrav fra klienter som ikke har fått den oppfølging de hadde krav på.

Ikke vurdert

⁶⁸⁹ Risiko for brukere (barn/foresatte):

Barneseksjonen/Ungdomsseksjonen

Barnet blir ytterligere / alvorlig skadelidende fordi det må vente lengre / for lenge på endring i sin situasjon
Familiene må vente lengre på å få avklart sin situasjon ifm undersøkelsesprosessen i barnevernet grunnet økt arbeidsmengde på de ansatte som er igjen
Barn og familie må vente lengre på tiltak og / eller evaluering av tiltak grunnet økt arbeidsmengde på de ansatte som er igjen
Ungdom vil kunne måtte plasseres på institusjon (nesten umulig å få fosterhjem til ungdom) fordi situasjoner får eskalert pga. ansatte klarer ikke arbeidsmengden og dermed forebygge slik plassering.

Omsorgsseksjonen:

Fosterbarn og fosterhjem får ikke antall lovpålagt oppfølging
Fosterbarn får ikke riktig hjelp og støtte da
Fosterbarn vil måtte kunne forbli i fosterhjem som ikke klarer å dekke behovene
Fosterhjem får ikke riktig hjelp og støtte slik at de klarer å stå i vanskelige situasjoner og oppdrag
Biologiske foreldre får ikke lovpålagt oppfølging

Ikke vurdert

Bemanningsreduksjon 2 stillinger stab

⁶⁹² Risiko for ansatte

MERKANTIL STAB

Økt sykefravær og turnover
Pga. Merbelastning da oppgaveomfanget ikke krymper selv om det blir færre stillinger.
Pga. Merbelastning kan føre til helseproblemer og sykemelding.
Avvikling av ferie og fri blir mer komplisert.

SYSTEMANSVARLIG

Belastninger ifm omstilling.

Ikke vurdert

⁶⁹⁵ Risiko for arbeidsgiver

MERKANTIL STAB

- o Oppgaveløsningen tar lengre tid, forsinkelser oppstår.
- o Klager fra oppdragstakere på for sein betaling / behandling av forespørsler.
- o Forsinkelser i postbehandlingen kan medføre fristbrudd på blant annet meldingsgjennomgang, og tilkomsten av viktig informasjon for øvrig kan bli uheldig for barna og familiene barnevernet jobber med.
- o Når ansatte ikke får bistand ift fagprogrammet forsinkes alle oppgaver også de lovpålagte.
- o Det kan gi forsinkelser og manglende kompetanse ift rapportering.
- o Det kan komme avviksmeldinger fra samarbeidspartnere, Statsforvalteren, SSB og andre.

SYSTEMANSVARLIG:

Svakere gjennomføringsevne på rapportering en periode, fram til andre er opplært på oppgaven.

Ikke vurdert

⁶⁹³ Risiko for brukere (barn/foresatte):

Det vil kunne ta lengre tid før alle oppgaver er utført. Blant annet kan forsinkelser i postføringen føre til viktig informasjon (f.eks. bekymringsmeldinger som etter loven skal behandles innen en uke og domstolsbeslutninger) bruker lengre tid på å nå fram. Likeså forsinkelser i betaling til oppdragstakere og andre. Nødvendige IKT-oppgaver vil kunne forsinkes (tjenesten er totalt avhengig av fagprogrammet for å fungere). Kapasiteten til å bistå medarbeiderne vil synke. Barnevernets fagsystem gjør at det er umulig å overføre oppgaver til andre avdelinger i kommuner.

Ikke vurdert

⁶⁹⁴ Risiko for brukere (øvrige ansatte i barneverntjenesten):

Stab server øvrige ansatte med blant annet oppgaver som har med økonomi, reisebestillinger, fagprogrammets økonomidel, lønsspørsmål ift oppdragstakere, etc. samt kopiering av saker til fylkesnemnd og rett (tar 1 hel dag å kopiere opp 1 sak i denne forbindelse).

Reduksjon i merkantil stab medfører at bistandsevnen reduseres, med påfølgende forsinkelser i nødvendig oppgaveløsning.

Ikke vurdert

Driftsreduksjon 2 årsverk miljøterapeuter DUE/Foyer

⁶⁹⁷ Risiko for ansatte

- Da dette er ungdom med store behov og det ikke eksisterer tiltak som kan erstatte DUE og Foyer blir det økt press på, og mer tidsbruk for, barnevernkonsulentene som har ansvar for å følge opp og iverksette forsvarlig hjelp til disse jf. barnevernloven.
 - Dårligere helse = økning i sykefravær og økt turnover
- Pga. overbelastning grunnet ytterligere flere oppgaver pr ansatt
Pga. Lavere mestringsfølelse
Pga. Må gå på akkord med faglige, juridiske og etiske retningslinjer
- Miste medarbeidere med kompetanse og spisskompetanse

Ikke vurdert

⁶⁹⁸ Risiko for arbeidsgiver

Økte kostnader for kommunen:

Reduksjon i ansatte betyr reduksjon i tilbudet til antall ungdommer. Ifm ungdom under 18 år innebærer dette at andre kostnadskrevende tiltak må gjennomføres for å oppfylle barnevernets lovpålagte bistandsplikt. Dette betyr at sjansen for at barneverntjenesten vil måtte plassere flere ungdommer. Da det er nærmest umulig å få fosterhjem til ungdommer vil institusjon bli det sannsynlige alternativet. Det koster nå 170.000,- pr mnd. for statlig institusjonsplass.

Brudd på lovgivning

Pga. Barnevernet plikter å beskytte og hjelpe barn

Pga. Barnevernet plikter å gi forsvarlige tiltak, og tiltak som faktisk hjelper

Sviktende omdømme og tillit til barnevernet

Pga. Negativ omtale, klager, misfornøyde klienter, misfornøyde advokater, misfornøyd rettsvesen, misfornøyd statsforvalter

Erstatningskrav fra klienter som ikke har fått den oppfølging de hadde krav på.

Økte kostnader for kommune og stat ifm ungdom over 18 år:

Andre tiltak vil måtte gjennomføres. Andre kommunale tjenester vil måtte bidra

med hensiktsmessig tiltak, dvs. pågangen på NAV, psykisk helse / helsetjenesten i stat og kommune, politi og kriminalomsorgen vil øke.

Ikke vurdert

⁶⁹⁶ Risiko for brukere (ungdom):

- Unge med ulike personlige utfordringer, som ikke har den nødvendige voksenstøtten rundt seg, blir stående uten bistand i en livsfase hvor de sliter med å mestre og ivareta eget og liv og egne behov. Dette gir en vanskelig start på voksenlivet. Helseproblemer, utdanning, jobb og boevne blir høyst sannsynlige varige utfordringer for de fleste unge i denne målgruppa da behovet er for omfattende til at resterende hjelpeapparat kan dekke behovet tilsvarende.
- Kan bli bostedsløse mindreårige når de ikke har noe hjem å forholde seg til. (Ikke tiltak fra barnevernet, og hjemmesituasjonen er for dårlig til at de kan/vil bo i biologisk hjem).
- Alternativt kan tiltaket kjøpes fra private leverandører. Prisene på liknende tiltak kjøpt fra private er langt høyere. Fosterhjem er uaktuelt for denne gruppen (fosterhjem kan ikke skaffes). Annet alternativ kan være institusjon. Pris på institusjon er ca 2 millioner pr år.

Ikke vurdert

Færre institusjonsplasseringer iht barnevernreformen

⁷⁰⁰ Risiko for ansatte

Merarbeid følge opp ungdom

Merarbeid følge opp familien

Dårligere helse = økning i sykefravær og økt turnover pga. overbelastning grunnet ytterligere flere oppgaver pr ansatt

Pga. Lavere mestringsfølelse

pga. må gå på akkord med faglige, juridiske og etiske retningslinjer

Ikke vurdert

⁷⁰¹ Risiko for arbeidsgiver

Økt sykefravær og turnover

Miste medarbeidere med kompetanse

Økt behov for vikarer og nytilsetninger, og herunder større opplæringsbehov

Brudd på lovgivning

Barnevernet plikter å beskytte og hjelpe barn

Barnevernet plikter å gi forsvarlige tiltak, og tiltak som faktisk hjelper

Sviktende omdømme og tillit til barnevernet

Negativ omtale, klager, misfornøyde klienter, misfornøyde advokater, misfornøyd rettsvesen, misfornøyd statsforvalter og erstatningskrav.

Ikke vurdert

⁶⁹⁹ Risiko for brukere (barn/foresatte):

o Ungdommen fortsetter sin negative atferd med rus og kriminalitet

o Foreldre / søsken utsettes for stressbelastninger ifm ungdommens negative atferd

o Foreldre gir opp – ungdom blir hjemløs

o Konflikter i hjemmet

o Ungdom som er omsorgs-plassert i fosterhjem og plasseres på institusjon grunnet rus/atferd: uønskede sammenbrudd fosterhjem

o Uønsket skolefravær

o Vagabondering – utsetter seg for risiko og negative voksne miljøer

o Unndrar seg omsorg

o Lar seg ikke jobbe endringstiltak med

Ikke vurdert

Reduksjon administrasjonskostnader

⁷⁰⁵ Risiko for arbeidsgiver

Det vil kunne bli dårligere kvalitet på tjenestene

Merbelastning hos ansatte fører til lavere kvalitet på arbeidet som utføres

Flere barn og unge vil kunne måtte plasseres utenfor hjemmet

Lavere kvalitet medfører at barn og familier ikke får rett hjelp til rett tid. Kan medføre at barn og unge må omsorgsplasseres /atferdsplasseres.

Økt sykefravær og høyere turnover grunnet ytterligere belastning på ansatte.

Miste kompetanse ved økt sykefravær og høyere turnover

Saktere gjennomstrømning av saker når mindre lederstøtte /veiledning

Sviktende omdømme og tillit til barnevernet

Negativ omtale, klager, misfornøyde klienter, misfornøyde advokater, misfornøyd rettsvesen, misfornøyd statsforvalter og erstatningskrav.

Ikke vurdert

⁷⁰⁴ Risiko for brukere (barn/foresatte):

• Undersøkelsen kan ta lengre tid

• Tar lengre tid å få riktig bistand

Ikke vurdert

⁷⁰² Risiko for øvrige ansatte

o Mindre tilgang på veiledning og støtte, noe som forsinker saksgang.

o Høyere sykefravær og turnover pga. lavere mestringfølelse og stressreaksjoner

Ikke vurdert

Tilbakeføring fosterhjems plasseringer

⁷⁰⁶ Risiko for brukere (barn/foresatte):

* Risiko forbundet med manglende / ikke tilstrekkelig veiledning av foreldre.

* Risiko forbundet med manglende oppfølging, veiledning og støttetiltak i hjemmet etter tilbakeføring.

Ikke vurdert

Utfasing 2 kommunale beredskapshjem

⁷⁰⁸ Risiko for ansatte

o Økt reisevirksomhet og flere overtidstimer

Beredskapshjem andre steder enn i Bodø innebærer stort sett omfattende reising og mye tidsbruk ifm oppfølging av barnet og beredskapshjemmet, og samvær mellom foreldre og barn.

Ikke vurdert

⁷⁰⁹ Risiko for arbeidsgiver

Økte kostnader: Bruk av beredskapshjem fra Bufetat er nå mer kostbart enn å benytte kommunale beredskapshjem. Egenandel pluss reiser pluss tapt arbeidstid som har gått til reiser innebærer ineffektivitet. Å ha to egne beredskapshjem reduserer denne belastningen.

Ikke vurdert

⁷⁰⁷ Risiko for brukere (barn/foresatte):

o Miste kontakt med slekt og nettverk etter plassering:

Ved avvikling av kommunale beredskapshjem vil man alltid måtte få beredskapshjem fra BUFetat. Da vil man stort sett få beredskapshjem som ligger langt unna, da beredskapshjemma er rundt i Nord-Norge. Barna må på ny skole, mister kontakt med venner og nettverk, samvær vanskeliggjøres ved at det kan være svært lang og kronglete reisevei.

o Miste kontakt med skole / fritid

Ikke vurdert

Det foreligger ikke ROS analyse på dette tiltaket