



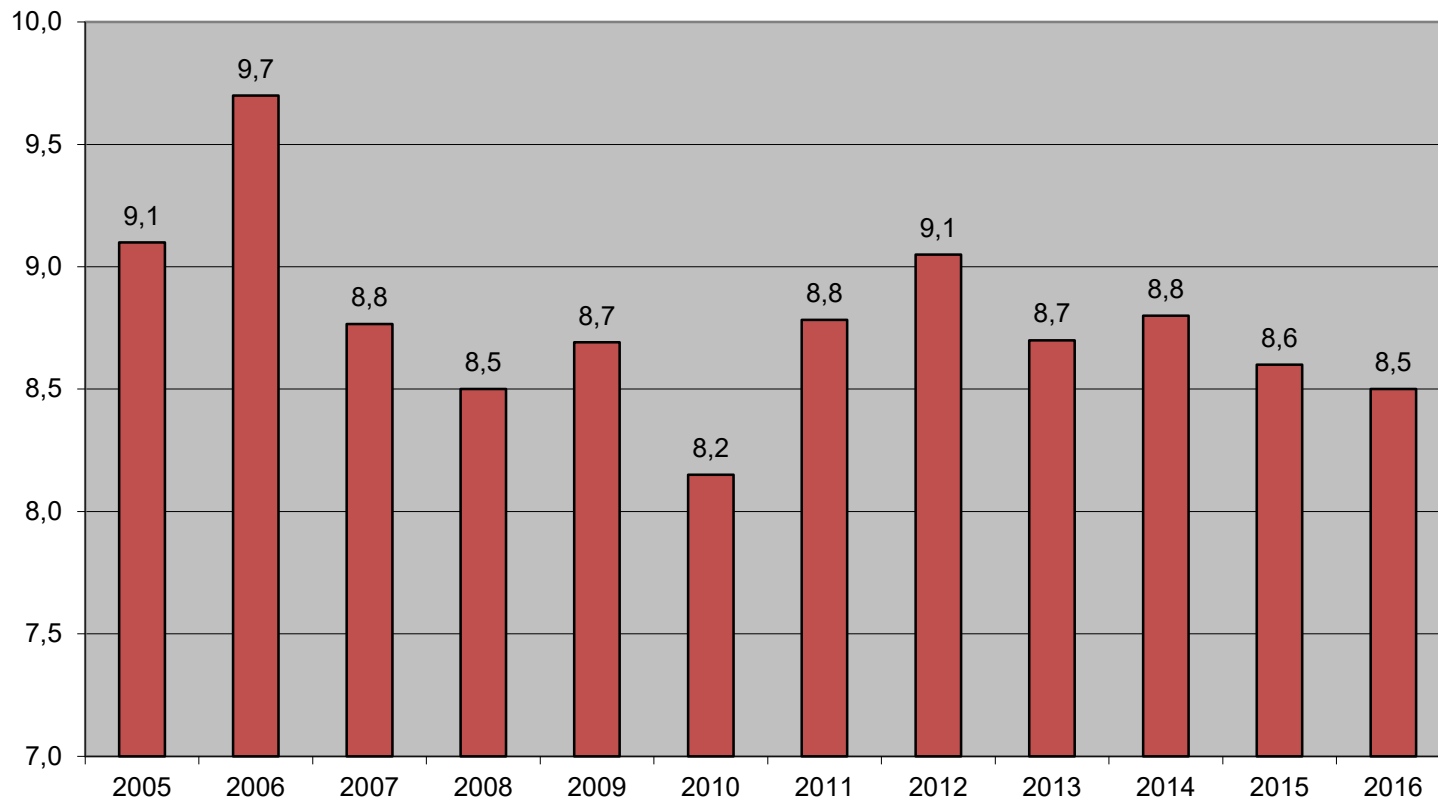
Sykefraværet 2016

Sykefraværet for 2016 endte på 8,5 pst.

Dette er en svak nedgang fra 2015 hvor fraværet for hele året lå på 8,6 pst.



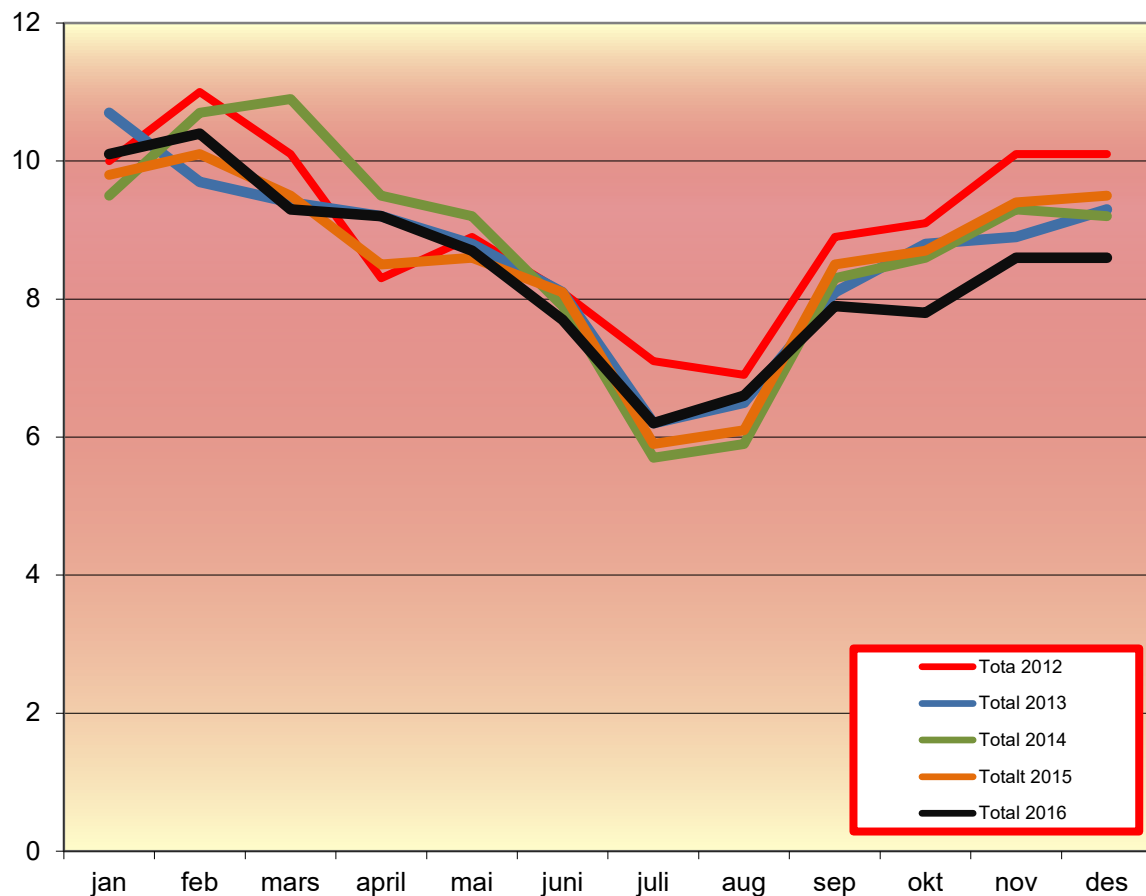
Utvikling i sykefraværet fra 2005 til og med 2016



Sykefraværet har vist en positiv trend fra 2012 hvor det samlede fraværet var på 9,1 pst. Det ble satt fokus på sykefraværsarbeidet i forbindelse med ledertreningsprogrammet, Ibedrift, ny BHT avtale og oppføllingsprogrammet «friskere tilbake»

Utvikling over året

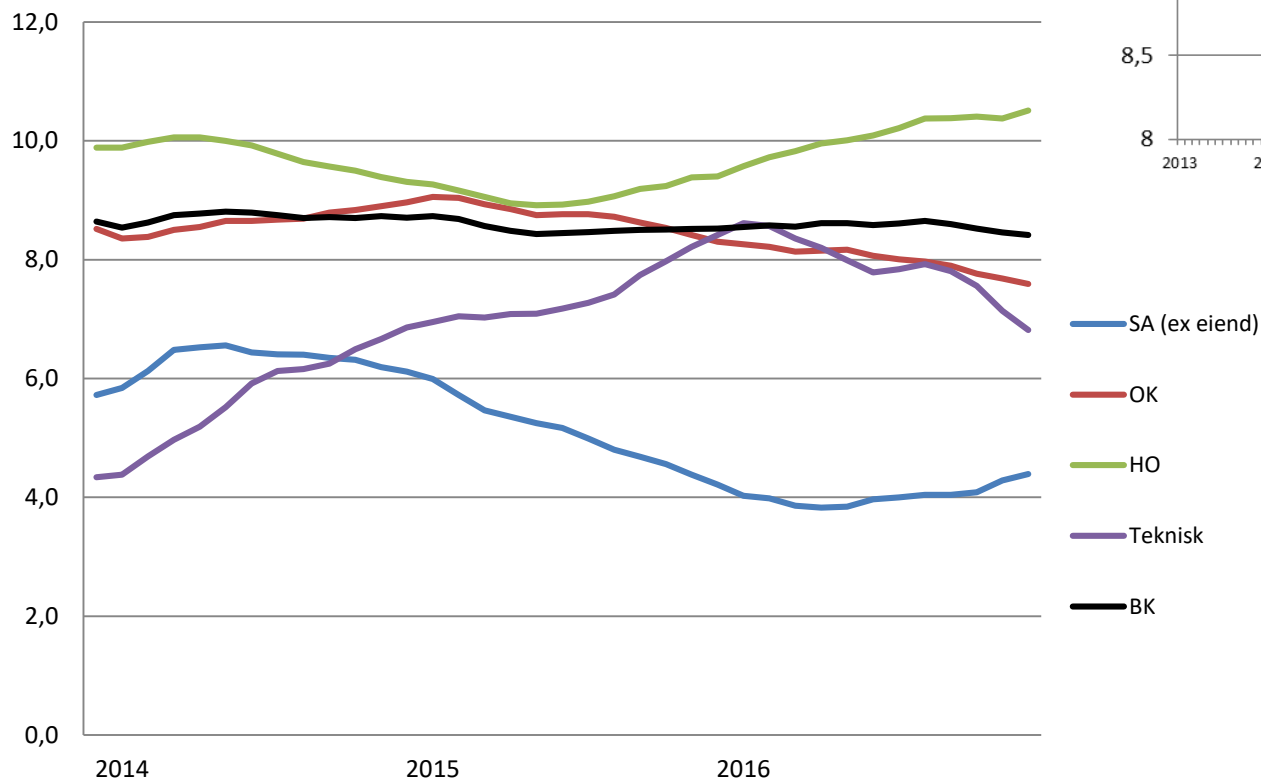
Totalfraværet



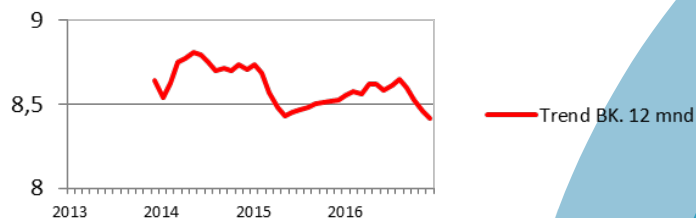
Det totale fraværet har fulgt en normal utvikling i 2016 forhold til tidligere år. Fra september og ut året har fraværet vært lavere enn tilsvarende perioder tidligere år. Det er for tidlig å si noe om årsaken til dette, men det medfører at det totale fraværet for hele året blir 8,5 pst.

12. måneders løpende fravær

12 mnd fravær pr avd



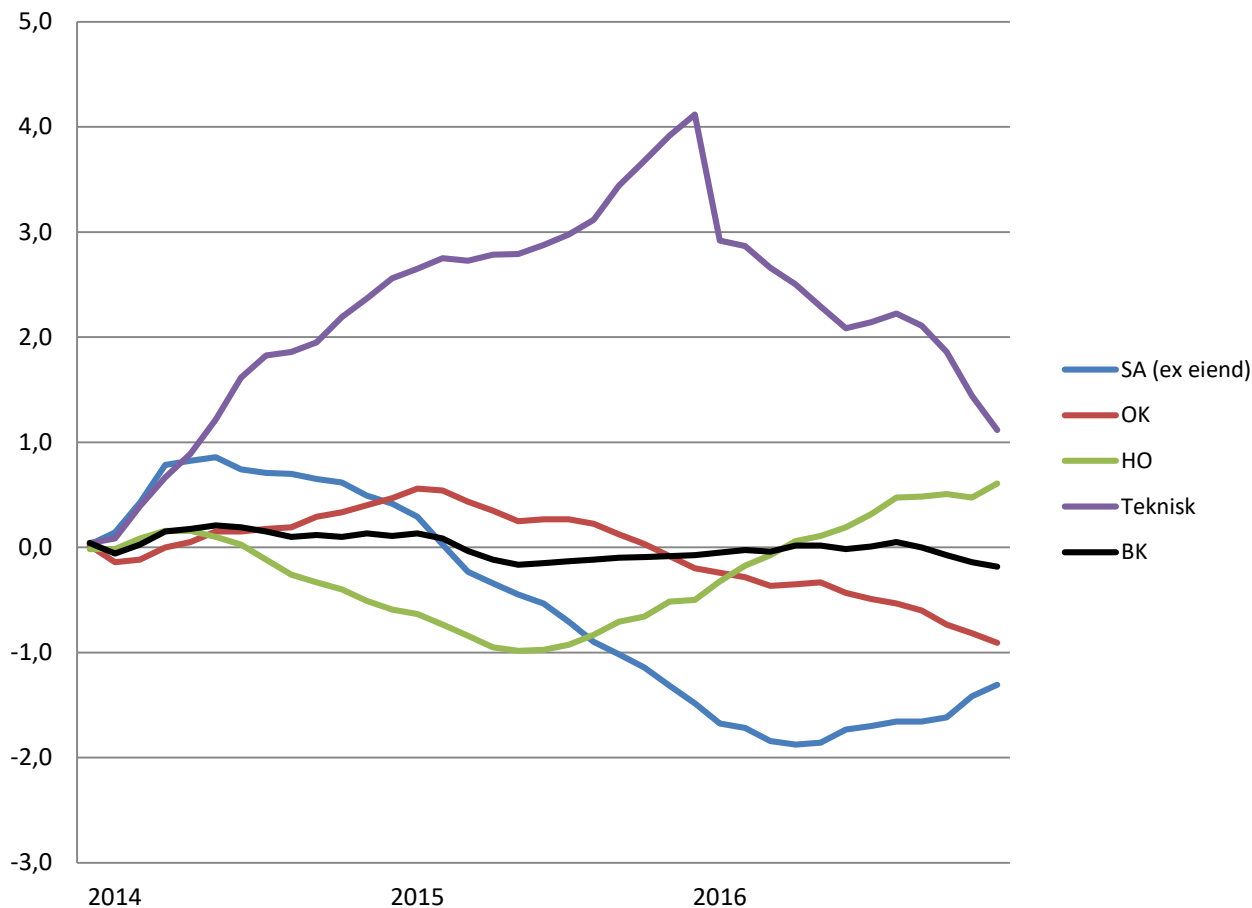
BK



12. måneders løpende fravær har variert mellom 8,8 og 8,5 pst i perioden 2013 til 2016. Internt i de ulike avdelingene har det vært noe ulike trender.

Fra begynnelsen av 2014 til begynnelsen av 2015 hadde HO en reduksjon i fraværet, mens OK hadde økning. Etter dette har kurvene for begge avdelinger snudd, og HO opplever økning mens OK har en reduksjon. Teknisk har snudd den negative trenden i 2014 og 2015, og nærmer seg et «normalt» nivå igjen. Resten av kommunen AA, NU og ØK har redusert fraværet, men her viser kurven en liten korreksjon på slutten av 2016.

Endring i fraværet med basis i fraværet for 2013



Denne kurven viser endringen i forhold til årsgjennomsnittet for 2013. Teknisk hadde et kraftig oppsving, men er nå tilbake med en økning på 1 prosentpoeng. HO hadde en reduksjon, men etter våren 2015 begynte fraværet å øke. HO ligger nå 0,6 prosentpoeng over utgangspunktet. OK hadde en stigning i 2014, men fra 2015 er fraværet redusert slik at det nå ligger 0,9 prosentpoeng under 2013.

Bemanning - rekruttering

Noen utlyste stillinger:

- Kommunaldirektør
Utbyggings- og eiendomsavdeling
- Jurist – HR-kontoret
- Seksjonsleder
teknisk drift
- Prosjektleder VVS
Utbyggings- og eiendomsavdeling

Stillinger i prosess

- Adm. medarbeider
Stormen konserthus
- Leder
Lønnsseksjonen HR
- Sentrumsleder/
Prosjektleder
Kommunikasjon
- Salgs - og
markedsansvarlig
Bodø Spektrum

Stillinger som kommer:

Kommunaldirektør Utviklings - og
Næringsavdelingen

Leder Økonomikontoret

Leder Byggesakskontoret

Ulike tiltak

Syke - og vernepleieekampanjen:

HO i samarbeid med HR-kontoret/nedsatt arbeidsgruppe jobber med å utforme flere tiltak i tråd med tidligere fremmet orienteringssak.

Stipendordning for studenter (kr. 75.000,-) har gitt god medieomtale og det er 15 søkere til dette stipendet. HO er nå i dialog med disse, og trolig signeres alle.

Ulike tiltak forts.

Ordningen tilpasses også studenter som ikke bor i Bodø ved at krav om å jobbe helger kan frafalles. Gjelder i hovedsak vernepleierstudenter (tar ikke studiet i Bodø).

Økning i antall 100%-stillinger som lyses ut. Innen hjemmetjenesteområdet testet det nå ut ei prosjektstilling (sykepleier) som skal bistå med faglig utvikling av tjenesten og den daglige driften av virksomheten.

Ulike tiltak forts.

Det er utnevnt to ambassadører – som bla. deltar i profileringsarbeidet.

Eksempelvis: stand på Karrieredager i Harstad tirsdag 24.1. 2017.

HO vil i samarbeid med HR være sterkt representert ved Karrieredagene ved Sykepleierutdanninga på Universitetet i Bodø 15.mars 2017.

Ulike tiltak forts.

På grunn av mindre tilgang på lærere gjøres det nå flere fremstøt for å øke antall søkere på lærerstillinger i Bodø kommune.

Det er nedsatt ei arbeidsgruppe som skal jobbe med flere tiltak – og først ut er et signeringsstipend for sisteårs-studenter.

Masteroppgave-stipend vurderes også som tiltak for å knytte til seg studentene.

Ulike tiltak forts.

Det satses også på profilering gjennom bruk av nytilsatte lærere – for å nå frem til studenter over hele landet. Her satses det på videosnutter som spres via sosiale medier.

Også tilstedeværelse på Karrieredager ved universiteter i landet er planlagt. Først ute er Trondheim.

Det er også et tett samarbeid med mellom Grunnskolekontoret v/Undervisningssjef og Nord universitet vedr. lærerutdanninga i Bodø. Neste er et treffpunkt hvor Bodø som studentby er tema.