

Heltidskultur

Tilbakemelding org.utv 091018



Målsettinger heltidskultur i Bodø kommune

-jfr overordnede prinsipper for heltidskultur og bemanningsplaner i Bodø kommune

- *$\frac{3}{4}$ av virksomheter i HO skal nå 75 % gjennomsnittlig stillingsstørrelse innen 2020.*
- *Heltidsstillinger skal innen 2020 utgjøre minst 50 % av alle stillinger for HO, og 75 % for hele kommunen.*
- *Alle nyansatte i HO skal som hovedregel ansettes i 100% stilling fra og med 01.01.2018.*

Piloter Heltidskultur

- Sølvsuper Helse og velferdssenter
- Hjemmetjenesten sentrum
- Vollsletta 10

Er det mulig å skape en heltidskultur?

- Gode løsningene finnes
- Det vil kreve utholdenhet
- Det vil kreve involvering
- Det vil kreve kompetanseøkning
- Det er en prosess hvor alle parter må gi å ta

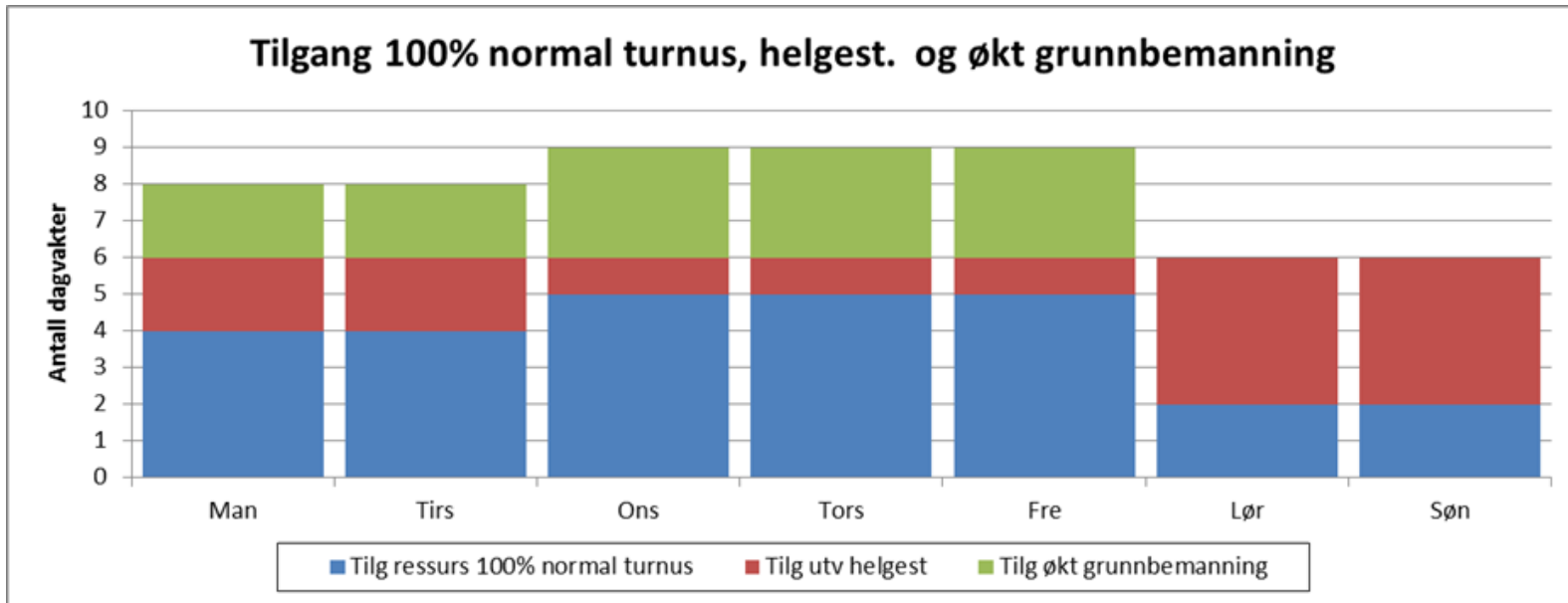
Heltidskultur innebærer at helgeknuten må løses



Helgearbeid

- 2 av 7 dager i uka er helg for pasientene 29%
- 2 av 15 vakter er helgearbeid for de i 100% stilling, dvs 13% av arbeidstiden med dagen helgebelastning

Økning av Grunnbemanning?



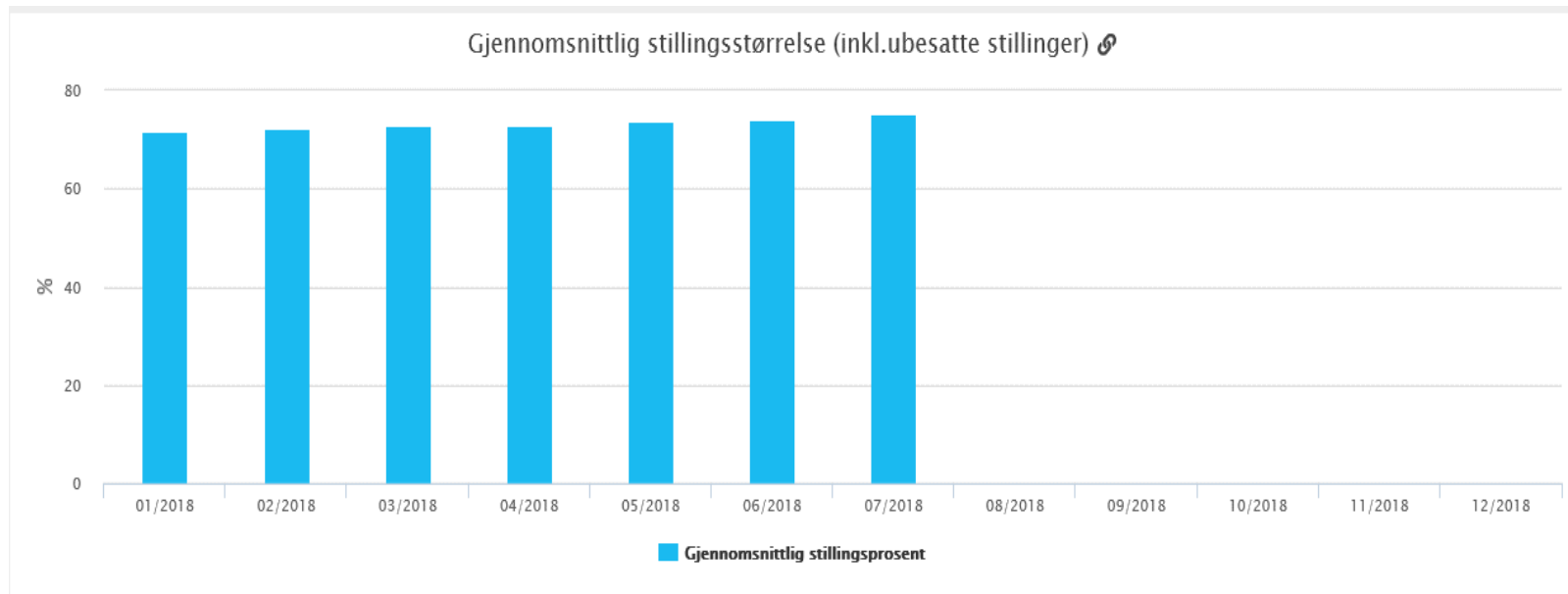
- Ensidig økning av stillingsstørrelse uten løsning på helgeknuten vil tilføre ressurser bare på ukedager
- Ingen virksomheter har i utgangspunktet ressurser til den type ansettelser
- Piloter har økt ressurstilgang med 10% på hverdager

Grunnbemanning

- Ensidig økning av grunnbemanning på nåværende bemanning
 - Øker kun kapasitet i på ukedager
 - Kvalitet i helger for pasientene er uforandret
 - Ingen behov for vikarer på ukedager
 - Vikarbehovet på helg er uforandret
- Økning av grunnbemanning ved å tilsette nye medarbeider
 - Flere ansatte
 - Kapasiteten øker mest på ukedager
- Løsninger på helgeknuten vil være nødvendig for en økning av grunnbemanning som gir jevnere ressurstilgang både på ukedager og helgedager
- Økning av grunnbemanning skal konsekvens vurderes nærmere. Egne sak legges frem for bystyret i september

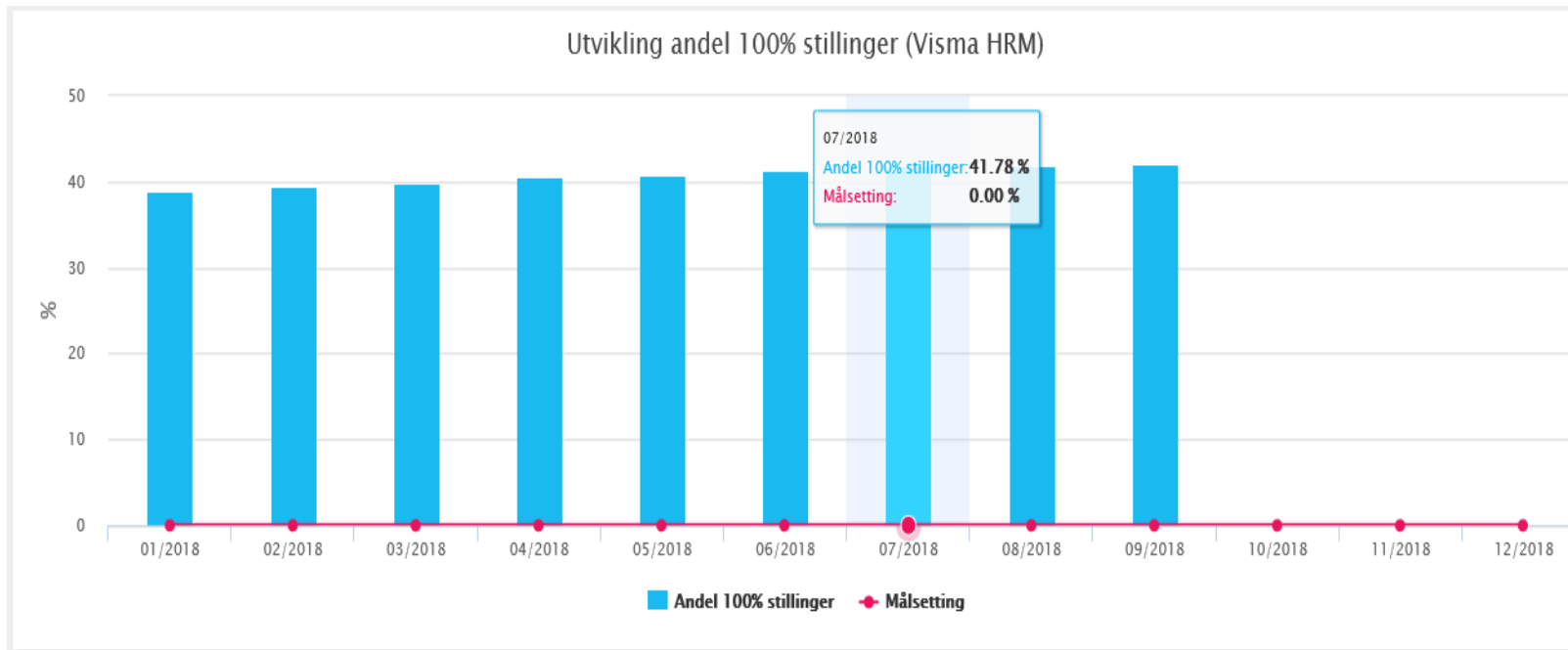
Resultat gjennomsnittlig stillingsstørrelse HO totalt 2018

-den beste indikatoren for innføring av heltidskultur



71,69% i januar
75,27% i august
Målsetting er 75%

Resultat andel heltidsstillinger HO totalt 2018



38,9% i januar
41,9% i august
Målsetting er 50%

Evaluering av prosjekt heltidskultur har startet

- Agenda Kaupang har fått i oppdrag å evaluere prosjektheltidskultur i Bodø kommune. De benytter forskningskompetanse fra FAFO v/Leif Moland
- Dette er begynt
 - Evalueringen behandles Org.Utv i november og i BS i desember
- Ledere, tillitsvalgte og medarbeidere ved pilotene er allerede blitt intervjuet i uke 38
- Fakta vurderes og kvalitetssikres den 16 oktober
- Vi får en foreløpig rapport til november 2018
 - Rapporten kan benyttes til valg av videre utvikling av heltidskultur i Bodø kommune
- Resultatene fra denne evaluering vil også komme som en egen FAFO rapport.