

Organisering OU-prosess Bodø kommune – teknisk avd.

Prosjekteier

Kommunaldir. Knut H.

- Overordnet ansvar og beslutningsmyndighet
- Strategisk fokus
- Gi føringer hensikt, mål, forventninger

Styringsgruppe

Se oversikt

- Knut Hernes (leder)
- Anna B. Welle (ass. rådmann)
- Eirik Lie (HR-avd.)
- Nils Bjørnar Nilsen (tillitsvalgt NITO)
- Vara: Kjetil Christensen (tillitsvalgt Akademikerne)

- Rådgivende organ for prosjekteier
- Kvalitetssikre prosess og framdrift
- Inklusiv tillitsvalgte og HR
- Inklusiv eksterne deltakere (Bodø kommune)

Prosjektledelse

Bedriftskompetanse

- Prosjekt- og prosessledelse
- Sikre framdrift, involvering og deltakelse
- Gjennomføre workshoper, kartlegging, behovsanalyser, rapport

- Ledergruppe med kontorledere (6 stk.)
- Innspill på fag, kompetanse, rekruttering mv.
- Bidra til involvering og medvirkning i egne kontorer

- Prosjektgruppe med HR, hovedverneombud og bedriftshelsetjenesten
- Øvrige grupper etableres etter behov

Ledergruppe

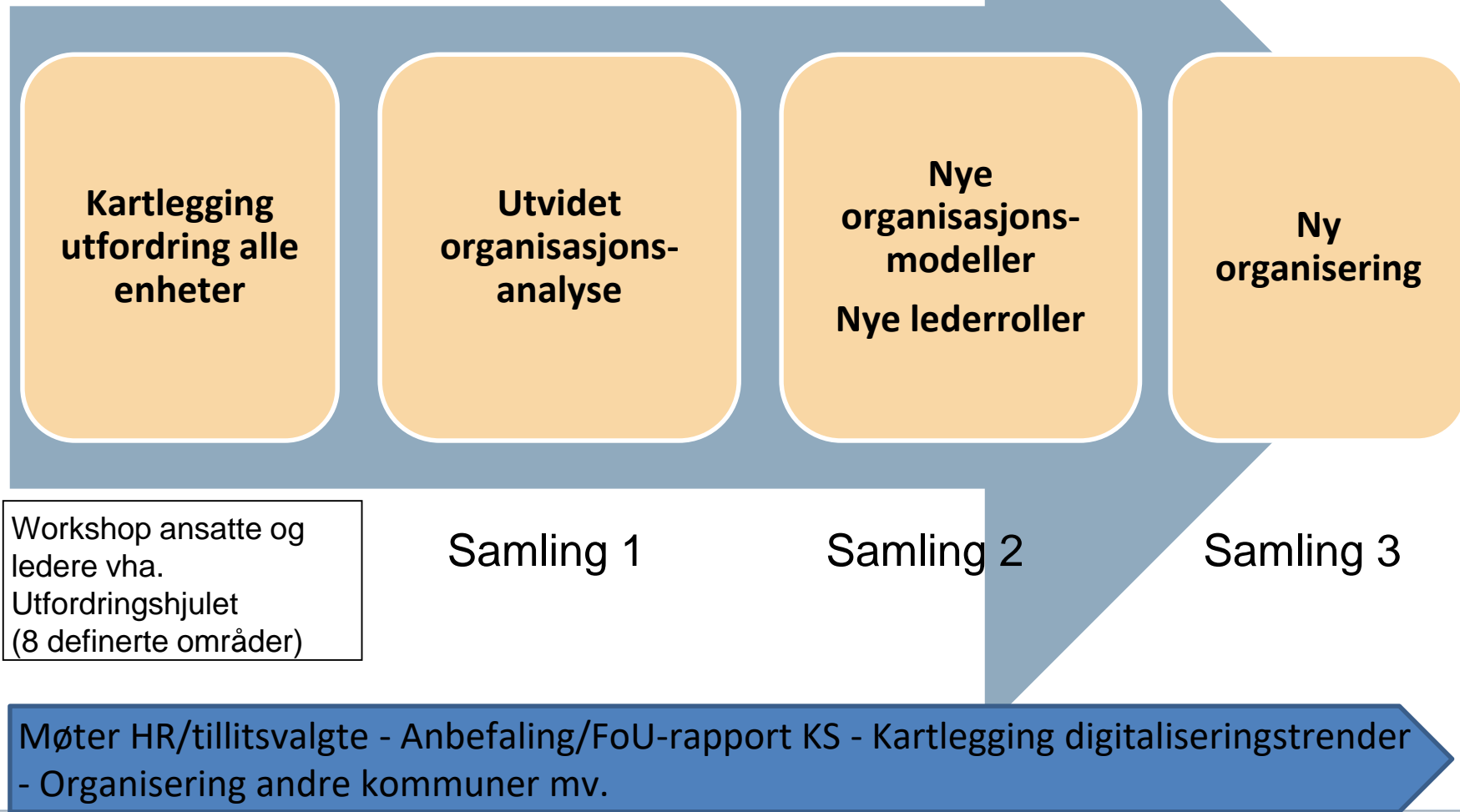
Ledergruppe TA

Arbeids- /faggrupper

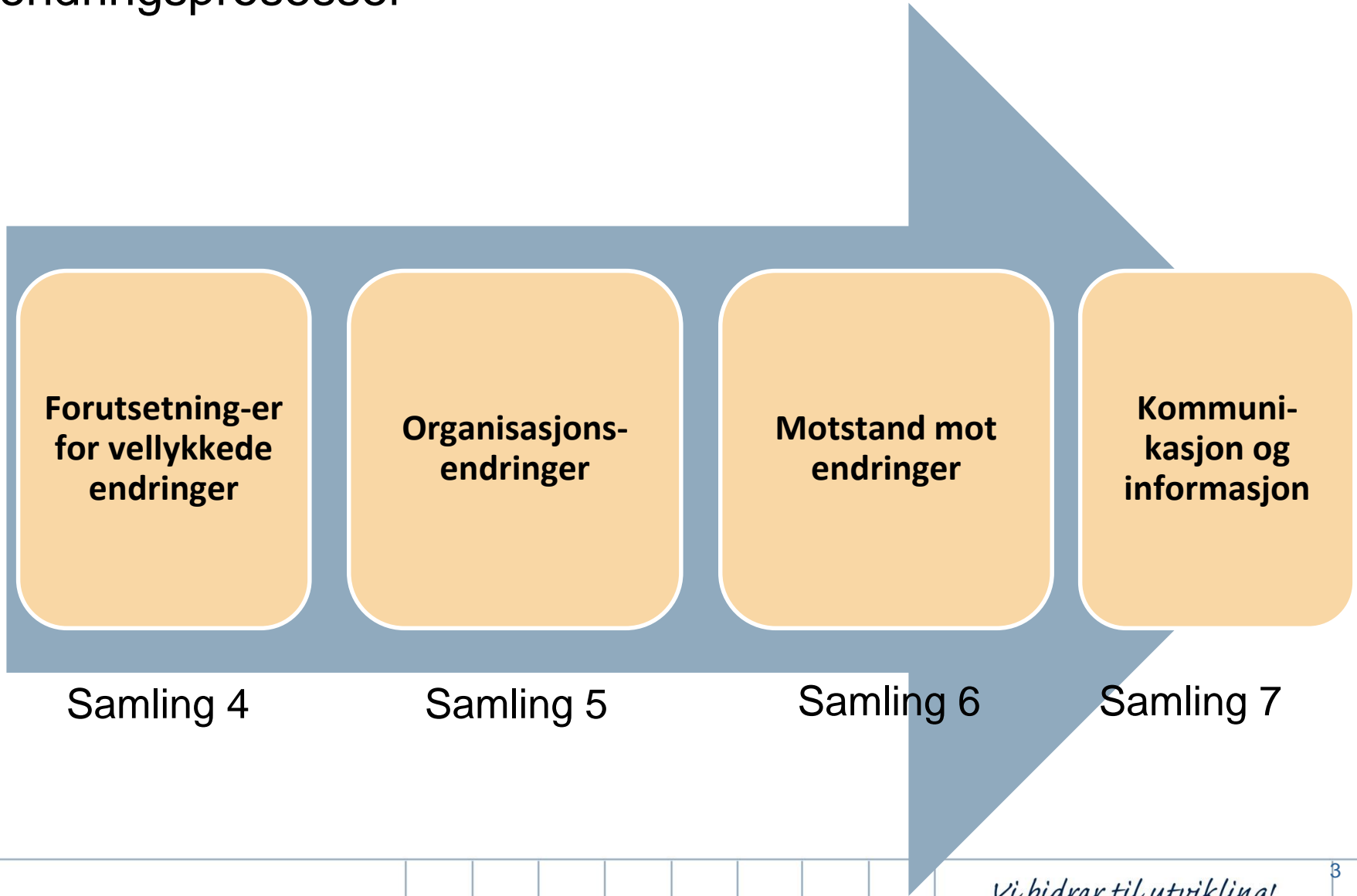
Avklares

Prosjektgruppe

HR, HVO, BHT



Fase 2: Implementering av ny organisasjon - Endringsledelse - endringsprosesser



Prosess – hovedfase 1 og 2

Fase 1

Fase 2

Samlinger:

Leder-samling 1

Leder-samling 2

Leder-samling 3

Leder-samling 4

Leder-samling 5

Leder-samling 6

Leder-samling 7

- Utvidet organisasjonsanalyse
- Presentasjon ledergruppe og tillitsvalgte
- Involvering ansatte
- Innspill og vurderinger

- Bearbeidet organisasjonsanalyse
- Vurdering nye organisasjonsprinsipper med ny lederstruktur
- Presentasjon ledere og ansatte

- **Slutføre fase 1**
- **Bearbeide innspill**
- **Beslutning ny organisering**
- **Utsendelse på høring**
- **Drøfting med tillitsvalgte**
- **Definere nye lederroller**

- Forutsetninger vellykkede planlagte endringer
- Presentasjon forskning
- Diskusjon vedr. gjennomføring organisasjonsendringer i enheter

- Endringsprosesser og endringsledelse
- Faser for prosesser
- Utviklingsplan roller som endringsleder

- Gjennomgang utviklingsplan
- Erfaringsutveksling
- Endringsmotstand
- Gruppearbeid

- Gjennomgang utviklingsplan
- Kommunikasjon, teori, øvelser og plan
- Gjennomføring av ny organisering og lederstruktur

Informasjons- og kommunikasjonsplan

Medvirkningsplan

Vi bidrar til utvikling!

BODØ KOMMUNE



ORGANISASJONSANALYSE

ORGANISJONSENDRING TEKNISK AVDELING

UTARBEIDET AV BEDRIFTSKOMPETANSE AS
2018

FORELØPIG

**Rapport med anbefaling fra Bedriftskompetanse
ferdigstilles etter ledersamling 3**

Innhold

1. Bakgrunn	4
2. Prosjektgjennomføring	4
3. Kartlegging av utfordringer	6
3.1 Kartleggingsmetode og gjennomføring av kartleggingen	6
3.2 Hovedfunn kartlagte utfordringer	7
3.2.1 Roller, ansvar og myndighet	8
3.2.2 Organisering og ledelse	8
3.2.3 Arbeidsomfang og kapasitet	8
3.2.4 Kommunikasjon og samhandling	8
3.2.5 Økonomi, Drift og investeringer	9
3.2.6 Kompetanse og rekruttering	9
3.2.7 Rapportering, styring og kontroll	9
3.2.8 Arbeidsmiljø, trivsel og HMS	9
3.3 Ledergruppes vurdering av kartlagte utfordringer	9
3.4 Vår vurdering av kartlagte utfordringer	12
4. Organisering	13
4.1 Innledning – faglig bakteppe	13
4.2 Dagens organisering	15
5. Gode grep for å løse fremtidens kommunaltekniske oppgaver	16
5.1 Tilstand og utviklingstrekk i kommunalteknisk sektor	16
5.1.1 Klimacendringer	16
5.1.2 Urbanisering og foretting	17
5.1.3 Teknologisk utvikling	18
5.1.4 Kommunale vegger	19
5.1.5 Vann og avløp	19
5.1.6 Andre utviklingstrekk	20
5.2 Fremtidige behov for kunnskap og kompetanse	23
5.2.1 Utviklingen skaper nye kompetansebehov	24
5.2.2	24
5.2.3	25
5.2.4	28
5.2.5	28
5.2.6	29