

# Bedriftshelsetjeneste Virkemiddel i arbeidsmiljøarbeidet



# Konkurranse

## 12 Kommuner i Samordna innkjøp i Nordland (SIIN)

- Kontraktens lengde er maks 6 år med år 5 og 6 som opsjoner
- Kontraktens verdi er estimert til mellom 10 og 12 mill. kroner
- For Bodø kommune gjelder den hele kommunen
- Kommunale foretak kan slutte seg til avtalen. Stormen konserthus har planer om å gjøre det

## Vi friskmelder Norge

Les nyhetsbrev 3-  
2020 [FB-Nyhetsbrev-  
2020-03-16.pdf](#)  
([friskgarden.no](#))

Friskgården har gjennom 25 år utviklet, prøvd ut og dokumentert læring og mestring som beste medisin.

I dag leverer vi arbeidsrettet rehabilitering i Spesialisthelsetjenesen og arbeidsinkludering til NAV

Friskgården leverer bedriftshelsetjeneste

- Trøndelag Fylkeskommune med 104 lokasjoner og 5500 medarbeidere
- 26 kommuner med til sammen 11000 medarbeidere fra Dovre til Salten
- 400 SMB-bedrifter med til sammen 10000 medarbeidere i Midt-Norge

- Godkjent bedriftshelsetjeneste nov 2020
- Arbeidsmedisinsk poliklinikk i Namsos med spesialister innen psykiatri, arbeidsmedisin, fysikalskmedisin, psykologspesialist og allmenmedisin
- 25 bedriftsveiledere og 32 flokeløsere arbeidshelse er sertifisert som spesialister i arbeidshelse
- Kontor i Trondheim, Orkanger, Røros, Stjørdal, Verdal, Steinkjer, Namsos, Grong, Rørvik, Brønnøysund, Sandnes-sjøen, Mosjøen, Mo i Rana og Bodø
- Forsknings samarbeid med Universitetet i Tromsø, Nord Universitet, NTNU, OsloMet, BI Handelshøyskolen og Mittuniversitetet i Østersund



Friskgården Salten skal bygge opp et lokalt fagteam som skal levere lederstøtte systematisk HMS, arbeidsrettet rehabilitering, arbeidsinkludering, bedriftshelsetjeneste og forskning til arbeidslivet i Salten

### Læring & mestring som beste medisin

- Arbeidsinkludering
- Behandling sammensatte lidelser
- Sykefraværsoppfølging
- Helsefremmende arbeidsplasser
- Omstilling
- Prosjektutvikling/-ledelse
- Forskning

Alle fagpersoner i Friskgården Salten får en 12 mnd videreutdanning i arbeidshelse og vil bli sertifisert som spesialister arbeidshelse

- Flokeløser arbeidshelse (individ)
- Bedriftsveileder (organisasjon)

- ❖ Bendy Appelkvist
- ❖ Sigrid Rask Sørensen
- ❖ Kenneth Einarsen
- ❖ Fredrik Øines



## Vår økonomiske ramme

Art og ansvar	2019	2020	2021
13700 Kjøp av tjenester fra private 1748 BHT	2.028.672	1.975.372	2.304.000

Lov og forskrift stiller ikke eksakte krav til omfang:

- Risikoforhold og interne ressurser

Bystyrets vedtak i 2014: Rammen er 0,4 timer pr ansatt pr. år

De siste årene har vi hatt 1600 timer i fellesressursen

Merforbruk i 2020 – innstramming av tjenesten de siste mnd.

- Begrenset til lovpålagte oppgaver



<b>Tjeneste</b>	<b>Forbruk 2020</b>	<b>Forbruk 2019</b>	<b>Differanse</b>
<b>Allmennhelse / Arbeidshelse / Helsekontroll</b>	819	275	544
<b>Arbeidsmiljøkartlegging</b>	123	2	121
<b>Psykososial og organisatorisk:</b>	156	223	-67
<b>Sykefravær:</b>	169	419	-250
<b>Systematisk HMS-arbeid</b>	179	313	-134
<b>Yrkeshygiene</b>	54	87	-33
<b>Alle tjenestene</b>	1791	1588	203



# Hva er god bruk av BHT?

**BHT er et virkemiddel for bedriften i arbeidsmiljøarbeidet (AML §3-3)**

## **Arbeidstilsynet:**

Bedriftshelsetjeneste er en fagkyndig og rådgivende tjeneste innen forebyggende HMS-arbeid. Tjenesten skal bistå arbeidsgiver og arbeidstakere med å følge opp arbeidsmiljøet i virksomheten.

*Generelle helsekontroller, omfattende utredning, livsstilstiltak og all form for behandling er ikke en del av bedriftshelsetjenestens oppgaver.*



# Bedriftshelsetjenestens utviklingsprosjekt 2020

Arbeids- og sosialdep. eier prosjektet

Prosjektgruppen (STAMI og Arbeidstilsynet) anbefalinger:

Tydeliggjøre rollen av BHT som et arbeidsmiljøtiltak

- *en uheldig utvikling der BHT har manglende oppfølging av virksomhetene over tid*
- *en dreining fra gruppebaserte til individrettede tiltak, særlig tiltak som retter seg mot egen helse og livsstil, og som ikke omfattes av regelverket om bedriftshelsetjenesten.*
- Bistanden skal rettes mot risikoforholdene som har utløst plikten til å knytte seg til BHT
- Kan også bistå med oppfølging av andre arbeidsrelaterte utfordringer
- Bedriftenes bestillerkompetanse må styrkes





# Innføringsfasen

En gylden anledning til å vurdere bruken av BHT på nytt

Utvikle bestillerkompetanse

- Forankre bruken i HMS-planene

Sikre god kontraksoppfølging

- Informasjon og opplæring

- Om Friskgården og Friskgårdens systemer

Oppstart i SAMU. Rådmann og Kommunaldirektørene inviteres med  
Avdelingsvise Teams-møter