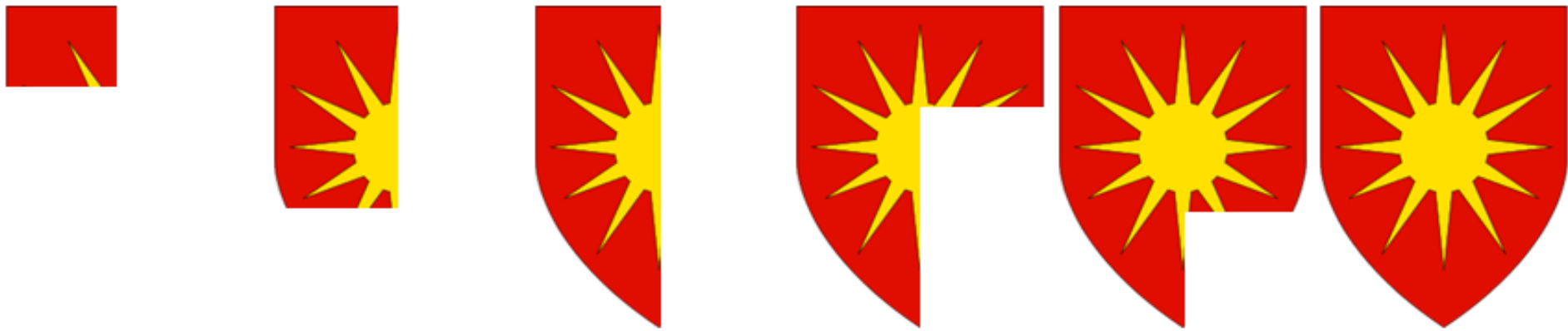


# Heltid og deltid i OK-avdelingen - en situasjonsbeskrivelse

Mars 2017



## OK-avdelingen har 1730 ansatte

St. %	Antall ansatte
100	1267
90 - 99	40
80 - 89	117
70 - 79	42
60 - 69	59
50 - 59	101
40 - 49	33
30 - 39	14
20 - 29	26
10 - 19	22
0 - 10	9
	<b>1730</b>

= 73,2 %

## Vi tar bort:

- Alle ansatte som har 100 % stilling totalt.  
*(Inkl. ansatte i fast deltidsstilling som fyller opp med vikariat til 100 %)*
- Alle lærere med godkjent utdanning, uansett stillingsstørrelse  
fordi:  
*Vi har utfordringer med å rekruttere lærere, så de som har redusert stilling, ønsker det selv. (Gjelder ikke lærerne ved Kulturskolen og fremmedspråklærerne)*
- Alle helsestasjonslegene  
fordi:  
*Deres lille stilling kommer i tillegg til fastlegefunksjon*

# Da sitter vi igjen med 334 ansatte med potensielt ufrivillig deltidsstilling

Disse fordeler seg slik på stillingskategorier:

<b>Ufaglærte</b>	
Assistent	120
Klubbarbeider	1
Renholder	1
Servicearbeider	15
Ung arbeidstaker	2
	<b>139</b>

<b>Krav om 3-årig høgskoleutdanning</b>	
Barnehagelærer	2
Bibliotekar	3
Fysioterapeut	1
Miljøterapeut	18
Musikk- og kulturskolelærer	19
Pedagogisk leder barnehage	13
Rådgiver	2
Saksbehandler	3
Lærer/adjunkt/lektor (fr.språk)	11
	<b>72</b>

<b>Faglærte</b>	
Musikk- og kulturskolemedarbeider	3
Barnepleier	3
Fagarbeider	53
Hjelpepleier	1
Konsulent	12
Sekretær	12
Lærer uten godkjent utdanning	16
	<b>100</b>

<b>Krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning</b>	
Distriktsmusiker	2
Helsesøster	6
Jordmor	6
Spesialfysioterapeut	2
Spesialpedagog	4
	<b>20</b>

<b>Ledere</b>	
Fagleder	1
Leder	1
Styrer barnehage	1
	<b>3</b>

# Virksomhetsledere har rapportert på om deres deltidsansatte har frivillig eller ufrivillig deltid

- Det mangler tilbakemelding fra 4 virksomheter = 17 ansatte
- Det er rapportert på 309 ansatte = **93 %** av potensialet
- Og resultatet er:

Frivillig deltid	Ufrivillig deltid	Usikker
<b>220</b>	<b>71</b>	<b>18</b>

- 71 ansatte i OK-avdelingen = **4,1 %** av alle ansatte har ufrivillig deltid

# Hvem har ufrivillig deltid?

<b>Ufaglærte</b>	
Assistent	27
Klubbarbeider	1
Renholder	1
Servicearbeider	2
	<b>31</b>

<b>Krav om 3-årig høgskoleutdanning</b>	
Bibliotekar	1
Miljøterapeut	1
Musikk- og kulturskolelærer	9
Lærer/adjunkt/lektor (fr.språk)	16
	<b>27</b>

<b>Faglærte</b>	
Musikk- og kulturskolemedarbeider	1
Fagarbeider	6
Konsulent	1
Sekretær	2
Lærer uten godkjent utdanning	1
	<b>11</b>

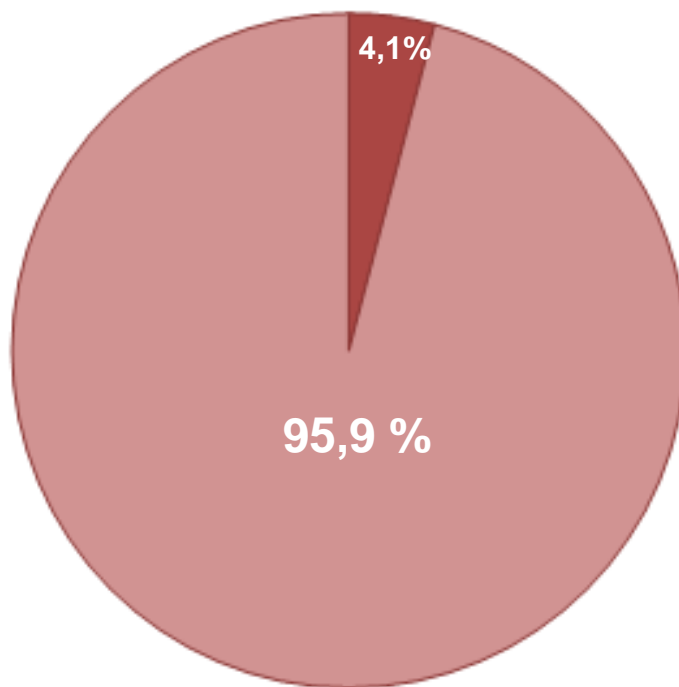
<b>Krav om høgskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning</b>	
Helsesøster	1
Jordmor	1
	<b>2</b>

# Hva så?

- 71 av 1730 ansatte har ufrivillig deltid = 4,1 %
- Stillingene kan være redusert pga.
  - budsjett
  - ressursfordeling
  - behov for å dekke hele åpningstiden
  - tildelte ekstraressurser (spes.ped.)
- Flere faste deltidsstillinger kombineres
- Fast deltid kombineres med midlertidig stilling
- HTA § 2.3.1 praktiseres i stor grad:  
*«Ved ledig stilling skal deltidsansatte ved intern utlysning i kommunen/ virksomheten tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.»*

**Deltidsstillinger er også et godt livsfasevirkemiddel.**

**I en stor organisasjon må en viss andel deltidsstillinger antakelig aksepteres.**



**Hvor stor andelen skal være, har vi ingen fasit på.**



