

Retningslinjer for rekruttering av styremedlemmer hvor kommunen har eierinteresser.

Formål

Bodø kommune skal gjennom selskapets eierorgan sikre at styrets kompetanse samlet sett er tilpasset det enkelte selskaps formål og virksomhet. Eierorgan er: generalforsamling (AS), representantskap (IKS) og kommunestyret (KF).

Omfang

Retningslinjene gjelder for alle typer selskaper hvor kommunen har eierinteresser, uavhengig av selskapsform.

Ansvar

Bystyret velger valgkomiteen for selskaper som har delegert myndighet fra bystyret til å rekruttere styremedlemmer til selskaper som kommunen helt eller delvis eier. Kommunedirektøren bistår valgkomiteen. Eierorganet til selskapet velger styre.

Kompetansekrav

Styret skal som kollegium ha erfaring og kompetanse innenfor følgende områder

- Kunnskap om selskapets virksomhet, herunder formål, organisering, historie, forretningsområder, lovgivning/forskrifter, strategi, avtaler mv.
- Bransjekunnskap, herunder kunnskap om trender og utviklingstrekk innenfor bransjen samt kunnskap om konkurrerende virksomheter.
- Spesialkompetanse og erfaring innen områder som juss, økonomi/finans/regnskap, risikostyring, markedsføring, HMS, tekniske fag mv.
- Ledelseserfaring og kompetanse knyttet til organisasjonsmessige endringsprosesser.
- Kompetanse og erfaring knyttet til offentlig forvaltning.
- Kompetanse og erfaring knyttet til styrearbeid.

Styrets sammensetning

Styrets sammensetning og valgperiode fremgår av vedtektene til det enkelte selskap/foretak. I selskaper som kommunen eier fullt ut skal kommunelovens krav til kjønnsbalanse ivaretas. Kommunen skal tilstrebe å oppnå det samme i selskaper der kommunen er delvis eier. Spørsmål om habilitet skal også ivaretas

Tilpassing av retningslinjene

Endringer i retningslinjene vedtas av Bodø bystyre.

Vedtatt av Bodø bystyre i møte 8.februar 2024