

Sykefravær i Bodø kommune

OU mandag 27. mai 2019 Anne-Line B. Strand

Tall fra SSB viser et stabilt sykefravær de siste årene

Et gjennomgående trekk ved sykefraværet, både i Norge og internasjonalt, er at kvinner har betydelig høyere sykefravær enn menn. Dette skyldes blant annet svangerskapsrelaterte lidelser og valg av yrke.

En studie fra NAV (2018) viser en betydelig økning i sykefraværet for både menn og kvinner de første årene etter at de har blitt foreldre. Sykefraværet øker med omtrent 20 prosent for menn og med nesten 50 prosent for kvinner.

Tall fra SSB viser et stabilt sykefravær

Konjunkturer i arbeidsmarkedet spiller også en viktig rolle i sykefraværet

Arbeidsmarkedet påvirker sykefraværet på to ulike måter:

Det blir færre nye påbegynte sykefraværstilfeller når ledigheten er høy, men den gjennomsnittlige varigheten for sykefraværene øker

Dette kan tyde på at det finnes en form for disiplinering blant arbeidstakerne når ledigheten øker.

Samtidig viser tallene at de som allerede er sykemeldt får lengere varighet.

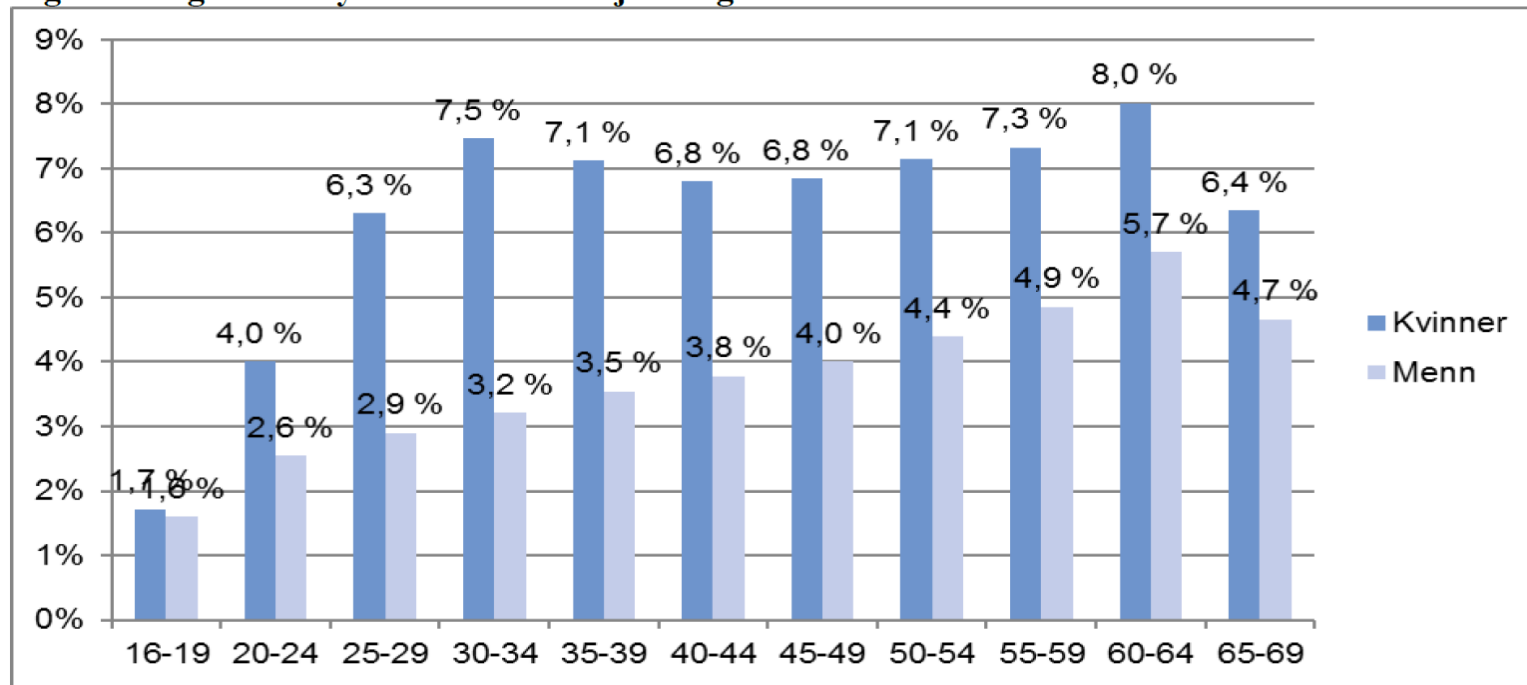
Tall fra SSB sist oppdatert 20. mars 2019

Sesong- og influensajustert sykefraværprosent for lønnstakere 16-69 år ¹		
	4. kvartal 2018	Prosentvis endring fra kvartalet før
Begge kjønn		
Egenmeldt og legemeldt	5,78	0,6
Egenmeldt	0,84	-1,7
Legemeldt	4,94	1,0
Menn		
Egenmeldt og legemeldt	4,42	0,3
Egenmeldt	0,73	-1,9
Legemeldt	3,69	0,7
Kvinner		
Egenmeldt og legemeldt	7,40	0,8
Egenmeldt	0,98	-1,5
Legemeldt	6,42	1,1

¹ Nivået på sykefraværprosenten oppgis med to desimaler. I andre tabeller oppgis tallene med én desimal. Ved beregning av prosentvise endringer anvender vi tall med flere desimaler for å få mer presise tall. Disse kan derfor avvike noe fra de endringsprosentene man får ved å ta utgangspunkt i de publiserte nivåtallene.

Legemeldt sykefravær (hele landet)

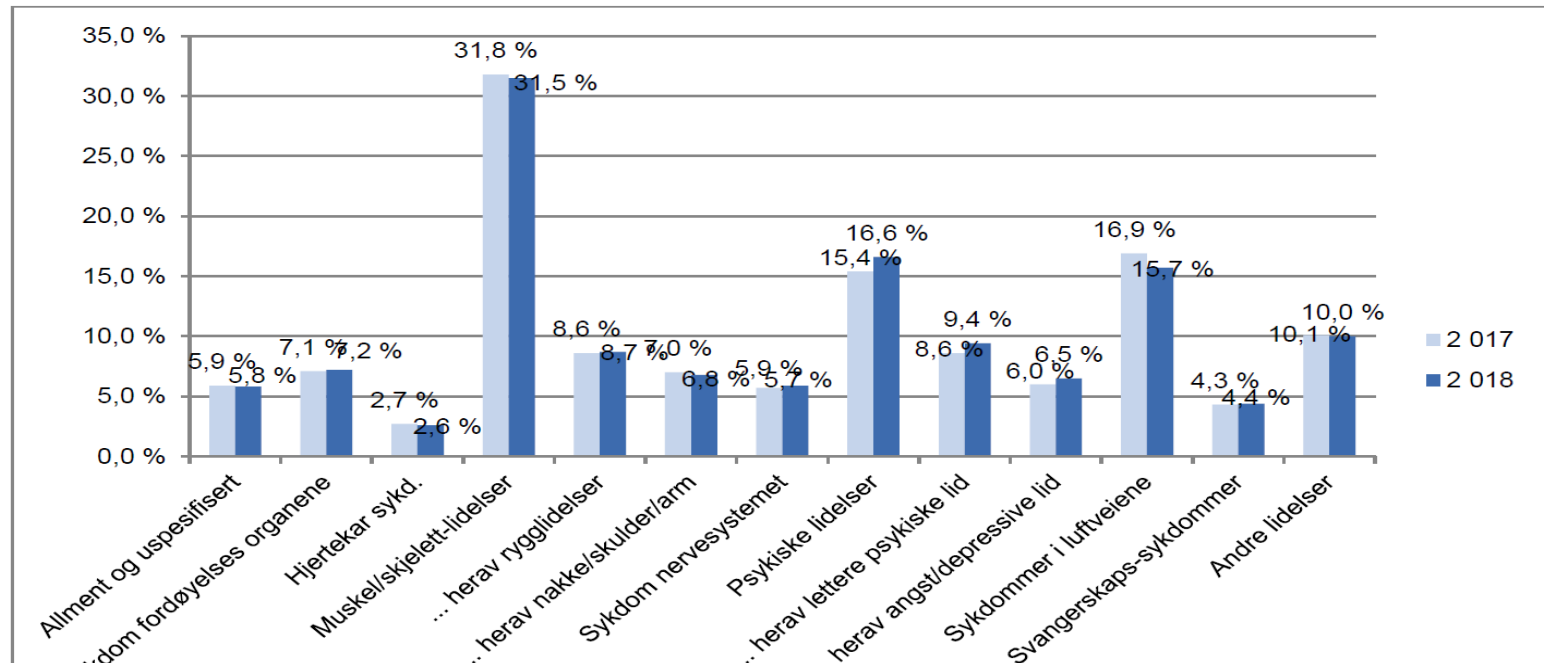
Figur 3. Legemeldt sykefravær etter kjønn og alder. 4. kvartal 2018. Prosent.



Kilde: NAV og SSB.

Legemeldt sykefravær etter diagnose

Figur 14. Legemeldte sykefraværstilfeller etter diagnose, 4. kvartal 2017 og 4. kvartal 2018. Prosent.



I Bodø kommune jobber vi godt og systematisk med de som allerede har fravær...

- Friskere tilbake er godt innarbeidet konsept (HR og ledere)
- Sykefravær fra A til Å (kurs og veiledning for ledere og TV)
- VIP 24 testing på kandidater som skal utprøves andre plasser
- HMS arbeid - systematisering av styringsdokumenter (klare retningslinjer og prosedyrer)
- Tett samarbeid med BHT/NAV arbeidslivssenter
- Varlingsmodulen i Visma
- Digital sykemeldingsprosess – gir føringer og oppfølging/kontroll

Vi må fokusere mere på forebygging av sykefravær enn det vi har gjort frem til nå

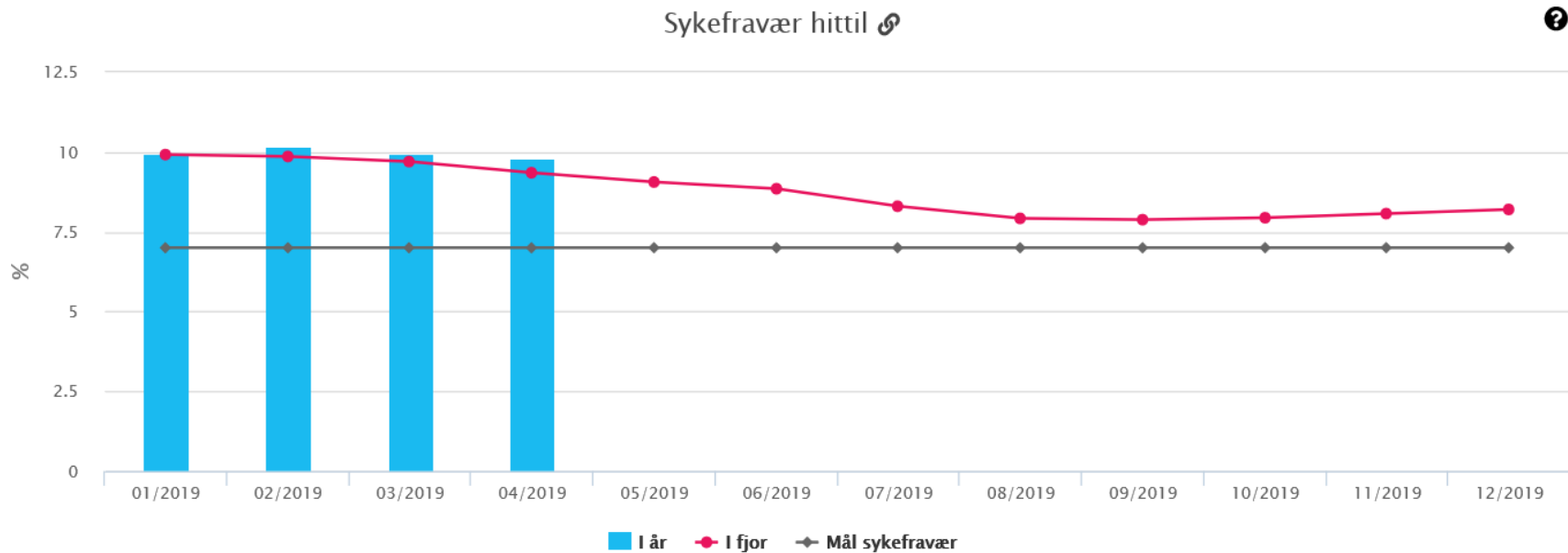
- Spisse det forebyggende arbeidet - workshop 6. juni, hvordan jobbe mere forebyggende (ulike tiltak må iverksettes)
- Styrke lederskapet – håndtere lederskap
- Ny IA avtale der det satses på utsatte bransjer
- Raskere avklaring i omplasseringssaker (må prioriteres)
- 10 -faktor gir pekepinn på satsningsområder – bruke data/info vi har
- SMART kurs og kompetanseportal – e-læring

Vi må fokusere mere på forebygging av sykefravær i Bodø kommune















- Styrke arbeidsmiljøet (jobbe med ulike verktøy inn mot grupper)
- Konflikthåndtering
- Lære av hverandre; eksempelvis Mørkved sykehjem, Tverlandet skole og Asphaugen barnehage
- Bedre samhandling innad i HR – tilby kompetanse ut i avdelingene
- Styrke medarbeiderskapet

Fravær pr. april: 9,8%. Samme periode i 2018: 9,4%

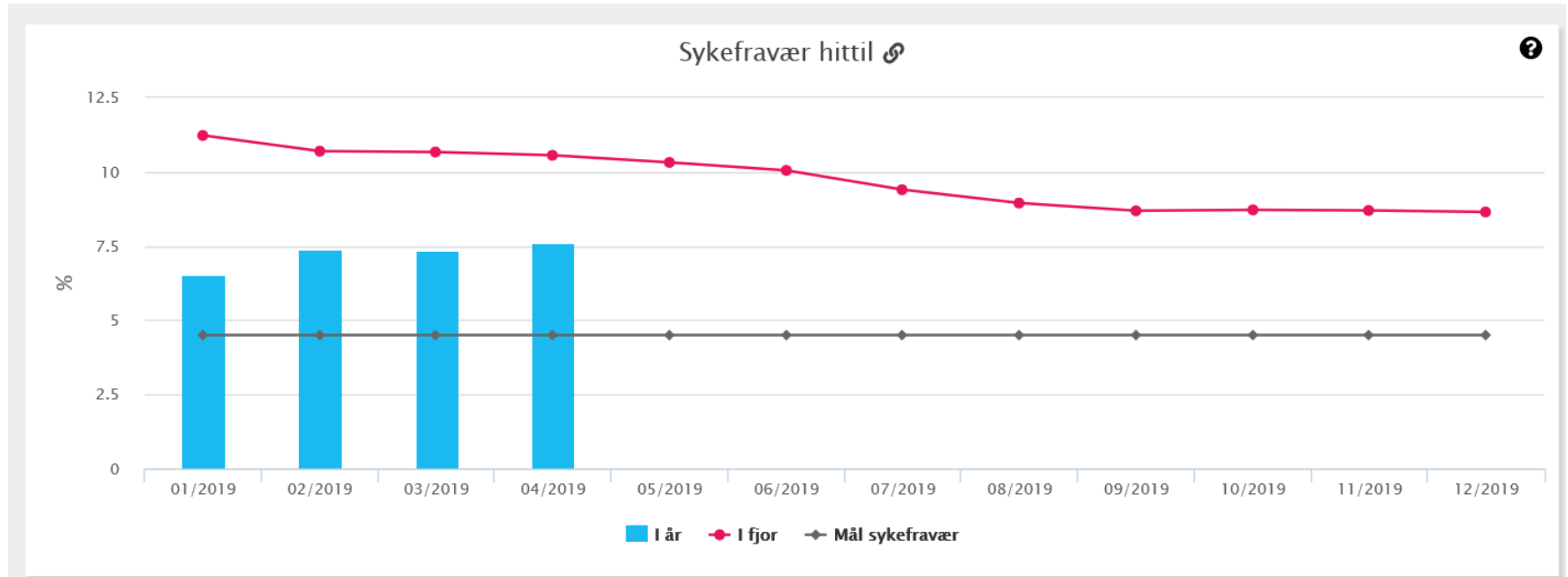
Måltall: 7,0%



















Fordelt per avdeling (hittil 2019):

Administrasjon	7,6%	 	Næring og utvikling	3,2%	 
Helse- og omsorg	10,6%	 	Oppvekst og kultur	10,6%	 
Teknisk	6,0%	 	Økonomi og finans	5,3%	 
Utbygging og eiendom	4,8%	 			

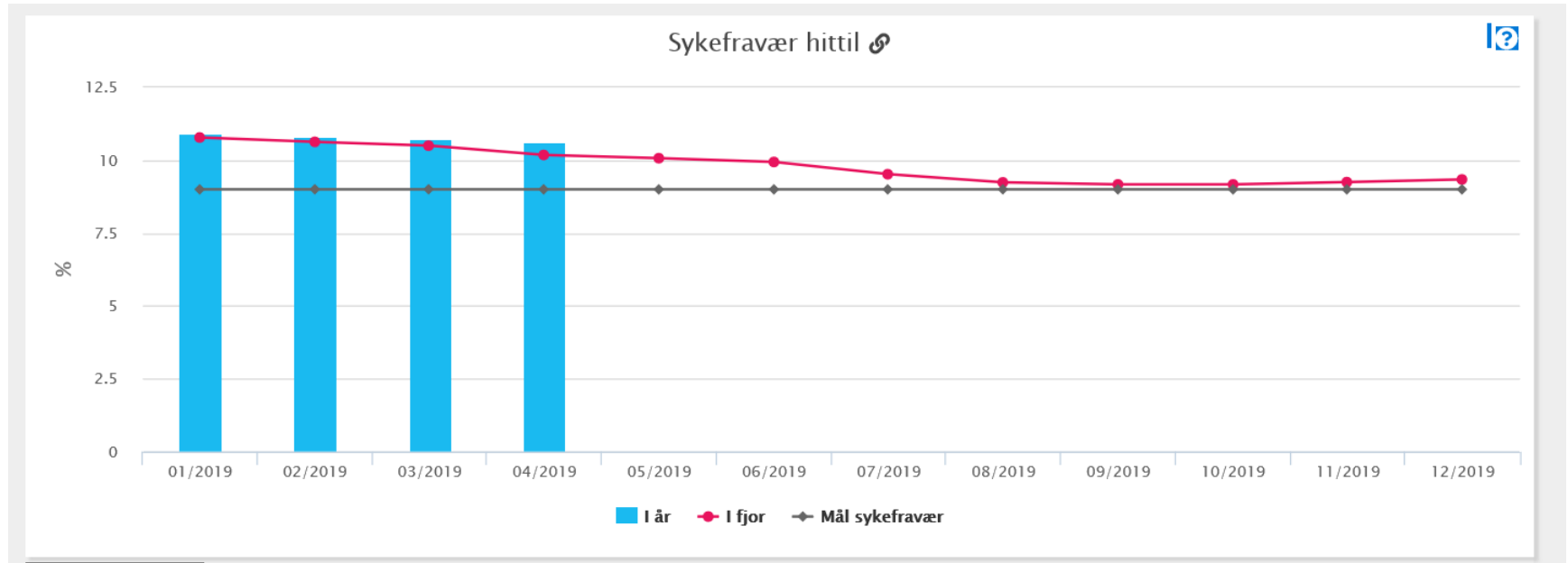
Administrasjonsavdelingen pr. april 2019. Måltall: 4,5%



















Administrasjonsavdelingen fordelt (pr. april 2019)

DIGITALISERING OG IKT	0,6%	 	HR	8,4%	 
IKKE I BRUK AA	0,0%	 	KOMMUNEADVOKAT	0,0%	 
KOMMUNIKASJON	6,1%	 	LÆRLINGER	9,6%	 
POLITISK SEKRETARIAT	7,0%	 	AA FELLES	0,7%	 

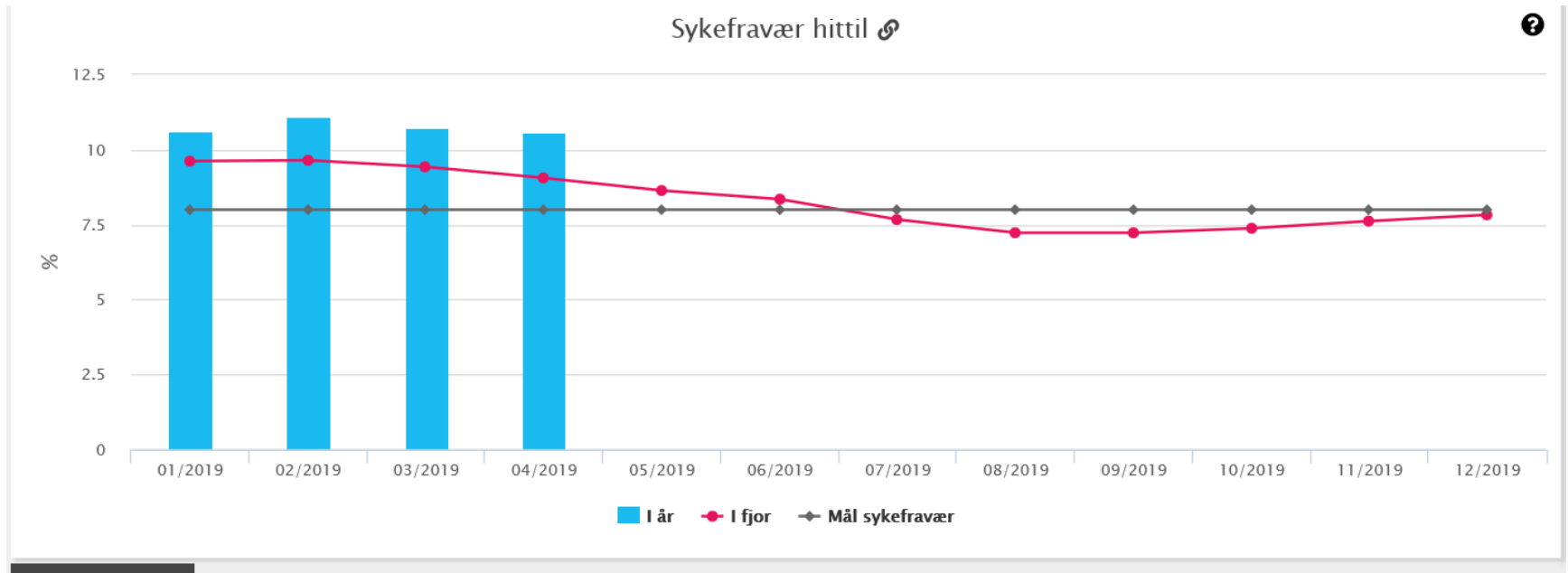
HO-avdelingen (pr april 2019) Måltall: 9,0%

















HO-avdelingen fordelt:

BOLIGTJENESTEN	12,4%	 	HELSE	4,3%	 
HJEMMETJENESTEN	11,4%	 	HO ØVRIG	8,6%	 
INSTITUSJONER	10,5%	 	MILJØTJENESTEN	11,4%	 
NAV	12,3%	 	TILDELING	5,2%	 

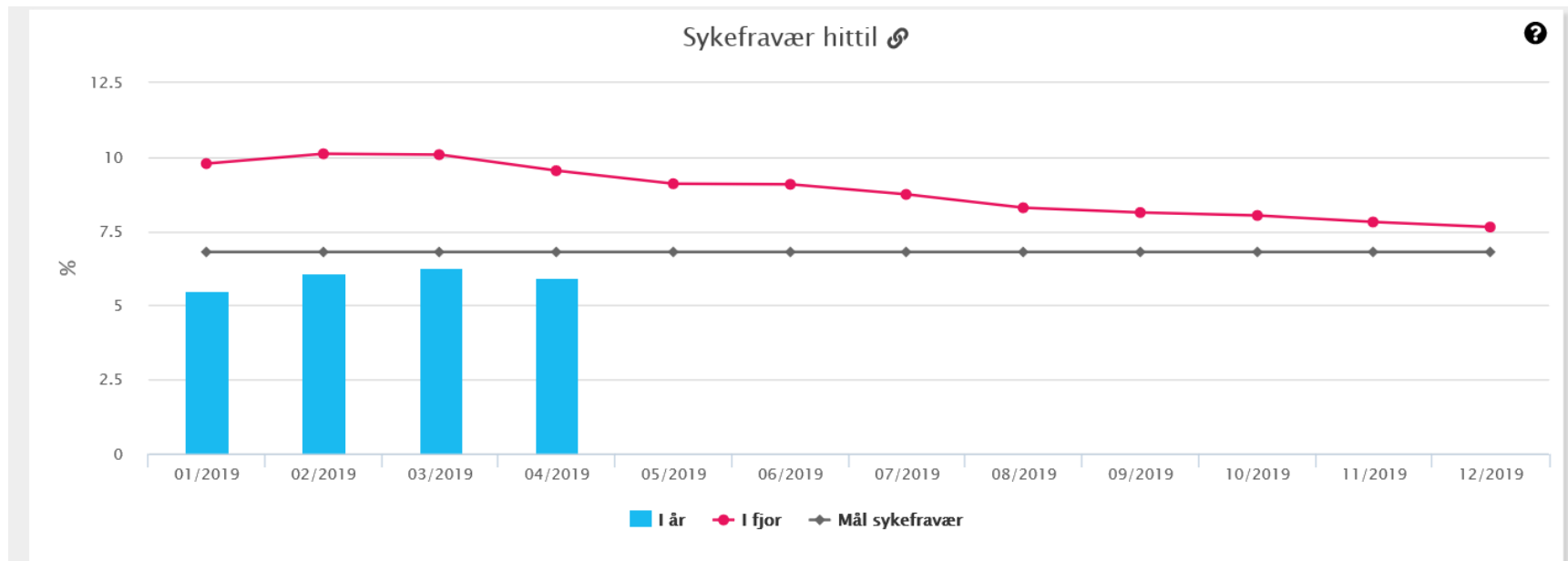
OK-avdelingen (pr. april 2019) Måltall; 8,0%



















OK-avdelingen fordelt:

BARNE OG FAMILIE	7,4%			BARNEHAGE	14,4%		
BARNEVERN	14,6%			FLYKTNING	9,5%		
GRUNNSKOLE	9,9%			KULTUR	8,7%		
OK ØVRIG	0,6%						

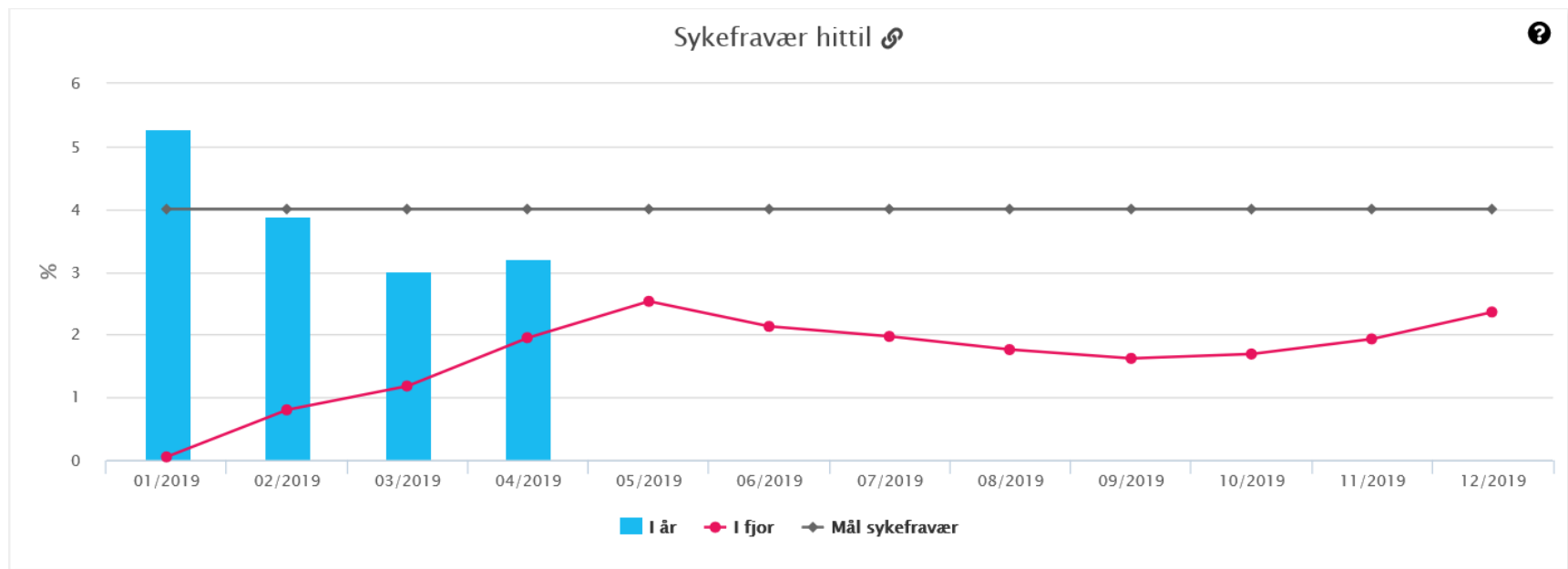
Teknisk avdeling (pr. april 2019) Måltall: 6,8%











Teknisk avdeling fordelt:

DRIFT OG PRODUKSJON	3,7%			TA ØVRIG	8,1%		
BYGGESAK	3,9%			BYPLAN	6,0%		
FORVALTNING	10,8%			GEODATA	5,5%		
PLAN/UTBYGGING	8,6%			TA felles	14,5%		

Næring og utvikling (pr. april 2019) Måltall: 4,0%

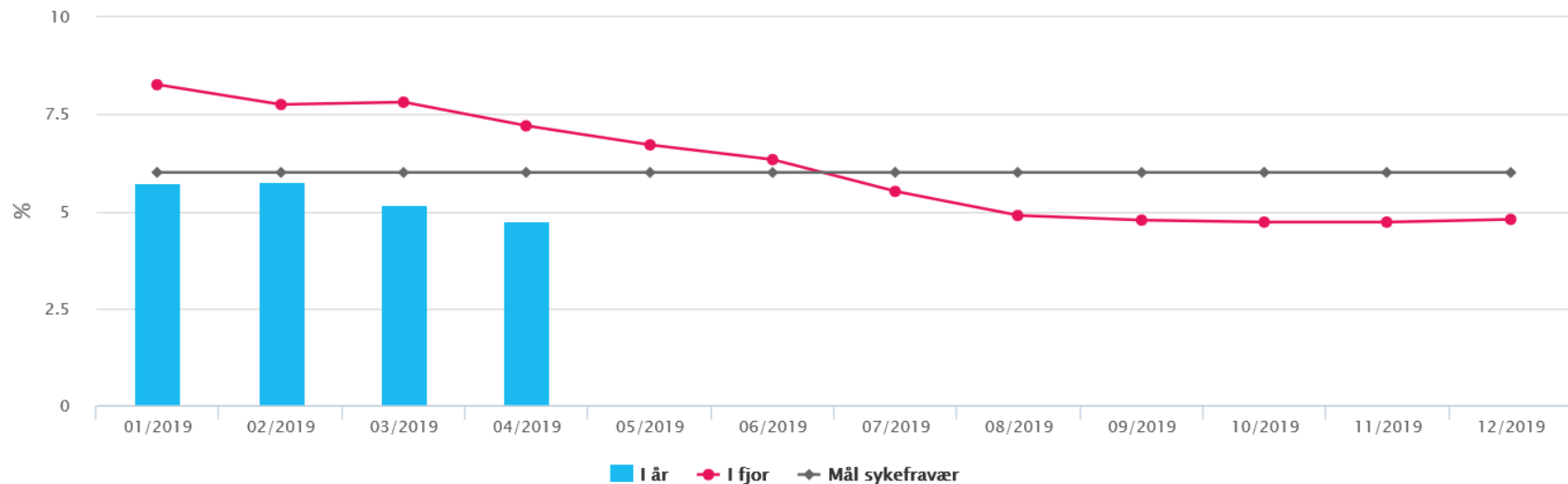


Næring og utvikling fordelt:









IKKE I BRUK NU1	0,0%	 	IKKE I BRUK NU2	0,0%	 
NU Felles	0,0%	 	NÆRING, UTV OG LANDBRUK	2,2%	 
PLAN OG SAMFUNN	5,4%	 			

Utbygging og eiendom (pr. april 2019) Måltall: 6,0%

Sykefravær hittil 

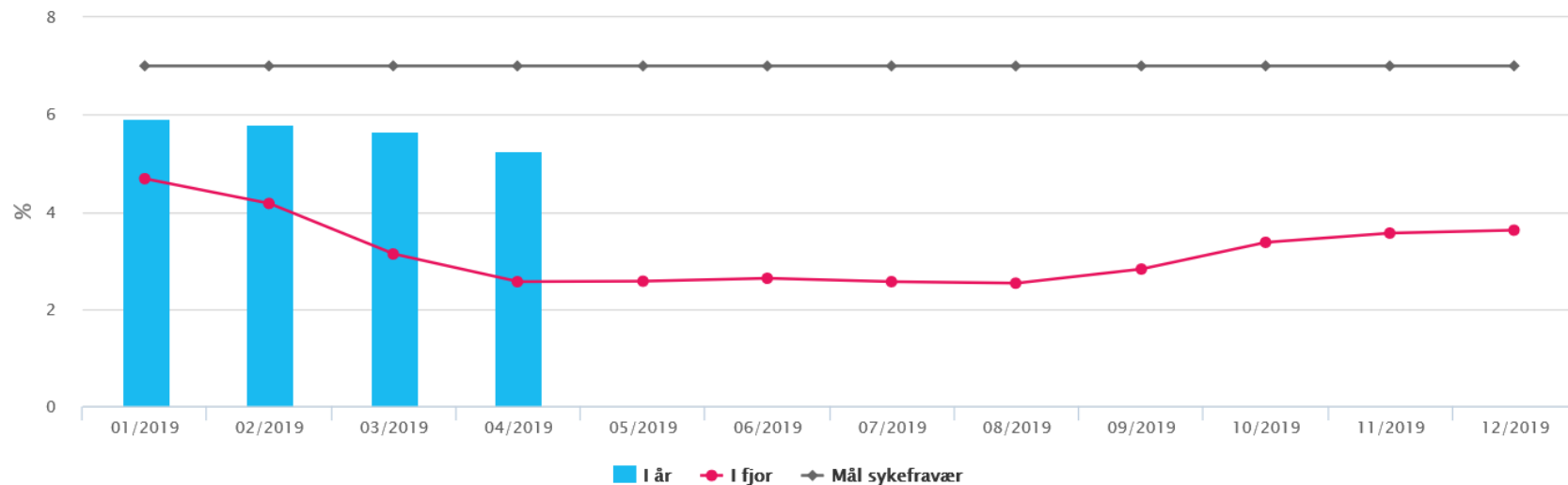


Utbygging og eiendom fordelt:











Energi	0,0%			FDVU	4,9%		
Renhold	5,5%			UE Øvrig	0,7%		

Økonomi og finansavd (pr april 2019) Måltall: 7,0%

Sykefravær hittil 



Økonomi og finansavdelingen fordelt:

Analyse	0,0%			INNkjØP	2,6%		
Kemner	6,3%			REGNSKAP	7,4%		
RÅDMANN	0,0%			ØKONOMI	0,4%	