



Bodø kommune - som rekrutterer NÅ



Hva har FOKUS nå?



- ✓ Strategisk rekruttering
- ✓ Samarbeid
- ✓ Rekrutteringskampanjer
- ✓ Leder- og nøkkelstillinger
- ✓ Bruk av verktøy
(oppstartsmøte/tester/case/vurdering)
- ✓ Profilering
- ✓ Forbedring og kompetanseheving

Hva GJØR vi?

✓ Strategisk rekruttering og samarbeid (på sikt-fokus)

- kartlegge/tallfeste yrkesgruppeutfordringene
- kartlegge/analysere/planlegge egen kompetanse
«Fra ufaglært til faglært» og «Fra ufaglært til syke/vernepleier»
- kartlegge/analysere/iverksette interne tiltak som gjør stillinger mer attraktive
- påvirkningsarbeid opp mot Nord universitet vedr. utdanningstilbud
- region Salten-samarbeid (#jobbilag)
- rekruttere fra utlandet (Nederland og #letsworktogether)
- pilotkommune-samarbeid Mangfold og integrering, NFK
Interne deltakere fra avdelingene: OK, HO, BVO, NAV, NUA og HR)

✓ Kampanjer (nå-fokus)

- karrieredager/rekrutteringsarrangement i Norge/Nederland
- lønnsharmonisering og lønnstilskudd
- bruk av stipend (rekruttering og reise/bo) og studentarrangement
- profilering (spisse budskap/video/give-aways/flyers/roll up`s...)

Hva GJØR vi?

✓ Leder- og nøkkelstillinger

- HR deltar i prosess
- oppstartsmøte
- jobbe med utlysningstekster
- bruk av verktøy
- intervjubistand

✓ Bruk av verktøy

- stillingsanalyse/kravspesifikasjon
- intervjuguider
- bruk av tester
- mal referanseintervju
- vurderingsskjema

Tiltak: Oppstartsmøte

Behovsanalyse

Stillingsanalyse

- Hvem deltar?
 - leder
 - aktuelle kolleger
 - tillitsvalgte
 - rekrutteringsrådgiver
 - digital rådgiver
- Hva er tema?
 - kompetanse
 - tidshorisont
 - interne/eksterne forhold
 - kravspesifikasjon og kandidatprofil
 - vurderingsskjema
 - utlysningstekst
 - profilering
 - utvelgelse og verktøybruk
 - intervjueteam
 - tidsplan

Tiltak: Vurderingsskjema

Seleksjon

Kravspesifikasjon - stilling:			Kandidat:											
Stillingsbeskrivelse og kompetansekrav	Omfang	Nivå										Maks		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
Evner å jobbe målrettet, selvstendig og effektivt	20 %											2	0	
Kjennskap til fagopplæring/lærlingearbeid	20 %											2	0	
Personlige egenskaper	60 %											6	0	
	100 %											10	0	
Utdanning			Nivå											
Minimum 3-årig relevant høyskole-/universitetsutdanning													10	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0
Erfaring			Nivå											
Kjennskap til fagopplæring														
Gode kunnskaper i å bruke IKT- verktøy til systematisering av arbeidet													10	
Evne til å jobbe målrettet, selvstendig og effektivt													10	
God skriftlig og muntlig framstillingsevne													10	
Gode samarbeids- og kommunikasjonsevner													10	
Pedagogisk framstillingsevne													10	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0
Personlige egenskaper			Nivå											
Utpregede relasjonsferdigheter													10	
Grunnleggende serviceinnstilling													10	
Liker å ha, samt å ta ansvar													10	
Løsningsorientert innstilling													10	
Leverings- og slutføringsevne													10	
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	0
Totalscore pr. kompetanseområde													Maks	
Utdanning													10	0
Erfaring													60	0
Personlige egenskaper													50	0
													120	0

Hva GJØR vi?

✓ Forbedringsfokus og kompetanseheving

- verktøybruk i profilering (SoMe/videoproduksjon/bilder/materiell/CN-saker)
- verktøybruk i rekrutteringsprosessen
- utlysningstekster (aktiv rådgivning/lederkurs)
- levere tall/analysemateriale
- tilpassede prosesser (åpen søknad/løpende tilsetninger)
- kartlegger rekrutteringsprosess for digitalisering
- ferdigstiller Rekrutteringshåndbok (tydeligere prosessbeskrivelse inkl maler)
- sette søker i sentrum
- benytte brukerstemmen i profilering

Hva GJØR vi?

✓ Profilering/Omdømme

- målrettet bruk av sosiale medier
- mer variert bruk av bilder og video
- historiefortelling (CN-saker i media)
- Bodø i vinden (landingside/ti på topp-liste)
- deltar og bidra på ulike arenaer - Smart rekruttering/Trainee Salten/
Nord universitet

Tiltak: Profilering - noen eksempler

Utlyse

Lærertilsetting 2018:

<https://www.facebook.com/OffisiellBodoKommune/videos/940370782787194/UzpfSTeWMDAwMTQ2Mjc2OTI0NjoxNzM5NDYyOTcyNzc5MTEEx/>

Virksomhetsleder HO:

<https://www.facebook.com/bodokomls/videos/919721754852097/>

Barnehagestyrer:

<https://www.facebook.com/OffisiellBodoKommune/videos/967112453446360/UzpfSTeZMjcyODc0ODE6MTAyMTUzNzU5ODEzMzU4OTI/?id=1327287481>

Prosjektledere UE-avd:

<https://www.facebook.com/OffisiellBodoKommune/videos/911691595655113/UzpfSTeWMDAwMTQ2Mjc2OTI0NjoxNjc0MzE1OTE1OTYwNDg0/>

Lærlingetilsetting:

<https://www.facebook.com/LTIBK/videos/180718102540089/>

CN-sak Bodø NU, HO:

[https://
bodonu.no/respons/karoline-og-buddy-sprer-livsglede/06.04-11:20](https://bodonu.no/respons/karoline-og-buddy-sprer-livsglede/06.04-11:20)