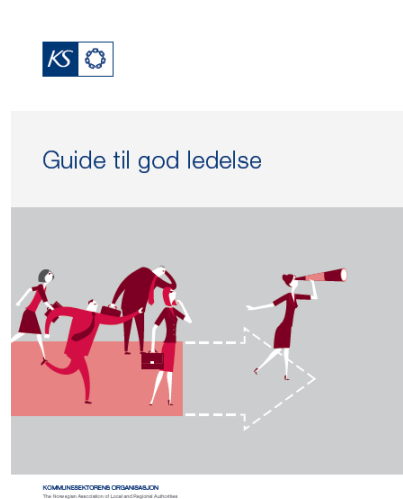
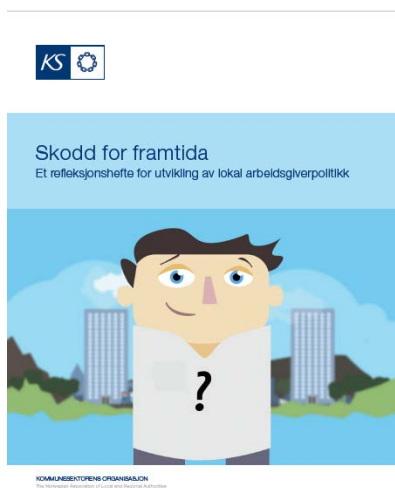
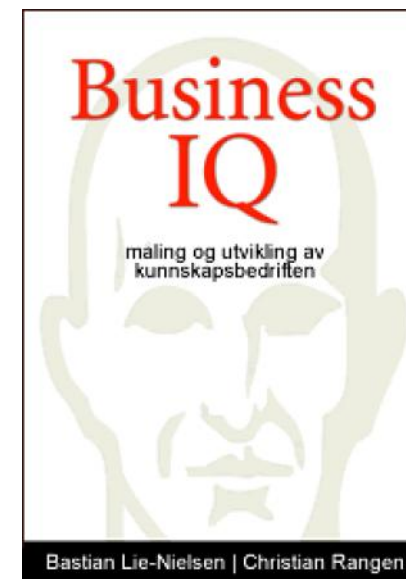




Fra
KMC og Vis vei
til
KS:
Skodd for framtida,
Guide til god ledelse og
10-faktor medarbeiderundersøkelse



Ledertreningsprogrammet Vis vei

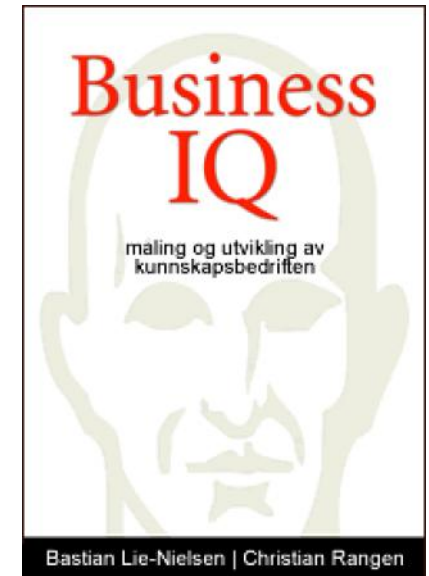
Målinger ble brukt som verktøy i ledertreningen:

DIGICOACH web måle- og rapporteringsverktøy
for pulsmåling, organisasjonsdiagnose og økonomistyring

- Nordisk motivasjonsbarometer
 - Måling i forkant av første og siste samling
- Business IQ: Pulsmålinger, små og hyppige målinger
 - Indekser: Selvledelse – Relasjon – Strategi – Kunderelasjon – Verdi og kultur

DIGIMENTOR – app – «Ledertrening rett i lomma»

VIS VEI
2013 - 2016



Hvorfor medarbeiderundersøkelse ?

Fordi medarbeiderne **er** den viktigste ressursen

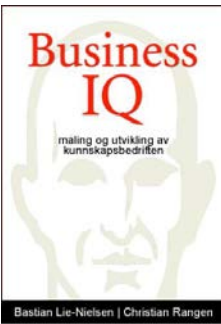
Fordi det er et godt verktøy for ledere for å utvikle medarbeider- og lederskap sammen

Fordi vi må – i henhold til lov og avtaleverk

Fordi vi bør – for å fremme god helse og et godt arbeidsmiljø

Fordi det er nyttig – for å realisere målene våre 😊





NMB / Business IQ versus 10-faktor



Begge er vurdert som gode lederverktøy – men til ulike formål

Stor forskjell, KMC: små hyppige målinger. 10-faktor: annet hvert år

Fordeler med 10-faktor:

KS – et helhetlig konsept som er i tråd med våre verdier

Nettverk i kommune Norge

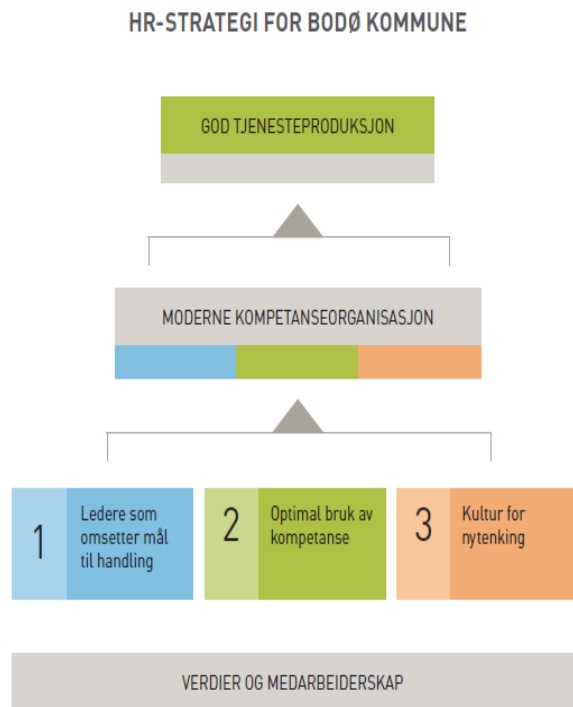
Sammenligning med andre kommuner

Økonomisk gunstig

Valg av 10-faktor ble vedtatt i RLG juni 2017

10-faktor henger godt sammen med målene i HR-strategien

Samfunnsoppdrag GOD TJENESTEPRODUKSJON



Mål 1: Ledere som omsetter mål til handling

Mål 2: Optimal bruk av kompetanse

Mål 3: Kultur for nytenking

Eksempel: Faktor 5 Mestringsorientert ledelse

Ledelse som vektlegger at den enkelte medarbeider skal få utvikle seg og bli best mulig ut fra sine egne forutsetninger, slik at medarbeideren opplever mestring og yter sitt beste.

Opplæring av lederne i Bodø kommune

Rådmannens lederdag (3.4.1 og 3.4.2 ledere) 7.9.17

Årlig storsamling for alle ledere 30.11.17

Ny kompetanseportal rulles ut i 2018

E-læring

Veiledere skal læres opp

Prosessplaner utarbeides

Tiltak skal utarbeides og følges opp

Kjøre ny medarbeiderundersøkelse om 1 år på deler av organisasjonen?



Tidslinjer og milepæler

Aktivitet	Frist / periode	Ansvar
Drøfting med HTV		Prosjektleder/ HR-sjef
Opplæring ledere		Prosjektleder/ HR-sjef
Informasjon ledere		Prosjektleder/ HR-sjef
Informasjon medarbeidere		Prosjektleder/ HR-sjef
Informasjonsmateriell i kursportalen		Prosjektleder
Lederne får tilgang til Bedre kommune		Kommuneadministrator
Lederne går inn i Bedre kommune og kvalitetssikrer listene	12. feb.	Kommuneadministrator Alle ledere
Medarbeiderundersøkelsen sendes ut – 2 uker svarfrist	19. feb.	Kommuneadministrator

Tidslinjer og milepæler

Overvåking av svarprosenten – informasjon på virksomhetsnivå sendes leder Purring sendes ut		Kommuneadministrator / arbeidsgruppe praktiskgjennomføring
Oppfølgingsarbeidet i enhetene	Mars – Mai Frist for innsending	Virksomhetsleder
Behandling i Kommunaldirektørens ledergruppe		Kommunaldirektør
Behandling i AMU		Kommunaldirektør
Behandling i RLG		
Behandling i SAMU		