

Sykefraværsrapport

v/ HR kontoret
15.03.22

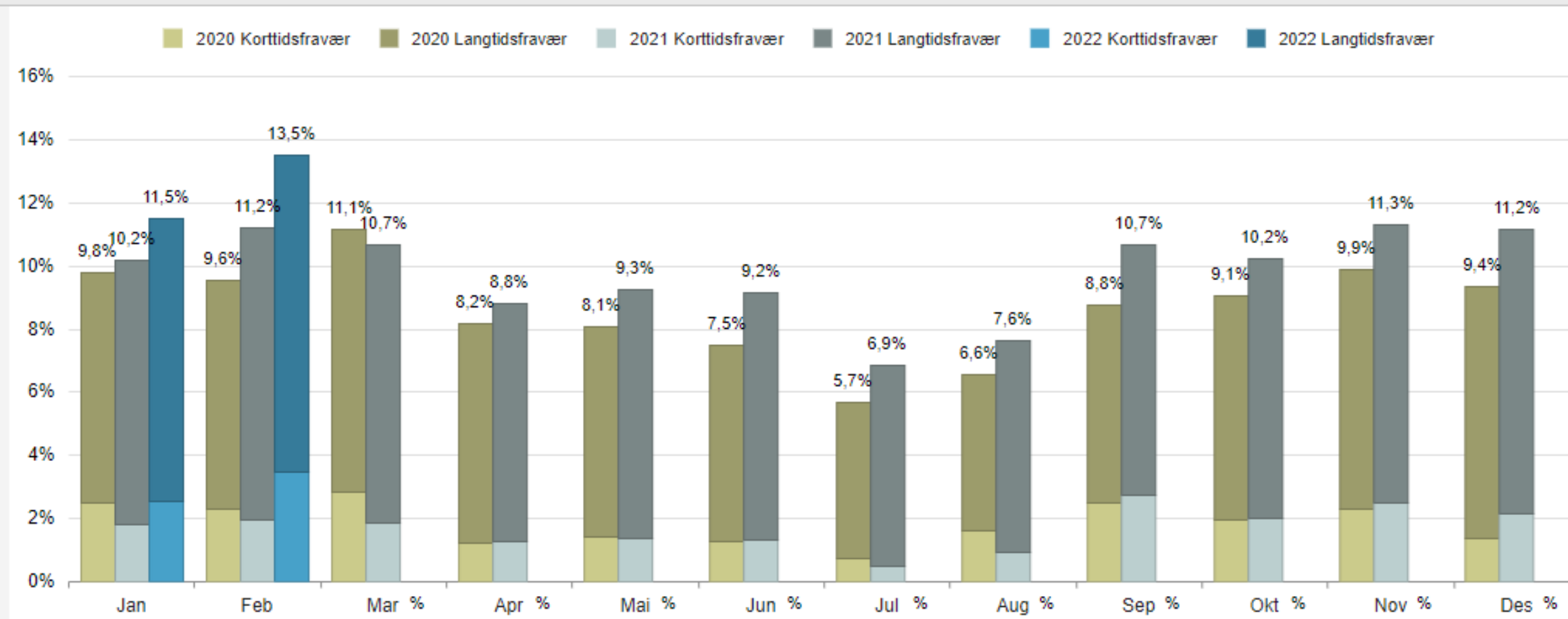


2021 = Akkumulert fravær : 9,78%

Så langt 2022 = Akkumulert fravær : 12,48%

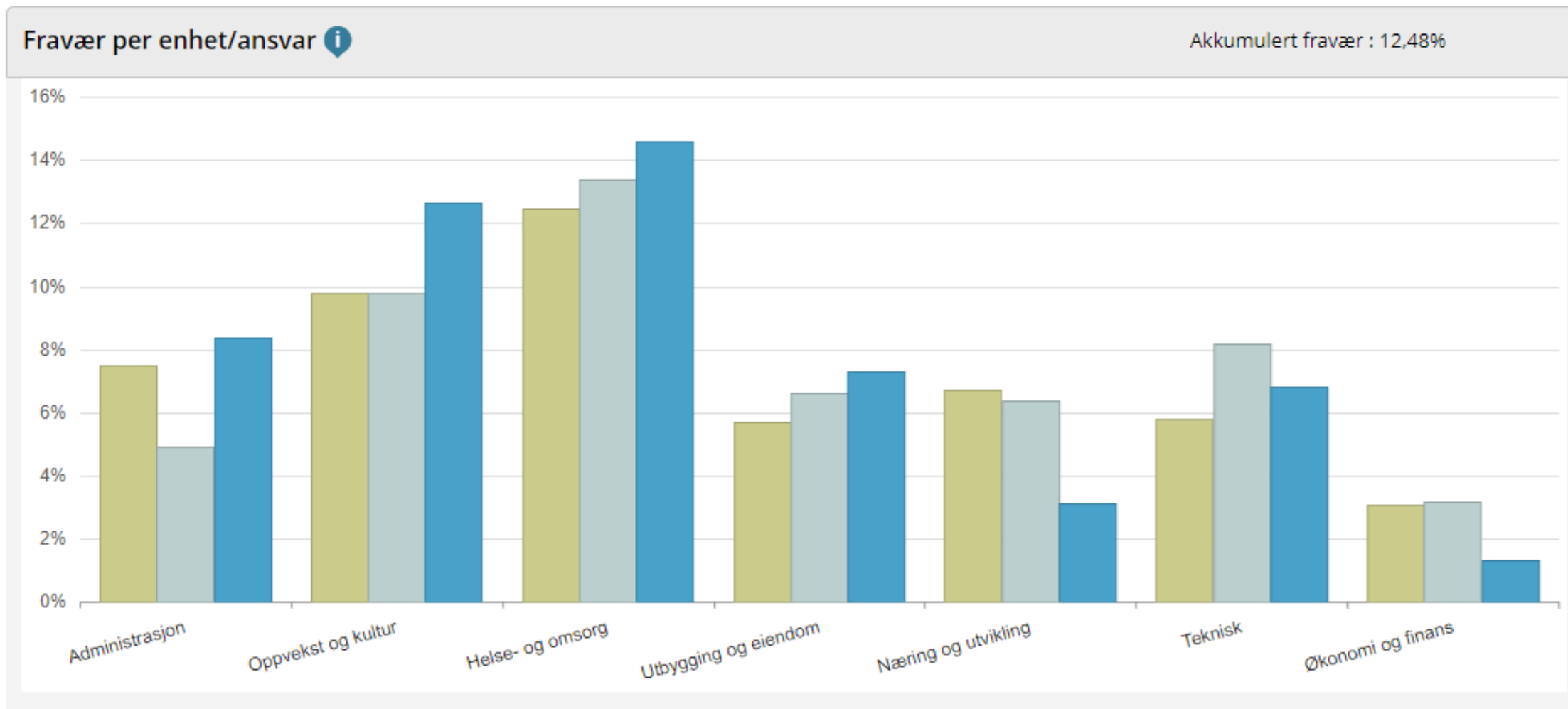
BK samlet

Fravær per periode i





BK pr avdeling





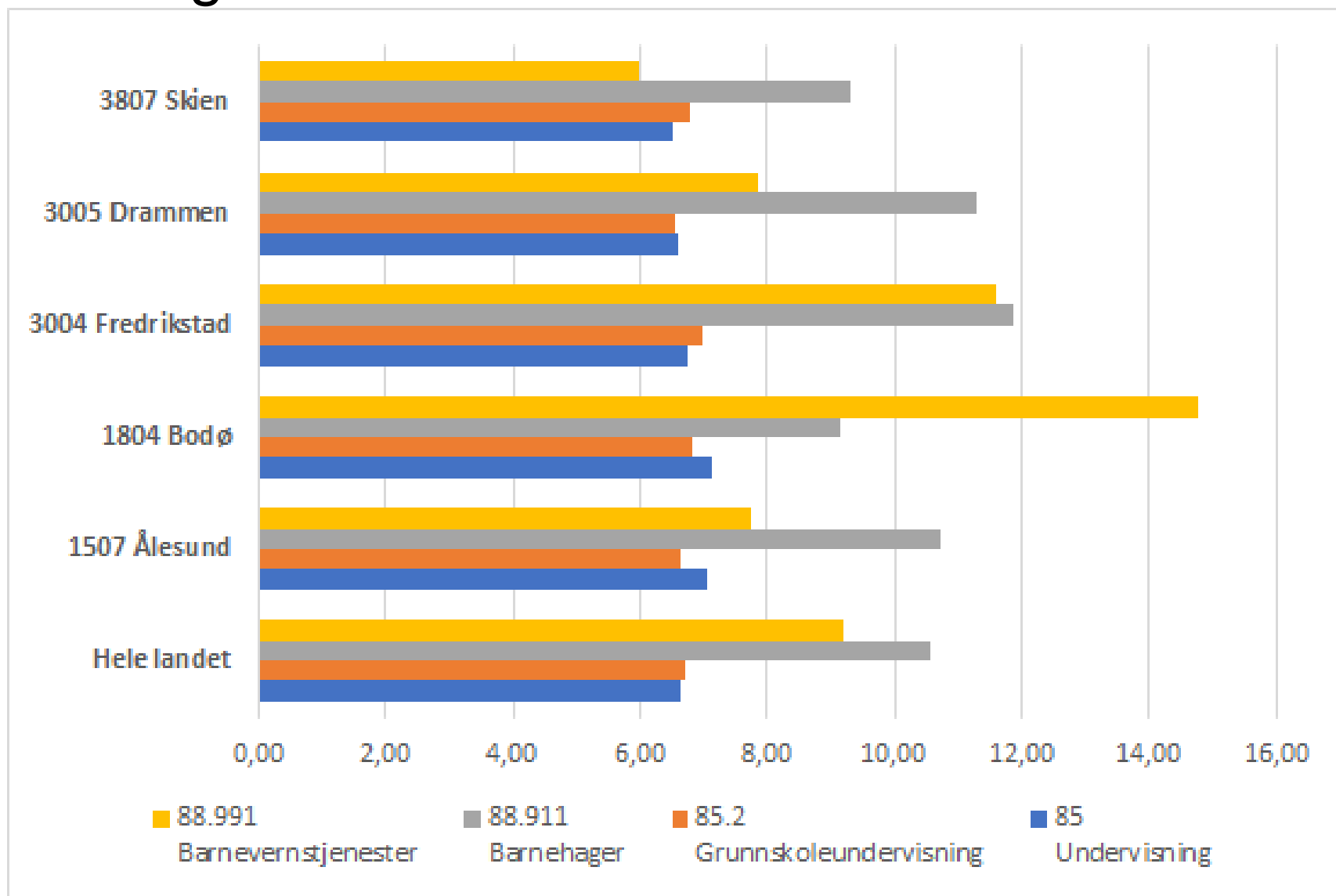
BK sammenlignet med utvalgte kommuner

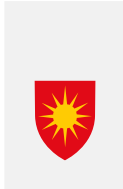
	Alle næringer
Hele landet	7,88235
1507 Ålesund	8,07737
1804 Bodø	8,37774
3004 Fredrikstad	7,83001
3005 Drammen	8,02222
3807 Skien	8,36920

	Alle næringer
Hele landet	5,48717
11 Rogaland	4,84256
15 Møre og Romsdal	5,02649
18 Nordland	6,73609
30 Viken	5,54286
34 Innlandet	4,82506
38 Vestfold og Telemark	5,13861
42 Agder	5,88331
46 Vestland	5,75036
50 Trøndelag	5,29130
54 Troms og Finnmark	6,30503

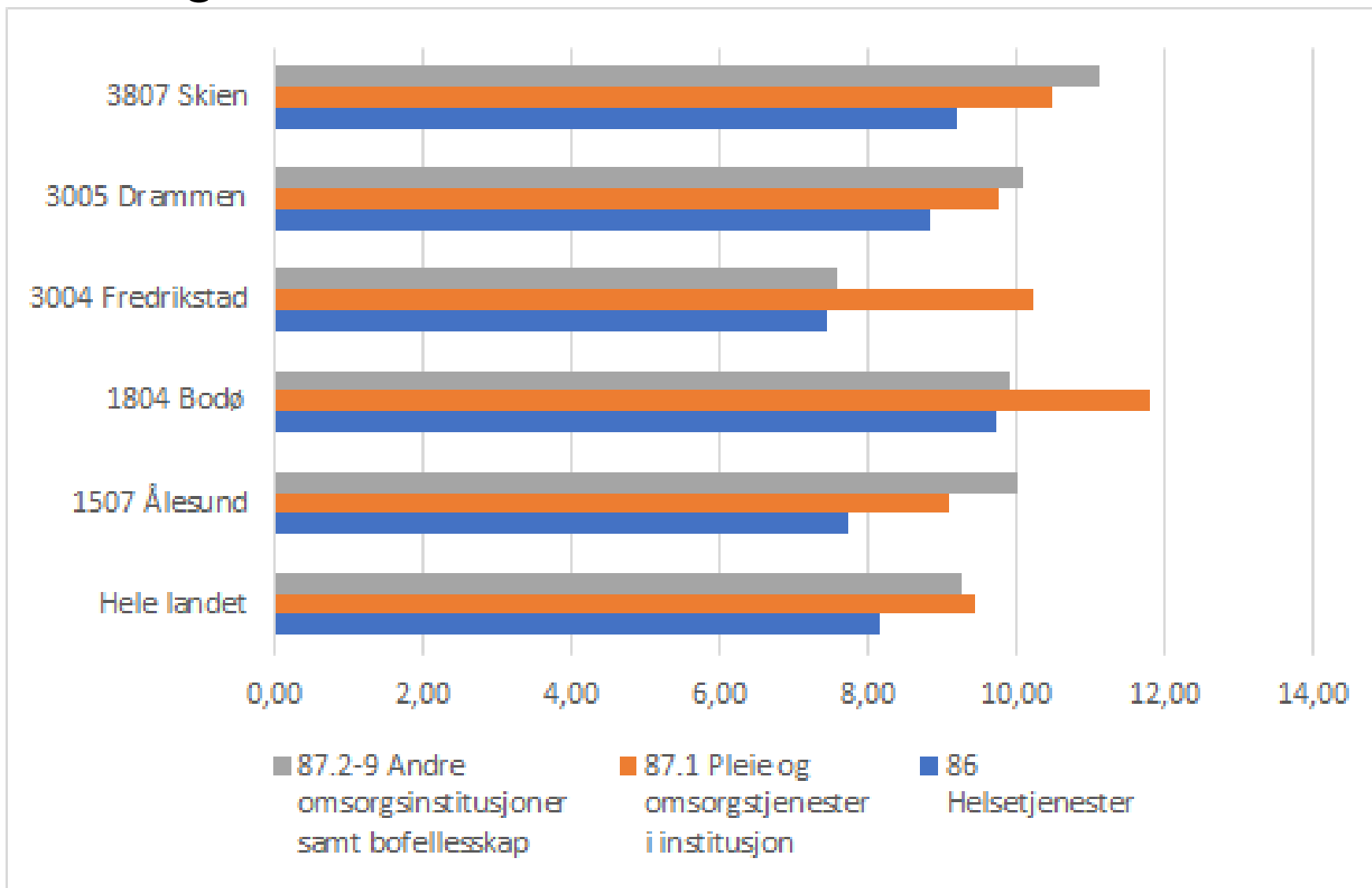


Næringer innen OK





Næringer innen HO





Prosesser og tiltak

Mye strukturelt og systematisk som er på plass og jobbes med

- Overordnet HMS plan
- Rutiner for sykefraværsoppfølging og praktisk arbeid – i Kvalitetslosen og SMART kursportalen (alle ledere har det på leselista i kval.losen)
- Prosedyre nedbemanningstilpasning skal drøftes, i tillegg flere maler som er utarbeidet - sikrer lik prosess, og skal legges i kval.losen.
- Analyse-mal, i første omgang på HO og under utprøving/vurdering Volsletta og Hovedjord – AMG gruppa.

Samarbeid med NAV

- Månedlige samarbeidsmøter HR og NAV felles oversikt over aktivitet.
- Faste dager ved virksomheter med høyest fravær og forebyggende prosessarbeid.
- BHT kobles på.

BHT

- Tett samarbeid BHT og HR, systematisering og samarbeidsrutiner
- Gjennomført kurs – forebyggende arbeid, HMS kurs, Vold og trusler, Psykologisk debrifing mm