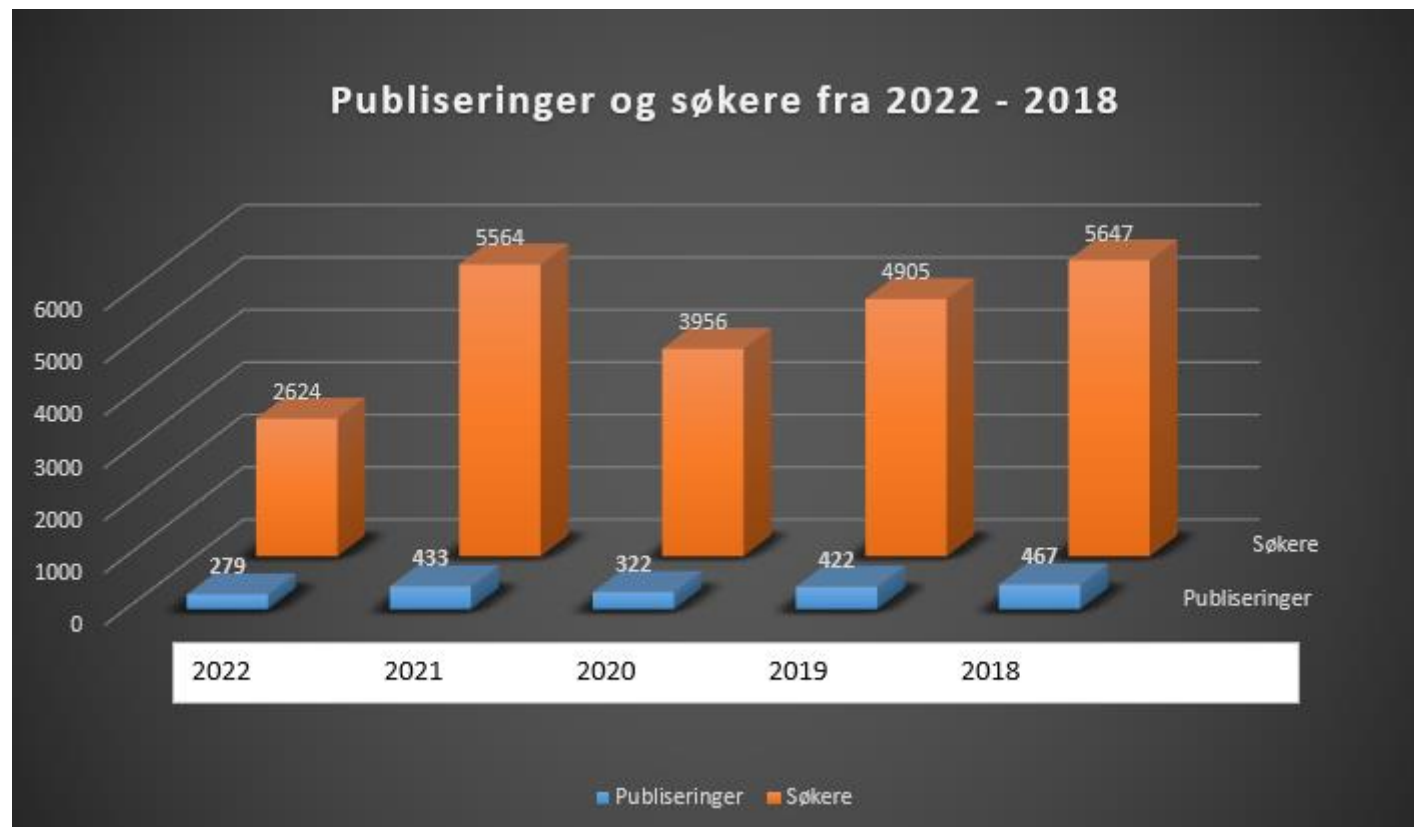


Rekruttering – nåsituasjon og strategi framover v/HR



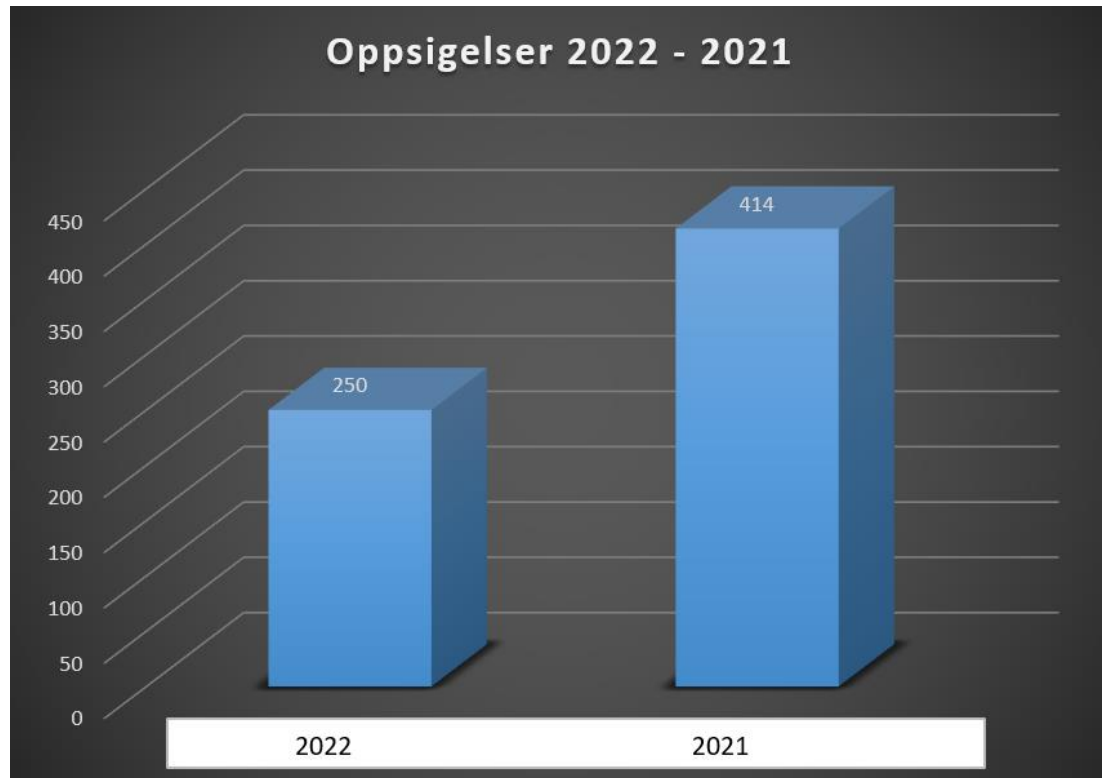
HR-STRATEGI FOR
BODØ KOMMUNE

Nåsituasjon



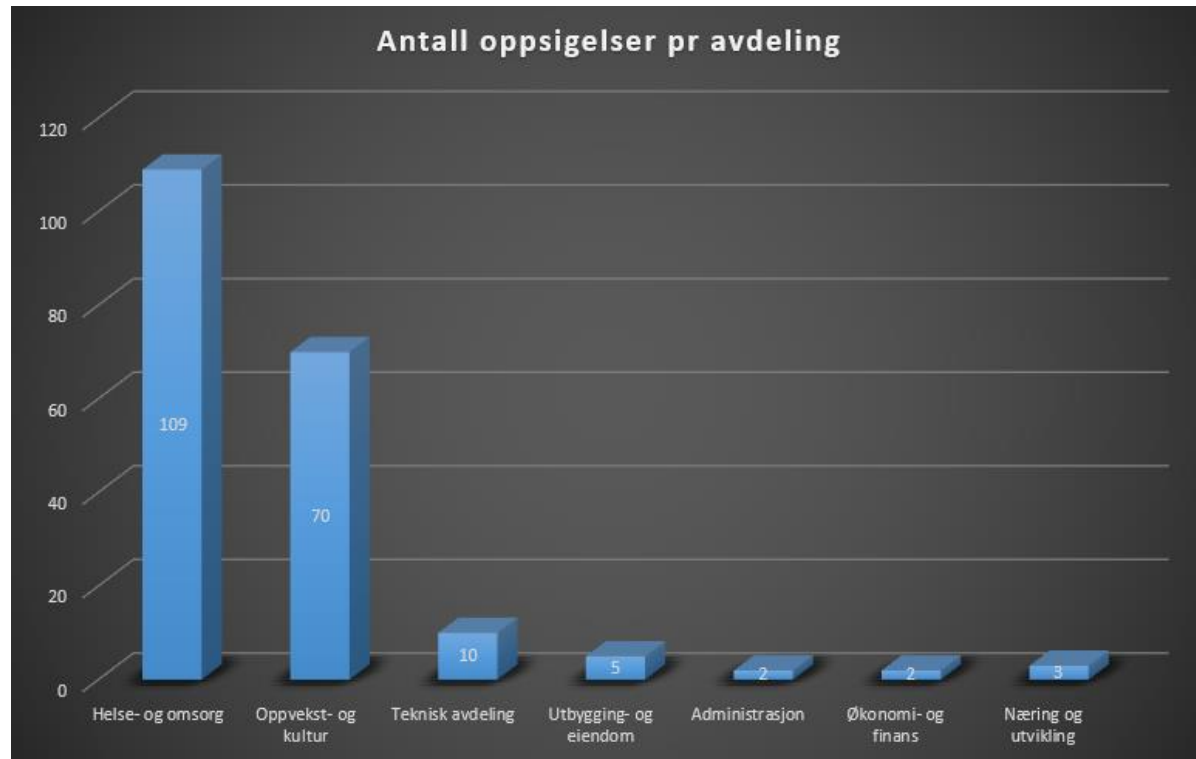


Oppsigelser





Oppsigelser pr avdeling





Utfordringer

- Helse og omsorg - lite søkertilfang til turnusstillinger innenfor ordinær pleie. Før var det sykepleier og legestillinger, men vi merker også mindre søkere til helsefagarbeider og ergoterapeut stillinger.
- Utbygging og eiendom - få søkere til mellomlederstillinger, fagarbeiderstillinger som rørlegger, elektrofag og byggdrifere.
- Teknisk - lite søkertilfang på fagarbeiderstillinger (rørlegger, bilmekaniker m.m), arealplanleggere, ingeniører. Ingeniører med spisskompetanse er vanskelig å få tak i.
- I tillegg sliter vi med å få rekruttert til virksomhetene i distriktene Kjerringøy, Væran, Saltstraumen, Misvær og Skjerstad, samt til distriktene som barnevernet har under seg - Gildeskål, Steigen, Hamarøy, Røst og Værøy.



Tiltak

- Helse og omsorgsavdelingen har blant annet følgende tiltak blitt igangsatt:
 - Rekrutteringstillegg på kr 50.000,- til eksterne søkere (sykepleiere, spesialsykepleiere) i distriktene (Saltstraumen, Skjerstad, Misvær og Kjerringøy), Stadiontunet, Sølvsuper og bemanningskontoret. Med bindingstid på 2 år.
 - Stipendstilling tilbyr alle sykepleier- og vernepleierstudenter muligheten til å søke på stipend på opptil 75.000 kroner og fast jobb.
 - Kan tilby sykepleiere lønn fra Spekter sin lønnstabell i de tilfeller man kommer lønnsmessig bedre ut ved Nordlandssykehuset.
 - OBAK-prosjektet som er i henhold til HR-strategi for optimal bruk av kompetanse. Dette innebærer at sykepleiere i stor grad får utfordringer og arbeidsoppgaver i samsvar med sin kompetanse.
- I Oppvekst og kultur hadde vi ett rekrutteringstillegg ved tilsetting av nye lærere. Til distriktskolen var dette på kr 30.000,- pr år i 100 % stilling, ved øvrige skoler var dette på kr 20.000. Denne ordningen ble tatt bort ved siste budsjett vedtak.



Strategi

- HR strategi i forhold til rekruttering
- Lønnspolitiskplan
- Livsfasepolitikk
- Tilsettingsrutine
- Onboarding og offboarding
- Deltakelse på karrieredager ved universitet/høyskole og videregående

