

Sykefraværet i Bodø kommune

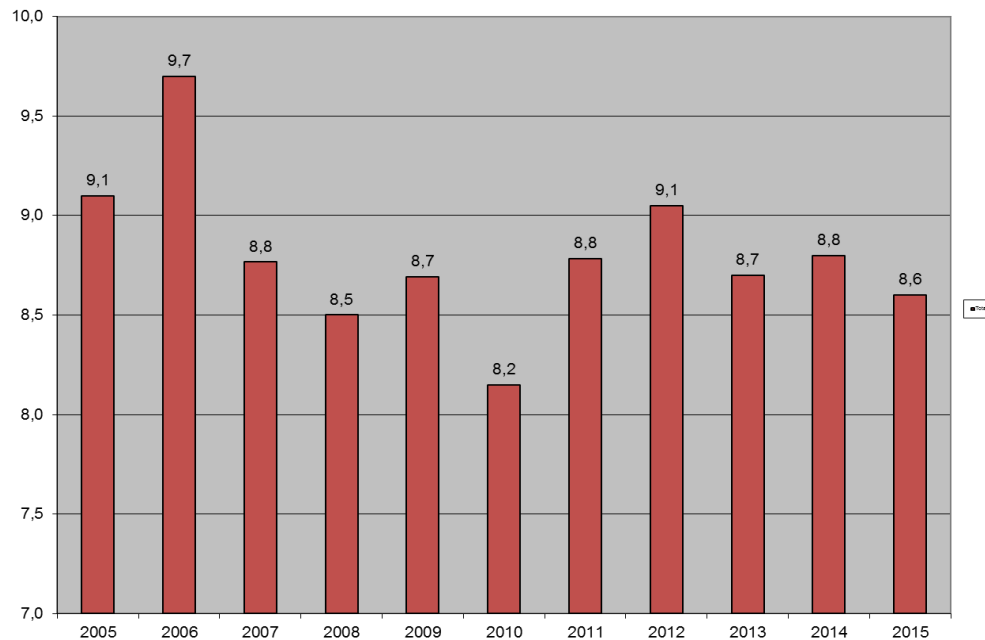
1.halvår 2017

HR- avdelingen
29. august 2017



Hva ønsker Bodø kommune å oppnå fremover?

- Økt tilstedeværelse – blant annet gjennom satsingsområdet «Friskere tilbake»
- Resultatmål:



Årstall	Måltall (%)
2015	7,5 %
2016	7,0 %
2017	6,5 %
2018	6,0 %

6,5 % ...

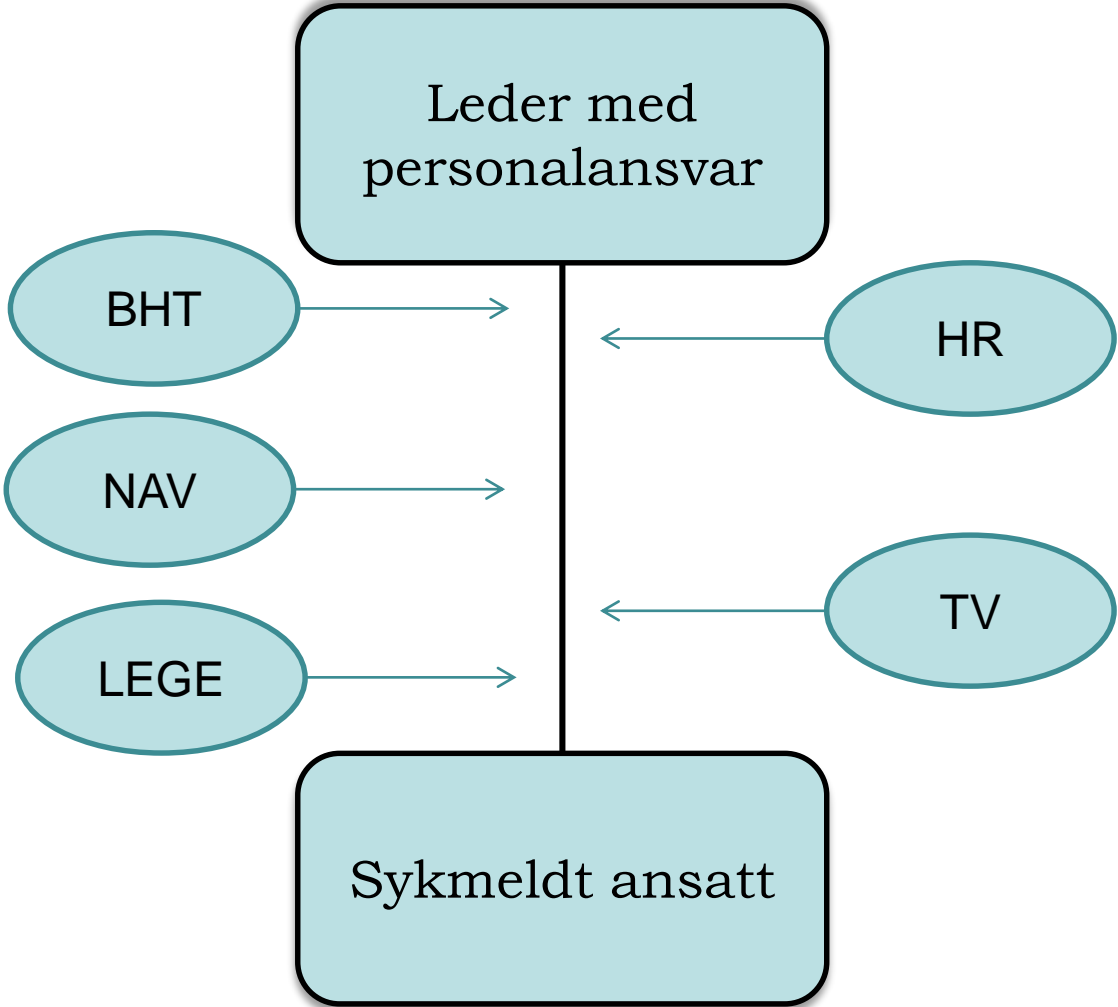
Hvorfor friskere tilbake?

- IA- avtalen forplikter oss
 - Sykefraværet ikke høyere enn 5,6% på nasjonalt nivå
 - Øke antall arbeidstakere med redusert funksjonsevne
 - Seniorer skal stå lengre i arbeide
- Arbeidsmiljøloven sier at vi skal være
 - Helsefremmende - godt for helsen å arbeide
 - Inkluderende og forebyggende
- Sykefravær
 - Koster store summer hvert år
 - Er belastende på arbeidsmiljøet og tidkrevende for leder
 - Gir dårligere tjenester
 - Skaper en utilfredsstillende livssituasjon

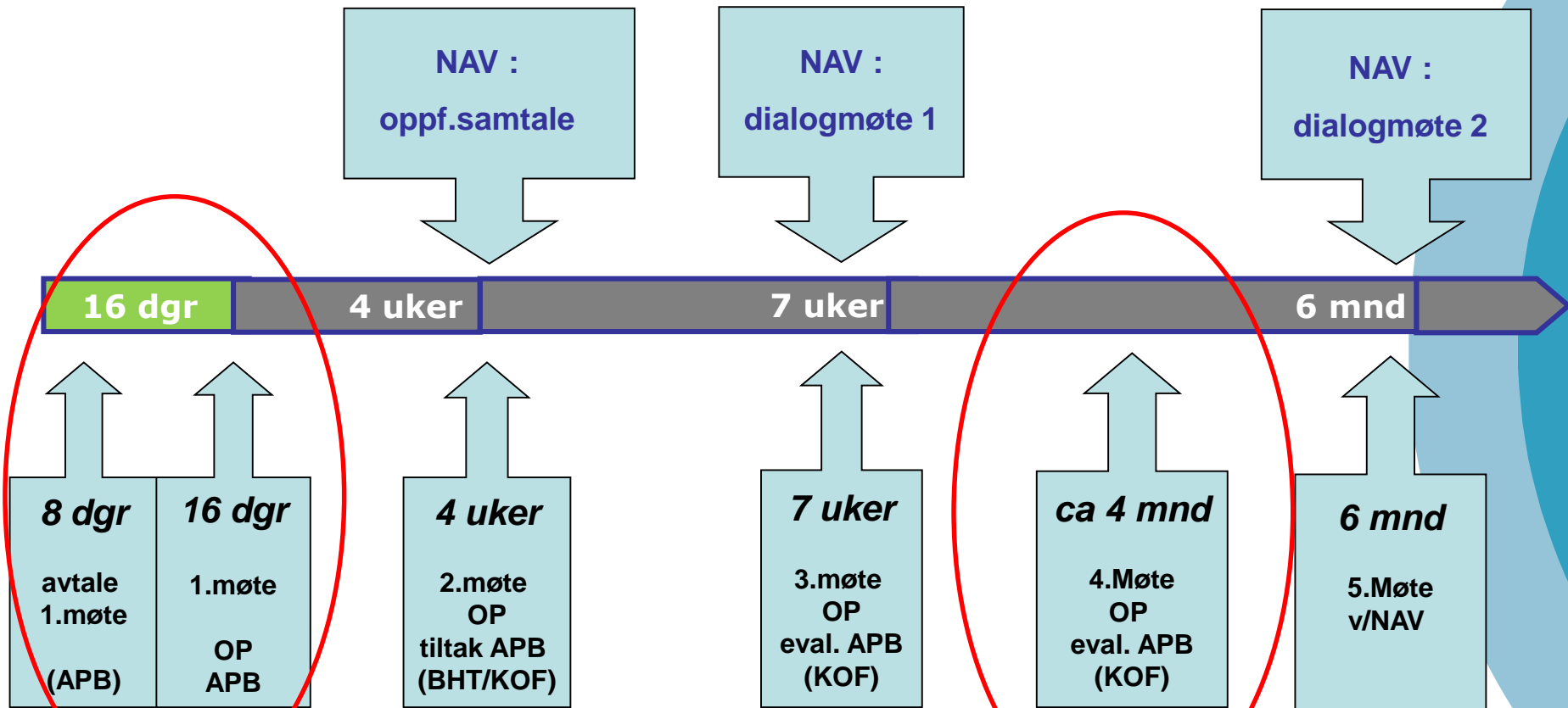
3 innslagsnivå for Friskere tilbake

- **På individnivå**
 - Særskilt fokus på ansatte med mer enn 20 % sykefravær siste år eller i snitt over tre år.
 - Ansatte med høyt korttidsfravær – mer enn 3 egenmeldinger eller 6 dager de siste 6 månedene.
- **På virksomhetsnivå**
 - Virksomheter med høyest fravær
 - 10 på topp
- **På systemnivå**
 - Ny modell for tettere oppfølging av sykmeldte

Roller og ansvar i oppfølgingsarbeidet

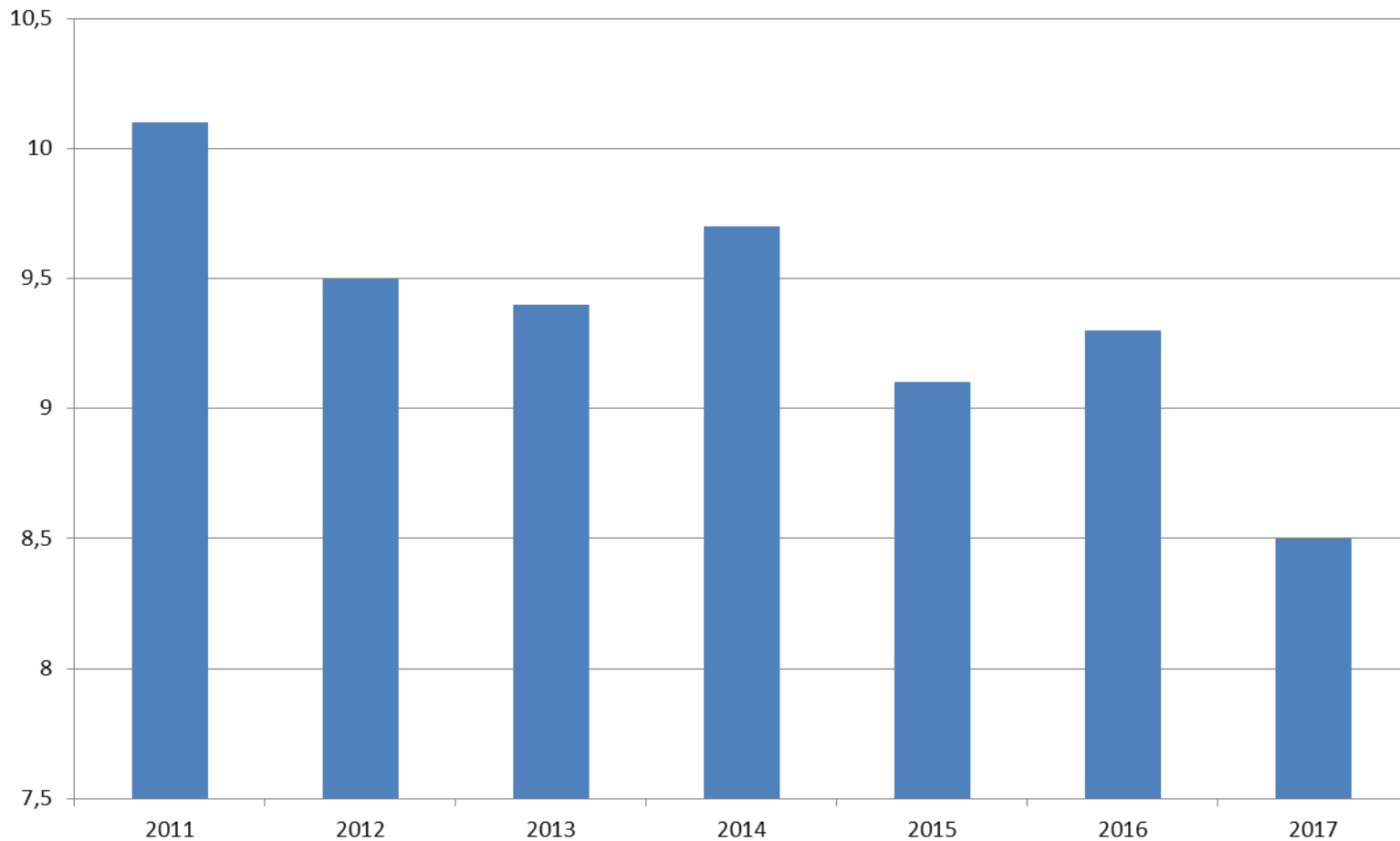


Friskere tilbake – ny model



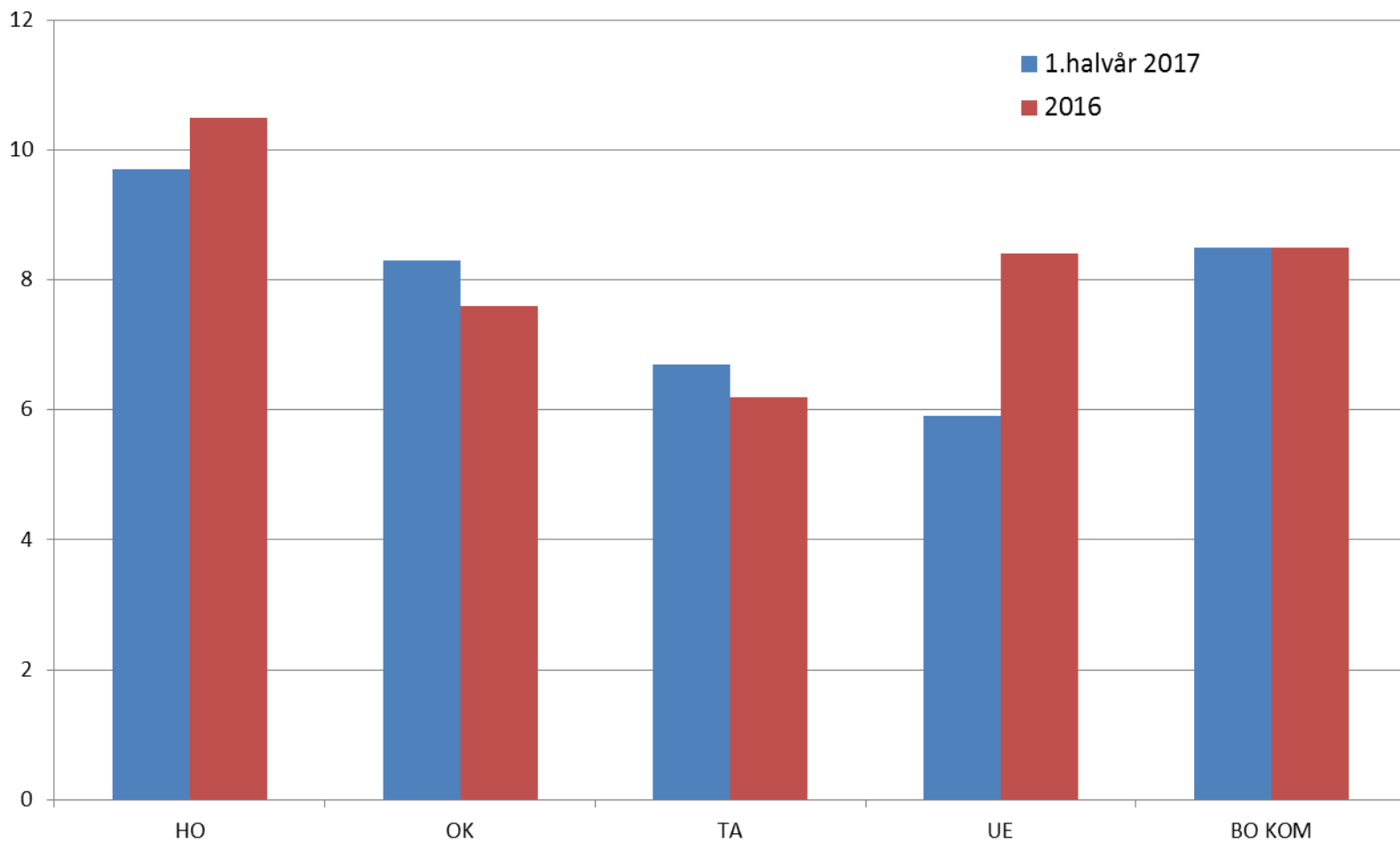
APB = Arbeidsplassbeskrivelse
KOF = Krav- og funksjonsvurdering

Bodø kommune - fravær 1. halvår 2011 – 2017

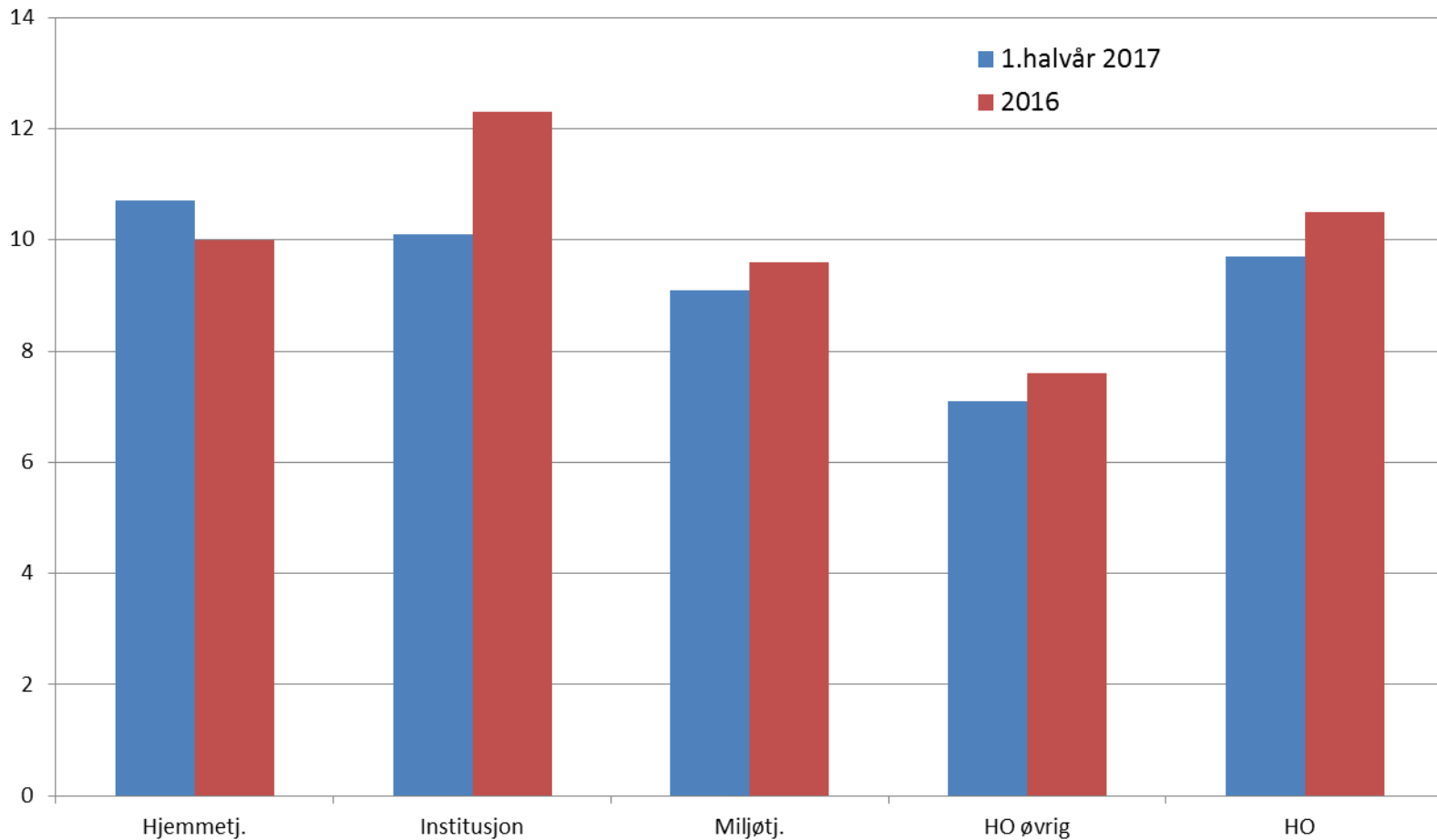


■ 1.halvår

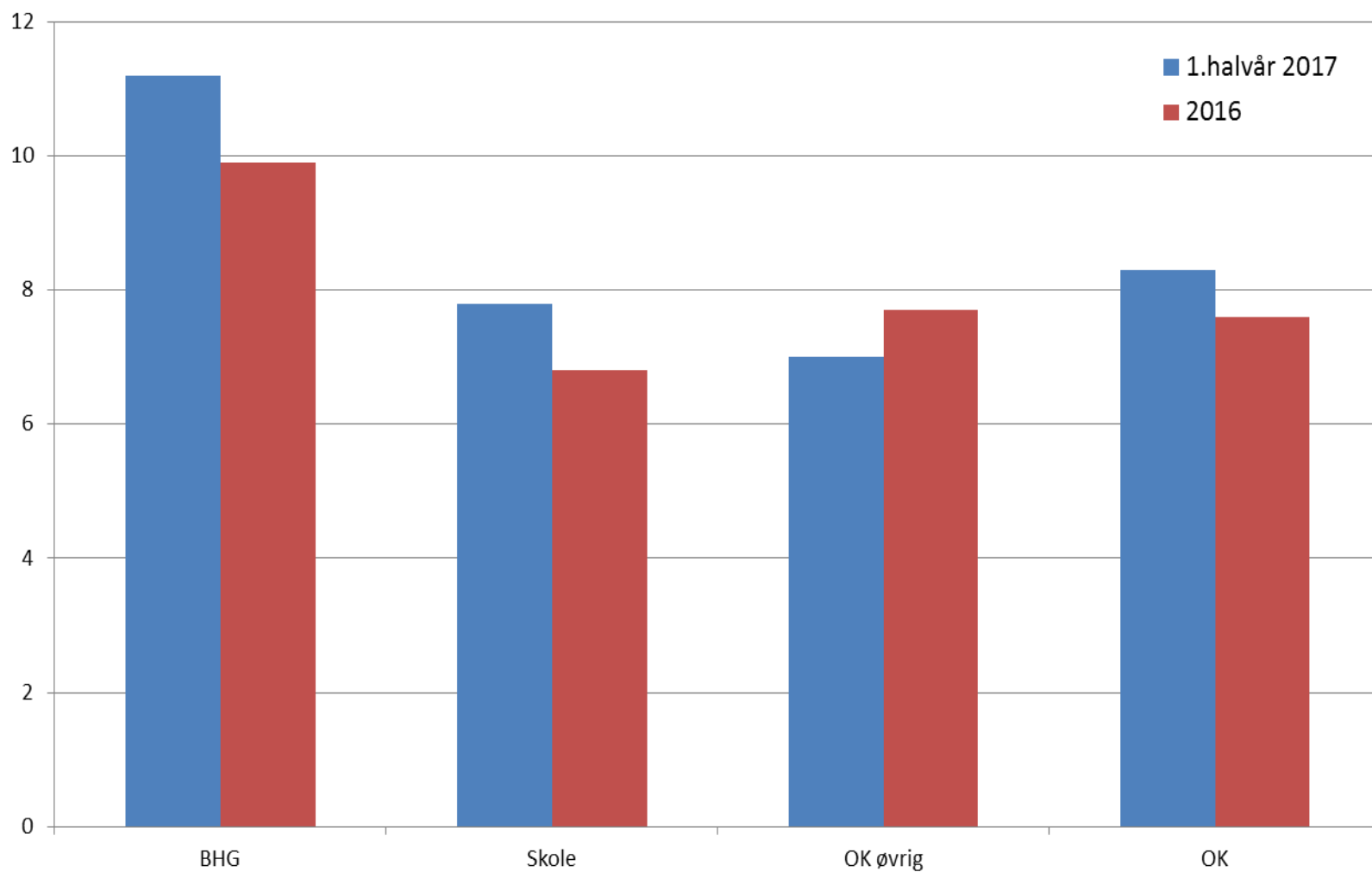
Fravær pr avdeling – 1. halvår 2017 vs. 2016



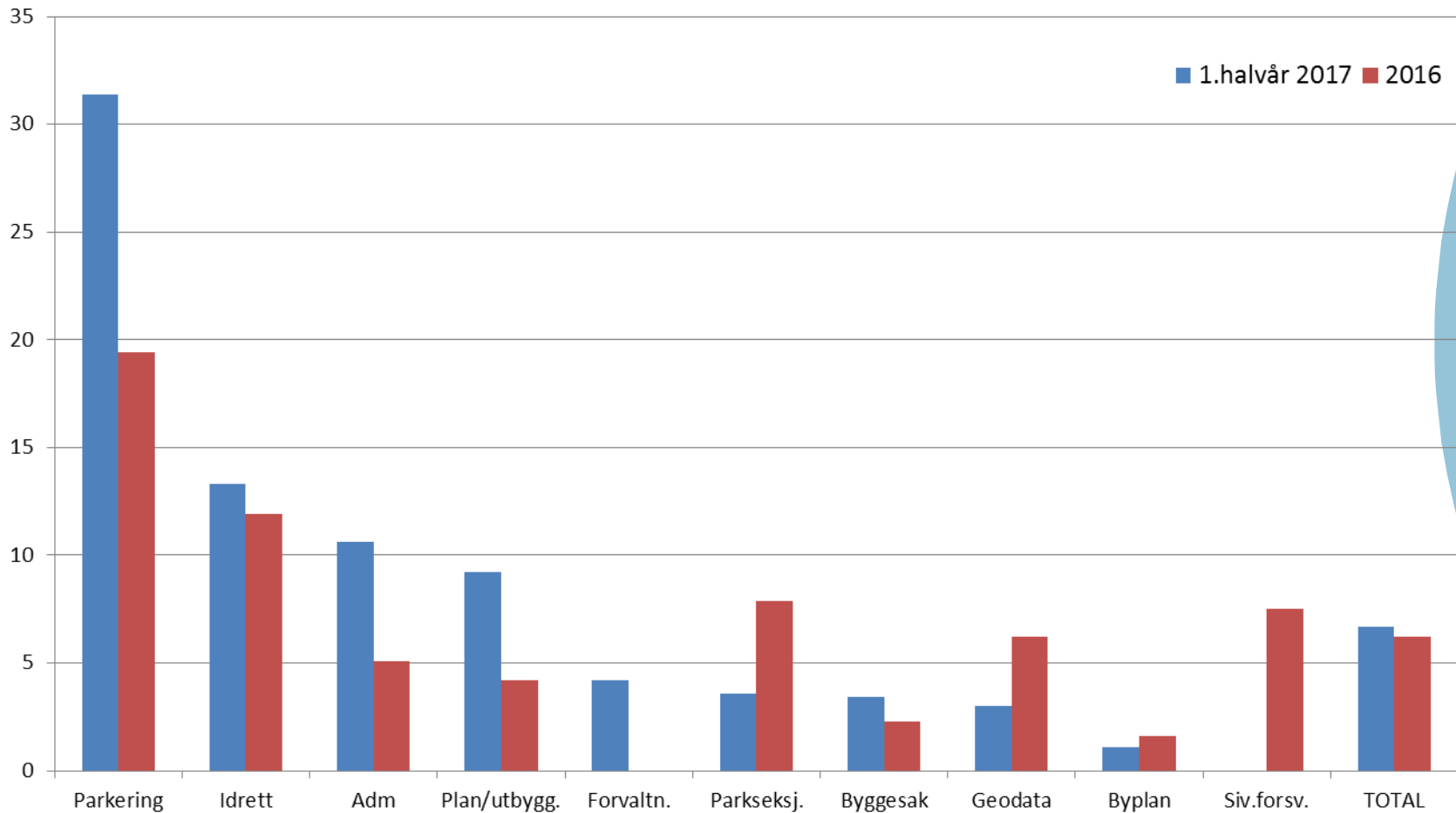
HO-avdelingen – status fravær 1. halvår 2017 vs. 2016



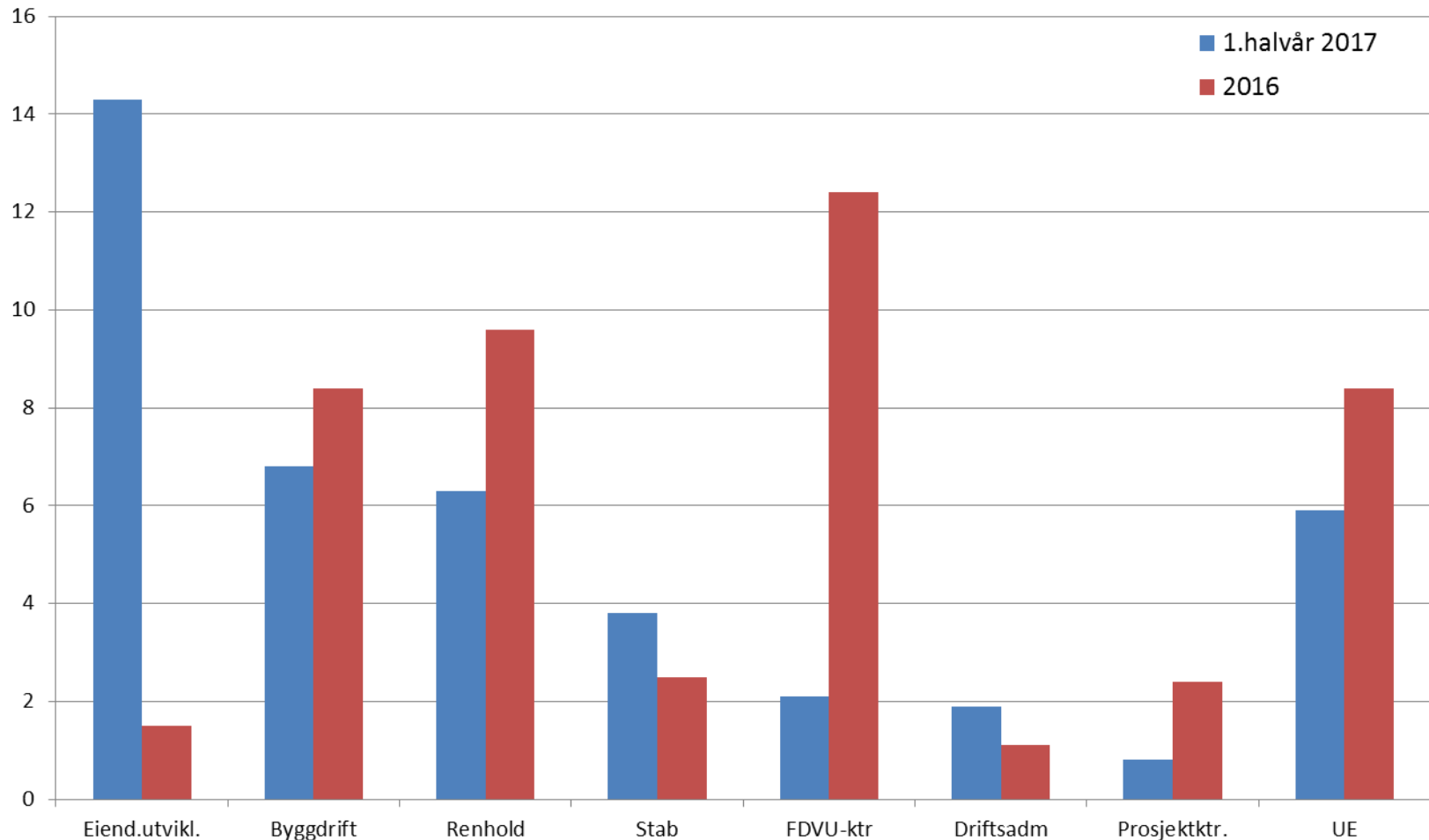
OK- avdelingen – fravær 1. halvår 2017 vs. 2016



Teknisk avdeling – fravær 1. halvår 2017 vs. 2016



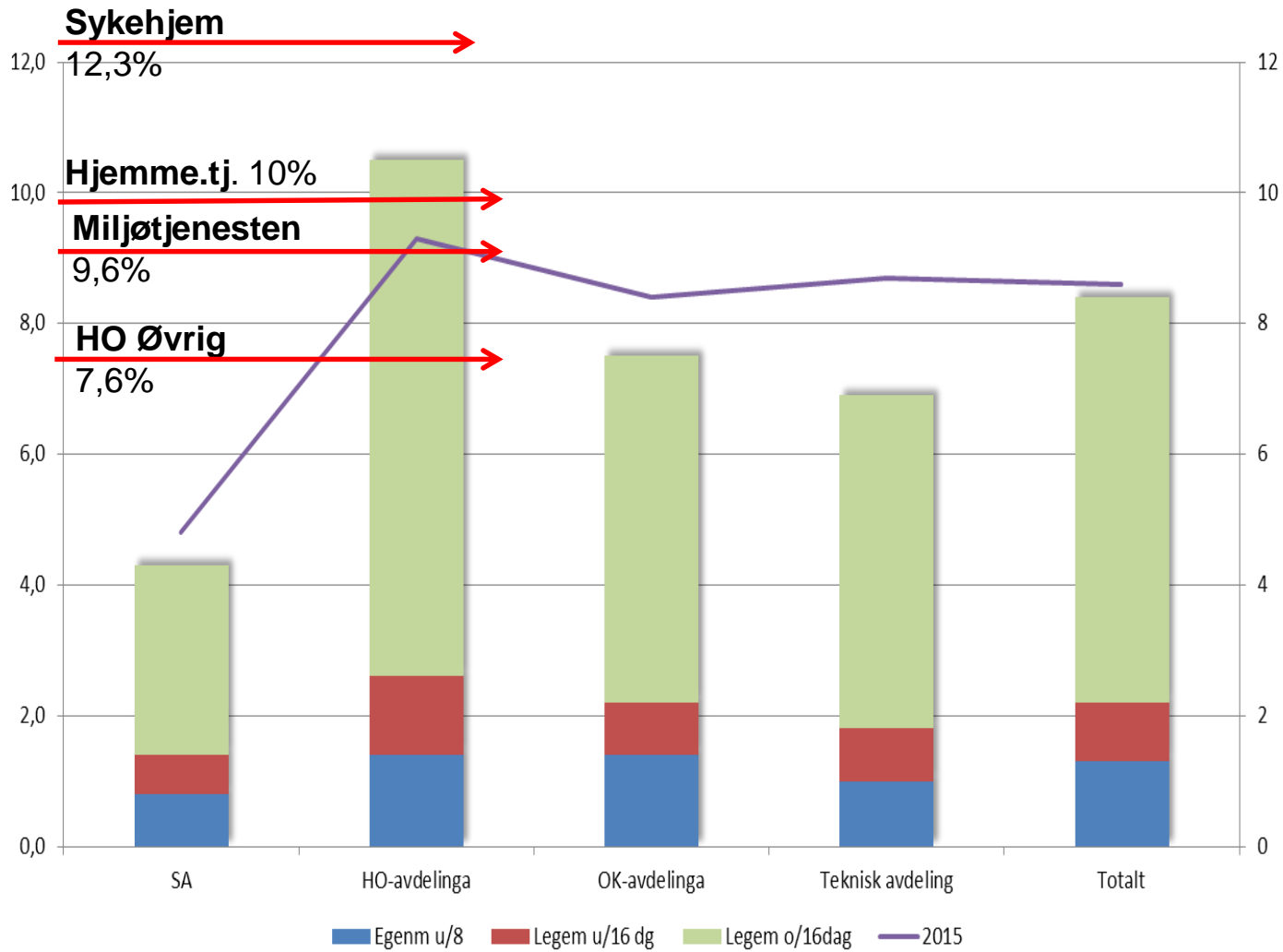
UE- avdelingen – fravær 1.halvår 2017 vs. 2016



Det nytter å jobbe systematisk og målrettet for å redusere sykefraværet

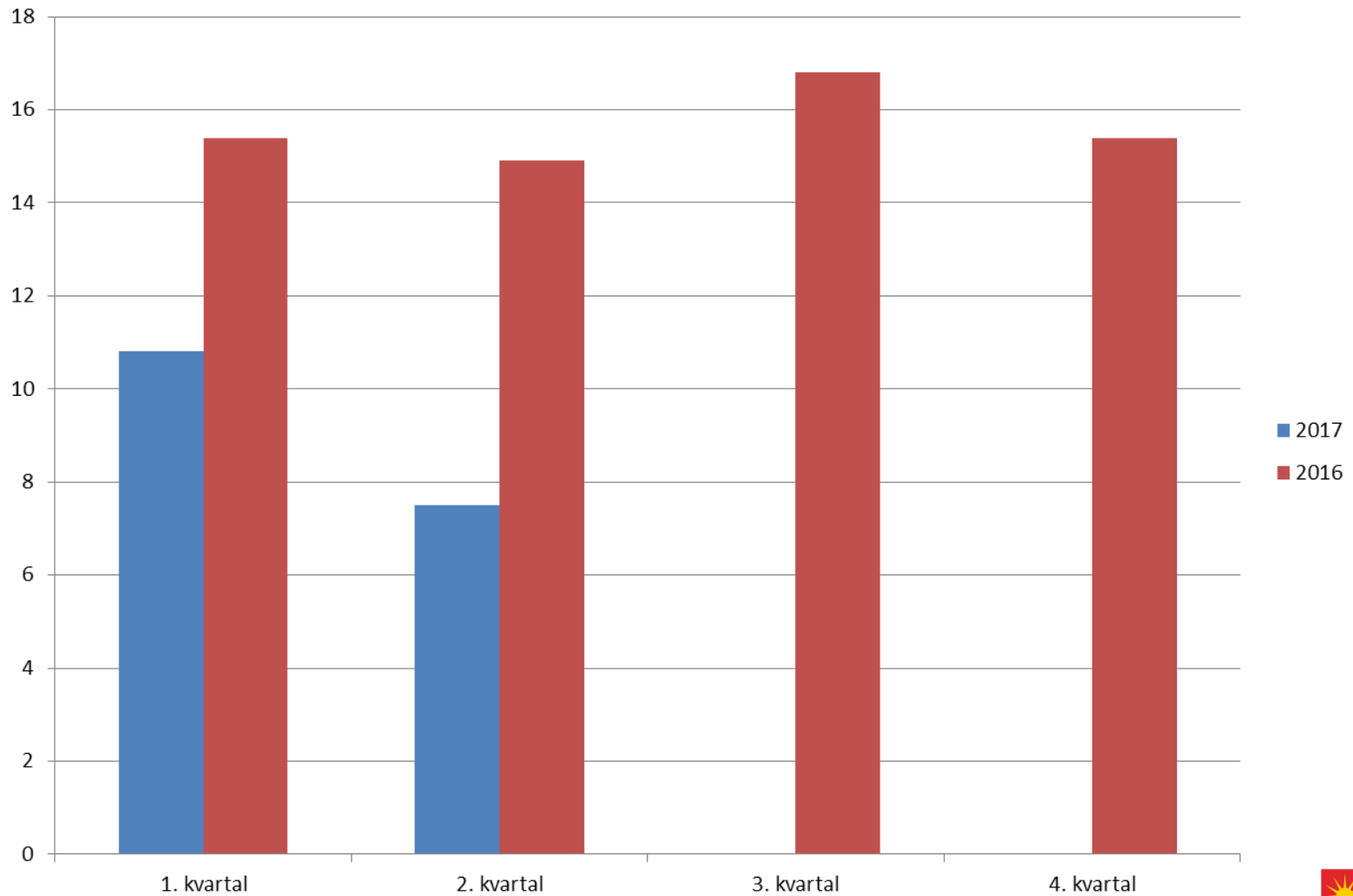
- Det neste lysbildet viser gjennomsnittlig sykefravær I 2016 for de største avdelingene.
- De to påfølgende bildene viser resultat ved utgangen av 1.halvår I 2017 for Lamgbølgen, Sølvsuper og Miljøtjenesten.
- I begge disse enhetene har Friskere tilbake-konseptet ført til positive utvikling.

Sykefravær Bodø kommune – 2016



Fraværsstatistikk for Langbølgen Sølvsuper

(«10 på topp» ble gjennomført januar 2017)



Fraværstatistikk for Miljøtjenesten

(«friskere tilbake» ble presentert i alle personalmøter tidlig høst 2016)

