

Saksbehandler: Berit Skaug
Telefon direkte:75 55 50 15
Deres ref.:
Løpenr.:18089/2022
Saksnr./vår ref.:2020/7004
Arkivkode:033

Årsmelding flerkulturelt råd 2021

1. Leders forord

Rådet ble etablert høsten 2019, et halvår før covid-pandemien startet i mars 2020. I skrivende stund er det blitt to år siden covid-pandemien startet. Disse to årene har preget virksomheten i rådet i stor grad. Pandemien med følgende permitteringer og smittevernsreskripsjoner i samfunnet over lang tid hadde satt spor på aktivitetene i organisasjonene. Aktiviteten i organisasjonene har vært minimalt, og i noen organisasjoner forsvunnet helt. De fleste rådsmøtene i 2021 har vært digitale og det utfordret engasjementet. Fokuset har vært å opprettholde kontinuitet og konsentrere seg om sakene som har kommet til behandling i rådet.

Blant utfordringer kan det nevnes:

- lave inngående kunnskaper i rådet om den formannskapsmodellen i kommunen, skille mellom det politiske nivået og det administrative, kommuneøkonomi. Dette gir moderate praktiske utfordringer med prosessforståelse, forståelse av mandatet i rådet, saksgangen og saksbehandling av saker iht. sakslista som viser seg å alltid være kompleks og omfattende. Dette gir også utslag på motivasjon og engasjementet blant medlemmer. Lederen mener det kan være hensiktsmessig å evaluere og revurdere kriterier for oppnevning i rådet ved neste valg.

- uklare roller i rådet til medlemmer-bystyrerepresentanter. De deltar ikke i rådets arbeidsmøter utenom møteplan, det bidras ikke til skriving av uttalelser og det argumenteres med at rådet er et politisk nøytralt organ hvorav disse medlemmer representerer bystyre i rådet, dvs tilhører politisk parti. Samtidig bemerkes det deres bidrag med at representanter tar med seg videre rådets innspill til de ulike komitéer som disse representanter deltar i som følge av sine politiske verv. Lederen anser det som hensiktsmessig å tydeliggjøre rollene til bystyrerepresentantene i rådet gjennom vedtekter. Dette vil bidra til å formalisere roller og forventninger, samt vil skape bedre prosessforståelse i rådets virksomhet og fremtidig arbeid.

- vanskelig å opprettholde kontinuitet i arbeidet med de ulike sakene. Medlemmer som jobber i privat sektor, har ikke alltid mulighet for å møte opp på de planlagte datoene/tidspunktene iht. vedtatt møteplan. I disse tilfellene hentes det inn vara på kort varsel som gir noen utfordringer da disse ikke har satt seg inn i saker iht. sakslista. Blant muligheter kan det nevnes at behandling av saker som kommer til behandling i rådet, og særlig forberedelse til det viser seg en stor læringsprosess noe som rådsmedlemmer gir uttrykk for å være givende og spennende.

Behandling av saker av stor samfunns- økonomisk og politisk betydning skaper bedre forståelse blant medlemmer av hvordan velferdsstaten fungerer, danner engasjement for å gjøre sitt bidrag til disse prosessene i sin bostedskommune, gjør dem bevisst på hvordan demokratiet og medvirkning fungerer i praksis, og hvilke prioriteringer må folkevalgte foreta for å balansere interesser av ulike 12 befolkningsgrupper. Dette bidrar til at rådet følger seg verdsatt og inkluderende når det gjelder ivaretagelse av interesser til personer med flerkulturell bakgrunn i Bodø kommune.

2. Rådets sammensetning i 2021

Rådets sammensetning er endret i 2021 som følge av innvilgelse av fritak og permisjon. Lida Zulgei er valgt som leder av rådet, men har permisjon ut juni 2022. Ved utgangen av 2021 bestod rådet av følgende personer:

Fra organisasjonene:

Olga Katanova (fungerende leder)
Mustafe Bashir
Eva Maria Vollen
Aleksandra Kalinskowa

Oppnevnt fra bystyret:

Fredric Martinsen Persson
Mohamed Ahmed Yusuf

Varamedlemmer:

Qasem Ahmadi
Rahel Embafrashe
Jama Abdi Sharif-Ali
Veromika Korchevenko Dørum

Martine Helen Nohr Johansen
Vegard Henriksen

3. Rådets mandat

Vedtektenes § 2:

Flerkulturelt råd er et rådgivende organ for Bodø kommune.

Rådet skal bidra til et inkluderende Bodøsamfunn gjennom å fremme interesser og synspunkter på vegne av Bodøs internasjonale befolkning inn mot politisk og administrativt nivå.

4. Møter i rådet i 2021

Rådet gjennomførte fem møter i 2021. Ett av møtene ble avlyst på grunn av at det ikke var meldt opp saker til saklista. Et annet møte ble avlyst på grunn av at det var for få fremmøtte til at rådet var beslutningsdyktig.

5. Saker som har vært til behandling i 2021:

14.01.2021:

- PS 21/10 Melding om oppstart- Boligplan 2022-2025
- PS 21/11 Inkludering av barn og unge. Vurdering og prioritering av søknader om tilskudd 2021
- PS 21/12 Tilskudd til barne- og ungdomstiltak i større bysamfunn. Vurdering og prioritering av søknader 2021

08.03.2021:

- PS 21/13 Fastsetting av planprogram for Kommuneplanens arealdel 2022 - 2034
- PS 21/14 Helsestasjon, skole- og migrasjonshelsetjenesten - endringer i lederstruktur og navn på tjenesten
- PS 21/15 Høringssvar - ny boligsosial lov

15.04.2021:

- PS 21/16 Tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner 2021
- PS 21/17 Kommuneplanens samfunnsdel 2021-2033 - Vedtak om høring og offentlig ettersyn

27.05.2021:

- PS 21/18 Høring og offentlig ettersyn - Områderegeringsplan for Molobyen
- PS 21/19 Prinsipper for avfallshåndtering i indre bykjerne
- PS 21/20 Handlingsplan for mangfold, likestilling og inkludering - En del av Bodø kommunes arbeidsgiverpolitikk

19.08.2021: Avlyst pga ingen saker

11.10.2021: Avlyst pga for få fremmøtte

16.11.2021:

- PS 21/30 Høring og offentlig ettersyn - overordnet miljøprogram for Hernes
- PS 21/31 Høring - oppfølging av forslagene i Tvangslovutvalget
- PS 21/32 Dag- og aktivitetstilbud i Bodø kommune - lovhjemling og egenbetaling
- PS 21/33 Rekruttere og beholde kompetanse i HO - status og tiltak i 2021
- PS 21/34 Handlingsplan mot vold i nære relasjoner 2021 -2024
- PS 21/35 Pilot Mat i skolen
- PS 21/36 Uttalelse til kommunedirektørens forslag til budsjett 2022/ økonomiplan 2022 - 2025
- PS 21/37 Høring og offentlig ettersyn - Kommuneplanens arealdel 2022 - 2034
- PS 21/38 Sluttbehandling - Detaljreguleringsplan for Eventyrhaugen, Mørkved
- PS 21/39 Høring og offentlig ettersyn - Kommunedelplan for Hernes

6. Annen aktivitet

Med hilsen

Ola Katanova
Fungerende leder