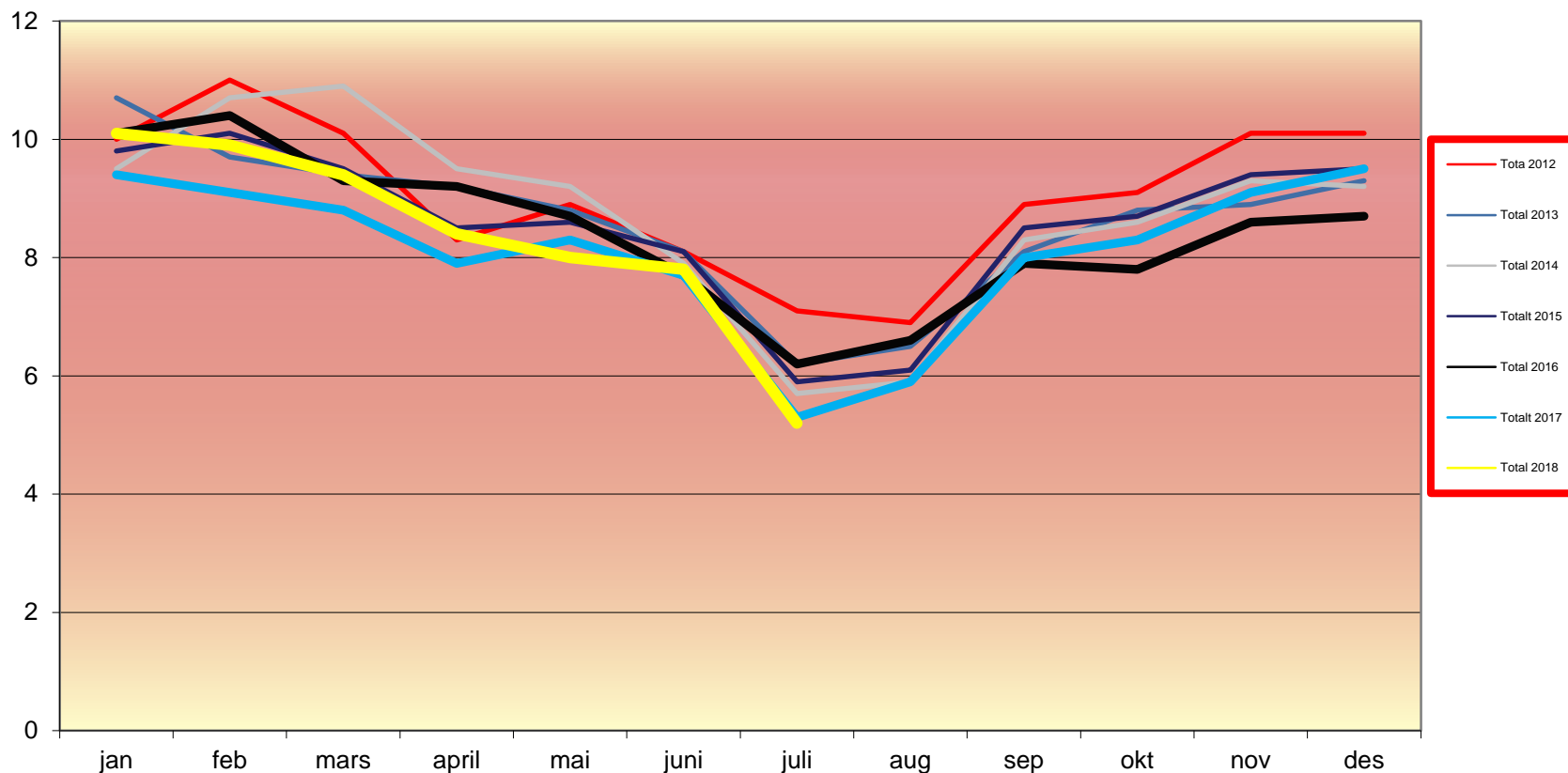




Sykefraværet pr. juli 2018

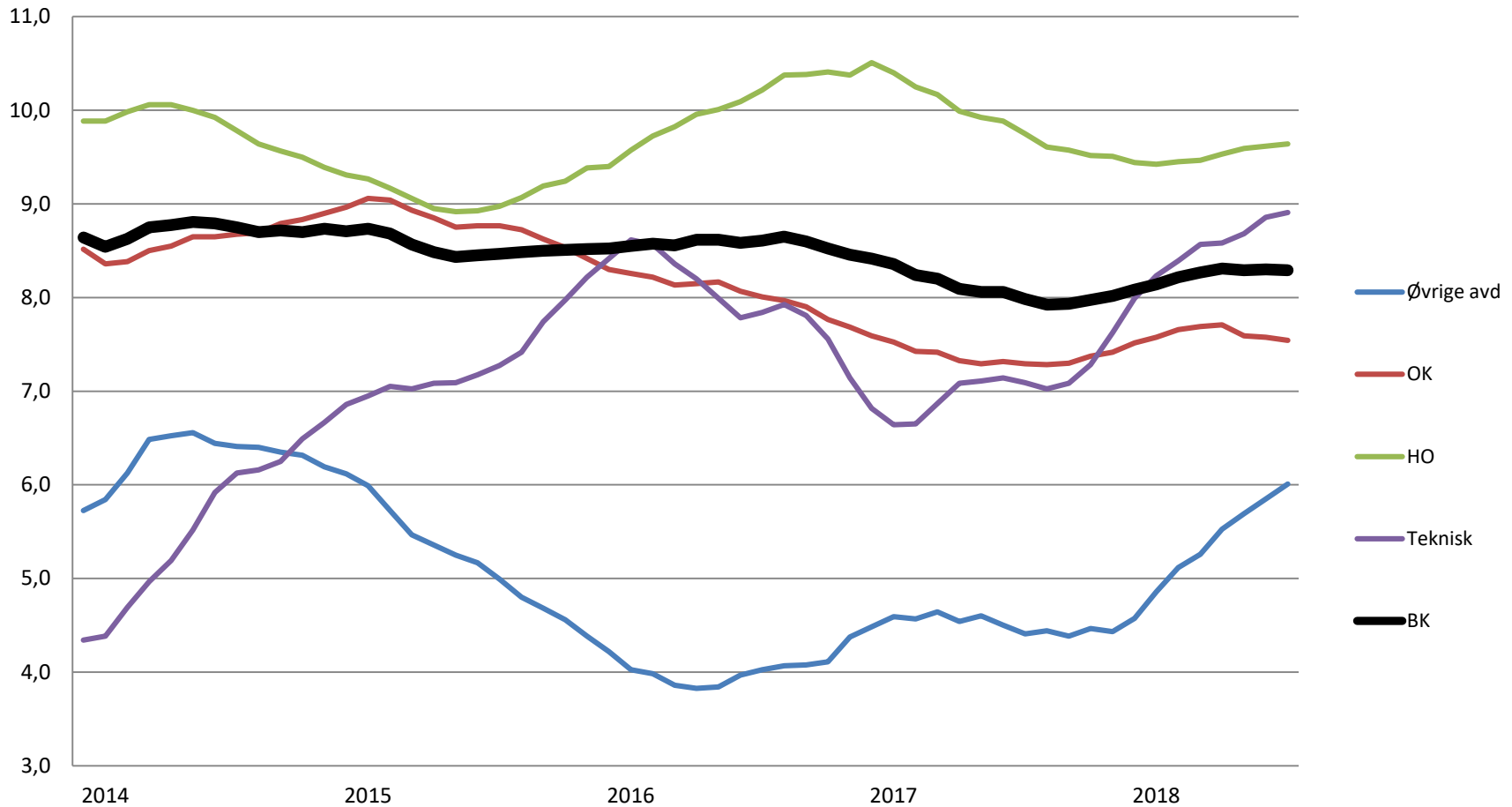
Det totale fraværet gjennom året



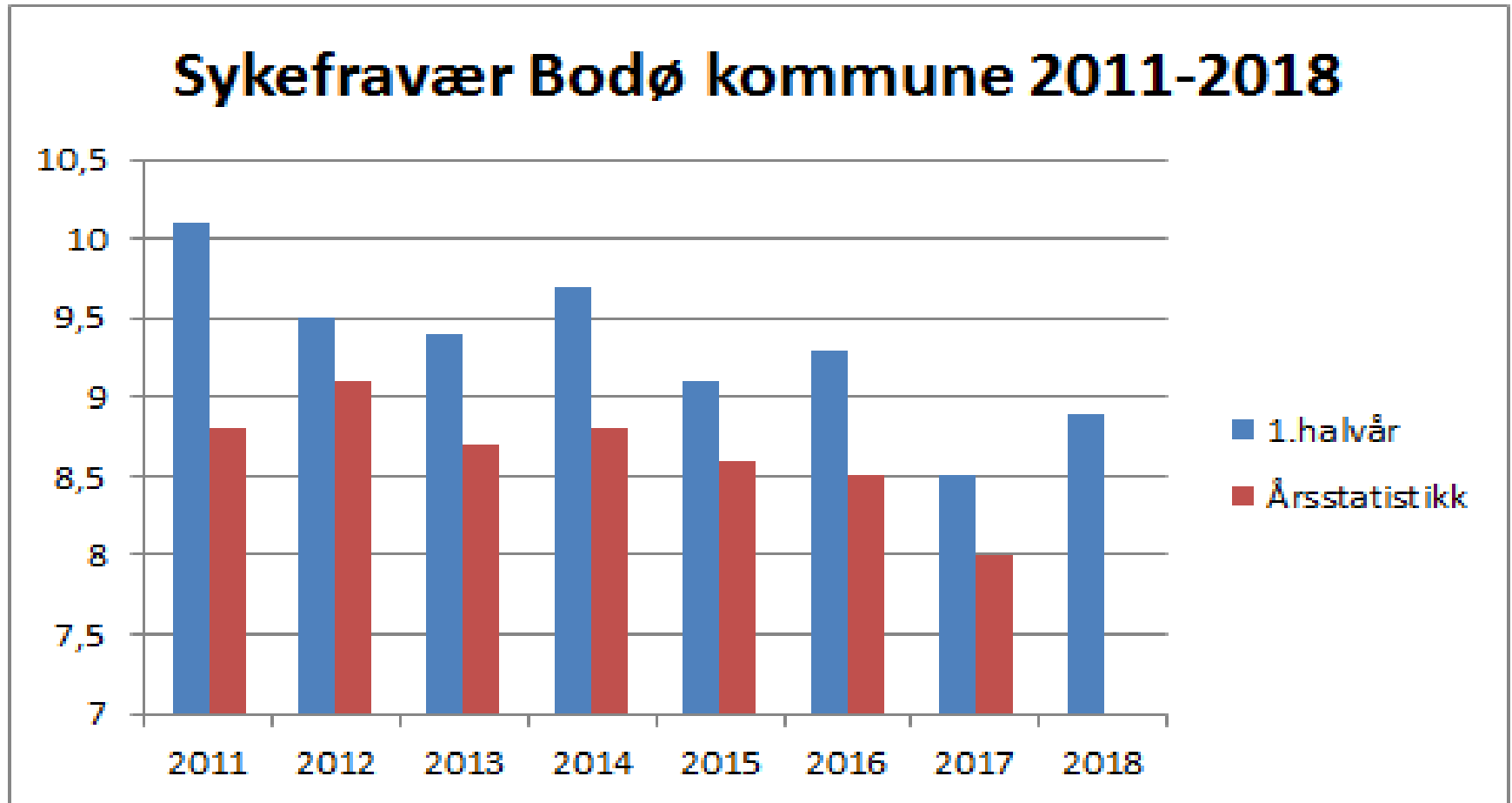
Fra høsten 2016 (svart) til høsten 2017 (blå) lå fraværet lavere enn det som har vært vanlig de siste årene. Fra høsten 2017 (blå) og gjennom vinteren/våren 2018 (gul) har fraværet vært på et nivå nærmere det vi har sett de siste årene.

Endringer avdelingsvis siste 5 år

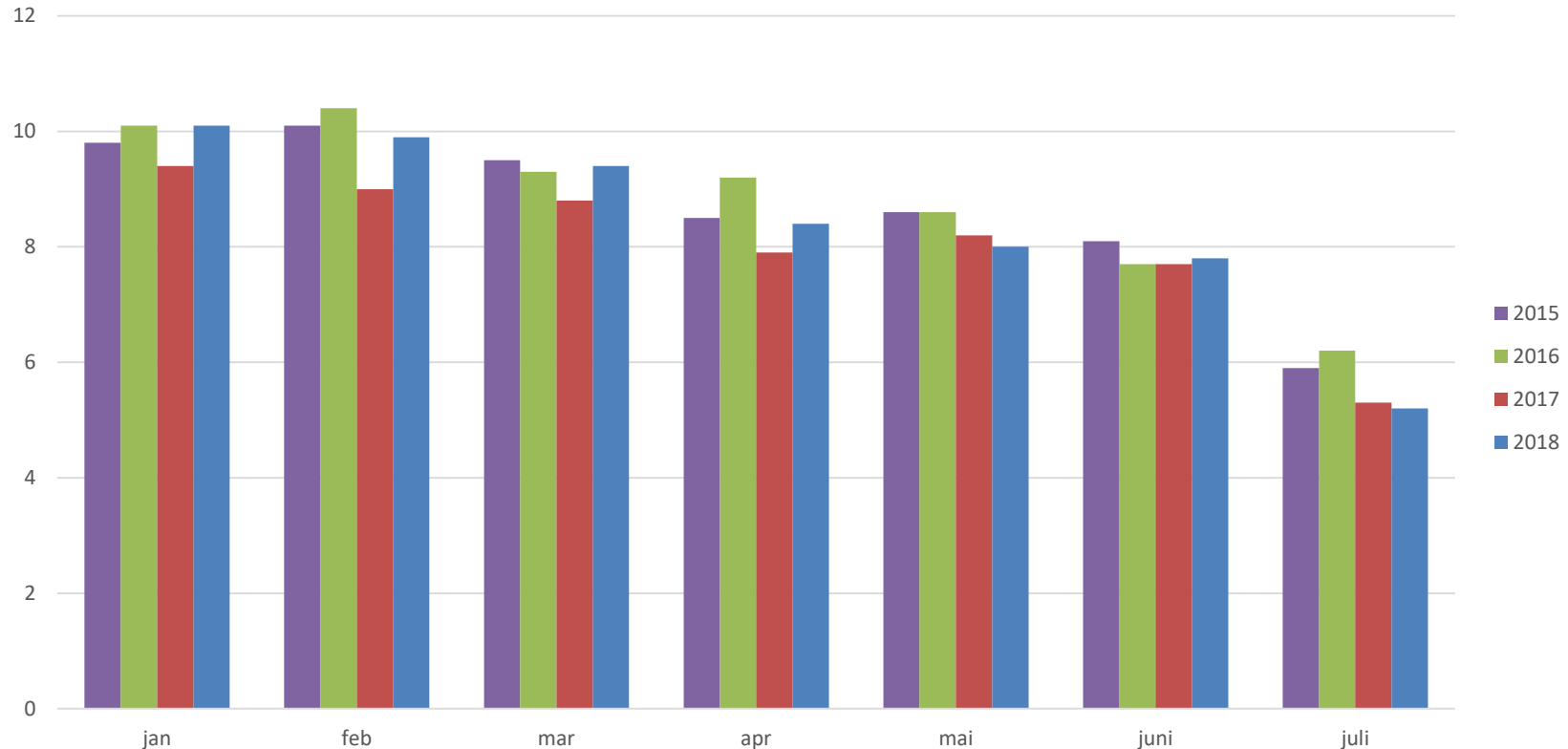
Løpende 12 mnd. fravær pr avdeling fram til juli 2018



Bodø kommune siste 8 årene

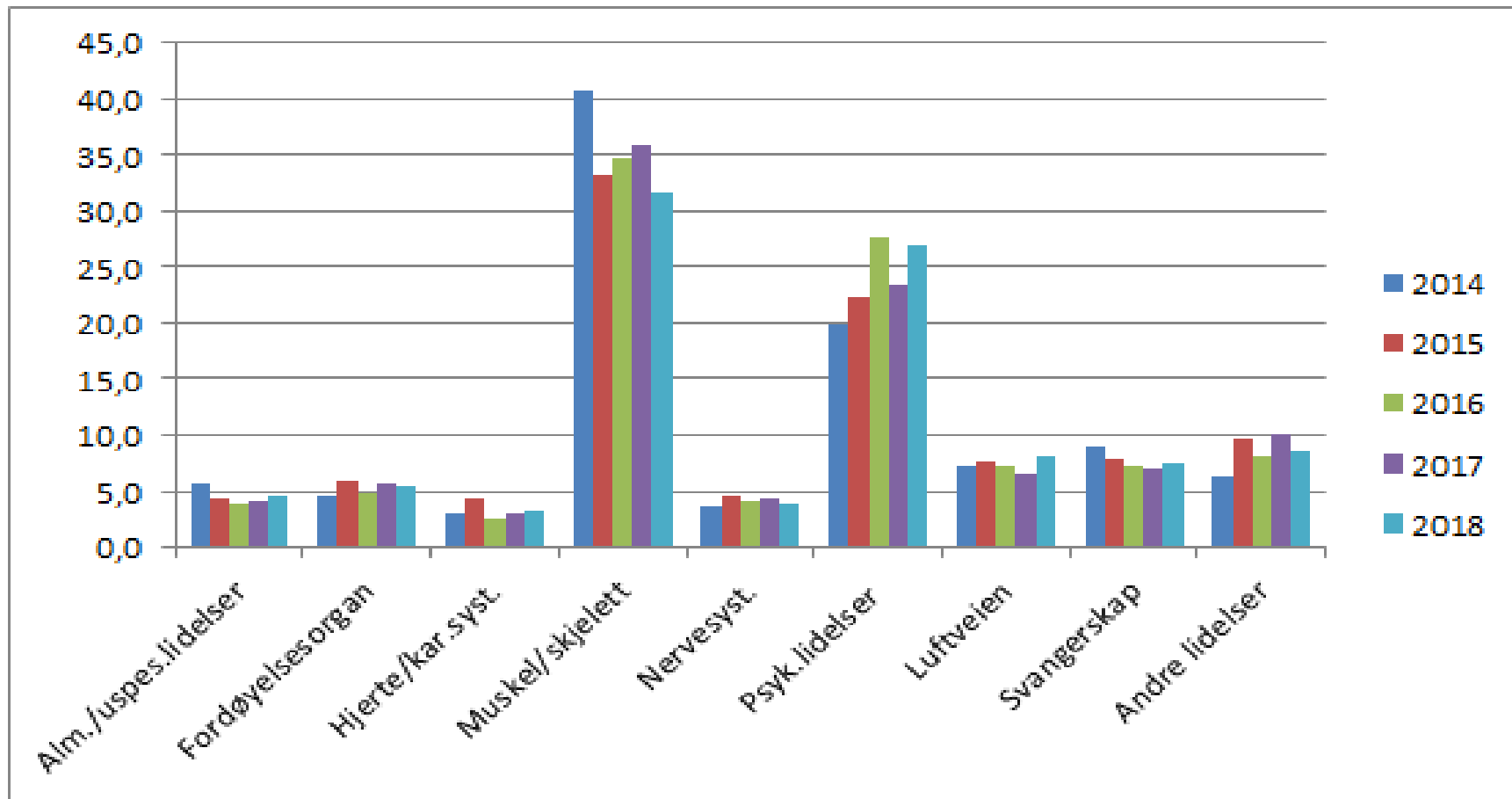


Fraværet pr måned for perioden jan/juli for hele kommunen

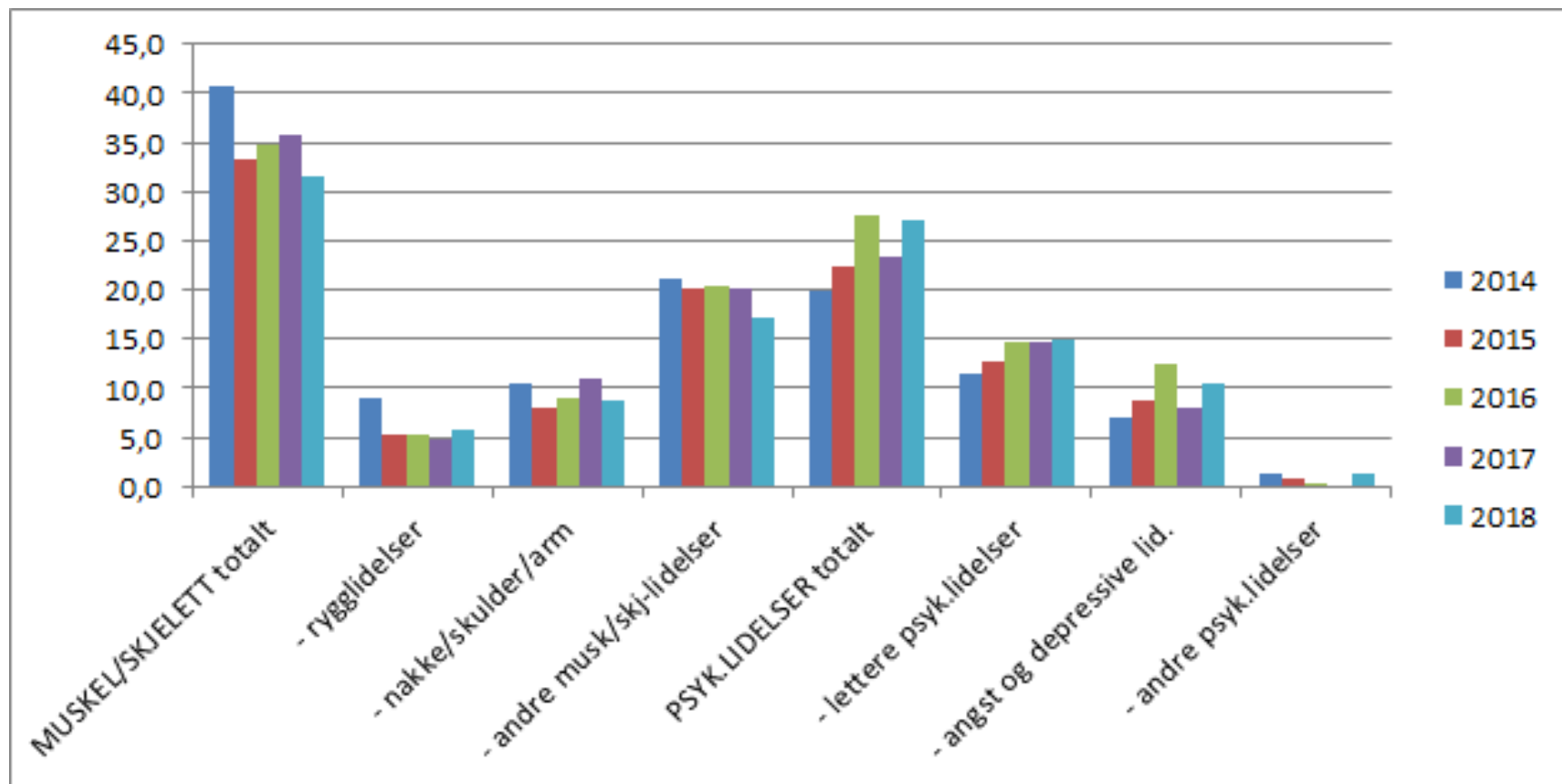


Gjennomsnittet for kommunen økte fra 8,0 prosent i perioden i 2017 til 8,4 prosent i samme periode 2018. For 2016 lå tilsvarende tall på 8,8 og 2015 på 8,6. Tallene for 2018 er litt lavere enn begge disse årene.

Legemeldt sykefravær 1. kvartal siste 5 år



Spesifisering av de 2 store diagnosene for 1. kvartal 2014 - 2018:



Kommentar til forrige bilde

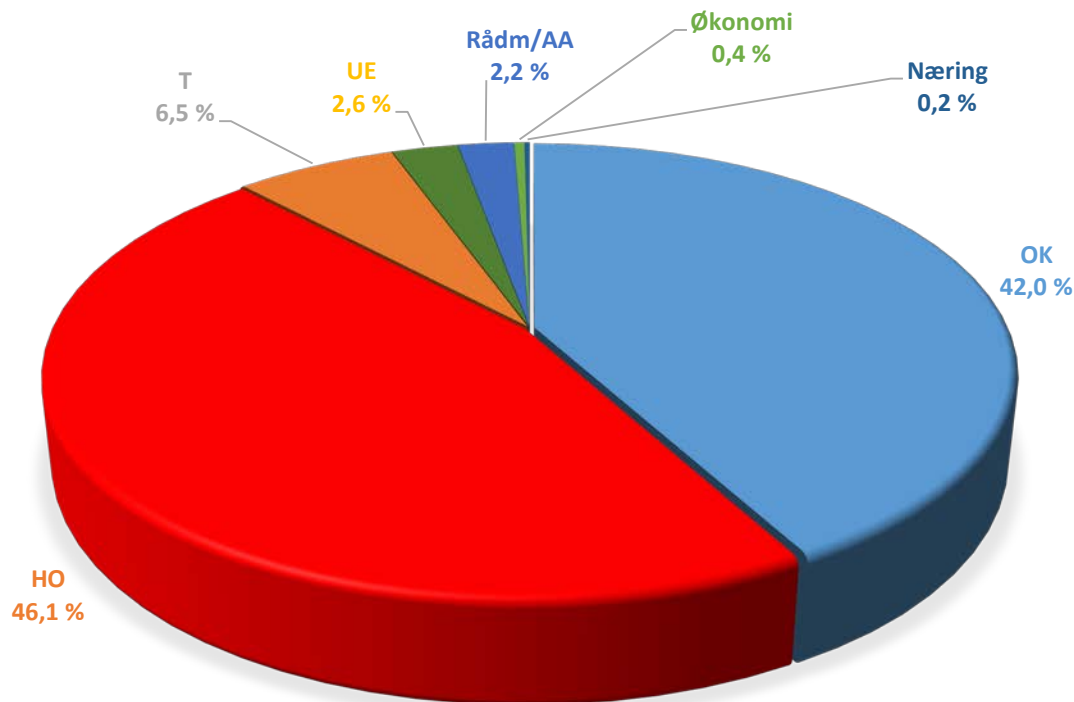
- Underpunktet "andre muskel/skjelett-lidelser er nesten like høyt som psykiske lidelser totalt
- Som tiltak tror vi satsingen på opplæring av ergonomiombudene er smart - men vi må i tillegg jobbe frem andre forebyggende tiltak som kan gi positiv effekt
- Det som i hovedsak ligger under "andre muskel-skjelett lidelser" er:
 - Symptomer/plager (albue, kne, ledd, hofte, osv.)
 - Brudd og forstuvninger (definert pr kroppsdel)
 - Fibromyalgi og Artrose
 - Revmatisk sykdom

Eksempler - lettere psykiske lidelser og angst

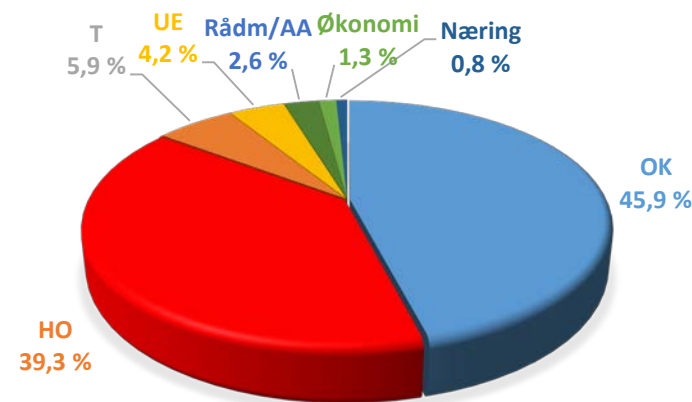
- Psykisk ubalanse situasjonsbetinget
- Søvnforstyrrelser
- Irritabel adferd
- Posttraumatisk stresslidelse
- Livsfaseproblem voksen
- Seksuell legning bekymret for
- Psykiske symptomer og plager
- Følelse angst/nervøs/anspent
- Depresjonsfølelse
- Angstlidelse
- Depressiv lidelse
- Selvmord
- selvmordsforsøk

Andeler av totalen for hele kommunen pr 31. juli 2018

SYKEFRAVÆR PR AVDELING 2018

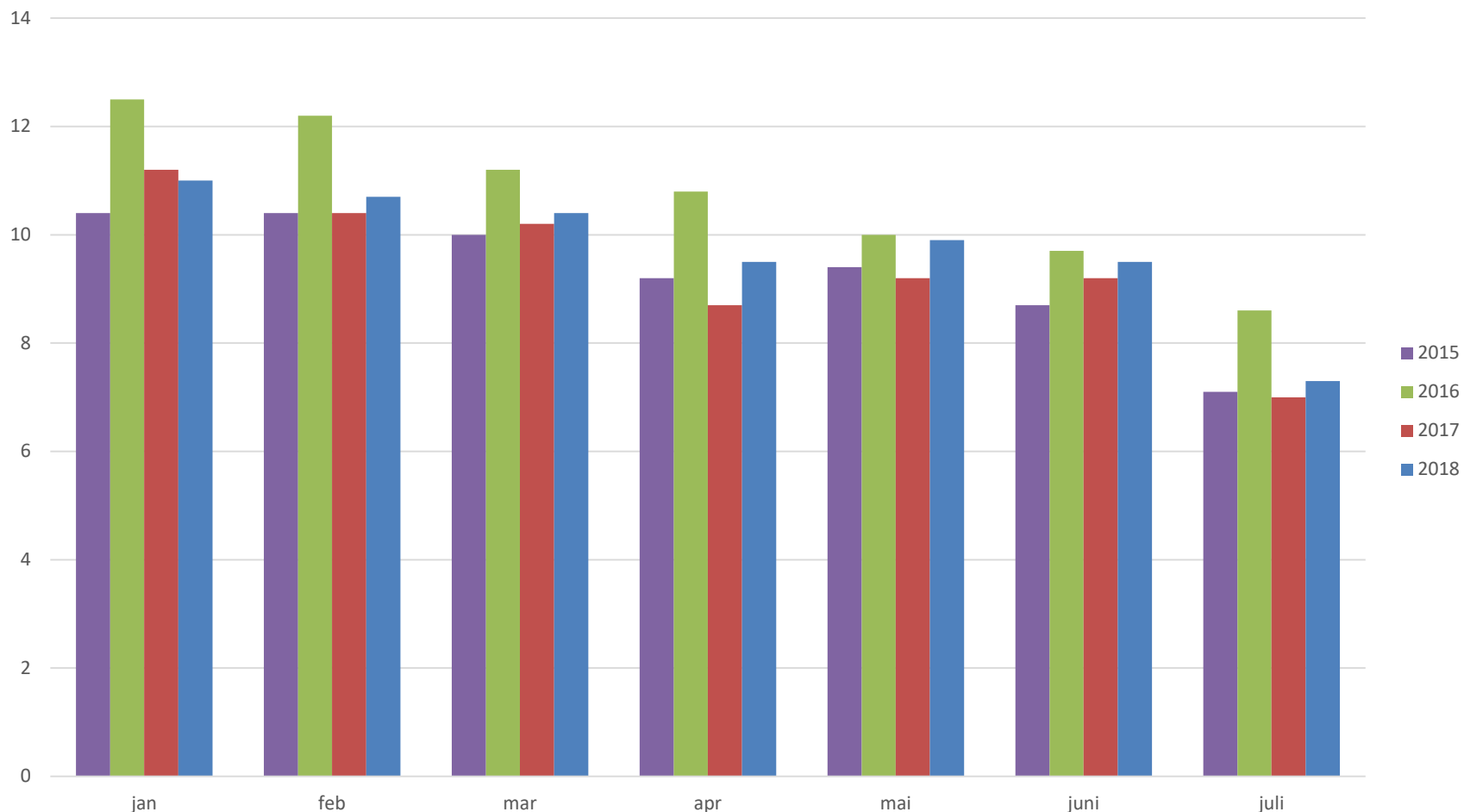


DAGSVERK PR AVDELING 2018



De to store avdelingene står for ca 85% av dagsverkene. Med Teknisk så blir det ca 91%. De tre står samlet for nærmere 95% av sykefraværet.

Helse- og omsorgsavdelingen

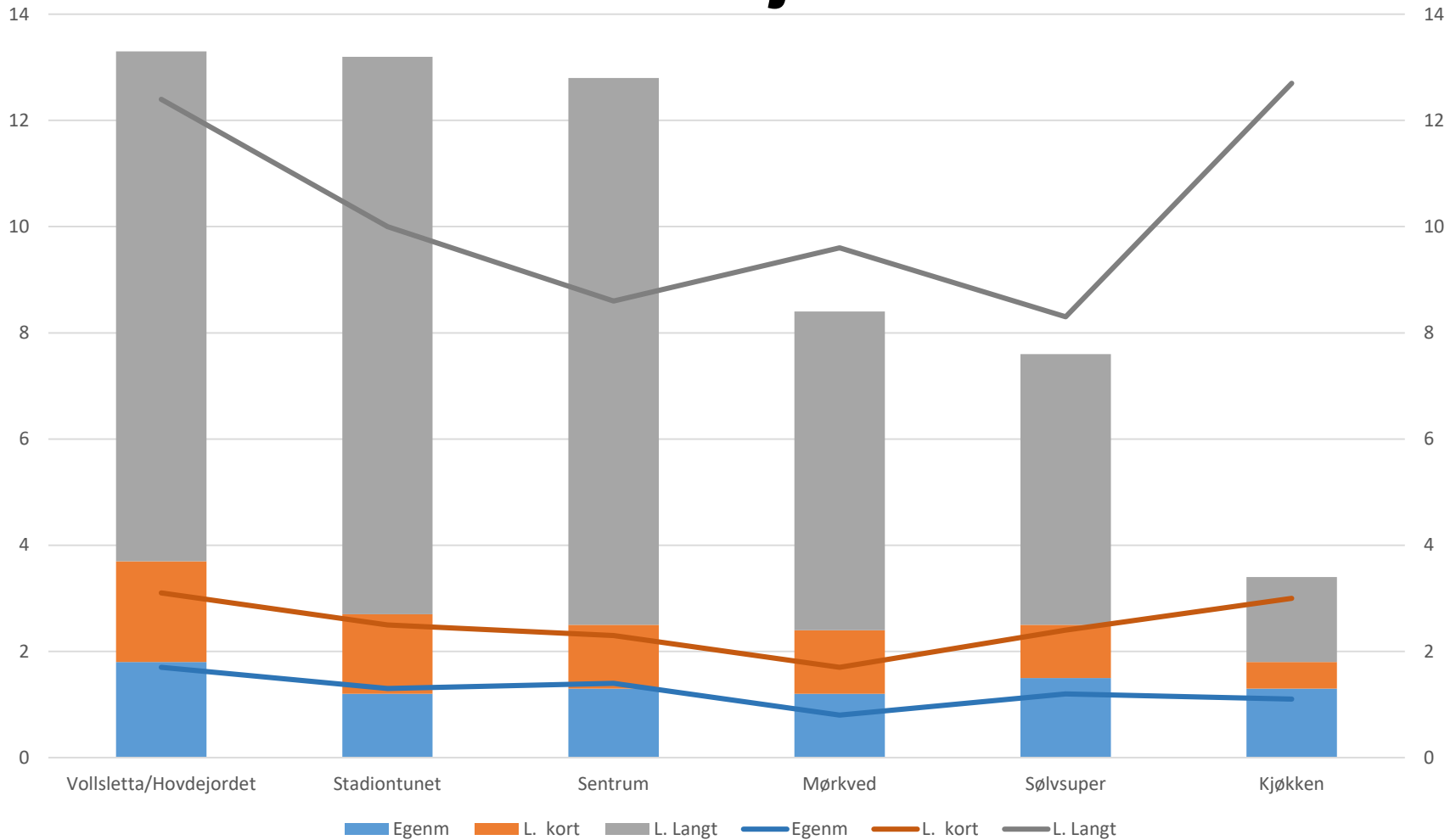


I 2018 var gj.sn. 9,8 mot 9,4 for 2017, det er en økning i forhold til samme periode året før.

I 2016 var gjennomsnittet 10,7 og for 2015: 9,3. Fraværet i 2018 er lavere enn i 2016, men høyere enn i 2015 og 2017.

Institusjoner

Søyle 2018
Linje 2017



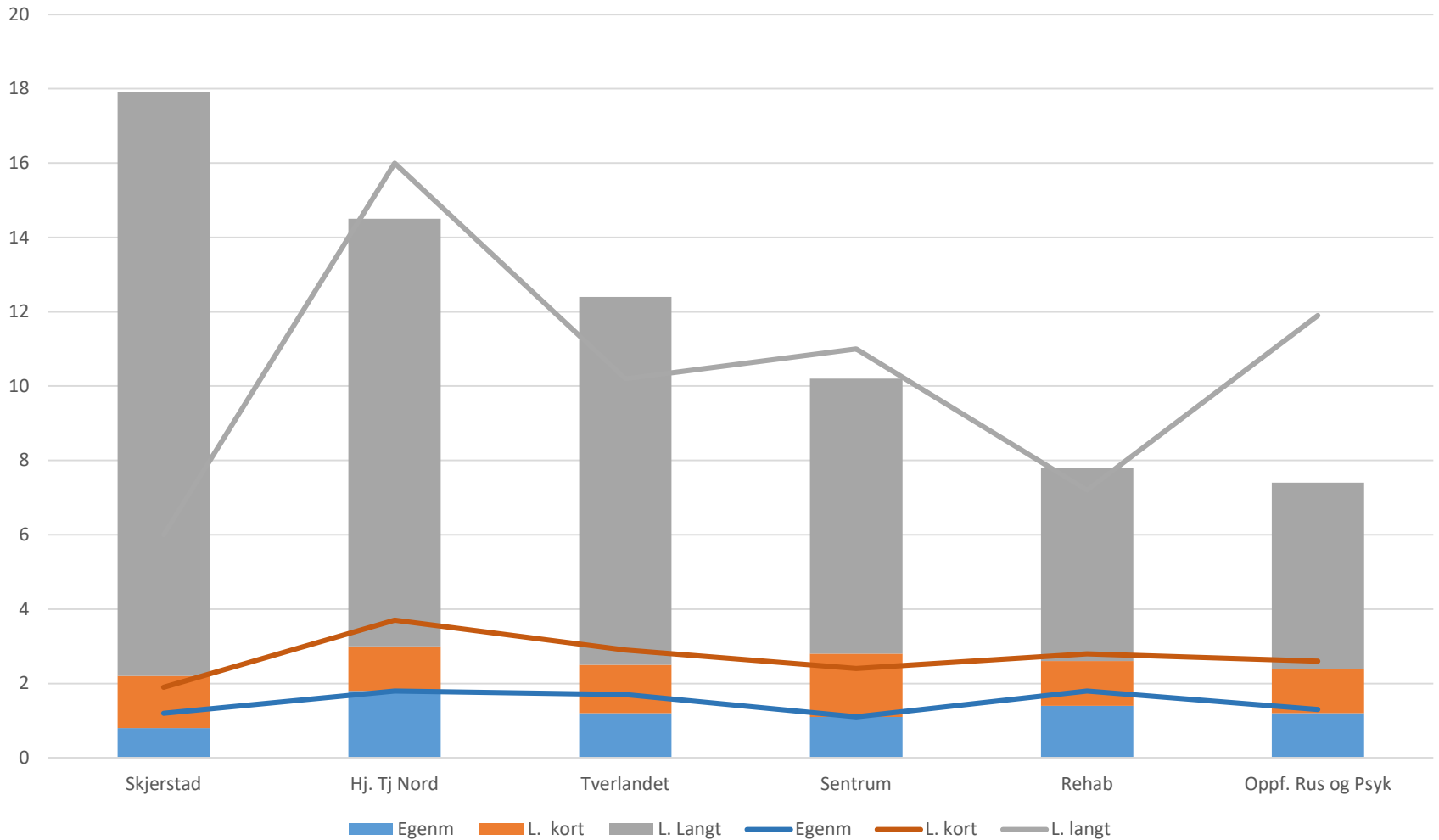
Grå
Orange
Blå

-
-
-

Legemeldt over 16 dager
Legemeldt opp til 16 dager
Egenmeldte

Hjemmetjenesten

Søyle 2018
Linje 2017

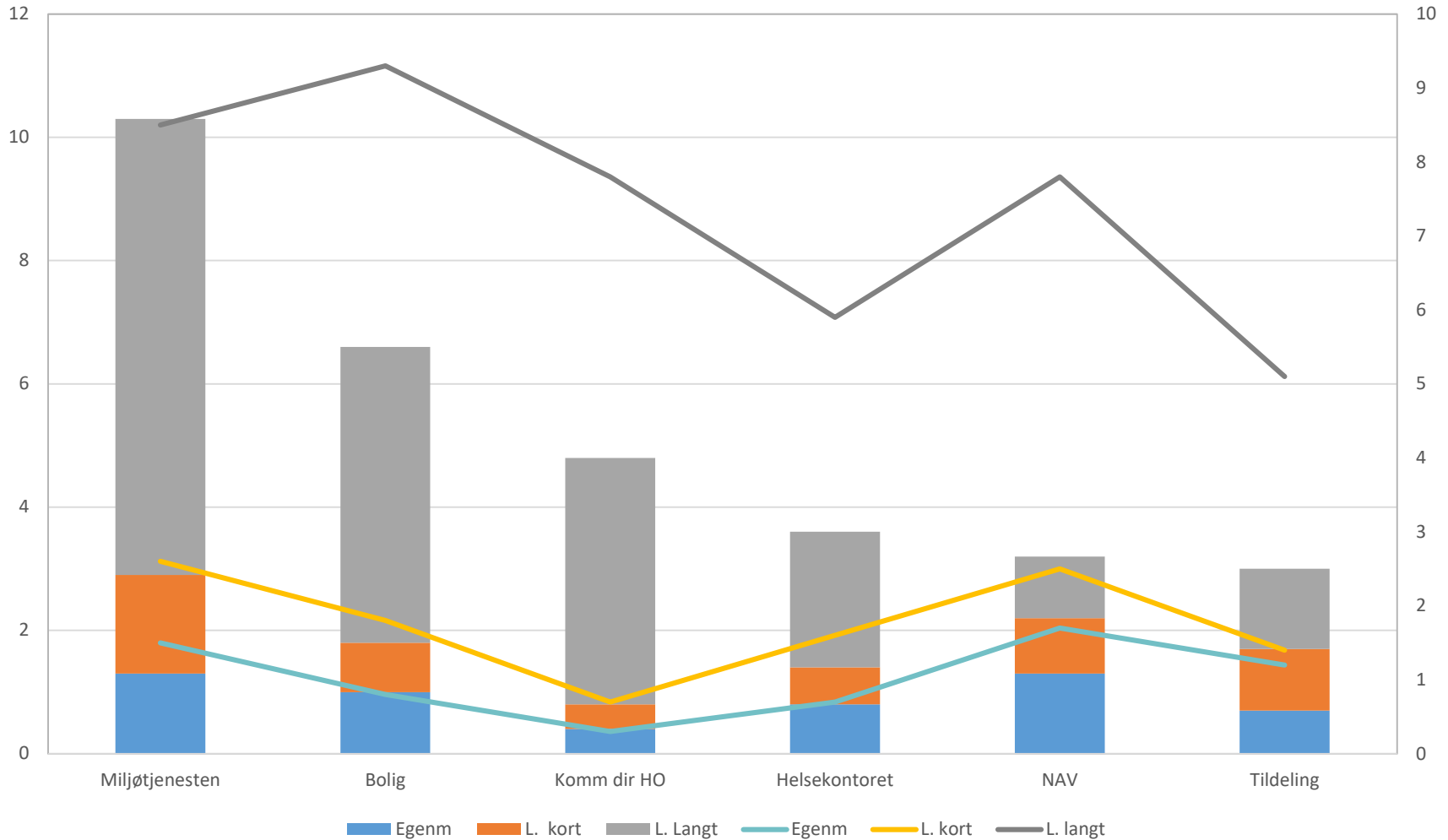


Grå -
Orange -
Blå -

Legemeldt over 16 dager
Legemeldt opp til 16 dager
Egenmeldte

HO – øvrig

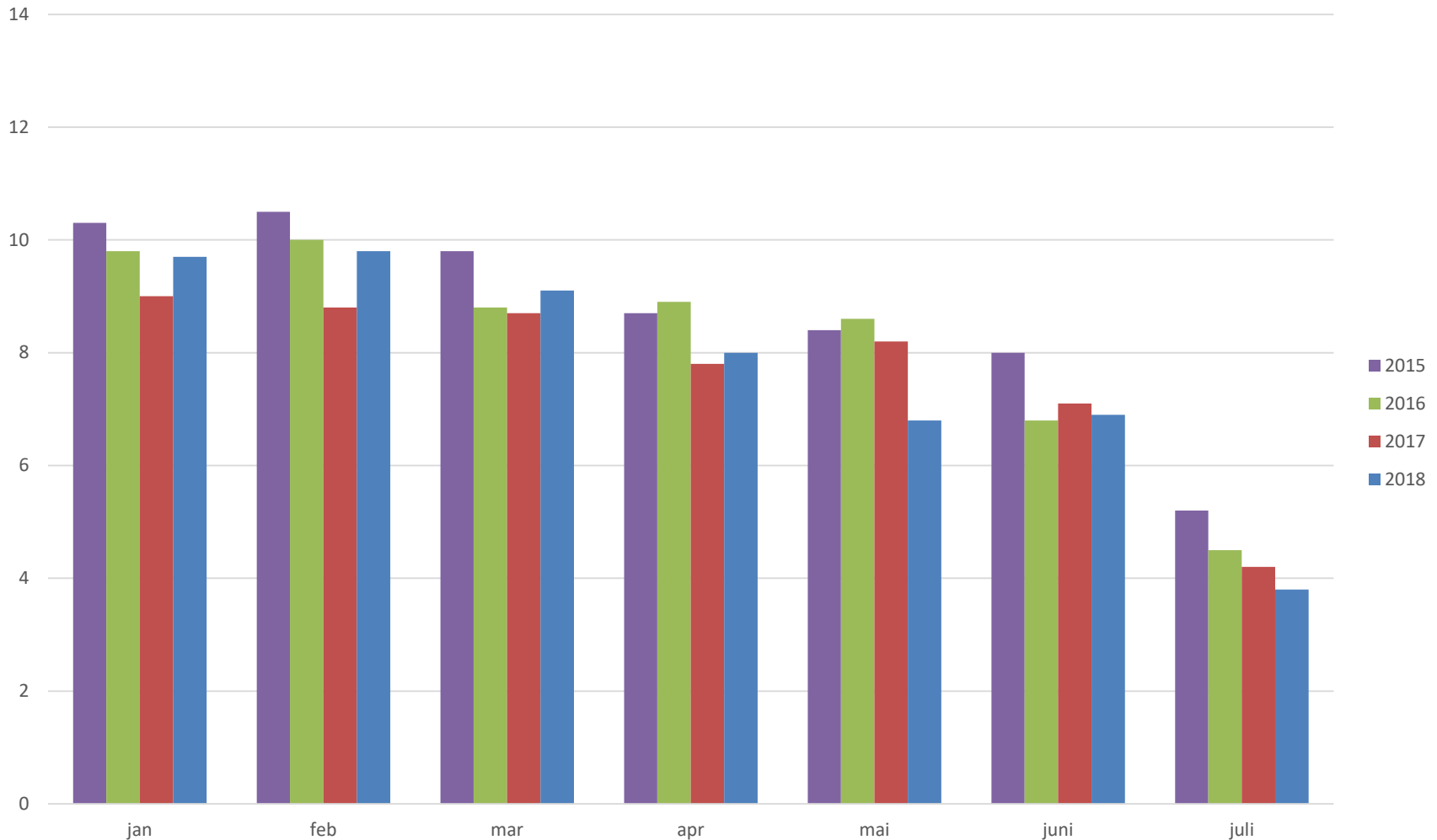
Søyle 2018
Linje 2017



Grå -
Orange -
Blå -

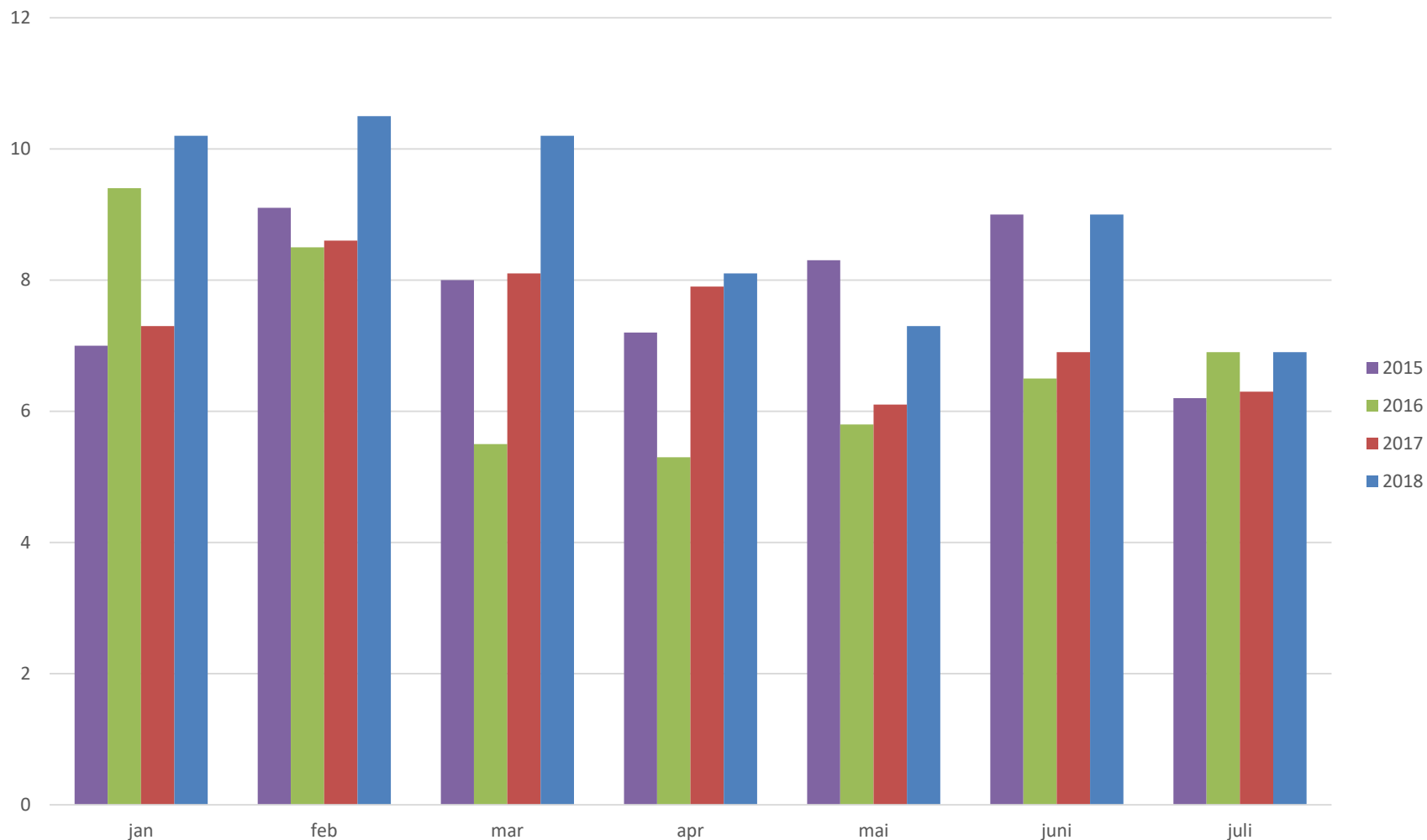
Legemeldt over 16 dager
Legemeldt opp til 16 dager
Egenmeldte

Oppvekst- og kulturavdelingen



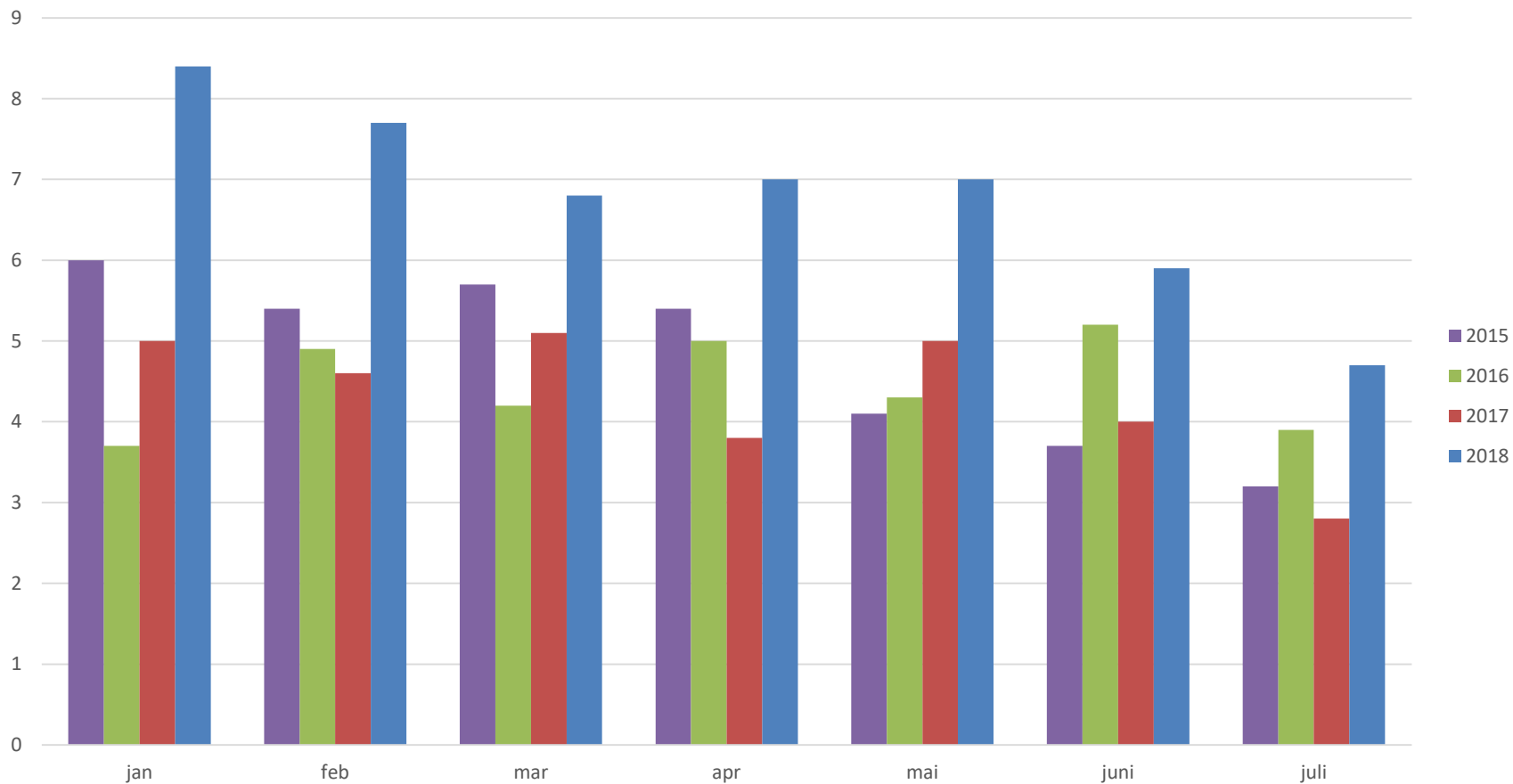
Gjennomsnittet var stabilt på 7,7 prosent i 2017 og 2018.
For årene 2016 og 2015 var tallene henholdsvis 8,2 og 8,7. Tallene
For 2018 ligger under begge disse årene.

Teknisk avdeling



Gjennomsnittet økte fra 7,3 prosent i 2017 til 8,9 prosent i 2018. For årene 2016 og 2015 var tallene 6,8 og 7,8. Teknisk avdeling har derfor et høyere fravær i 2018 enn tilsvarende tall for alle årene forut.

Øvrige avdelinger (AA,NU,ØK,UE)



Gjennomsnittet økte fra 4,3 prosent i 2017 til 6,8 prosent i 2018.

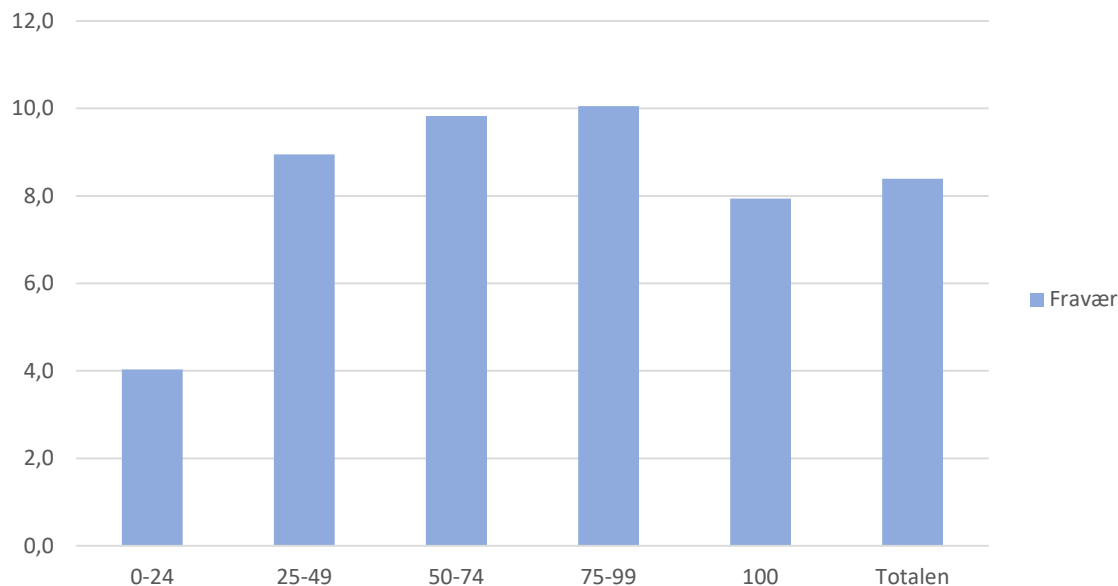
For årene 2016 og 2015 var tallene 4,5 og 4,8. 2018 ligger derfor over alle disse årene. Avdelingene er små, og utslagene kan derfor bli store ved enkeltfravær

Sykefravær piloter

- Hjemmetjeneste sentrum
 - 11,9% i januar
 - 10,2% i august
- Sølvsuper
 - 8,2% i januar
 - 5,9% i august
 - Meget lavt sykefravær skyldes flere tiltak
- Vollsletta 10
 - 4,1% i januar (under oppstart)
 - 7,6% i august
 - Relativt høyt sykefravær skyldes langtidsfravær

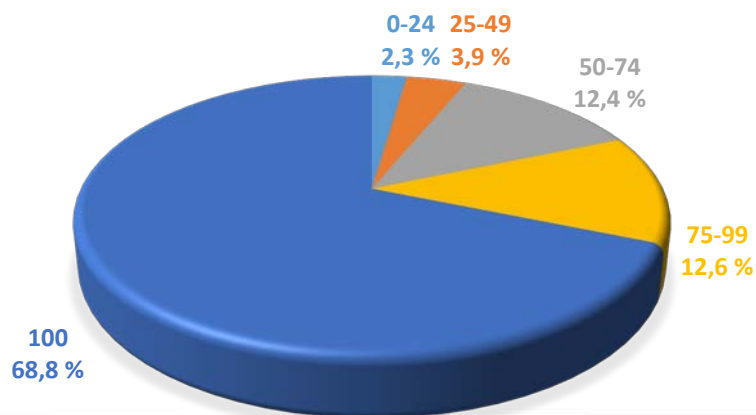
Fravær fordelt på stillingsprosjenter for hele kommunen

Totalt hele kommune



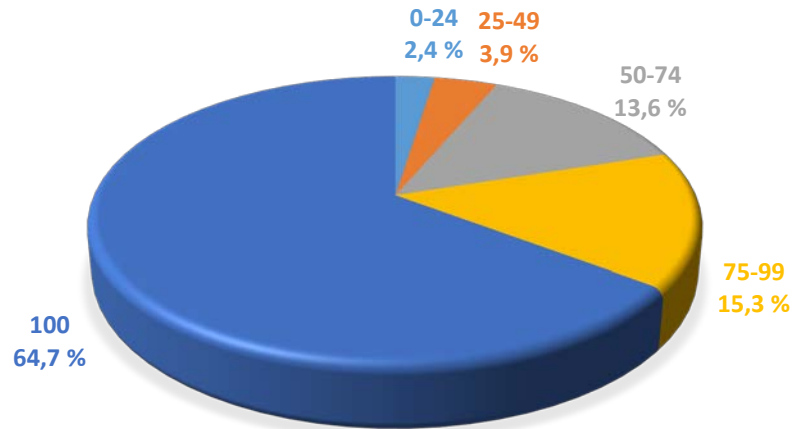
Fraværsprosenten for deltid fra 25 til 99 er noe høyere enn for de de som har 100% stilling. «Småstillingene» har betydelig lavere fravær.

Figuren under viser hvor stor andel av dagsverkene de enkelte gruppene har. 68,8 prosent av alle ansatte har stilling på 100 prosent. Det er også vel 200 ansatte som har flere stillinger som til sammen gir 100 stilling. Det vil si at ca 81,5 prosent av alle årsverkene er heltids.



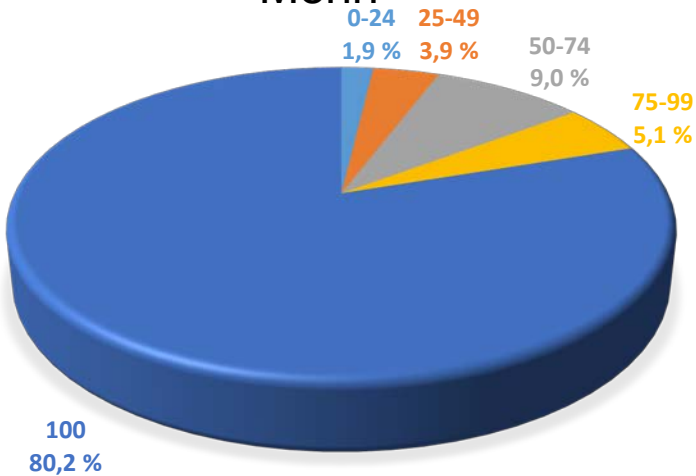
Fordeling av stillingsprosent

Kvinner



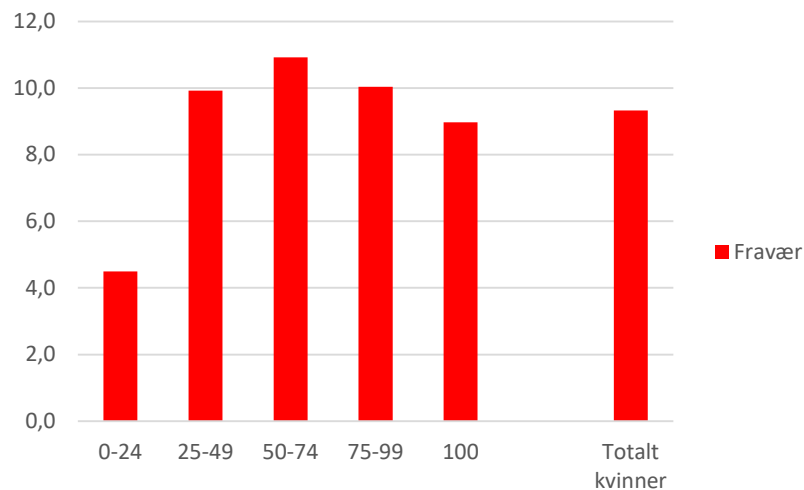
Kvinner har en mye høyere andel av deltidsstillinger enn det menn har. 64,7 prosent heltid mot 80,2 prosent.

Menn



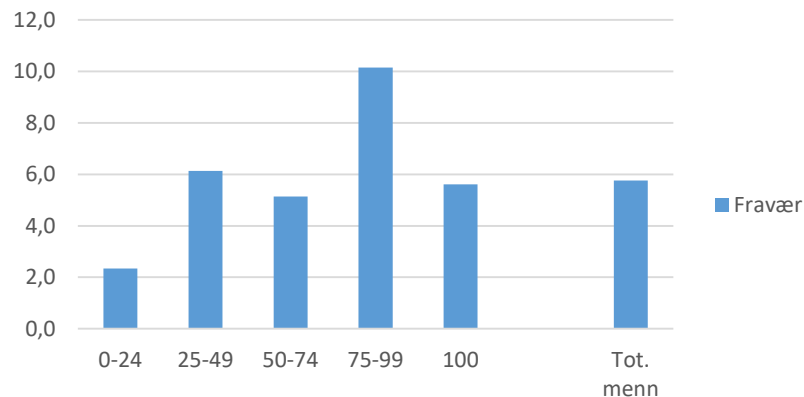
Fordeling av sykefraværet

Kvinner

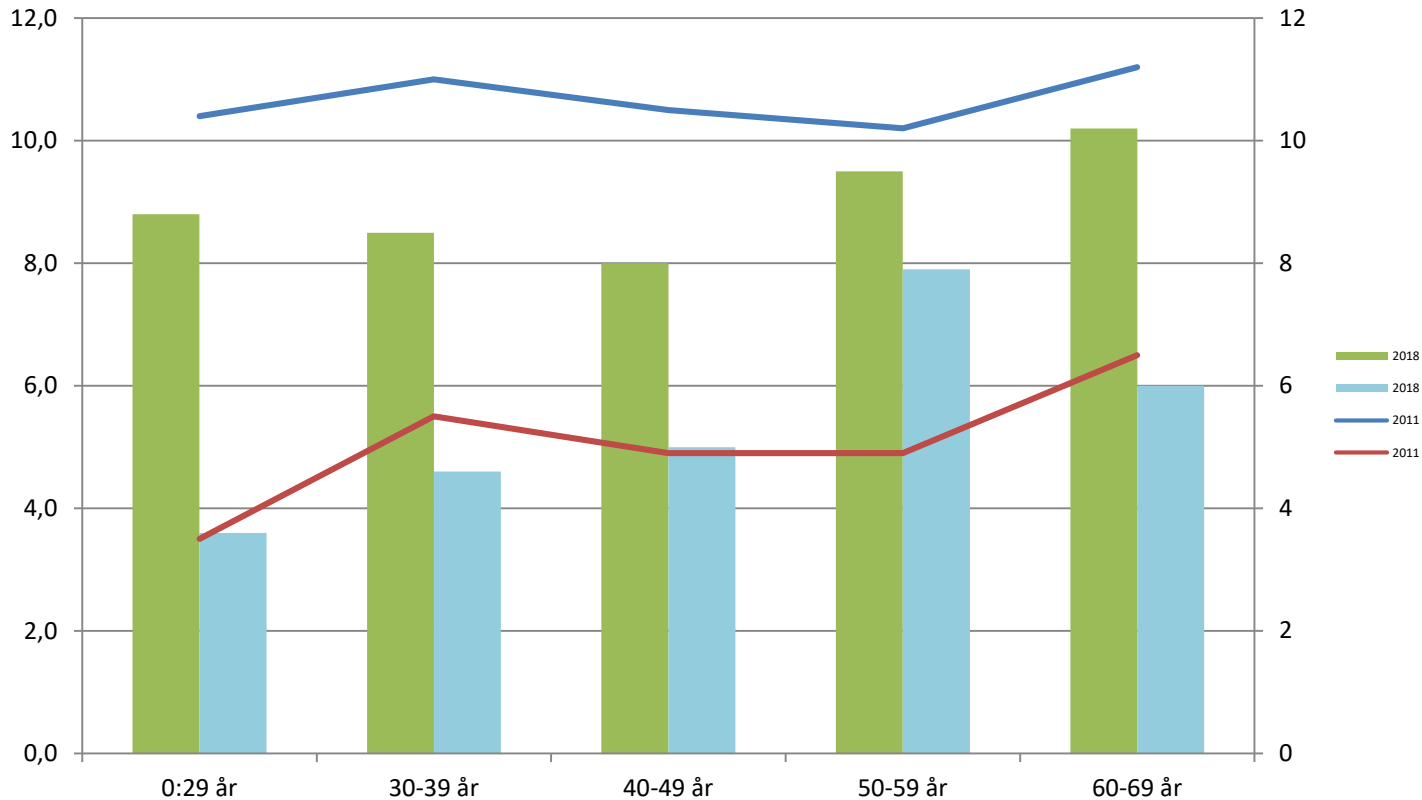


Kvinner har i snitt 9,3 prosent fravær, mens mennenes fravær er på 5,8 prosent. Fordelingen av fraværet i forhold til aldersgrupper er også noe annerledes mellom kvinner og menn.

Menn



Forskjell aldersgrupper 2011 og 2018



I 2011 var det litt lavere fravær i under 30 og mellom 40 og 59 år både for menn og kvinner. I 2018 viser tallene litt lavere fravær for kvinner mellom 30 og 49 år, mens det for mennene er stigning fram til ca 60 og deretter reduseres det noe.

Stillinger med laveste fravær 1. kv 2018

