

Varslingsplakat – Bodø kommune

| | |
|---------------------------------------|--|
| Hva er å varsle? | Å varsle er å melde fra om kritikkverdige forhold i Bodø kommune. |
| Varsling er positivt | Varsling er bra, både for kommunen og samfunnet, fordi det kan bli rettet opp i kritikkverdige forhold. Folk som er villige til å varsle er en viktig ressurs for Bodø kommune. |
| Hva er kritikkverdige forhold? | <p>Kritikkverdige forhold er lovbrudd, brudd på kommunens etiske reglement, eller etiske normer som har bred tilslutning i samfunnet. Eksempler er fare for liv og helse, fare for klima eller miljø, korrupsjon eller annen økonomisk kriminalitet, myndighetsmisbruk, uforsvarlig arbeidsmiljø, brudd på personvernlovgivningen eller andre lover.</p> <p>Meldinger som kun gjelder arbeidstakers eget arbeidsforhold regnes ikke som varsling, med mindre forholdet er å regne som kritikkverdig jamfør eksemplene over.</p> |
| Hvem kan varsle? | Varslingsordningen gjelder for alle arbeidstakere i Bodø kommune, politikere og andre som har verv i kommunen. Varslingsordningene gjelder også for varsling fra publikum eller andre eksterne aktører. |
| Hvordan varsler jeg? | <p>Du kan varsle skriftlig eller muntlig til det eksterne varslingsorganet, Ernst&Young. Du kan varsle via lenken som finnes på kommunens intranettside – Solsia - og på Borgerportalen. Du kan også varsle per post til Ernst&Young AS att. Granskingsenheten, Oslo Atrium, postboks 1156 Sentrum, NO-0107 Oslo eller pr. tlf. 24002014. Du kan også varsle internt til arbeidsgiver (nærmeste leder eller annen overordnet leder), eller via verneombud, tillitsvalgt eller advokat. Alle varsel sendes videre til det eksterne varslingsorganet for vurdering av kritikkverdige forhold.</p> <p>Det kan også varsles eksternt til tilsynsmyndigheter.</p> |
| Hva bør varselet inneholde? | <ul style="list-style-type: none">• Varserens fulle navn (Kan være anonym)• Varserens tjenestested (Kan være anonymt)• Dato og klokkeslett for observasjonen• Konkret hva du har observert eller opplevd• Sted for handlingen, og eventuelle andre som var til stede• Hvem varselet retter seg mot. Det vil si den som skal ha utført de kritikkverdige handlingene, hvis dette er kjent, eller den du mener er ansvarlig for de kritikkverdige forholdene. <p>Et varsel bør være så konkret som mulig og beskrive de faktiske forhold. Et mangelfullt varsel kan påvirke saksbehandlingstiden.</p> |
| Kan jeg varsle anonymt? | Varsling kan gjøres anonymt, men normalt vil åpenhet sikre bedre saksgang og bedre resultat for alle involverte parter. Ernst&Young har taushetsplikt og ivaretar ønsker om anonymitet. Du kan opplyse om din identitet til dem, men likevel be dem om å få være anonym overfor Bodø kommune. |
| Mottar jeg tilbakemelding? | Varsler skal motta bekreftelse på at varsel er mottatt, og gjøres kjent med behandlingen videre. Tilsvarende gjelder den eller de det er varslet på. |
| Hvem behandler varselet? | Ernst & Young mottar varselet og gjør en vurdering av om det er et kritikkverdig forhold. De utarbeider en anbefaling og oversender varselet til kommunen for behandling. Det interne mottaket, som består av HR-sjef og kvalitetskoordinator gjør en konkret vurdering av hvem som skal ha ansvaret for den videre behandlingen av varslingssaken. Hovedregelen er at nærmeste leder behandler varselet. Hvis det er denne lederen det er varslet på, skal leder over denne behandle varselet. |
| Hvordan behandles et varsel? | Varselet skal undersøkes for å vurdere om det foreligger kritikkverdige forhold. Dokumenterte opplysninger og bevis vil ha en sentral betydning ved vurdering og konklusjon. |
| Vern mot gjengjeldelse | Den som har varslet er vernet mot enhver negativ reaksjon på at det er blitt varslet. For at en reaksjon skal defineres som ulovlig gjengjeldelse, må det være direkte sammenheng mellom varselet og den negative handlingen. |