

Administrasjonsutvalget

6. oktober 2020





Orienteringer

10.00. – 10.05

Sykefravær i skolene

10.20-10.40

Pilot organisering av
grunnskolekontoret og
barnehagekontoret



Sykefravær skolene

17. august - 30. september 2019 og 2020

2019: 5,4%

2020: 7.1%



Sykefravær 01.01. – 31.08.

Samlet grunnskole

2020: 7,1%

2019: 7,8%

2018: 6,8%



Ett fagkontor for barnehage og skole

Bakgrunnen for oppdraget:

Barnehagekontoret og Grunnskolekontoret samarbeider stadig tettere på flere områder. Det er derfor naturlig å se på hvilke positive effekter som kan oppnås ved å slå disse to kontorene sammen under én ledelse.

Barnehagesjefen har fratrudd sin stilling, samtidig som bystyret har vedtatt stillingsstopp. Dette gir mulighet og plikt til å vurdere organisatoriske endringer.

Innsparingskrav også i kommuneadministrasjonen



Arbeidsgruppen har til nå hatt fire møter og har bestått av:

Elin Sofie Valøy, rektor Hunstad B

Lena Oppegård, styrer Rensåsen barnehage

Siri Skarvik Pettersen, Utd.forbundet

Karina Vertot, Utd.forbundet

Wenche Høyforslett, Fagforbundet

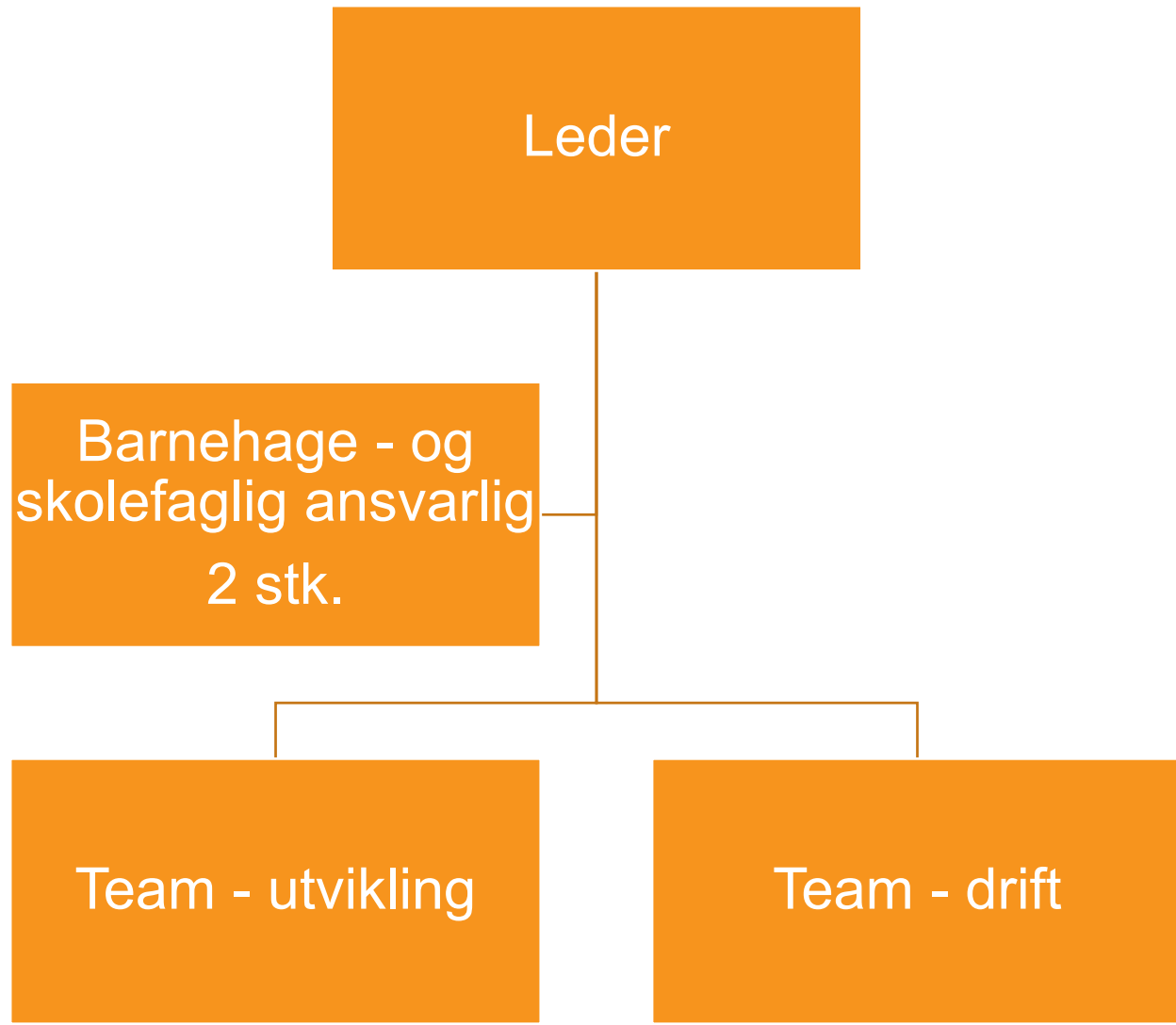
Tore Tverbakk, undervisningssjef

Kristin Magnussen, barnehagesjef

Arne Øvsthus, komm.direktør

Eirik Lie, HR

Harald Thinn, OK/felles





Konklusjon og plan for evaluering

Kontorene slås sammen 1. oktober 2020. Dette vil være en prøveperiode som varer frem til 31. desember 2021. Stillingsbeskrivelse for lederstillingen og for de fagansvarlige rådgiverne vil bli utarbeidet et stykke ut i prøveperioden.

Det planlegges evaluering i desember 2020, mars 2021, september 2021 og november 2021. Aktører i evalueringsarbeidet er arbeidsgruppa og medbestemmelse. Evalueringen tar utgangspunkt i begrunnelsen for sammenslåing, og i prioriteringene og erfaringene til virksomhets-lederne og kontorets medarbeidere.



Oppgave til nettverkene

- tilbakemelding i nettverksmøtene med grunnskolekontoret i september

- Hvilke to – fire oppgaver er viktigst at vi følger opp for å gi deg som virksomhetsleder nødvendig støtte?
- Hvilke en – to oppgaver kan grunnskolekontoret gjøre mindre av sett fra virksomhetsleders perspektiv?
- Hva ville du savne dersom grunnskolekontoret ikke fantes?
- Nevn inntil tre utviklingsmuligheter og tre begrensninger med en sammenslåing?



Ledere som omsetter mål til handling

Optimal bruk av kompetanse

Kultur for nytekning