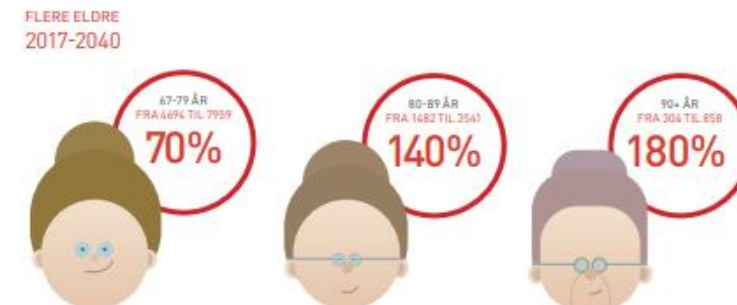


Optimal bruk av kompetanse, Helse- og omsorgsavdelingen



Utfordringsbilde

- Flere eldre og færre i yrkesaktiv alder
- Sykdomsbilde endrer seg
 - Flere lever med kroniske lidelser, kreft, psykiske plager og alvorlige psykiske lidelser.
- Samhandlingsreformen, 2012.
- I 2035 vil Norge mangle 18.000 årsverk av helsefagarbeidere (SSB)
- I 2035 vil Norge kunne mangle 28 000 årsverk av sykepleiere (SSB)
- 10 år etter fullført utdanning har 1 av 5 sykepleiere forlatt jobben i helsevesenet (NSF)
- Gjennomsnittlig avgangsalder 58 år - sykepleiere (NSF)
- I 2035 vil Norge kunne mangle 4 900 årsverk av vernepleiere (SSB)
- Per januar, 2021 – 50 faste og vakante sykepleierstillinger står ubesatt (HO)
- Årsverkbehov 2028 – 26% = Behov for 375 nye årsverk (SINTEF)



Illustrasjon: Kommunedelplanen
«ny virkelighet – ny velferd»



Prosjektet – Personalressurser

- Prosjekt Personalressurser v/ virksomhetsleder Vidar Øyen og fagsykepleier Synnøve Johansen (Hovdejordet og Vollsletta sykehjem)
- Yrkesgrupper innbefattet i prosjektet: Sykepleiere, Vernepleiere, Helsefagarbeidere og Assistenten
- Ingen klare føringer for hvem som skulle gjøre hva
- Sykepleiere utførte forefallende arbeidsoppgaver som vasking, rydding, bretteing av klær +++
- Ikke optimal utnyttelse av kompetanse og ressurser = økt innleie av vikarer
- Spørreundersøkelse - all fagpersonell – Bekreftet antakelsene
- Resultat
 - Forslag arbeidsbeskrivelser
 - Forslag bemanningsplan
 - Forslag kompetansehevingsplan
 - Behov for styrkning av renhold
 - Behov for styrkning av assistentgruppen
 - Dagvakt – sykepleier på topp
- Det å spisse sykepleierkompetansen har medført at de ikke har hatt innleie av sykepleier fra vikarbyrå siden september 2019.





Optimal bruk av kompetanse

- Oppstart 01.02.21.
- Prosjektleder 50% - HR bistår i prosessarbeid

- En videreføring av prosjektet «Personalressurser»
- Fokus på all kompetanse – ikke profesjonsprosjekt
- Pilotering (**Del 1**) Sentrum- og Stadiontunet sykehjem
- Arbeidsgrupper – sikre medvirkning og involvering
 - Sykepleiere/vernepleiere
 - Helsefagarbeidere
 - Assistentter

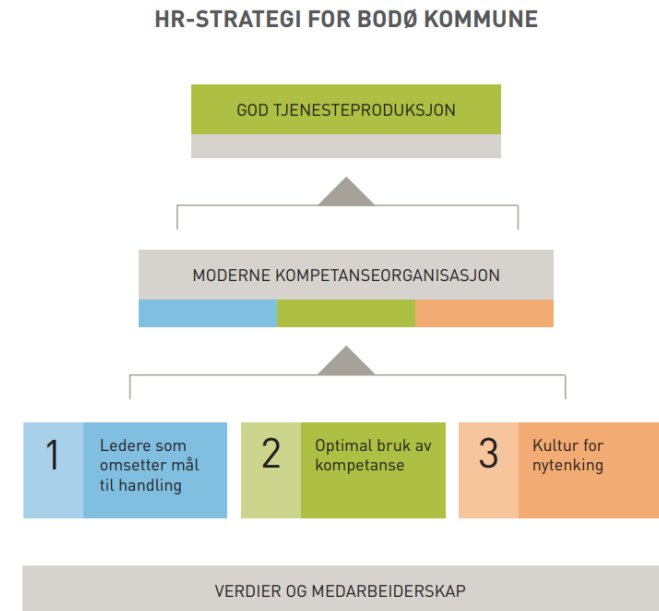
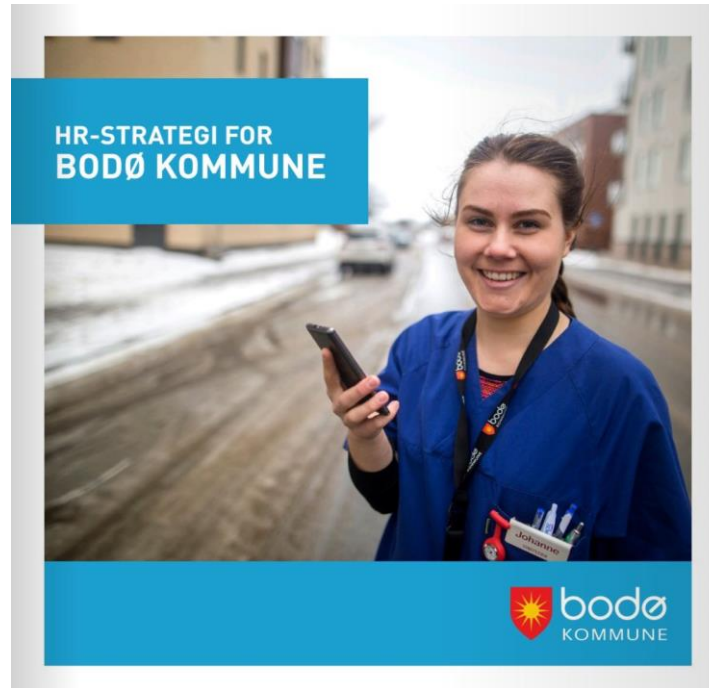
- Hovedmål:
 - Sikre optimal bruk av helsefaglig kompetanse
 - Rekruttere og beholde helsefaglig kompetanse

Dette vil bidra til:

- Å sikre dekning av kritiske stillinger
- Kompetanseheving
- Avdekke behov for systematisk kompetanseheving

- Kunnskap og erfaringer presenteres i sluttrapport og vil legge føringer for prosjektets **Del 2** – Videreføring øvrige virksomheter ved institusjonsområdet, miljøtjenesten og hjemmetjenesteområdet.







Takk for meg!

Mari Søttar Svendsen,
Rådgiver v/Kvalitet- og
utviklingskontoret.
Helse- og omsorgsavdelingen