

Alderssammensetning i Bodø kommune



Alder 62 + i årene som kommer

Pr 5. januar 2018 er det 331 personer i kommunen som enten er fylt 62 eller kommer til å fylle 62 i løpet av årer. Disse utgjør 258 årsverk

Fordelt pr avdeling:

- 15 i AA/Rådmann/politisk sekretariat
- 6 i Økonomi - og finansavdelingen
- 5 i Næring- og Utviklingsavdelingen
- 132 i Oppvekst- og Kulturavdelingen
- 128 i Helse - og omsorgsavdelingen
- 20 i Utbygging- og Utviklingsavdelingen
- 32 i Teknisk avdeling

I de neste årene vil det komme til en del nye som fyller 62 år:

- | | | |
|----------|--------------|------------|
| • I 2019 | 79 personer | 63 årsverk |
| • I 2020 | 82 personer | 68 årsverk |
| • I 2021 | 112 personer | 89 årsverk |

Sykepleierne har egne regler for uttak av pensjon, så der vil det kunne være en lavere avgangsalder.

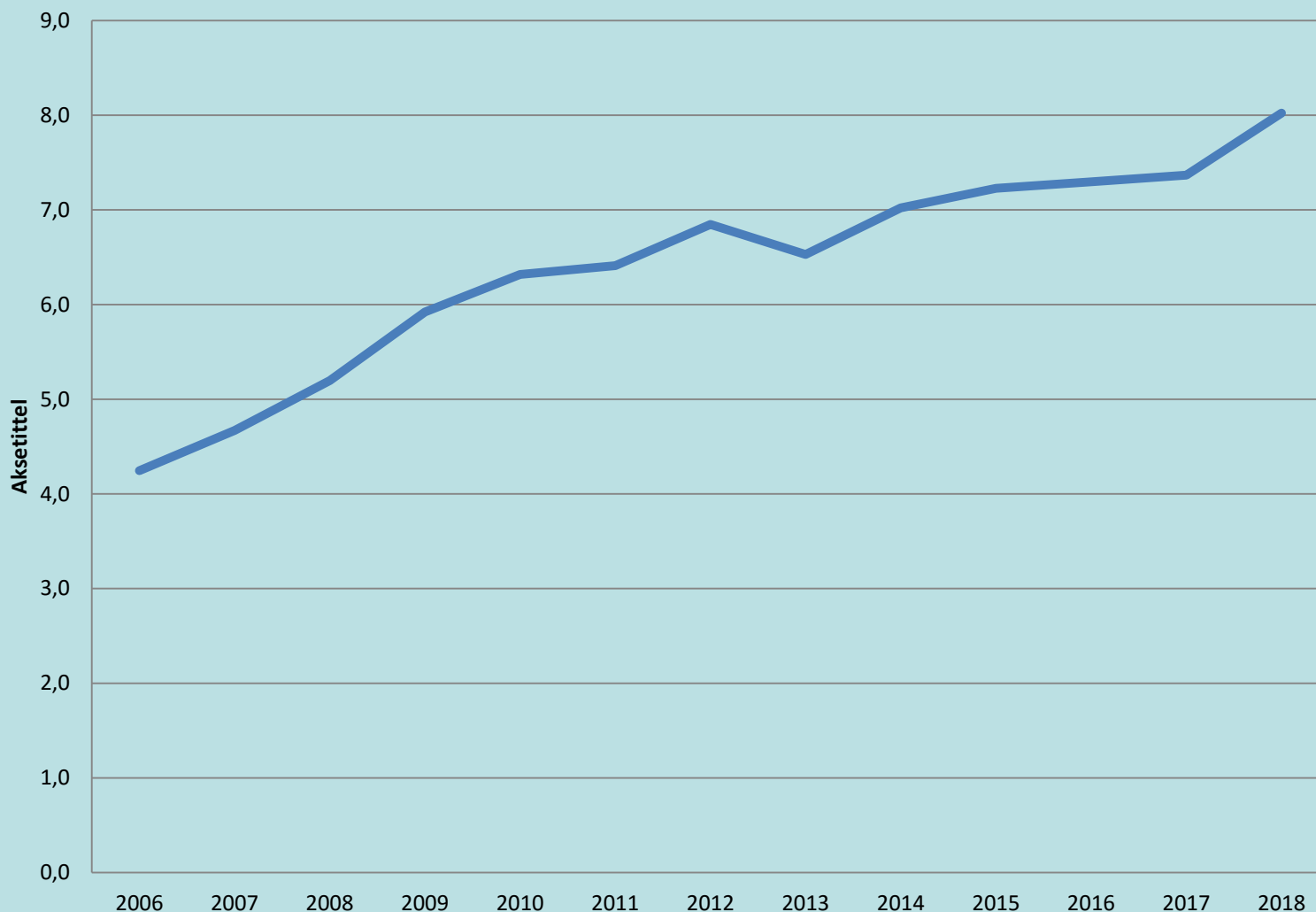
Alder 62 + i årene som kommer

I 2018:

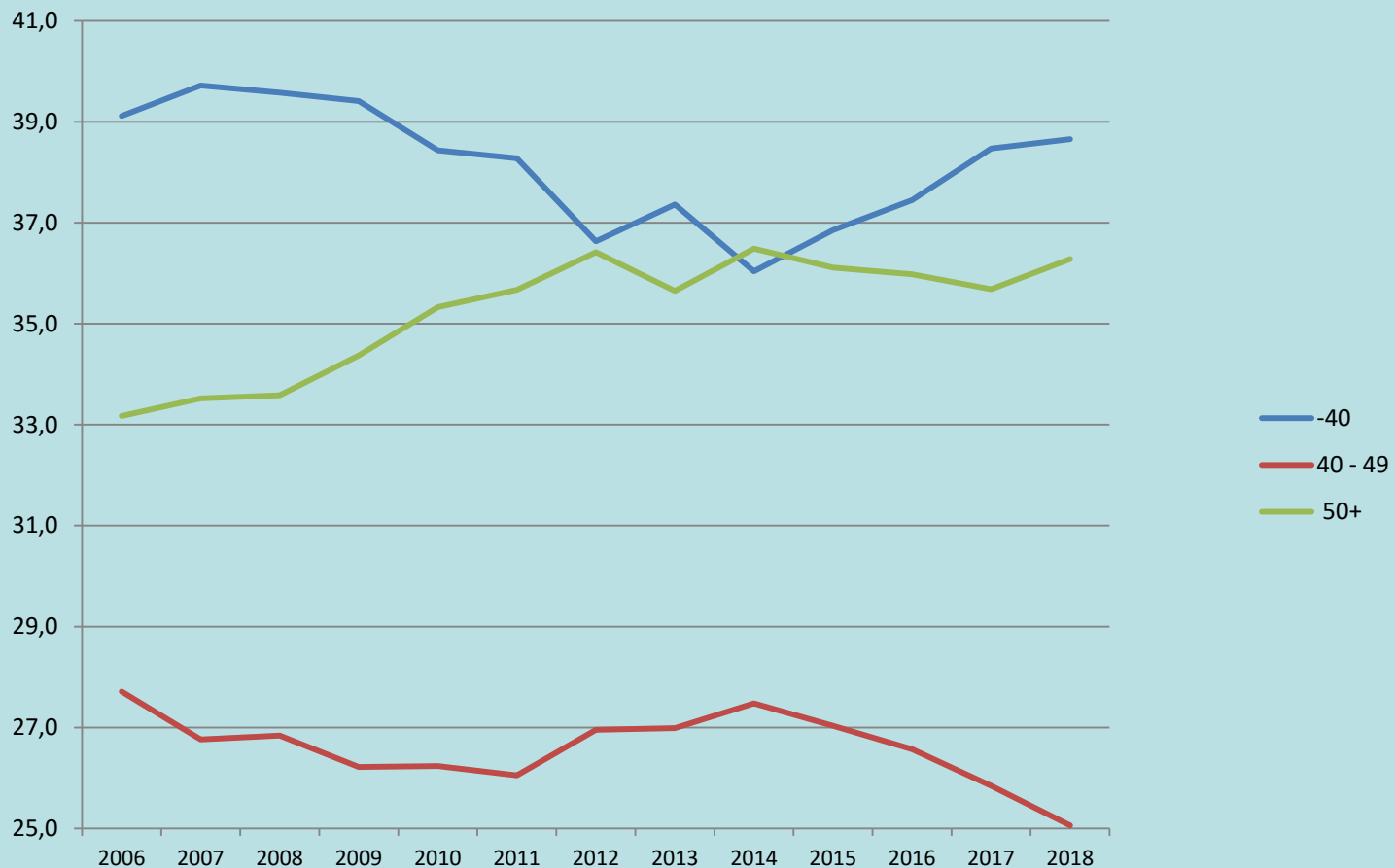
- For skolene har vi ca. 50 lærere/Adjunkt/lektorer som enten er eller fyller 62 år
- For Ingeniører/Arkitekter er tallet 12
- Det er 25 ledere som også er i denne gruppen (62+)
- Innenfor HO finner vi at 15 sykepleiere og 40 hjelpepleiere fyller 62 år i år.

Til sammen 55 årsverk av til sammen 703 registrerte årsverk med disse stillingskodene.

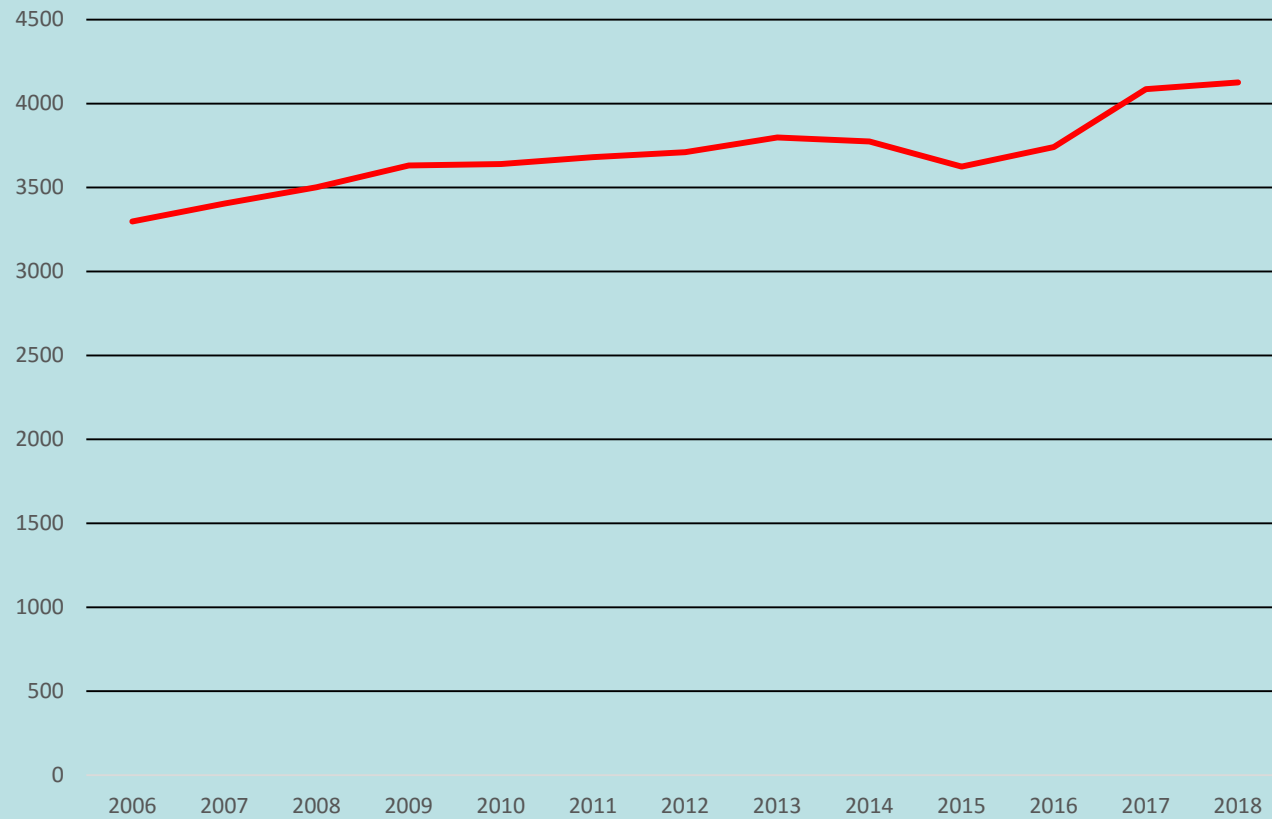
Andelen 62 + fra 2006 til 2018 (januar)



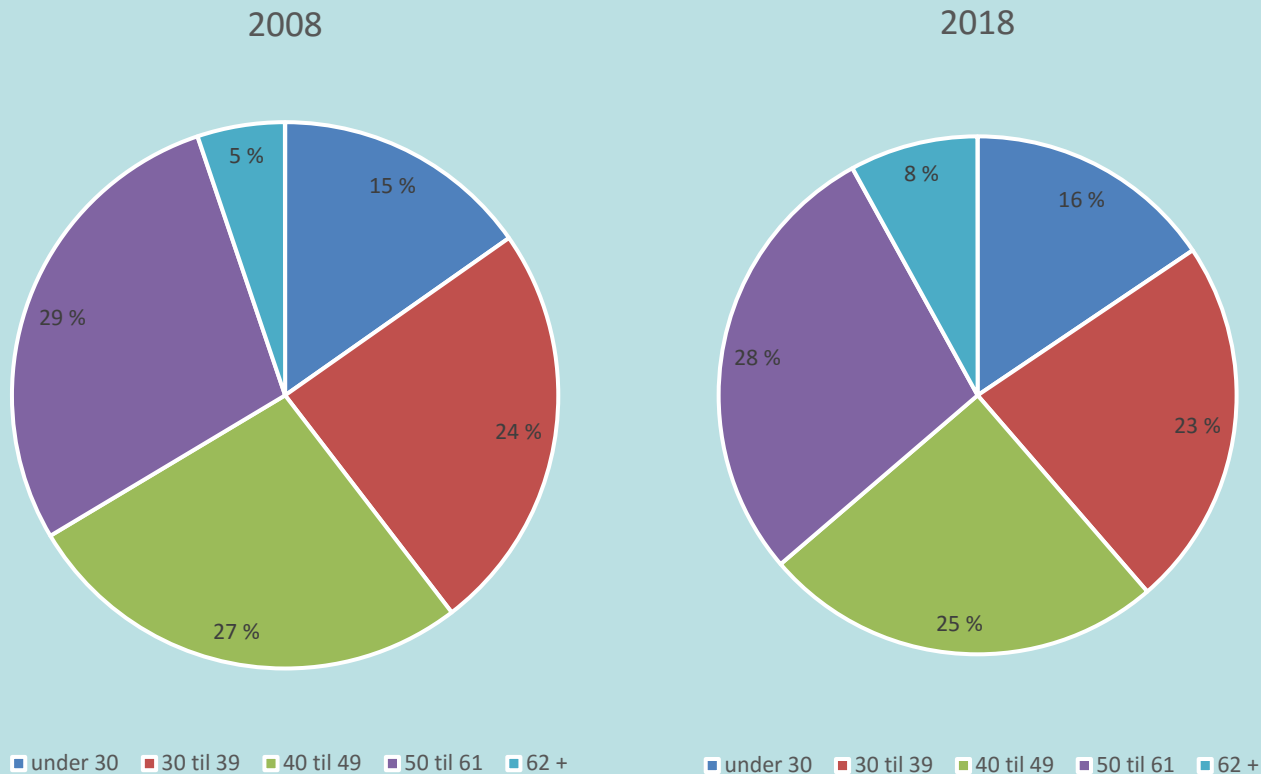
Prosentvis fordeling på aldersgrupper



Antall ansatte



Fordeling av ansatte i løpet av de siste 10 år



Under 30 stabilt med en liten økning fra 15 til 16 pst.

30 åringene blir tilsvarende redusert fra 24 til 23 pst

40 åringene blir redusert fra 27 til 25 pst

50 åringene blir redusert fra 29 til 28 pst

60+ øker fra 5 pst til 8 pst

I samme periode øker antallet ansatte fra 3500 til over 4100

Tabellgrunlaget

År	under 30	30 til 39	40 til 49	50 til 61	62 +	Eldre %	Sum ansatte
2006	443	847	914	954	140	4,2	3298
2007	484	868	911	982	159	4,7	3404
2008	534	852	940	994	182	5,2	3502
2009	573	858	952	1033	215	5,9	3631
2010	569	830	955	1056	230	6,3	3640
2011	577	832	959	1077	236	6,4	3681
2012	550	809	1000	1097	254	6,8	3710
2013	593	826	1025	1106	248	6,5	3798
2014	546	814	1037	1112	265	7,0	3774
2015	565	771	980	1047	262	7,2	3625
2016	593	808	994	1073	273	7,3	3741
2017	668	904	1056	1157	301	7,4	4086
2018	642	953	1034	1166	331	8,0	4126

Fortsatt rekrutteringsutfordringer

- **Syke- og vernepleiere**
- **Ingeniører**
- **Lærere og rektorer**
- **Styrere i barnehager**
- **Helsefagarbeidere**

I noen rekrutteringsprosesser er det god søkertilgang, men i søkermassen er det ofte få kvalifiserte søkere og de fleste er hovedsakelig søkere med utenlandsk bakgrunn.

I tillegg viser alle prognoser, både våre egne og tall fra KS og NHO at vi vil oppleve redusert tilgang til kvalifiserte søkere innenfor flere yrkesgrupper.

Viktig å jobbe profesjonelt med rekruttering – men like viktig å beholde ønsket kompetanse / utvikle ny kompetanse i egen organisasjon. Bruke HR-strategien aktivt.