

## I Bodø kommune legges følgende kriterier til grunn for beregning av lønnsansienniteten

1. Lønnsansiennitet regnes tidligst fra fylte 18 år. Ansiennitetsdatoen fastsettes til den 1. i tilsettingsmåneden på grunnlag av godskrevet lønnsansiennitet.
2. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.
3. Ansiennitet for privat og offentlig tjeneste godskrives fullt ut, uavhengig av relevans for stillingen.
4. Verneplikt godskrives i lønnsansienniteten.
5. Fagarbeidere med avlagt fagprøve får verdiskapingstiden av læretiden medregnet i lønnsansienniteten.
6. Omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.
7. Ved tilsetning i stilling uten særskilt krav om utdanning (gruppe A) godskrives all tidligere privat og offentlig tjeneste i lønnsansienniteten. Som privat tjeneste regnes også arbeid i hjemmet med inntil 6 år.
8. Ved omgjøring av stilling som følge av utdanning og/eller endrede arbeidsoppgaver, beholdes tidligere fastsatt lønnsansiennitet.
9. Kravet til ansiennitetsgivende tjeneste er at det er tale om "et fast forpliktende arbeidsforhold med en på forhånd fastsatt arbeidstid".
10. Ansiennitetsbestemmelsene gjelder tilsvarende for ekstrahjelp og timelønne som over en periode på 1/2 år har vært i tjeneste i gjennomsnitt 14 timer eller mer pr. uke.
11. Arbeidstakeren har selv et ansvar for å dokumentere sine arbeidsforhold. Skulle det vise deg å være dokumentasjon som arbeidstakeren ikke har levert arbeidsgiver, men som hun/han på et senere tidspunkt søker om å få godkjent, vil virkningstidspunkt for en eventuell endring av lønnsansiennitet i slike tilfeller, gjelder fra den 1. i måneden etter at arbeidsgiver mottok dokumentasjonen fra arbeidstakeren.

Dersom arbeidsgiver har gjort feil i beregningen av lønnsansiennitet som skulle ha kommet arbeidstakeren til gode, foreldes arbeidstakers krav om etterbetaling i tråd med foreldelsesloven.