



Overordnet forskningsspørsmål i «Sosial innovasjon i sykehjem»

Hvordan kan samarbeid mellom praksis, utdanning og forskning bidra til mer utvikling i institusjonsbasert eldreomsorg?





Samarbeid mellom

- Forskningsmiljø

Nordlandsforskning
(prosjekteier)

Nord universitet

Universitetet i Agder

Universitetet i Stavanger

Ålborg Universitet

- Kommuner og sykehjem i fire regioner Nord, Sørvest, Sør, og Jylland i Danmark

- Finansiert av Norges forskningsråd, 2016-2019



Sosial innovasjon
i sykehjem



«Sosial innovasjon»

Utvikle og ta i bruk nye ideer

- som møter sosiale behov og
- som skaper nye/bedre sosiale relasjoner, samarbeid eller tjenester

Omhandler menneskelige dimensjoner, samarbeid mellom ulike kunnskapsutviklere

Fokus rettes mot interaksjoner mellom mennesker, samarbeid rundt problemløsning og kvaliteten på disse





Tre delstudier/arbeidspakker

Arbeidspakke 1:

Utforske hva som må være tilstede og hvilke kompetanser tjenesteytere og ledere bør ha, for å kunne være pådrivere for sosial innovasjon innen den institusjonsbaserte omsorgen





Arbeidspakke 2:

Utforske hva slags kunnskap og ferdigheter som stimulerer og øker sykepleiestudenters evner til å bli pådrivere for innovasjon i institusjonsbasert eldreomsorg





Arbeidspakke 3:

Utforske hvilken kunnskap vi kan få ut av AP1 og AP2 som både kommer praksisfeltet, utdanningene og forskersamfunnet til gode





Metode og datatilfang

- Feltarbeid i fem sykehjem i Norge og Danmark over to år (2017 og 2018)
- Følge ledere og medarbeideres tilnærming til og utvikling av innovative prosesser
- Intervju, observasjon, dokumentstudier (møter, rapporter mm.)
- Spørreundersøkelse som måler sosial innovasjon pilot (2017), alle ansatte (2018)



Formidlingen av resultatene skjer
bl.a. gjennom:

- «Coffe table»-bok om «Hva er det gode sykehjem?»
 - Ressurshefte med tekster skrevet i samarbeid mellom praktikere og forskere om ulike innovasjoner på sykehjem
- Norskspråklige og engelskspråklige artikler i norske tidsskrifter
 - Rettet mot utdanningene og forskere



Foreløpige funn

Sentrale forutsetninger innovasjonsarbeid er bl.a.:

- ansatte og leder som trives med forandringer
- ledere som involverer medarbeidere i innovasjonsprosesser
- arbeidsplasser der læring står i fokus

- Flere funn kommer utover i 2019 -

