

Fra ufaglært til fagarbeider i Bodø kommune



Bakgrunn for sak

- Fagforbundet fremmet sak i august der de ønsket å se på muligheten for å tilby ansatte i Bodø kommune muligheten for å ta fagbrev.
- Bodø Kommune trenger 1000 nye helsefagarbeidere og 400 nye Barne- og ungdomsarbeidere i løpet av de neste ti årene.
- Vi klarer ikke å tilfredsstille dette behovet gjennom tradisjonell lærlingeordning.

Potensial

- Ca 500 ufaglærte ansatte i helse og omsorg
- Ca 200 ufaglærte ansatte i oppvekst og kultur

Totalt 300-350 ansatte som kan utdannes??

Ulike alternativer for utdanning

- Praksiskandidatordningen
 - Krever 5 års praksis i faget (årsverk)
- Lærlingeordning for de med kort praksis
 - Krever at de har fellesfagene
- Andre muligheter
 - Det skjer mye innenfor dette feltet og nye forslag kommer fra utdanningsdirektoratet med ujevne mellomrom
 - Fagbrev på jobb

Praksiskandidatordningen

- Krever 5 års arbeidserfaring i faget
- Krever også at man består en tverrfaglig eksamen i forkant av fagprøven
- Alternativer for opplæring til eksamen
 - AOF/Folkeuniversitetet
 - Nettskolen i Nordland
 - Intern opplæring

Uavklarte spørsmål

- Hvem bør ha hovedansvaret for organiseringen av dette?
- Hvor mange er det som kunne tenke seg en fagutdanning?
- Hva er kostnadene for kommunen i forhold til hva man får igjen?
 - Skal kommunen koste hele utdannelsen?
 - Skal medarbeiderne dekke deler av kostnadene selv?
 - Hvordan sikre at kompetansehevingen kommer kommunen til gode?
- Skal alle som vil få muligheten til utdannelsen eller skal det være en filtrering?
 - Hva skal i tilfelle legges til grunn?