

Status Korona

Organisasjonsutvalget 26. mai

Beredskap og kriseledelse

- Kriseledelsen ble satt 11 mars
- Kriseledelsen hadde først daglige møter, nå møtes vi en gang annenhver uke.
- Vi har rapportert til statlige myndigheter en gang i uka
- Regionrådet har hatt jevnlige statusmøter
- Vi har beredskapsplan for pandemi, men ikke i det omfang og varighet vi har sett nå.
- Øvelsene vi har deltatt på har virket.
- Utfordrende å stå i krise så lenge
- Devaluering av krisens første fase skal igangsettes.

Status HO

- Pr i dag er det registrert 36 smittede, 1 er fremdeles syk
- Reduserte tilbud i deler av HO, dagsenter og aktivitetstilbud, eldre og miljøtjenesten.
- 1:1 tilbud er gradvis åpnet igjen
- Sykehjem har åpnet for begrenset besøk, mye press fra pårørende, krevende smittefaglig oppfølging
- Ingen lokale forskrifter pr nå.

- Har fremdeles ikke tilstrekkelig smittevernutstyr
- HO har stått i en krise siden vinterferien
- Krevende sommer med sommervikarar
- Ansatte står på, men opplever nå slitasje
- Stort smittevernregime

Hjemmeskole

- 6000 elever fikk nytt tilbud «over natta»
- Mye arbeid er lagt ned i smittevernstiltak
- Mye læring i etablering av hjemmeskole og tilbudet skal evalueres.
- Resultat av evalueringen er relevant i forbindelse med fagfornyelse og når nye læreplaner diskuteres.
- Arbeidet er tenkt evaluert etter tre spor
 - Elever og undervisning
 - Samhandlingen mellom de ansatt i skolen
 - Samhandling skole/hjem

- Samarbeid barnevern og familieenheten har vært fruktbart, de har fanget opp sårbare barn som er hentet tilbake til skolen.
- Krevende for ledere og lærere, men også morsomt å bli utfordret.
- Mye tid på planer og planlegging.
- Veldig bra samarbeid med tillitsvalgte på skolene, arbeidsmiljøgruppene er tatt i bruk.

Nyetablerte tilbud

- Koronatelefon, smittevernspatrulje
- Testlab for Korona
- Nytt tilbud for alvorlig syke koronapasienter på Sølvsuper
- Beredskap for å ta imot passasjerer fra fly, tog og båt
- Ny legevakt for luftveissykdommer
- Tilbud om digital problemløsning i Servicetorget

Hva med KF'ene

- Vi har hatt flere eiermøter med samtlige foretak
- Spektrum og Stormen ble stengt
- Inntektstap
- Ansatte mistet sine oppgaver
- Benyttet til andre kommunale tjenester
- Melde om inntektstap
- Ble bedt om å ha klar prosjekter til oppstart.

HR

- Turnusplanlegging inn mot mange virksomheter i HO
- Juridisk kompetanse i etableringen av nye tjenester og avtaler
- Utarbeidet liser over ansatte med sykepleierfaglig bakgrunn
- Mange arbeidsrettslige spørsmål i denne perioden
- Administrering av ansatte fra KF'ene
- Administrering av vaktordning på sykehjem

Hva har vi lært og hva tar vi med oss etter måneder med korona:

- Kommunikasjon og informasjon er viktig
- Økt digitalisering
- Forenkling og fornying
- Fjernledelse
- Trygge og robuste ledere
- Tid for kompetansebygging?

- Digitale løsninger har fungert 😊
- Folk vil komme fysisk på jobb og savner arbeidsplassen sin 😊
- Vi fikk et skoletilbud opp å gå etter få dager 😊
- Beredskapsplanene våre er gull verdt 😊
- Vi har en god kriseledelse 😊
- Vi omstiller oss raskt 😊
- Nye tilbud etableres 😊
- Omstillingsdyktige ansatte 😊

- Løsningsorienterte tillitsvalgte 😊
- Vernetjenesten har bidratt til gode løsninger 😊
- KF'ene har bidratt med ressurser inn i kommunal tjenesteproduksjon 😊

Bodø kommune har levert!

Hva tar vi med oss videre

- Digitale møter
- Webinarer
- Digitale konferanser
- Nye digitale løsninger på tjenesteområdene.
- Dette må vi ta med videre og utvikle i vår tjenesteproduksjon, både internt og eksternt.

Spørreundersøkelse med fokus på endring og utvikling

- Vi vil utarbeide et spørreskjema for ansatte og ledere som har hatt hjemmekontor og/eller benyttet seg av digitale løsninger.
- Ha fokus på forenkling, forbedring, effektivisering og lederskap.
- Spørreundersøkelsen skal hjelpe oss på vei i spørsmålene og økt digitalisering, livsfasepolitikk, kompetansepåfyll, tjenestedesign med videre.
- Legge bakgrunn for framtidig lederutvikling.