Hovdejordet sykehjem

En del av virksomheten Hovdejordet og Vollsletta

- Presentasjon av virksomheten
- Etablering av 8 nye sykehjemsplasser

Hvor står vi og hvor går vi ?

bodø KOMMUNE

Virksomheten Hovdejordet og Vollsletta

Livsglede for eldre:

Begge sykehjemmene er sertifiserte livsgledehjem:

- Sertifisert i 2018 og resertifisert i 2019 og 2020.

Livsglede for Eldre

VÅRT ARBEID ENGASJER DEG! NYHETER NORGE R

Bodø leverer igjen!

av Lene | sep 30, 2020 | Aktuelt, Livsglede for Eldre

Da pandemien og nedstengingen av Norge slo til for fullt 12. mars, skulle vi i gang med fem resertfiseringer av Bodøs livsgledehjem kun seks dager senere. Det ble det imidlertid en brå slutt på. Med omfattende tiltak på alle landets sykehjem, uforutsigbare dager og søring-karantene var det vanskelig å se for seg hvordan dette kunne gjennomføres.

Sølvsuper helse- og velferdssenter, avdeling Langbølgen: : Karoline Dragvik Hansen ,Trine Anita Johansen, Trond Skårn og Venke Jakobsen

Hovdejordet sykehjem: Vidar Øyen, Anita Røst, Mari Elisabeth Aaslid Myrvoll og Karianne Trælnes Rebtun

Vollsetta sykehjem: Per Steinar Voldvik Synnøve Johansen og Vidar Øyen

Furumoen sykehjem: June Kaspersen, Unny Nome Sivertsen og Linda Kaspersen

bodø KOMMUNE

Noen tall:

- Hovdejordet sykehjem har 36 plasser for personer med demens. Utvides gradvis med 8 nye plasser.
- Vollsletta sykehjem har 18 plasser for pasienter med demens og 6 plasser for pasienter med psykiske lidelser.
- 8 små bogrupper med 6 pasienter og 1 stor bogruppe med 12 pasienter.

- Pr. Februar -21 vil virksomheten ha totalt 68 plasser.
- Virksomheten har totalt 70 årsverk- økes til 88 med bakgrunn i utvidet drift Hovdejordet.

- Totalbudsjett på 73,2 mill.

bodø KOMMUNE

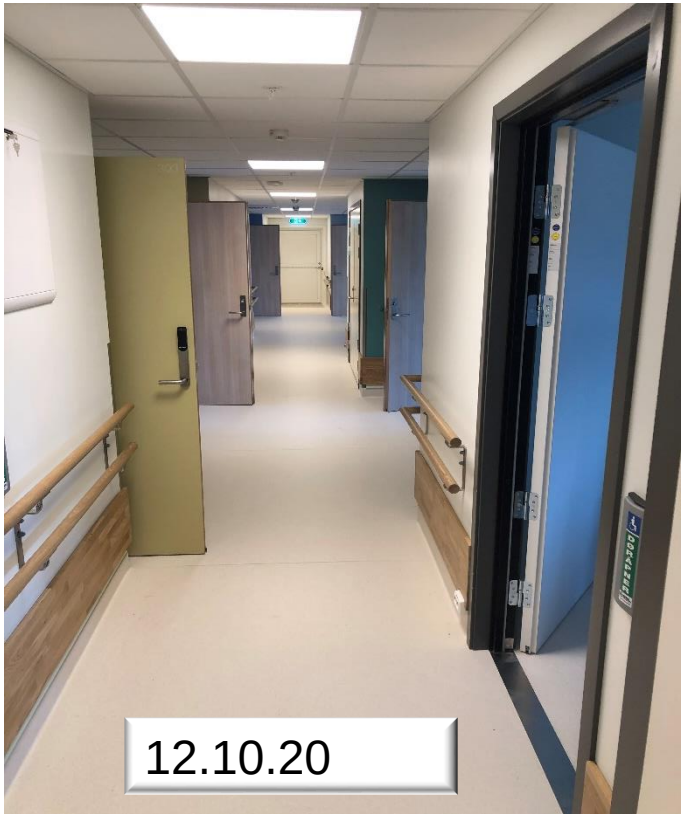
Behov for en forsterket avdeling:

- Virksomheten har mange avvik som omhandler vold og trusler.
- Behov for en tilrettelagt avdeling for pasienter med utfordrende adferd.
- Det ble av politikerne besluttet at det skulle bygges en avdeling med formål om å legge til rette for pasienter med utfordrende adferd. Totalt 8 plasser.
- Det er også lagt vekt på å ha en høyere bemanning i denne avdelingen med begrunnelse sikkerhet i forhold til liv og helse.
- Virksomhetsleder og ledergruppen har vært med i hele prosessen rundt utforming og innhold i avdelingen.
- Godt samarbeid med en dyktig prosjektleder (Øyvind Oskarsen)
- VI HAR FÅTT DET AKKURAT SLIK SOM VI ØNSKER.

bodø KOMMUNE

Hovdejordet (etablering av 8 nye sykehjemsplasser):

- 8 plasser for demente med utfordrende adferd
- Åpner for halv drift 16.11.20
- Tett samarbeid med tildelingskontoret i forhold til utarbeidelse av kriterier.
- Avdelingen blir delt i 2 med 4 plasser i hver ende av korridoren.



16 okt 2019

Spesielt viktig:

- God opplæring av personalet. Her benytter vi oss av egne Termainstruktører. Perioden 1- 15 november benyttes til opplæring.

- Fast og kjent personell på jobb.
- Ha stort fokus på aktiviteter og livsglederarbeid.
  - Eget treningsrom i avdelingen
- Tett og nært samarbeid med pårørende.
- Utarbeide gode tiltaksplaner med (individet i sentrum).
- Godt samarbeid med sykehjemslegene.

bodø KOMMUNE

Heltidskultur:

- Vi skal ha «sterke» faglige team i den nye avdelingen.
- Alle som skal jobbe i 3. etasje jobber hver 4. helg med langvakter.
- Alle nytilsettinger i forbindelse med åpning av 3. etasje er knyttet til heltidskultur (100 % st. med flere helgetimer).
- Er i gang med kulturarbeidet i forhold til heltidskultur i hele virksomheten. Alle ansatte har vært på «Kick off».
- Har et mål om å være i mål hva gjelder heltidskultur medio 2021.

bodø KOMMUNE

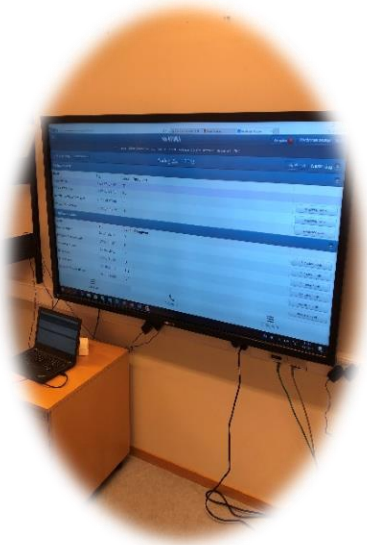
Utfordringer:

- Store problemer med å rekruttere sykepleiere. Pr. nå har vi ikke fått tilsatt noen sykepleiere. Dette til tross for to store utlysningskampanjer.
- Har fått tilsatt 3 vernepleiere (god erfaring fra tidligere).
- Jobber nå med omorganisering av sykepleiertjenesten.

bodø KOMMUNE

Velferdsteknologi:

- Mobilt vaktrom
- Room mate
- Elektronisk styrte dører
- Ny adgangskontroll
- Digital vaktbok



Et blikk inn i den nye avdelingen:

bodø KOMMUNE

Sett fra utsiden ☺

bodø KOMMUNE

Våre kvalitetsmål:

- God kvalitet på tjenesten
- Livsgledearbeidet satt i system
- God og åpen dialog med pårørende
- Skape trygghet for personell og pasienter
- Godt arbeidsmiljø
- Trygg og synlig ledelse
- God kommunikasjon
- Skape et godt omdømme / attraktiv arbeidsplass
- Opptatt av utvikling
- Mestringsorientert ledelse
- Godt humør på arbeidsplassen

bodø KOMMUNE

Spørsmål ?

bodø KOMMUNE

TAKK FOR OPPMERKSOMHETEN ☺

bodø KOMMUNE