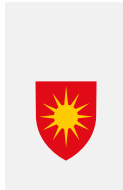



Oktober 2022

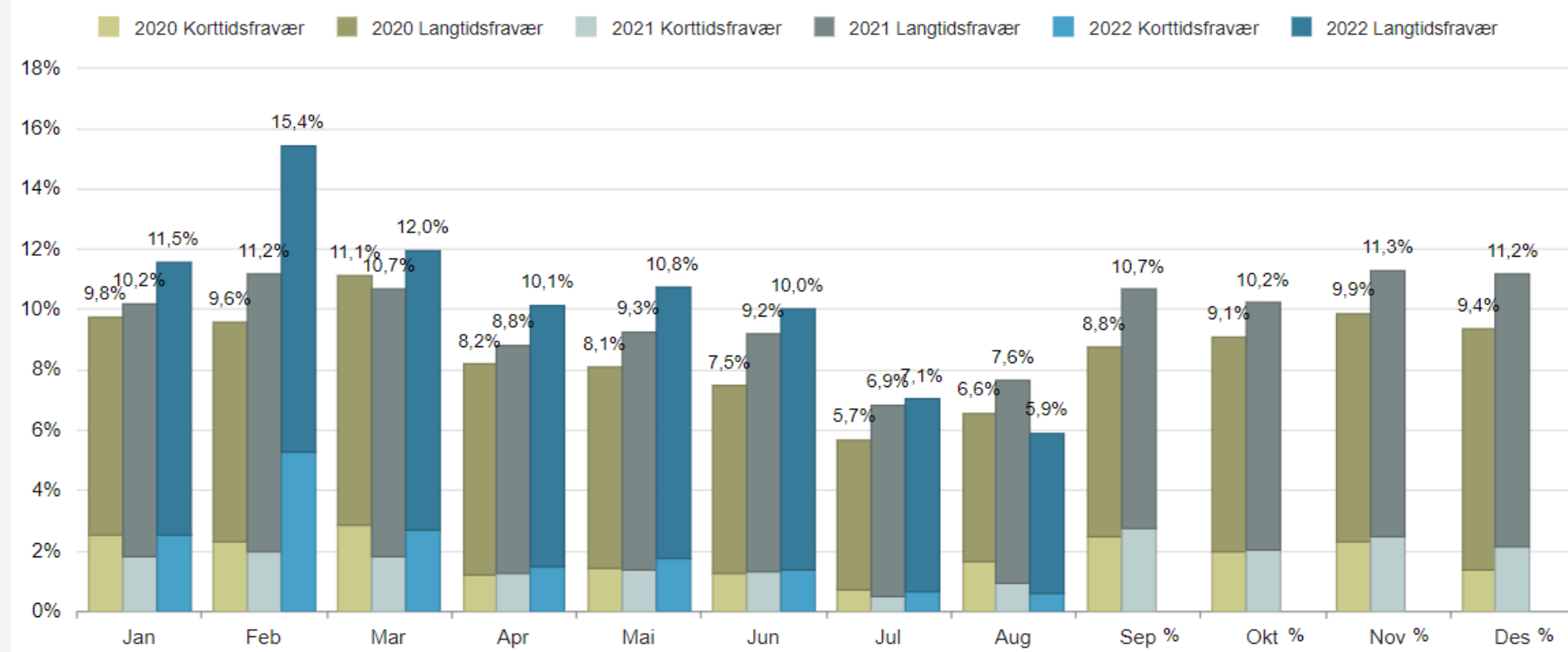
Sykefravær Bodø kommune

v/ HR

Bodø kommune 2020 - 2022



Fravær per periode 





BHT

- Alle avdelinger har utpekt kontaktpersoner, og det er gjennomført avdelingsvis opplæring ift rutine
- HMS-kurs
- Lederhelse – hjelpe lederne til å håndtere den krevende jobben de står i.
- Livsmestring for jobbmatch – sammenheng mellom jobbkrav/livet ellers.
- Emosjonell førstehjelp – Utarbeide strukturer/organisering som gir ansatte verktøy for å redusere stress.
- Konfliktforebygging og konflikthåndtering – Bevissthet om hva en konflikt er. Fokus på konflikter i arbeidslivet. Arbeidsgiver og arbeidstakers ansvar i en konfliktsak. Håndtering av konflikter. Caser med aktuelle problemstillinger.
- I tillegg er det utarbeidet og vedtatt i administrasjonsutvalget overordnede HMS-mål og handlingsplan, hvor det er vist til helt konkret hvordan det skal jobbes med HMS, og hvor ansvaret ligger.
- Det er også gjennomført to pilotkurs i vår, som er et **praktisk kurs i forebygging og håndtering av vold og trusler** (for skolene). OK avdeling har bestilt flere nye kurs som skal eller er blitt gjennomført denne høsten.
- Langtidsfrisk - pilot Hovejordet

Utfordring er at opplyste kurs i utgangspunkt er etterspurt mens vi ikke får nok påmeldte for å få gjennomført kurs.



HR - kontoret

- HR aktivt ute i avdelingene, mål om å besøke samtlige avdelinger
- Stor verdi i å kunne jobbe mer aktivt i nærværsarbeidet opp mot/i virksomhetene. Etablering av HMS/IA/JUS team, og Pureservice saksbehandling. To nye medarbeidere fra 1. oktober.
- Jobber aktivt for at NAV (lokalt og arbeidslivssenter) i større grad skal benyttes opp mot virksomheter som har utfordringer med sykefravær.
- Det har vært mange pågående prosesser ut mot avdelingene/virksomhetene:
 - Digital oppfølgingsplan
 - «Tett på»
 - Særskilt oppfølging fra HR
 - «En bra dag på jobb»
- Rettigheter og plikter i forbindelse med sykefravær
- Den nødvendige samtalen (hvordan gjennomføre «vanskelige» samtaler på en god måte)

Ti faktor kan også være et verktøy for å bruke for målsetting og måloppnåelse som kan gi økt nærvær