

Mariann Bakken Rådgiver HR-kontoret

Merethe Wie Sandbakk Mangfoldkoordinator NU

Helt Med

Vi inkluderer personer med utviklingshemming i det ordinære arbeidslivet

Simen (20): - Jeg har aldri hatt jobb før og trodde ikke jeg kom til å få det nå heller



Simen Haukenes (20) har fått fast jobb ved Panorama kafé i Nordlandssykehuset Bodø. Foto: Ida Kristin Dalme/Nordlandssykehuset



Adam fikk drømmejobben

Jeg kjenner mange som er fornøyd med jobben sin, men jeg har aldri møtt folk som er like fornøyd som Adam.

- Det å ha en jobb å gå til betyr alt!





Samarbeid

- NU og HR samarbeider om muligheten for å få på plass en arbeidstaker med utviklingshemming i Bodø kommune gjennom Helt Med.
- Satse på Mangfold og inkludering



Hvorfor bør Bodø kommune bli Helt Med Arbeidsgiver

- **Økt kundelojalitet** – bedrifter som viser at de tar ansvar opplever å bli positivt omtalt og løftet frem som gode eksempler.
- **Konkurransfordeler** – en bedrift som viser inkludering i praksis, er noe kunder og samarbeidspartnere verdsetter og anerkjenner.
- **Økt servicegrad, produksjon og kvalitet.**
- **Økt stolthet og lojalitet** hos alle bedriftens ansatte. Dette kan gi ringvirkninger både på bedriftskultur og arbeidsmiljø.

[Les mer](#)





Gevinst

- For Bodø kommune er Helt med et stort skritt på veien inn i et mer Inkluderende arbeidsliv..
- I tråd med Bodø kommune sin arbeidsgiverstrategi ønsker vi å vise at Bodø kommune er en arbeidsgiver som gir rom for at alle kan bidra med sine ressurser
- Forskning viser at arbeidstakere med funksjonsnedsettelse gjør noe med holdningene våre og bidrar til å ta ned sykefraværet
- At Bodø kommune inngår en avtale med Helt Med vil være positivt for omdømmet og vise i praksis at vi er en arbeidsgiver som har fokus på mangfold og inkludering
- Ta sosialt ansvar
- Dette er arbeidstakere som er en ressurs i drift og arbeidsmiljø



Proessen

- Arbeidsgiver og Helt med blir enige om hvilke oppgaver som skal løses i virksomheten
- Lager i fellesskap en utlysningstekst som Helt med lyser ut på Finn, NAV, heltmed.no, NFU
- Helt med tar førstegangsintervjuene hvor de leter etter den som er best kvalifisert, sjekker referanser mv
- Bodø kommune håndterer 2-gangsintervju, helt med er bisitter
- Helt med gjør avtale om 4 ukers praksisperiode uten forpliktelse for arbeidsgiver (heller ikke lønn)
 - ekstern oppfølging fra Frem starter fra dag 1
- 4 første ukene: Arbeidsgiver vurderer om det skal skrives arbeidskontrakt
- Lønn skal være 20% av tariff (ca35kr pr time), det vil utgjøre en årslønn på ca 50 000
- Oppfølging av både arbeidsgiver og arbeidstaker gjøres fra Frem



Satsningsområde

- Samfunnsplanen
- Folkehelseplanen
- HR strategien
- Opprettet en stilling som mangfoldskoordinator
- På Bodø kommunes hjemmeside kan vi lese om mangfold og inkludering:
- Bodø kommunes verdigrunnlag er Kvalitet – Omsorg og Respekt
- Helt Med og Mangfoldsledelse er 2 konkrete tiltak i handlingsplanen for mangfold, likestilling og inkludering