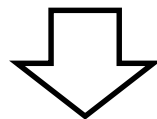




Revisjon av: Handlingsplan for arbeidsmiljøarbeid i Bodø kommune

OU 27.august 2019

Handlingsplan for arbeidsmiljøarbeid i Bodø kommune (2012)



Veileder i systematisk HMS-arbeid (internkontroll)

Bodø kommune har som mål at alle ansatte skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og at arbeid i henhold til denne veilederen skal forebygge ulykker, miljø- og helseskader.

Systematisk HMS-arbeid skal prioriteres på alle nivåer.

Veileder i systematisk HMS-arbeid

- Ingen store endringer fra 2012.
- I tilsyn fra Arbeidstilsynet ser vi at Bodø kommune særlig får pålegg på Internkontrollforskriftens § 5 punkt 6 (aml §3-1(2)c)), HMS-kartlegging og risikovurdering:

Arbeidsgiver har ansvar for kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljøet, dette skal gjøres i samarbeid med arbeidstakerne og deres representanter.

- Veilederen er spisset og utformet som et verktøy slik at det skal være lett å arbeide systematisk med HMS, samtidig som vi sikrer at lovkrav følges.

Veileder i systematisk HMS-arbeid

Veilederen er bygget opp etter krav om innhold og dokumentasjon i det systematiske HMS-arbeidet:

- aml. § 3-1. Krav til systematisk HMS-arbeid, (2) a)-h)
- Internkontrollforskriften § 5

Veilederen tar for seg alle de 8 punktene i lovkravet:

- HMS-lovgivning
- HMS-kompetanse
- HMS-medvirkning
- HMS-mål
- HMS-organisering
- HMS-kartlegging og risikovurdering
- HMS-avvik
- HMS-revisjon
- + HMS opplæring

HMS-verktøy

Vi har startet arbeidet med å utforme verktøy tilhørende denne veilederen som skal gjøre det enda enklere å arbeide systematisk med HMS:

- Retningslinje for SAMU/AMU/AMG (mandat, ansvar, oppgaver)
- Skjema Vernerunde / HMS-kartlegging
- Brukerveiledning ROS (risikovurdering)
- Prosedyre for melding, behandling og lukking av AVVIK
- Plan for internrevisjon
- Fagkurs i systematisk HMS-arbeid

